

# 201项国家级企业管理创新成果发布

## 2016年全国企业管理创新大会召开

王忠禹在讲话中指出,2016年是“十三五”开局之年,希望广大企业深入学习贯彻“五大发展理念”,着力加强创新驱动、结构调整、低碳循环发展、开放合作和提质增效,为促进经济社会持续健康发展、全面建成小康社会做出积极贡献。大会开幕式由中国企业联合会、中国企业家协会常务副会长兼理事长李德成主持。

本报记者 陈玮英

2016年全国企业管理创新大会于4月17日在北京召开。会议以“践行五大发展理念,推动企业提质增效”为主题,就“十三五”时期企业转变经营理念与发展方式,主动适应、把握和引领经济新常态进行了深入研讨。会议同时发布和推广了201项“国家级企业管理现代化创新成果”,其中一等成果31项、二等成果170项。

第十届全国政协副主席、原国务委员,中国企业联合会、中国企业家协会会长王忠禹,国务院国有资产监督管理委员会党委书记、秘书长阎晓峰出席会议并讲话。全国企业管理现代化创新成果审定委员会主任邵宁作主旨发言。国家发展和改革委员会副主任、国家统计局局长、党组书记宁吉喆就当前经济形势进行了专题报告。中国企联副会长黄海嵩、尹援平等出席会议。工业和信息化部产业政策司司长许科敏宣读了工业和信息化部副部长冯飞的致辞。大会开幕式由中国企业联合会、中国企业家协会常务副会长兼理事长李德成主持。在下午的专题会议上,中国企联副会长李明星总结了中国企业联合会管理现代化工作委员会一年来的主要工作并就下一届国家级企业管理创新成果申报重点进行了说明。下午专题会议由中国企业联合会、中国企业家协会常务副理事长于吉主持。

王忠禹在题为《践行五大发展理念 推动企业提质增效》的讲话中强调,企业要创新发展,创新是引领企业发展的第一动力;企业要协调发展,协调是企业持续健康发展的前提;企业要绿色发展,绿色是企业永续发展的必要条件;企业要开放发展,开放是企业“走出去”的必由之路;企业要共享发展,共享是企业构建和谐劳动关系的要求。

王忠禹指出,2016年是“十三五”开局之年,希望广大企业深入学习贯彻“五大发展理念”,主动适应、把握和引领经济新常态,推动企业以提高发展质量和效益为中心,以推进结构性改革为重点,着力加强创新驱动、结构调整、低碳循环发展、开放合作和



2016年全国企业管理创新大会会场

提质增效,为促进经济社会持续健康发展、全面建成小康社会做出积极贡献。

阎晓峰在致辞中表示,2015年是“十二五”收官之年,国有企业发展质量进一步提高,转型升级的步伐有所加快,创新能力持续提升,国际化经营的步伐稳步推进,涌现出一批具有核心竞争力的骨干企业。2016年是“十三五”开局之年,面对经济新常态,我国企业特别是国有企业也将面对更加复杂多变的外部环境和诸多新的挑战,对企业改革发展和管理都将产生重大的影响。因此,国有企业特别是中央企业必须面对新形势,适应新情况,取得新突破。只有这样,才能真正落实发展新理念、走出转型升级的新路子。

邵宁在题为《依靠创新驱动实现企业发展提质增效》的主旨发言中,深入分析了“十三五”时期我国经济社会发展的主基调及其对企业的挑战和要求,对新常态下企业管理创新的重点和趋势进行了概括。他表示,第22届国家级管理创新成果集中体现了我国各类企业在积极推进新一轮国有企业改革、扎实推进结构调整、探索“互联网+”的新型经营模式、坚持自主创新与产业发展相融合、积

极开展以降本增效为目标的管理创新等方面取得的成就。他希望广大企业在企业改革、收购兼并、协同创新、市场开拓、绿色发展、智能制造、国际化经营、产能调整优化、商业模式创新、自主创新能力建设、和谐劳动关系建设等当前企业改革创新的难点、热点问题方面有更新的突破。

宁吉喆就当前经济形势进行专题报告时指出,要牢固树立和贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念,坚持稳中求进工作总基调,适应经济发展新常态,实行宏观政策要稳、产业政策要准、微观政策要活、改革政策要实、社会政策要托底的总体思路,适度扩大总需求的同时,加强供给侧的结构改革,把握稳增长和调结构的平衡,保持经济运行在合理区间,加快培育新动能,抓好去产能、去库存、去杠杆、降成本、补短板五大任务,加强民生保障,切实防控风险,努力实现全年经

济社会发展预期目标。

中国电子科技集团总经理樊友山、中兴通讯股份有限公司副总裁陈虎和江苏亨通光电股份有限公司总工程师吴俊雄分别就国企改革、全球化经营和智能制造进行经验交流。会议还发布了《互联网+时代我国企业管理变革研究》和《企业智能制造进展和趋势研究》报告。来自全国各地国资委、工业和信息化主管部门、中小企业主管部门、企业联合会、全国性行业协会、中央企业和中国500强企业代表300多人参加大会。

全国企业管理创新大会自2003年起每年举行一届,是具有较大影响的全国性企业管理经验交流会议,得到了政府有关部门的大力支持和企业管理专家、管理专家的积极参与,在总结和推广新时期我国企业管理创新经验、探讨企业改革和管理面临的突出问题、传播国内外先进管理理论和方法等方面发挥了重要作用。

(上接第一版)一是着眼于抢占国际竞争制高点,实施智能制造工程,着力发展智能装备和智能产品,推动生产方式向柔性、智能、精益转变,延伸企业服务链条和服务环节,全面提升企业研发、生产、管理和服务的智能化水平。二是发展战略性新兴产业,通过统筹科技研发、产业化、标准制定和应用示范等措施,在新一代信息技术产业、高端装备制造业、新材料产业、新能源产业和生物产业实现新的突破。三是在不断优化升级传统产业的同时,进一步推动服务业特别是生产性服务业的大发展。把改造提升传统产业与发展新兴产业更好结合起来,推广应用新技术、新工艺、新装备、新材料,更好满足消费者的高品质需求,提高生产技术和效益,加快发展电子商务、现代物流等新兴产业,积极发展售后服务,提高服务质量,完善服务标准。

### 企业要绿色发展

绿色是企业永续发展的必要条件。党的十八大以来,党中央把环境保护摆到更加重要的位置,治理进程明显加快,生态文明建设取得新成就。但我国资源约束趋紧,环境污染严重,生态系统退化,发展与人口资源环境之间的矛盾日益突出,已成为经济社会发展的重大瓶颈制约。企业作为自然环境的利用者和受益者,要积

极响应党中央、国务院的号召,顺应时代潮流,进一步增强责任感和自觉性,切实转变发展理念,采取更加有力的措施,把资源消耗、环境损害、生态效益纳入企业发展评价体系,加快形成资源节约、环境友好的生产方式,努力在转变发展方式上取得突破性进展。一是大力发展和运用能够大幅减少能源消耗和直接温室气体排放的新低碳技术,建设以低排放为特征的企业生产体系,推进资源高效循环利用,充分利用余热、余压、废气、废水、废液、废渣,发展循环经济。二是以精益管理为主线,进一步做好节能减排、清洁生产工作,加快推进能源管理体系建设,完善能耗内部控制管理模型,提高能源管控水平,推动低碳循环发展。三是加强能源、资源集约管理,积极利用先进适用的节能降耗技术、工艺和装备实施技术改造,淘汰落后工艺和设备,提高资源、能源利用效率,减少浪费,主动推进产品结构调整升级,逐步淘汰高能耗、低附加值产品,开发低耗、高附加值的产品。

### 企业要开放发展

开放是企业“走出去”的必由之路。改革开放以来,从建立经济特区,到推动对外贸易、利用外资,再到加入世贸组织,我国发展的历程是对外开放不断扩大和深化的历程。但从总体上看,我国对外开放水平还不够高,用好国际国内两个市场、两种资源的能

力还不够强,应对国际贸易摩擦、争取国际经济话语权的能力还比较弱,运用国际贸易规则的本领也不够强。在我国已进入与世界深度互动的新阶段,企业融入国际经济体系的步伐将进一步加快。广大企业要充分利用国际经济结构深刻调整和世界温和复苏的历史性机遇,加快推进国际化经营,增强在全球范围内配置和重组资源的能力,做到走得稳、站得住、有实效。一是进一步发挥竞争优势,合理选择投资方式,在全球范围内统筹布局生产和营销力量,特别是在“一带一路”中主动作为,进一步完善国际优先发展战略,努力形成与世界各国深度融合的互利合作格局,为经济全球化以及各个国家互利共赢发展新格局的形成发挥重要作用。二是在巩固和发挥传统优势产品竞争力的同时,大力发展服务贸易,壮大装备制造等新的出口主导产业,有序推进钢铁、有色、建材、铁路、电力、化工、轻纺、汽车、通信、工程机械、航空航天、船舶和海洋工程等重点行业国际产能和装备制造合作,带动我国装备、技术和服务输出。三是积极参与全球经济治理和公共产品供给,进一步掌握国际通行的游戏规则和所在国的法律法规及政治、经济、社会、文化背景,警惕和防范“走出去”的各种风险。

### 企业要共享发展

共享是企业构建和谐劳动关系

的要求。改革开放以来,我国职工生活水平、收入水平、社会保障水平持续提高,但也存在收入差距较大、劳动关系矛盾增多、部分职工就业和生活比较困难等问题。企业作为社会财富创造者和劳动力使用者,要坚持发展为了职工、发展依靠职工、发展成果与职工共享,进一步加强和谐劳动关系建设。一是坚持以人为本的理念,努力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围,让劳动者体面劳动,有尊严地生活。二是不断加强和完善民主管理制度,健全科学的工资增长机制、支付保障机制,让企业发展惠及广大职工。三是不断提高劳动者的技术素质和就业能力,加强培训投入,加强校企合作,大力开展就业技能培训、岗位技能提升培训和创业培训,激发职工群众推动企业持续健康发展的潜能。

今年是贯彻落实党的十八届五中全会提出的牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享发展理念的重要一年,也是“十三五”开局之年,希望广大企业切实践行“五大发展理念”,抓住新常态下蕴藏的新机遇,开拓创新,敢于担当,勇于作为,为实现企业提质增效和国民经济健康持续发展,为夺取全面建成小康社会决胜阶段的伟大胜利作出积极的贡献!

(本文系王忠禹在2016年全国企业管理创新大会上的讲话,发表时略有删节)

## 依靠创新驱动 实现企业发展提质增效

全国企业管理现代化创新成果审定委员会主任邵宁



今年是我国“十三五”规划的开局之年。

《中华人民共和国国民经济和社会发展第十三个五年规划纲要》概括一下,能够得到这样几个主题词:保持经济中高速增长,创新驱动发展,供给侧结构性改革。这些概念几乎全部与企业有关。因此,在“十三五”期间,我国企业将承担重大的发展责任。我们的全国企业管理现代化创新成果的审定工作,应该反映出这一发展阶段上我国企业的努力和创造。

改革开放以来,我国经济发展实现了连续30年的高速增长,使我国人均GDP水平进入了上中等收入国家的行列,成为世界经济发展史上的一大奇迹。但从“十二五”时期开始,我国经济增长速度逐年下滑,从2011年的9.5%下降到2015年的6.9%。这期间虽然政府全力增加投资、扩大内需,但经济增长速度下降的趋势并没有得到扭转,本轮经济下行仍未见底。

在这样的背景下,“十三五”期间我国把保持经济中高速增长作为一个核心目标,预期年均GDP的增长速度要高于6.5%。如果这一目标能够实现,到“十三五”末,在不考虑汇率变动的前提下,我国人均GDP水平可以接近1.1万美元,与世界银行划定的高收入国家人均GDP水平的下限值就很接近了,这个前景是我们所希望的。如果这一目标实现不了,经济增长速度继续下行,我国就有可能进入所谓的“中等收入陷阱”,就业、金融、财政等一系列社会风险都有可能被引发,这个前景是我们所不希望的。

中国经济在近几年之所以出现了下行的趋势,是我国经济发展阶段转换造成的。人均收入水平的提高必然导致各类要素成本的上升,使得我国传统优势产业的国际竞争力下降、市场份额减少,一些低附加值的初级产业甚至需要转移到要素成本更低的国家。在这样的背景下,要扭转经济下行的趋势,就必须培育出一代全新的、附加值更高的、有足够市场规模的新产业,以接续未来若干年我国经济发展的责任。企业是经济发展的主体。当前,我们特别需要一批中国企业能够挺身而出,开发新技术、开拓新市场、发展新产业,承担起新产业培育发展的责任,把国民经济增长带动起来。

现阶段我国新一代产业培育主要是两个方向:一是发展高端服务业。从2013年开始,我国服务业的增长速度已超过第二产业,成为国民经济发展带头的产业。这一趋势还将继续。二是发展新一代高端制造业。我国以往制造业大国的地位主要是由低端制造业支撑的,基础是庞大的生产能力和低成本赋予的定价权。实现制造业的升级、向高端化转型,是保证中国未来经济持续发展最重要的关键所在。可以预见的是,下一步中国制造业高端化所需要的技术只能越来越多地依靠自主创新。

“十三五”期间,中国经济要实现中高速增长,需要培育出一代全新的产业。而无论是高端服务业还是高端制造业,都需要以自主创新为基础。企业是自主创新的主体,“创新驱动发展”的任务仍然需要由企业来破题。

我国这一轮经济下行的过程伴随着大面积的企业困难。其根本原因在于,我们目前面临的问题更多地是产业结构方面,目前的产业结构仍带有原有经济常态的特征。在这样的情况下,调节需求来适应一个扭曲的供给结构是非常困难的。

“十三五”时期推进供给侧改革包括两个方面的任务。一是推进结构调整,使现有产业结构能够适应变化了的市场需求和经济发展新常态的要求。二是通过改革完善经济体制。这一时期最主要的任务应是通过改革为各类企业的发展创造良好的环境和条件,调动企业的积极性、激发企业的内在活力。

面对“十三五”时期我国经济社会发展的新变化、新挑战和新要求,广大企业要坚定信心,迎难而上,敢于创新,善于创新,以创新应对挑战,以创新寻求机会,扎实推进创新驱动发展战略,努力实现企业发展提质增效。

一是抓住新一轮国企改革机遇,激发企业发展活力;二是扎实推进结构调整,提高企业发展质量;三是探索“互联网+”的新型经营模式,塑造企业发展新优势;四是坚持自主创新与产业发展相融合,推动企业发展迈向高端;五是持续开展以降本增效为目标的管理创新,提高企业发展水平。

2016年是“十三五”规划的开局之年,也是结构性改革的攻坚之年。广大企业要进一步增强大局意识、主体意识和责任意识,全面贯彻创新、协调、绿色、开放、共享五大发展理念,着力实施创新驱动发展战略,坚持变中求新、新中求进、进中突破,凝心聚力,砥砺前行,为保持经济持续健康发展和全面建成小康社会做出新的贡献。

(本文系邵宁在2016年全国企业管理创新大会上的讲话,有删节)