

对话

陕西省国资委主任刘阳：积极挖掘政策“含金量”

■ 本报记者 刘剑波

针对今年世界经济继续处于深度调整,整体复苏乏力,影响经济增长的因素仍然很多,国内经济面临多重矛盾挑战,下行压力仍在增大,部分行业效益大幅下滑。

面对提质增效工作的困难、挑战和艰巨的任务,陕西省国资委认真贯彻落实中央和陕西省统筹推进稳增长调结构增效益相关部署和政策措施,制定出台了《关于切实做好2016年稳增长调结构增效益工作的指导意见》。

近日,陕西省国资委主任刘阳在接受《中国企业报》记者采访时表示,要用好用活宏观政策,切实抓好政策落地,积极对接国家层面的供给侧结构性改革、“一带一路”、“互联网+”行动计划和“中国制造2025”,主动跟进消费品供给专项行动、降本增效专项行动、制造业升级专项行动,用心用力挖掘国家和陕西省制定的一系列稳增长调结构增效益政策的“含金量”。

鼓励监管企业开展个性化定制

“企业要发展,必须自己要做做到量身定衣”。刘阳说,我们要求企业千方百计开拓市场抓销售,支持企业依托丝博会、西洽会、跨采会、工业博览会、投资洽谈会等经贸活动平台和电子商务等新型营销渠道,精耕细作传统市场,积极拓展新市场,以销稳产、以销促产,确保延长石油集团汽柴油、陕煤化集团煤炭和钢铁、陕有色集团钨钼铌钽等金属、陕汽控股集团重卡、秦川机床集团机床工具等产品市场占有率提升。

同时,鼓励企业盯准市场需求升级,积极开展个性化定制、柔性化生产,加快品质提升和供给创新,推动产品向精深、终端、品牌转变,以创

新增加有效供给,扩大市场占有率。开展专业性产销对接,持续推进监管企业战略合作,大力推动企业上下游产业链的原材料、主导产品和服务之间协同合作,推动监管企业之间实现购销合作。

推广本土特色 加大监管力度

刘阳强调,积极推动新技术、新产业、新业态加快成长,以体制机制创新促进分享经济发展,鼓励有条件企业建设共享平台,做大高技术产业、现代服务业等新兴产业集群。围绕“互联网+”发展新型业态,推动互联网与制造、能源、农业、商贸、物流、金融等产业深度融合,加快培育壮大新的支柱产业,打造新的经济增长点。大力推广陕鼓服务模式,发展研发设计、融资租赁、信息技术服务等生产性服务业。支持引导服务企业围绕消费新需求增加有效供给,加大地方特色品牌推广力度,培育发展文化休闲、体育健身、医养结合等消费业态。

对于文化企业,刘阳告诉记者,要紧紧抓住陕西省扶持30个重大文化产业项目契机,和社会资本联手开发多元化文化产品、打造旅游精品景区与线路,着力打造红色文化、历史文化和自然山水等文化品牌,尽快形成一批新的经济增长点和转型支撑点。同时要严格控制成本费用,组织开展“成本管控、效益否决”专项行动,健全完善成本管控责任制度和目标考核机制,严格控制在不符合国家产业结构调整方向、产能过剩行业和资不抵债企业进行投资,确保投资安全。

实施“一带一路”战略 拓展“海外陕西”空间

在刘阳看来,“一带一路”战略将会影响中国未来30年的格局,面



对难得的历史机遇,陕西的企业在“一带一路”建设中,要找准定位,发挥长处,实施海外“捞金”。同时,要积极主动参与“一带一路”重大项目建设,在推进能源、资源合作,以及建筑、农田等基础设施建设中发挥自身优势,扩大产业投资,建设一批有代表性的示范项目。

与此同时,“还要扩大国际产能和装备制造合作,支持能源化工、装备制造、有色冶金、建材水泥、现代农业等领域优势企业开展国际产能合作。”刘阳表示,要推动“陕货”积极参与国际产业分工,开拓海外市场,尤其是中亚市场,拓展“海外陕西”发展空间。优化海外市场布局,积极参与境外合作园区建设,培育外贸竞争新优势。

淘汰“僵尸企业” 推动企业转型

谈及“僵尸企业”,刘阳告诉记者,要按照中央要求,加快淘汰“僵尸企业”,有效化解过剩产能,提升

产业核心竞争力,不断提高全要素生产率。各集团公司要清查所属企业过剩落后产能和“僵尸企业”情况并制定处置工作方案,积极争取中央专项奖补资金,依据国家和陕西省有关政策,通过创新发展一批、重组整合一批、清理退出一批的路径,力争用3年左右时间坚决淘汰“僵尸企业”、高污染企业、产能过剩领域无竞争力企业,妥善安置分流人员,促进企业提质增效。

就目前情况而言,刘阳表示,煤炭行业重点开发陕北和彬长煤矿,逐步关停渭北老矿区。石油行业按照产销平衡点生产,不再盲目扩大生产。钢铁行业重在减量提质增效,以资本为纽带,实施改制重组,完善产业链。有色、建材等产能过剩行业的优势企业,要创造条件“走出去”。在加大传统产业更新改造力度的同时,要支持能源化工、装备制造向中高端发展,生产性服务业向专业化转变、向价值链高端延伸,生活性服务业向精细和高品质转变,进一步提高资源配置效率。

铁路工程EBS分解系统落户中铁七局汉十高铁项目部

3月28日,中铁七局汉十项目部组织项目全体技术人员开展EBS(工程分解结构)系统分解集中办公会议,对汉十高铁三分部四工区铁路工程实体结构工作进行分解并现场进行电脑操作演练。EBS系统是铁路工程信息管理平台下的子系统,主要是根据工程量清单,对项目施工过程中的单位工程、分部、分项工程进行细化,并根据工程进度进行实时记录,对现场进行实时监控和监督。EBS系统的推行为实现工地和远程管理者无缝连接提供了技术支持。同时,利用移动互联、大数据分析等手段,根据三大员所填资料分析计算数据是否准确,进度是否真实,质量是否达标,安全是否可控,从而准确判定工程实际施工情况,进一步督促施工管理更加规范、精细。

(高锦鹏 罗鑫)

开滦吕家坨矿推行精准创新提高劳动生产效率

面对日益严峻的生产经营形势,开滦吕家坨矿业公司把握优化设计、减人提效、立项攻关三个关键点,推行精准创新,增强企业发展动力,确保实现扭亏脱困。该公司进一步优化工程设计,深入推进减线减面、增加自动化范围等“六减六增”工程,着力构建“三采一备”生产格局。深化大系统自动化控制,提高系统效率。同时突出区科主体责任,建立用工总量自我约束机制,根据条件变化动态调整各单位的定员定额。他们加强多技能人才培养,实行一人多岗、一人多证,为岗位“兼并代”奠定基础。该公司还按照每个专业每年至少实施1至2项创效百万以上的效益工程要求,抓重大项目实施,确保实现经济效益的持续增长。

(张纳军)

开滦林南仓矿精细管理降本增效

今年以来,面对严峻的煤炭市场形势,开滦林南仓矿业公司一方面狠抓外部销售市场开拓,另一方面加大节约挖潜力度,严格精细管理,优化人力资源配置,搞好修旧利废工作,努力提升经济运行质量,激发矿井发展新活力。该公司持续开展形势任务教育活动,提高员工自我节约意识,规范员工节约行为,创新工作思路,优化现场管理。为盘活人力资源,该公司大力推广制修厂、综合服务大厅和后勤中心改革经验,推进部位承包向更广领域延伸。同时,该公司鼓励员工提高技术水平,通过技术革新降本增效。他们增加修复项目数量,引导员工深挖降本增效潜力。

(庞英德)

在企业发展实践中培育和践行社会主义核心价值观

■ 张丛山

党的十八大报告对培育和践行社会主义核心价值观提出了新任务和新要求。根据上级党组织的工作部署,开滦集团高度重视,紧密联系企业发展和职工思想实际,全面谋划、科学设计、精心组织、系统推进,使培育和践行工作取得了阶段性效果,为推动企业发展提供了精神动力和思想保证。

一、高度重视,把培育和践行社会主义核心价值观摆上重要日程

开滦党委认为,企业不仅担负着推动经济持续、健康、快速发展的重大任务,而且还肩负着加强职工思想道德建设,引导职工树立正确世界观、人生观、价值观的重要职责。培育和践行社会主义核心价值观,是企业党组织不可推卸的政治责任。当前,在经济发展新常态下,煤炭市场持续低迷,对企业经济运行产生了较大冲击,部分职工思想情绪出现了不同程度的波动。加强思想教育,培育和践行社会主义核心价值观,更加有利于统一职工思想,形成攻坚克难合力。基于这些认识,开滦党委提出了“党管价值观”的理念,将培育和践行社会主义核心价值观作为一项重大任务、一项系统工程纳入党委工作。并按照“一岗双责”要求,建立了目标明确、责权分明、运转协调、渠道畅通的领导体制和工作机制,就组织领导、工作内容、工作方法以及制度保证、经费保障、责任追究等方面做出了具体规定。各级党组织根据具体实际,定期规划布置,认真组织落实,坚持不懈,常抓常新,确保了培育和践行工作常态化、规范化、制度化,形成了党委统一领导、党政共同负责、党政工团齐抓共管的工作格局。

二、打造过硬活动品牌,营造培育和践行社会主义核心价值观的浓厚氛围

开滦是一个文化底蕴深厚的企业,开放、包容、抗争、责任、创新是其企业文化的显著特征。在培育和践行社会主义核心价值观的实践中,开滦集团各级党组织始终高扬“特别能战斗”的伟大旗帜,坚持弘扬传统、大胆创新,打造过硬活动品牌。一是强力推进道德讲堂建设。以“五化”为目标,大力加强道德讲堂建设,坚持高起点谋划、高标准建设、高水平使用。按照有固定场所、固定背景、必要设施、浓厚氛围的标准,加大资金投入,购置相关设施,改善讲堂环境,实现了硬件的标准化;以语言表达能力强、人际沟通能力强、现场掌控能力强为标准,选拔培养了一批志愿者担任主持人和宣讲员,实现了队伍的专业化;严格落实七个规定环节,强化道德讲堂的仪式感,实现了程序的规范化;坚持年度有规划、季度有主题、月份有重点,每月开展一次道德讲堂活动,实现了活动的常态化;每期道德讲堂结束后,都安排专人负责建立完善电子档案,实现了资料的档案化。截至目前,集团公司所属各单位共举办不同规模的道德讲堂1300余场,受众人数3万余人,受到了广大员工的认可和好评,切实发挥了道德讲堂在道德建设中的主阵地作用。二是大力开展道德实践活动。开滦党委以引导员工自觉践行雷锋精神、大力弘扬中华传统美德、立足岗位创先争优为重点,广泛开展了“践行雷锋精神,争做文明开滦人”主题道德实践活动。以“四德”建设为核心,组织开展“新时代雷锋精神”座谈研讨会、“永恒的召唤——段思序学雷锋文物主题收藏展”、“创建文明家庭、促进和谐发展”等活动,加强社会主义荣辱观教育,引导员工自觉争当诚信友爱的社会模范、爱岗敬业的职业模范和孝敬和善的家庭模范,在矿区形成知荣辱、讲正气、做奉献、促和谐的良好风尚,在社会上引起了较大反响。三是全力打造爱国主义教育基地。为弘扬煤矿工人阶级顽强抗争、艰苦创业的光荣传统,开滦党委充分利用百年开滦许多典型性、稀有性的精神财富和矿业遗存这一得天独厚的教育资源,高标准谋划建设了开滦博物馆。自2009年10月开馆以来,以其典型稀有的中国近代工业遗迹、丰富珍贵的馆藏和开滦工人“特别能战斗”的精神内涵,成为了“培育爱国之情、激发报国之心”的爱国主义教育大课堂,成为了开滦集团和唐山市一张精美的企业名片和城市名片,吸引着大批中外游客来此参观。目前,已接待各级领导和中外来宾20余万人,其中国家领导人11位,省部级领导400余位,已经成为名副其实的红色旅游品牌。

三、挖掘培育先进典型,凝聚推动企业改革发展的正能量

先进典型是企业价值观、企业精神的人格化身,在践行社会主义核心价值观中起着重要的示范引领作用。在各个时期,开滦都非常重视先进典型的培养和选树,拥有一个引以自豪的先进模范群体。新中国成立以来,开滦共培养选树各级劳模8509人次,其中全国劳模31人次;获得全国“五一劳动奖章”26人次;部级劳模144人次;省级劳模273人次;市级劳模3134人次;集团级劳模5381人次。他们身上充分体现着开滦工人阶级的高尚品质和精神风貌,如开滦总医院门诊注射室原护士长常晓英,十几年如一日义务为康复村46位残疾患者提供护理服务,赢得了康复村患者家属的交口称赞,大家都亲切地称她为“好人常晓英”;开滦救护大队副大队长王汝柱,19年来参加处理各类矿山事故60余起,救助遇险人员400余人,带领开滦救护队出色完成了汶川、玉树地震抢险救灾任务,被评为“感动中国的矿工”和“十大杰出矿工”;林南仓矿业公司人力资源部部长郭鹏程,2008年、2009年先后为同一名素不相识的患者捐献造血干细胞和淋巴细胞,两次无私的大爱之举,给患者及其家庭带来希望和力量,被评为全省“红十字志愿者之星”,受到全国无偿献血表彰大会表彰,等等。开滦党委高度重视典型的示范引领作用,以“善行河北·大爱开滦”为主题举办展览,把开滦人在汶川抗震、玉树救灾、矿难救护、无偿献血、志愿服务等方面涌现出的模范人物和群体的事迹展示出来,组织广大员工参观学习,大家普遍感到深受教育、深受洗礼,并表示要见贤思齐、争做表率。