



国企员工持股推进 20家试点企业进入遴选阶段

伴随着国企改革不断推进,关于员工持股等敏感性内容的讨论也已经进入到实质性的落地阶段。

财政部、科技部、国资委日前联合对外发布的《国有科技型企业股权和分红激励暂行办法》提出,从3月1日开始,将在全国范围内推进国有科技型企业员工持股和分红激励工作。其中,股权激励的激励对象限本企业连续工作3年以上的重要技术人员,企业年度岗位分红激励总额不高于当年税

后利润的15%。

国资问题专家许保利在接受《中国企业报》记者采访时表示,员工持股这两年一直备受关注,人们也非常期待,但改革的进展要低于人们的预期。此番三部委联动布局员工持股,划定了红线范围,这有利于更科学合理的推进员工持股改革,相信过去股权激励改革中的很多藩篱将会被打破。

(相关报道详见G01—G02版)

紫竹评论

企业家该如何“爱”企业?

丁是钉

爱不仅是一种情感,同时也是一种能力。普天之下,绝大多数父母都会爱他们的孩子,但这种爱并不意味着一定会带给孩子美好的未来。只有那种能够带给孩子未来的爱,才能算得上是真爱。

中国上市公司CEO连续3年排名第一的年薪,和2015年11月那份巨亏7.14亿美元的季度年报,让联想集团董事长杨元庆站到了风口浪尖。面对质疑,杨元庆回应称,“对于联想来说,没有一个人比我更热爱它,没有一个人比我对这家公司倾注了更多的感情,我个人也是联想控股之外,联想集团最大的个人股东。”

作为一个年薪高达1.18亿元的企业家,杨元庆这种关于爱的表态,多少透着些委屈和矫情。

在培养孩子这件事上,仅仅因为那是自己的孩子,或者是深爱着自己的孩子,是远远不够的。无论对于培养孩子,还是领导企业,爱比爱更重要。同样是爱,由于爱的理念、爱的方式和爱的能力不同,爱的效果也会大不相同。

作为万科的创始人兼董事长,王石“理所当然”是万科的“亲生父母”。从外界来看,王石似乎有些“不务正业”。对于和万科的关系,王石也冷静得多:“我对万科有感情,但它是我的一个作品,而不是我的儿子。”

王石的这种心态和做法,并没有影响万科成为中国最大的房地产公司。2015年,万科实现销售面积2067.1万平方米,销售金额2614.7亿元,同比分别增长14.3%和20.7%,在全国商品房市场的占有率上升至3%,多项指标位列各大房企之首。

研究者一般更愿意把华为作为联想对标的对象。和杨元庆占有联想集团超过6%的股份相比,任正非只有华为1.42%的股份。单是从这个股权比例看,杨元庆对联想的爱似乎应当更多一些。但任正非对于华为的爱,恰恰体现在他把98%以上的股份都分给了华为的“奋斗者”们,让更多的人来爱华为,把自己的命运和华为的成败捆绑在一起,为华为的未来一同奋斗。

不同的爱,会有不同的结果。经营业绩是最直观的表达。2015年,华为全年收入为3900亿元(约合601亿美元),较前一年增加35.3%。全年智能手机发货量达到1亿部,同比增加33%,超过原来排名第三的联想。

对比华为亮丽的年报,联想集团的业绩则可以用惨淡来形容。2月3日发布的联想集团2015—2016财年第三季度财报显示,报告期内集团季度营业额为129亿美元,营业额年化同比下跌2%,税前亏损3000万美元。截至2015年年底,联想智能手机出货量实际上只有7400万部,同比下滑21%。

其实外界也能够理解,联想业绩的下滑和PC行业的生命周期直接相关,更多是由外部大环境造成的。真正让舆论过度反应的,还是杨元庆对于低业绩、高年薪的解释。联想集团公告则显示,杨元庆在2015财年的报酬为1944万美元。在2012年、2013年两个财年,杨元庆的报酬都超过了2000万美元。一篇题为《杨元庆是合格的联想CEO吗?》的文章认为,高达2000万美元,意味着杨元庆的报酬超过了世界上99.9%的CEO。对此,杨元庆公开回应称,国内外薪酬体系的统一是联想一个很大困惑。“我不能比我美国的员工、美国的下属、美国的高管拿着更低的工资,这个说不过去。”

作为一个国际化的公司,联想集团以及杨元庆本人的收入“入乡随俗”,以美国公司的“惯例”作为参照系无可厚非。但真的是在美国CEO的年薪就一定会比别人多吗?

据谷歌向美国证券交易委员会(SEC)提交的年度文件显示,该公司的两位创始人布林和佩奇在2004年要求将其年薪降至1美元;社交网络Twitter的临时CEO杰克·多西在履职期间不拿一分钱的薪水;甲骨文董事长和首席技术官埃里森在2014年的薪酬是1美元;“脸谱”CEO扎克伯格在2012年的基本年薪为50万美元,到2013年变成了1美元。拿1美元象征性年薪或0年薪的CEO,在美国还有很多。特别是在在公司业绩面临困境的时候,一些CEO更愿意通过象征性的薪水表明自己的“战斗”决心,鼓舞员工士气。

以同样经营电脑、手机和PAD等业务的苹果作对比,2015年苹果公司净利润约534亿美元,折合人民币约3458亿元,是当年全世界最赚钱的公司。但身为苹果CEO的库克,其2014年和2015年的年薪分别为922万美元和1028万美元,仅为杨元庆的一半左右;而在苹果高管中至少有5人2015年年薪超过2500万美元。

(下转第二版)



大势

顺势营改增

按照此前的改革时间表,营改增应在“十二五”期间全面完成,但这一目标最终未能实现,其艰难不在其中是难以想象的。2016年,中国税改最终随着建筑业、房地产业、金融业和生活服务业四大行业营改增的全面试行有了一个重要的成果。各方面、各层级的声音中最重要的官方表态十分清楚:给企业减负。 2版

金融

互联网金融协会高会费引关注

3月25日,中国互联网金融协会正式揭牌,互联网金融行业“久旱逢甘露”。《中国企业报》记者在采访中了解到,虽然协会会费较高,但相关企业仍然竞相加入。对于高额的会费,多位互联网金融平台负责人认为较为合理,在可接受的范围之内。企业不仅没有在高规格会费前望而却步,反而蜂拥而至。 3版

预览



G01-G04



P13-P14

人文

企业家,如何面对“碰瓷文化”



董明珠与雷军,格力与美的, Uber与滴滴,这些行业内的主要竞争对手,他们的相互争斗无处不在,演变出来的“碰瓷”故事也在不断翻新。值得警示的是:自2015年以来,企业家大咖之间在商业竞争、市场竞争、人才竞争等领域,悄然演绎出一种“碰瓷文化”,不仅有调侃、还有厮杀。中国企业家,需要以智应变。 16版

健康

政策发力 挺国产医疗器械“逆袭”

近年来,随着我国医疗器械行业的迅速发展,行业也受到了前所未有的重视与期待,尤其是高性能医疗器械,被列为重点并“升格”为国家战略产业。这在刚刚结束的全国两会上也再次被证实,其中有关医疗器械的审批首次被列入政府工作报告。有业内人士表示,医疗器械企业或迎来一波逆袭潮。 7版

物流

同城配送格局生变

作为一个庞杂的系统,同城物流不可避免地城市交通形成了密切的关联性。同城物流与一个城市的整体规划密切相关,当前城市规划和管理的的一些不合理现象也是目前同城物流发展的难关。同城物流的发展有赖于包括政府、企业在内的多方参与。 11版