

中国节能王小康：让天更蓝，水更清，草更绿

■ 本报记者 蔡钱英

节能环保产业的地位日益突出。根据“十三五”规划提出的目标，这一产业将要从“十二五”规划中的七大战略性新兴产业之首被打造成支柱产业。

“把节能环保产业打造成支柱产业，这是过去从来没有过的。要把它打造成支柱产业，就要靠创新去支撑。如何靠创新发展？其中就包括技术的创新、机制的创新、理念的创新。”近日，全国政协委员、中国节能环保集团公司董事长王小康在接受媒体采访时表示，作为唯一一家以节能减排、环境保护为主业的中央企业，中国节能环保集团(下称“中国节能”)所从事的业务就是为了让我们的天更蓝，水更清，草更绿。

环境治理机遇挑战并存

从2013年开始，“雾霾”成为了年度关键词。有报告显示，中国最大的500个城市中，只有不到1%的城市达到世界卫生组织推荐的空气质量标准，与此同时，世界上污染最严重的10个城市有7个在中国。对于目前的环境污染情况，王小康直言不讳，“形势仍然十分严峻，没有根本性的改变。”

2016年国家将重拳治理大气雾霾和水污染。政府工作报告明确，今后五年，单位国内生产总值用水量、能耗、二氧化碳排放量分别下降23%、15%、18%，森林覆盖率达到23.04%，能源资源开发利用效率大幅提高，生态环境质量总体改善。特别是治理大气雾霾取得明显进展，地级及以上城市空气质量优良天数比率超过80%。

“虽然我们现在雾霾天还很多，PM2.5的污染还很厉害，很多城市PM2.5的污染情况都是爆表数据，但是‘十二五’期间在能源消耗上我们还是取得了非常好的成绩，整个‘十二五’期间我们降低了煤炭消耗8.3亿吨，这个成绩非常巨大。”对此，王小康指出，“十三五”期间中国节能市场将要面临更大的挑战，“目前整个的能源消费是四十几亿吨，到‘十三五’结束，

可能是五十亿吨标煤的上下，意味着，五分之一的能源消费要在这期间降低。而降低每一吨能耗，都需要大量的资金投入，这是一个巨大的投入，但同时也是一个巨大的市场，是一个巨大的机遇，而且是必须要做的事情。”

作为长期从事节能环保的一线工作人员，王小康结合发达国家和我国多年的发展经验，总结出治理环境的“四条路”。

第一条路是只污染不治理，是“死路”。第二条路是先污染后治理，这是“老路”。第三条路是边污染边治理，称之为“弯路”。第四条路是防污染抓治理，这才是“正路”。“这也是从现在起我们必须更加重视的发展道路。”王小康说，从我国走过的四条道路，以及2030年我国碳排放总量要达到峰值、非化石能源一次消费占比达到20%的目标看，都为节能环保产业发展带来了巨大机遇。

“节能环保产业容量巨大。不论从投资总量，还是从对经济拉动的能力来看都是无法估量的。因此，发展节能环保产业，实际上也是在推进我国GDP的增长，推进产业结构调整和经济转型。”王小康说。

依靠创新推动产业发展

王小康表示，节能环保产业在未来国民经济发展中扮演的角色将越来越重要，不但是最具发展前景的产业，还将是“十三五”期间支撑供给侧结构性改革的重要动能。

王小康认为，要在“十三五”期间把节能环保产业打造成支柱产业，要靠技术创新去实现，“只有有了更先进的技术支撑、层出不穷的技术支撑，节能环保才能够打造成支柱产业。既然思路清晰，目标明确，作为环保领域的企业就要更关注这个事情。”

王小康举了一个正在试点的例子：南方某省会城市一个几百万平方米的住宅区，中国节能把小区附近的河水抽上来，建立分布式能源站，以此解决小区的能源消耗问题。这一项目仅在运行过程中耗电，本身能源的产生没有用煤和电，

由此大大降低了排放。王小康说，目前中国节能的试点项目运行良好，技术上取得了突破，公司旗下企业也在着手大规模推广这一技术。

除了技术创新对促进环保产业转型升级起到的关键作用之外，王小康还表示，管理的创新、机制的创新、理念的创新也一样重要。

据悉，2014年，中国节能入选中央企业四项改革试点的首批六家央企之一。王小康指出，正在进行的央企改革试点，是中国节能推动管理创新的重要推手。他介绍，中国节能这个庞大“巨人”的改革试点，重点在董事会授权制度，经过改革的公司，董事会已经成为集团最高的决策和管理机构，中国节能重大事项决策过程必须经过董事会深入的研究分析，每一位董事都是以个人身份投票、表决。“目前公司十位董事中有六位是国资委委派的外部董事，他们全都是以个人的身份向国资委负责。”

践行“一带一路”战略

目前，央企面对的不仅是国内市场，更重要的是要面向国际市场，与跨国公司竞争。在“一带一路”战略的大背景下，中国节能又应该如何支持和践行呢？

据了解，早在30多年前，中国节能旗下企业就已经走出去了，他们在海外的员工人数庞大。以非洲为例，中国节能业务量最大的时候，雇佣的非洲当地员工人数多达11000人。中国节能派出去的员工，常年在外面工作的至少有四五百人到七八百人。

“节能环保的产业机遇不仅国内有，‘一带一路’沿线国家也有。”王小康解释称，‘一带一路’沿线国家的城市基础设施建设，主要集中在生活垃圾、污水处理等领域——这正是中国节能的业务强项。目前‘一带一路’沿线许多国家在这些领域还比较落后，比如东南亚的一些国家，他们的垃圾处理和污水处理水平还有待提升。我们现在正在布局，也在考虑逐步进入这些国家。”

王小康也表示，在“一带一路”上，中国节能能做的贡献，就是建设

好生态文明。“因为我们在这方面最强、最优。恰恰我们旗下企业已经做过这些业务了。比如，全球目前我们所知道的正在运行的最大的海水淡化厂，就是中国节能建设的。而且在非洲有一些污水处理厂，也是我们企业建设的，等等。所以，我觉得在这方面中国节能一定能为‘一带一路’的生态文明建设做出贡献。当然在这个过程中我们自身也会得到发展。”

做长子更要做孝子

作为我国节能环保领域最大的科技型服务型产业集团，中国节能在市场竞争中似乎并不受优待。近一年关于节能环保企业的新闻热热闹闹，但关于中国节能的热点新闻并不多，王小康更是很少出现在媒体面前。

“环保行业有时候遇到的不是技术问题，而是良心问题。我们有些业务不赚钱，甚至是赔钱的，比如危险废弃物处理。民营企业不敢做，也不愿意做的，我们就得做，这是责任，我们要先完成环境效益，再完成经济效益。”每当问题涉及关于如何挣钱或者资本市场，王小康便不愿意多谈，他更喜欢谈环保、谈技术。

作为唯一一家以节能减排、环境保护为主业的中央企业，中国节能身上的担子似乎更重。“因为我们承担的责任不单是要为国家做出贡献，为我们的社会做出贡献，更要为我们的环境做出贡献，所以我觉得我们不仅仅只是共和国的一个‘长子’，更是一个‘孝子’。”王小康特别喜欢自称“清洁工”，“我们是一支清洁工队伍，是中国最大的清洁工队伍，我非常骄傲和自豪。我们成千上万的员工每天从事的工作就是为了让我们的天更蓝，水更清，草更绿。”

“中国节能95%的业务都是围绕节能环保产业，在几大块业务中，我们都是中国最大的。可以说，现在形势对我们非常有利，在技术和体量方面我们也占绝对的优势。但是我又特别担心，担心的不是企业发展，而是整个社会是不是真正能实现节能环保。”王小康说。

健全机制促实效

一是建立科学的考核机制。要遵循明确简便、定量为主的原则，围绕落实“两个责任”实施方案中协助党委加强党风廉政建设、严格执行党的各项纪律、严肃查处违纪案件、加强对作风建设的监督等10个方面的监督责任内容，与党风廉政建设责任制考核细则相结合、与纪检监察业务考核标准相结合，统筹建立落实监督责任的评估考核方案，既要减少重复考核，又要做到标准明确、可操作性强。二是拓宽明确责任主体的途径。要全面实行“签字背书”，依据签字明确责任。要探索完善信访举报处置、案件查办负责制，倒逼责任落实。三是健全问责机制。要结合“一为主两报告”查办案件体制机制改革，进一步完善线索处置和案件查办“两报告”的责任追究，出现漏报、错报、不按程序报告等行为的，要加大问责力度。对于不按规定查办案件造成不良后果或办人情案的，除了查办当事人外，还要上追一级责任。对落实监督责任不力、群众来信来访反映问题集中、发生重大违纪违法案件的，通过约谈问责，确保监督责任落到实处。

资讯



《我们也想家》获贵州省职工文艺创作奖

近日，由中铁五局职工自主策划、拍摄到词曲创作的MV《我们也想家》，获贵州省第十二届“新长征”职工文艺创作影视、戏曲类作品二等奖，实现了该局在贵州省影视、戏曲类作品奖零的突破，充分展示出公司文化创作的底蕴和实力。作品反映了常年奋战在施工一线的中铁人对家人的思念之情。MV推出不到一周点击播放次数突破30万次，人民网、新华网、中国网、网易等媒体均进行了报道。（张小俊）

中铁上海局钢构让女职工与健康美丽相约

3月8日上午，中铁上海局钢构公司工会举办了“与健康美丽相约”女性健康知识讲座。

该讲座是中铁上海局钢构公司工会关爱女性职工的举措之一。该单位自2015年4月重组以来，加大对女员工的关怀力度，工会与行政签订了女职工专项保护集体合同，采取系列措施保障女职工权益，通过读书学习提升女职工素质，通过专项体检与科普讲座提高女职工的健康意识，让女职工感受到企业的关怀和温暖。（陈嘉栋）

中建钢构绿色钢结构装配式建筑投入使用

3月5日，中建钢构首个绿色钢结构装配式建筑——北方大区公寓楼迎来了首批住户。无处不在的新技术应用，给住户带来全新体验。白领公寓采用钢框架结构，在满足功能使用要求的前提下，将装配式钢结构、可拆卸式钢筋桁架楼承板、地源热泵系统、新风系统、太阳能光热系统、雨水回收系统融入到白领公寓的设计当中，达到了绿色建筑设计三星级标准、绿色建筑运营二星级标准。（刘实 孙百超 罗龙）

沈阳沙岭物流基地雨棚主体工程提前完工

日前，由中铁上海局钢结构公司负责施工的沈阳铁路局首个首个开工项目——沙岭铁路物流基地改造雨棚工程最后一榀钢梁顺利吊装到位，标志着该单位提前5.5天完成了主体结构部分施工。沙岭铁路物流基地总面积约7000平方米，用钢量达3500吨，总工期55天。为保证这一工程顺利施工，公司实现了厂内加工与沈阳现场安装的无缝对接，施工中设专人负责沟通协调，现场各部工序不脱节、不窝工，日最高施工量达到280吨。（陈嘉栋 张洋）

中铁港航局一公司“互联网+”提升管控水平

中铁港航局一公司洋浦码头项目部始终把施工安全和质量管控放在首要位置来抓，对沉箱预制场、扭王字块预制场、防波堤和砂石料场等重点工点，共安装了13个摄像头电子眼，实现了可视化监控全覆盖。该电子监控系统安装在项目部领导班子成员的电脑上，并实行全面联网，即公司领导不管处于何地，只要看看屏幕，就可以对整个施工现场进行全面管控，大大提升管理效率。（方振平 刘小锋）

西成客专陕西段无砟轨道开始摊铺

日前，洋县马畅镇无砟轨道路基段支层承层摊铺施工现场一台摊铺机正进行支层承层水硬性混合料摊铺作业。至此，中铁五局六公司率先拉开了西成客专陕西段无砟轨道路基段支层承层摊铺施工的帷幕。为实现路基段摊铺施工高起点谋划、高标准管理、高质量建设、高效率推进的建设管理目标，项目部重点对摊铺施工工艺工序及操作流程对现场负责人、技术员、班组长、作业人员等进行质量安全教育培训。（蒋方槐 何伟）

中铁五局二公司督察督办工作机制显实效

为强化重点工作督察督办考核和责任追究工作落到实处，中铁五局二公司纪委专门制定《督察督办工作实施和考核办法》和《财产损失责任追究暂行办法》，严格规定对上级决策部署没有深入贯彻落实的单位和个人，及时进行严肃问责。该公司去年督察督办共计立项12项，对1个项目搅拌站非正常报废、物资合同纠纷和三起公章管理失职进行了问责，全年通过办案和问责挽回经济损失10.6万元。（张小俊）

二公司拉林项目第一个承台浇筑完成

3月4日，中铁五局二公司施工的拉林铁路金鲁1号特大桥首个承台浇筑完成，标志着该项目部正式步入桥梁主体工程施工阶段。金鲁1号特大桥桥梁全长1713米，此桥设计为圆端形实体桥墩。该桥位于S101省道附近，桩基穿过自然形成的风积沙地带，施工难度相当大。春节复工以来，项目部全体干部职工落实“四保三创两树”精神，积极开展安全教育培训工作，为下一步打造标准化施工区段奠定了坚实的基础。（张小俊 杨展）

六公司开展2016年大培训年活动

2016年，中铁五局六公司计划开展大培训年活动，全年预计培训约3800人次，主要是领导人员培训、安全生产培训、岗位能力培训、技能工人业务素质提升培训、执业资格取证和继续教育培训、职业技能鉴定培训等，要求各新开工和在建项目紧密结合施工生产实际，充分利用施工间歇，通过采取职工夜校、导师带徒、集中学习等方式开展好培训工作。着力培养一批高素质、高能力、高效率、高水平的员工队伍。（廖爱君）

转变理念方式 强化监督责任

■ 李满起

落实党风廉政建设责任制，党委负主体责任、纪委负监督责任，是以习近平总书记为总书记的党中央坚持党要管党、从严治党的又一重大部署。开滦集团公司党委按照“两个责任”的内涵要求，结合企业实际，制定了具体的实施方案，为落实“两个责任”指明了工作方向。

正本清源有担当

要纠正三种错误认识，打破思想藩篱。一是“轻视论”。认为企业主要是存在一些管理不规范的现象，谈不上什么腐败，对一些倾向性、苗头性问题重视程度不高、反应不快、解决不力。二是“畏难论”。认为纪检监察部门人员少、能力有限，难以担当；或是怕得罪人，不愿担当。三是“影响论”。怕监督执纪问责影响班子团结稳定，影响企业发展。

要理顺三种关系，找准工作定位。一是“两个责任”的辩证关系。党委的主体责任和纪委的监督责任是互为联系、互为促进的关系。离开党委的坚强领导，纪委的监督责任就

难以发挥；没有纪委的监督，主体责任的落实就难以到位。二是继承与发展的关系。多年来的工作实践，各级纪检监察部门积累了许多好的经验，总结了许多好的做法，要坚持和发扬。同时，面对中央的新思路、新举措、新部署，在全面落实监督责任中要解决新问题，健全新机制，探索新规律。三是惩治与预防的关系。惩治有力，预防才能更有效；惩防并举，才能实现由治标向治本的迈进，两者不能偏废。

聚焦主业抓“三转”

转职能，就是要厘清职能定位，解决好在落实监督责任中，纪检监察部门应该做什么的问题。要按照不越位、不缺位、不错位的原则，对所承担的工作任务和工作内容逐一界定，对参与的议事协调机构和监督事项进行清理规范。但在实践中，煤炭企业有煤炭企业的实际，企业纪委有企业纪委的特点，不能盲目的“一刀切”，应做好两个结合：一是与企业纪检监察工作的定位相结合。企业的纪检监察工作要服务于企业中心工作，服务于企业发展，这个工作定位不能变。二是与纪纪检

察工作的现状相结合。哪些必须割舍，哪些移交主责部门，哪些予以保留，要有科学的研判，做到既不偏离回归主责主业的要求，又要保持工作的连续性。

转方式，就是要改进工作的方式方法，解决好落实监督责任中怎么做的问题。在执纪办案方面，立足于缩短周期，提高时效，快查快结。在转变监督方式方面，立足于“监督的再监督、检查的再检查”，将切入点移到对主责部门履行职责的监督上来，强化对主抓者、主责者的监督。在党风廉政建设教育方面，立足于突出特色、彰显优势，“抓早抓小”，防微杜渐。

转作风，就是要打造过硬的纪检监察队伍，为落实监督责任提供坚强保障。不仅要求纪检监察干部具有较高的政治素质，还要成为“一职多责”、“一岗多能”的复合型人才，达到人人会谈话、能办案的要求。同时，纪检监察部门作为监督执纪部门，必须以更高的标准要求自己，要求别人做到的自己必须首先做到，要求别人不做的自己坚决不做。要进一步加强素质能力建设，努力打造一支“忠诚、干净、担当”的纪检监察队伍。