



（相关报道详见第二至第六版）

加快建设质量强国、制造强国。
努力改善产品和服务供给，
突出提升消费品品质，促进制造业升级。
加快质量安全标准与国际标准接轨，
建立商品质量惩罚性赔偿制度。
鼓励企业开展
个性化定制、柔性化生产，
培育精益求精的工匠精神，
增品种、提品质、创品牌。

摘自《政府工作报告》

全国两会系列报道之三

国家产品

中国企业品牌化道路回顾与展望

中国制造
MADE IN CHINA

王利博制图

紫竹评论



“工匠精神”
最需要加杠杆

丁是钉

当“工匠精神”这个词被写进中国政府工作报告的时候，既表明工匠精神已经得到了国家层面的重视，同时也可以判断工匠精神缺失已经达到了相当严重的程度。

2015年政府工作报告中的25项量化指标，完成了24项。唯一没有完成的是进出口增长6%的目标。尽管2.9%的出口降幅已经远低于全球贸易降幅，但结合“海淘”和境外“爆买”火爆的情境，就不能不令中国企业反思。

忽然间人们发现，一向靠着价格优势在全球范围内攻城略地的“中国制造”，似乎缺了点优雅和美感，少了些让人心动的精致和精彩。即使是在自己的家门口，“中国制造”也出现了被冷落的趋势。

和资本市场中去杠杆的紧迫性相比，为工匠精神加杠杆的任务也并不轻松，甚至可以用十分严峻来形容。

2015年的股市加杠杆，让A股市场经历了一场令人惊心动魄的动荡；2016年开年之初的楼市加杠杆，又让一线城市的楼市变得狂躁不安。在这样一个企业和个人都蜂拥到股市、楼市，希望能够赚大钱、赚快钱的浮躁心态下，工匠精神几乎已经变成了一件奢侈品。

工匠精神是工匠们的自我激励、自我赞赏和自我表达，是一种超越金钱和财富的精神满足，是一种发自内心的幸福感。在工匠精神背后，是物质和物质的双重富足。

工匠精神不能是单纯对于企业和员工的苛求，而是需要一种沉静、从容和大气的社会心态。而这种心态的形成，必须抛弃长期统治人们心灵的速度情结，让人们从对股市和楼市的狂热中，回归到对劳动的尊重，回归到用劳动创造价值和财富的本原。

无论在以严谨著称的德国，还是在以精细闻名的日本，甚至是在以手工艺品传世的意大利，凡是那些有着强烈工匠精神的国度，都有着尊重工匠和工匠精神的传统。这些国家行业间的收入差距、高管和普通工匠的收入差距都很小。绝大多数工匠都本本分分地拿着自己的劳动所得，而很少有人通过冒险和投机去股市、楼市抑或其他什么“捷径”寻求一夜暴富。

在许多发达国家，劳动性收入是大多数家庭财富的主要来源。根据英国统计局的数据，2012年，企业高管的平均工资为每周776英镑，英国全国平均工资为每周471英镑，前者是后者的1.6倍。根据美国劳工部的统计，2011年美国全国从业人员工资中位数为3.446万美元，企业首席执行官工资中位数为10.932万美元，是全国工资中位数的3.2倍。2015年初全球知名咨询公司合益集团(HayGroup)发布的全球薪资报告称，中国企业高管和低层员工间的收入差距有12.7倍之多，是全球范围内高管和员工收入差距最大的国家。合益集团的这份报告，是基于110多个国家、2.4万个企业、超过1600万人员的薪酬数据分析得出的。

和经济发展已经处于平缓状态的发达国家不同，经济长期保持高位增长的中国有着太多暴富的机会和神话。“拥有财产性收入”是一个非常鼓动性的口号。股市和楼市的造富效应，让众多企业和民众不顾一切冲进去。为博得更大的收益，有许多人不惜用“加杠杆”的方式去冒险。只要做一个简单的推理，我们立刻就会明白，如果让财产性收入占有主导地位，更可能的结果是富者恒富、贫者恒贫，并且财富差距会越来越大。

比如，拥有1亿元可投资资产的人和拥有1万元的人，同时在股市里获得10倍的收益，那么财富差距就从原来的接近1亿元，变成了接近10亿元。并且通常来说，由于信息、知识、人脉等方面的原因，在资本市场上，财富阶层相比工薪阶层获得更高回报的机率大得多。

（下转第三版）

AlphaGo 大胜背后：
人工智能产业化尚未成熟 13



消费金融领域有望迎来
多家百亿美元市值公司 11

后煤时代的
神木格局 19

以国企改革
促进供给侧改革 G02

中国企业500强申报工作启动

2016中国企业500强、中国制造业企业500强、中国服务业企业500强的申报工作已经开始。这是中国企业联合会、中国企业家协会连续第十五开展中国企业500强研究发布工作。本次500强入围指标是2015年企业营业收入。在此基础上，依据2015年末企业海外资产，同时推出“中国100大跨国公司”。最终入围企业榜单将于2016年8月下旬在湖南长沙举办的“2016中国500强企业高峰论坛”上发布。今年企业需要填报的数据和信息与上年相同，详情可登录中企联网(www.ccec1979.org.cn)进行查询，或联系中国企联研究部500强企业联络处。联系人：张德华、吴晓，电话：010-68701280、88512628、68701033，传真：010-68411739。