

建言国资监管 助力国企发展

国务委员 王勇

祝愿《中国国资报道》 围绕中心 服务大局 办出特色 王书马 二〇一五年五月

指导单位:国务院国资委新闻中心 联办单位:中央企业媒体联盟《中国企业报》 顾问:厉以宁 主编:丁国明 编辑:王小润 E-mail:qiyeboxinwenbu@163.com 校对:王培娟 美编:王祯磊



2016年03月08日 星期二 第177期 本期共四版

媒体热线:010-68701870 68735793 网址:www.zqgz.com.cn 传真:010-68735735 联系人:杨永峰 E-mail:guozibaodao@163.com

表活剂破复杂断块三采困局

2月29日,中原油田明15-4井现场施工一片繁忙。该厂工艺研究所副所长卢贵华带着调剖室科研人员查看该井表面活剂注入量、注入压力等工艺参数。中原油田经过30多年的高速开采,已进入高含水开发时期,注水开发难度越来越大。为找到一种能抗高温、高盐的驱油剂,打破油田三采僵局,中原油田和上海石油化工研究院多次论证,确定了表面活剂攻关方向和主要任务。据了解,目前已研发了适应不同类型油藏条件的6种驱油剂活剂和6种流度控制体系,填补了国内空白。据悉,该项试验将于今年进入见效高峰,预计可提高采收率5%以上,相当于多采油40多万吨。(孙清华)

让微信服务平台成为“及时雨”

新年新要求,创新也要围绕基层着力。六盘水石油分公司为使机关服务基层不停留于嘴上,纸上,帮助基层及时解决问题,促进工作效率的提升为目的,近期设立了“六盘水石油分公司加油机维修群微信平台”。打开微信平台上“加油机维修群”首页,可以浏览到零售站点张贴的需要解决的加油站设备信息。据悉,维修信息平台建立以来,基本解决了加油站站长、点多,设备故障报告由于耗时长,解决问题不及时,影响经营管理的不利状况,有效缩短了设备故障的报修时间,保证了生产设备良好运行。(周实彤)

发挥“家文化”标杆示范作用

2015年六盘水石油公司结合“肃风整纪”工作,在全区加油站推进“家文化”建设,以改善员工工作和生活环境为着力点,凝聚员工合力,着力营造“温馨建家、平安保家、奋进兴家、和谐立家”的氛围,以“我靠企业成长,企业靠我发展”为核心理念,激发员工讲诚信、守规矩、重友爱、有作为、敢担当,努力形成让基层员工工作有热情、职业有尊严、成长有通道的有效机制。通过建设标杆,2015年标杆站销量同比增幅7.42%。(梁家凤)

国企与“双创”融合 将激发供给侧改革活力

本报记者 蔡钱英 丁国明

2016年是国有企业全面深化改革、攻坚克难的改革大年,随着“大众创业、万众创新”在2015年被作为国家战略提出,“双创”不仅成为促进经济增长的新引擎,也成为支撑企业提质增效和创新发展的核心动力。

当下,国企“双创”已成燎原之势,国有企业先天的资源、技术优势,不仅能大幅提升“双创”的效率,激发员工的创新意识,也为深化国企改革,激发企业活力创造条件。但国企“双创”想要做到真正地落地有声,仍面临诸多现实考验与挑战。

供给侧改革 助力国企打造新实力

加快推进供给侧结构性改革是2016年工作重点之一,对于供给侧改革主体的国有企业来说,供给侧改革怎么落地是下一步工作的重中之重。近日,中国国资国企产业创新战略联盟理事长袁绍理在“推动国企改革与‘双创’融合,打造供给侧改革的市场主体”座谈会上指出,国有企业作为我国经济发展的重要组成部分,其一举一动都受到社会广泛关注,“供给侧改革将促使国企改革加速,而国企改革将通过鼓励企业创新、重组与清理,增加有效供给推动供给侧改革。在国企改革与供给侧改革的双轮驱动下,央企、地方国企的兼并重组将提速。力争在重点领域、重点环节取得突破,用创新思维去指导改革,将改革的重心下移,具体到每个行业、每个领域,从而激发调动市场主体创新创造的活力。”

国企“双创”要有胆有谋

“在供给侧改革中,无论是当前还

是长期,国企都应发挥重要作用。”全国政协常委、经济委员会副主任王永庆在会上表示,当前化解过剩产能中,大部分产业是国企占主导地位或高比重份额,“但是,如何杜绝或减少新的产能过剩、库存积压,对于国企来说,刻不容缓。”

相关专家指出,央企有保值增值的经济指标考核,特别是在经济新常态下,面临着降本增效的现实考验。而要国企“双创”不喊口号、不流于形式,就需要企业拿出实实在在的资源和资本,进行真金白银的投入。因此,国企“双创”往前走,要有胆有谋,在项目运筹时,审慎决策,细致考量,而在看准产品目标和市场方向时,果断布局,抢占先机。

王永庆认为,就目前而言,国企在技术创新方面还比较薄弱,许多产品缺乏自己的技术专利和知识产权,“这与我们几千家、净资产几十万亿的国有企业不相符,与党中央要求的国有经济应该具有活力、影响力、控制力的目标不相符。国企有国家的支持,掌握着大量自然资源和行政资源,有大批的专门人才,也有几十年的历史与成就,应该在技术创新方面走在国内的前列,走在世界的前列。”

但创新并非一蹴而就,“要让创新创业者有敢于闯荡、勇于尝试、百炼成钢的历练”。袁绍理建议,“希望国家和政府有关部门出台配套的指导意见或实施细则,为国有企业开展‘双创’工作营造宽松的政策环境,提供便利的服务和条件。”

国企搭台 孵化创新

对于创新创业者而言,目前普遍存在“势单力薄”、“单打独斗”的常态,最需要适合创业的环境、创新的动力和创新的信心,在创业创新过程中,有智囊团的指导、有创业基金,能避免其

在发展过程中因多走弯路、成本透支等而夭折。

当下,一些中央企业正在通过搭建平台,开放搞活引入新思路新理念新做法,推进“双创”工作,成果显著。以中旭创业企业孵化园为例。据记者了解,该孵化园依托中旭集团公益基金会、产业与城市发展战略研究中心(创新智库)、中旭集团控股的各个产业公司三大核心机构,通过衔接多方资源和机构的专业能力,帮助创业者快速成长,并对小微企业的技术创新成果加以转化,以市场融合等手段为其提供转型发展的机遇和空间。

“这套创业孵化体系主要借鉴了大唐电信‘一体两翼’的成功模式,致力于打通连接政府、投资机构、行业协会、国家智库与微小企业创业者的桥梁和纽带,从而实现园区有规律的运动和发展,培育新企业新动力,创造新的经济效益和社会效益。”中旭集团副总裁朱辅朝在接受《中国企业报》记者采访时如是说。

创新已然成为国家、人民、企业的重要方向。电商因素的产业园、创意园、创业园、众创空间等载体的应运而生,也为更多的中国人就业与发展提供平台。“这类电商基地不仅有利于促进中国经济的快速、健康、持续发展,利国利民,也给企业转型提供契机。”据朱辅朝介绍,中旭搭建的线上众创空间综合平台是汇聚社会各方资源的平台,与不同类型资源对接孵化基地,孕育出新的模式与机遇。“可以说,打造孵化生态基地是推动当下孵化成功率的有效手段之一。”

此外,企业的创新离不开人才的竞争。王永庆建议,应从股权结构到薪酬待遇,建立相适应的激励机制,以便点燃青年人才的创业、创新热情,在实践中探索出可行的模式和样本,让更多的年轻创客脱颖而出,挑起大众创业、万众创新的时代大梁。

“十项改革试点”方案落地 新变化新机制引发关注

本报记者 赵玲玲

近日,推进国企改革研讨会以及国务院国资委、国家发改委、人社部联合召开的新闻发布会上“十项改革试点”的相关内容,引发了社会各界的持续关注。

清华大学经济管理学院副教授姜朋在接受《中国企业报》记者采访时表示,此次推出的“十项改革试点”,国企改革的部署范围更广、更深、更透,可以说是“四项改革试点”的推广与升级。在中央着力推动供给侧改革的背景下,十项试点将国企改革中一些新的问题列入其中,这些试点经验无疑会成为供给侧改革的新动力。

“三大变化”打造试点升级版

据了解,“十项改革试点”的具体内容包括:一是落实董事会职权试点,二是市场化选聘经营管理者试点,三是推行职业经理人制度试点,四是企业薪酬分配差异化改革试点,五是国有资本投资运营公司试点,六是中央企业兼并重组试点,七是部分重要领域混合所有制改革试点,八是混合所有制员工持股试点,九是国有企业信息公开工作试点,十是剥离企业办社会职能和解决历史遗留问题试点。

事实上,在“十项改革试点”之前,国资委已于2014年7月在央企层面启动了“四项改革”试点,6家央企入围第一批改革试点企业,并对国有企业改革一些重点难点问题进行了探索。

国家行政学院研究员张春晓认为,今年的国企改革要落地,要大面积的推进。“去年是在四个方向上进行尝试,是探索性的试点。今年更加具体,更加细节化,是落地式的试点”。

在国资专家李锦看来,近日推出的“十项改革试点”与第一批试点相比有三大变化。首先,顶层设计方案出台后,对国企改革的部署更为系统,重点更明确,内容更丰富,范围也进一步扩大。其次,在供给侧改革及“十三五”规划的大背景下试点,尤其是兼并重组的试点。第三,国企改革中的一些新问题被列入,试点更加具体,针对性更强。

“根据国资委确定央企改革第一批试点的原则以及最终确定试点集团的特点,将根据四个特点来选择重点关注的集团:集团性质以竞争类为主,且是产业龙头企业;集团具有一定改革基础及经验;集团改革方向较为明确;管理层改革积极性较高或有相关表态。”李锦称。

国务院国资委副主任张喜武表示,改革试点将是动态运行的,后续将根据各项改革特点在央企及地方国企中选择试点企业,试点工作将待试点企业选定及相关条件成熟后陆续展开。

“容错”+“激励”+“动力”: 三大机制为试点改革保驾护航

业内人士认为,国有企业是保障我国经济体制平稳转型的宝贵资源,五中全会强调以管资本为主加强国有资产监管。此次推出的“十项改革试点”,以资本化思路对国企改革予以突破尝试,为其他领域深化改革带来新的探索。

“未来,如何让国有资本充分发挥作用是至关重要的。”姜朋指出,“从已经公布的试点来看,有4家是国有资本投资运营公司试点。而此次‘十项改革试点’只公布了中国诚通与中国国新两家资本投资运营公司试点,这就可以看出投资运营公司试点及落实的紧迫性,也意味着投资运营公司试点在今年落实关系着国有企业体制框架的建立”。

姜朋分析指出,国有资本投资运营公司的四项试点中,国新公司与国投公司两家企业类型十分相近,即本来就是投资运营公司试点,只是没有按照管资本的要求建立。但是现在在供给侧改革的背景下,在管资本的要求下,将赋予其新的内涵。

“新试点的投资运营公司存在着多元化的模式,预计国资委将有新的更多的股份参与,完成监督、管理和经营三个层次。如此,既有利于新框架的定位,也能让企业更充分的走向市场。”姜朋称。

尽管一系列重大举措正逐步实施,但国资委副秘书长、新闻发言人彭华岗认为,当前改革正在进入攻坚期和深水区,在探索推进过程中仍有不少困难、问题需要解决。

李锦表示,试点改革是一个“由点到面、由试到干”的过程。试点只是手段,目标在落实。试与干是两回事,改革不能只停留在试点阶段,不能无限期的试点下去,要畅想落实的前景,讲好落实的故事,追求落实的效果。

“国企改革,落实的主体是企业家。但是,从目前的情况来看,很多企业家存在着不想改不能改不善改的问题。而如何将上层动力转化为中层动力,如何调动央企负责人的主动性,是当前试点改革急需解决的问题。”李锦指出。

对此,李锦建议,要充分发挥国企负责人、企业家在国企改革中的作用,建立“容错”机制、激励机制以及动力机制,允许企业家在改革的过程中,大胆试、大胆闯,拿出自己的经验,进而解决谁来落实的问题。