

# 神华玩电影 美国得大奖

微电影《天山儿女》连获圣地亚哥两项大奖和亚洲微电影5个奖项,制作团队为神华员工

■ 本报记者 蔡钱英

日前,一部微电影《天山儿女》在乌鲁木齐市举行首映仪式。

而在这之前,原创微电影《天山儿女》收到了来自美国圣地亚哥的喜悦,该片荣获全球电影大赛优秀短片奖,导演王益民荣获了优秀导演奖。此后,《天山儿女》更是在第三届亚洲微电影节上一举斩获最佳作品奖、最佳导演奖等5个奖项。

如果不了解,难以想象这部微电影是由神华集团新闻宣传部和神新能源公司联合出品。而影片灵感来自新疆某能源公司矿区工人的真实生活。



7次,于7月9日正式开拍,拍摄为期6天,并在8月初完成影片修改最终成片。

《天山儿女》导演、神华集团新闻宣传部主管王益民介绍说,影片采用第三人称视角展开,运用白描创作手法和纪录片式风格来表现,以此激发观众对人性、生命价值的思考。“如何更好地将企业价值和企业文化贯穿到微电影的创作过程中是我们今后努力的方向。我们希望社会各界可以通过微电影和摄影作品这种形式更全面、更深入、更直观地了解央企,从而改变以往的形象。”

《大圣归来》出品人路伟认为,央企创作微电影有其良好的基础,但是应探索出如何把微电影投放大荧幕市场,让更多人了解央企和央企所追求的价值观。

神华集团党组成员、党组书记组组长于宝军在接受《中国企业报》记者采访时说,“在为社会提供清洁能源产品的同时,我们也想为社会创造精神文化产品。特别是近年来,在微电影、摄影作品创作方面做了一些有益尝试,取得了一定成绩。”我们希望通过分享央企

微电影成果,能够为传播国企形象、发出国企好声音做出微薄的贡献。

## 改变宣传模式 适应互联网时代

“在互联网时代,央企文化需要以新的表现方式展现在社会公众面前。”国资委宣传局局长、新闻中心主任卢卫东日前在出席央企影像联盟微电影作品研讨会上表示,如何创新中央企业新闻宣传工作是今后面临的一个重大课题。

“企业形象的好坏,社会和公众的认同度,企业品牌的影响力和价值度,与企业文化密不可分。企业的生存与发展,必须有良好的形象和舆论环境。”卢卫东指出,微电影在网络时代是一个很好的载体,微电影创作要考虑受众,特别是90后和本世纪初出生的这一代人在阅读方式上的变化。除了要坚持专家指导,调动员工积极性,发挥央企影像联盟平台,还应该充分利用央企这座富矿,创作更多贴近生活的作品。“中央企业和百姓的生活息息相关,不缺时代先锋、先进人物和感人故事,是各种作品创作的源泉。”

据了解,第三届亚洲微电影节共收到国内外参赛作品2498部,央企影像联盟共组织报送作品14部,神华集团、国家电网、南方电网、航天科技、中核集团的5部作品共斩获9个奖项,表现优异。

微电影,好故事,小人物,大情怀。对此,北大新闻与传播学院党委书记兼副院长陈刚在接受《中国企业报》记者采访时说,近年来互联网在不断地改变我们的生活,企业正在经历前所未有的变化。在这种背景下,微电影能够成为企业展示自己的品牌、提升自己形象和发展自己企业文化的重要载体,表明央企正在努力寻求新的突破,让社会大众能够通过多种途径了解央企。“这是企业思维方式的转变,值得推广借鉴。”

## 资讯

### 中石化贵州六盘水石油细化任务增量创效

中石化贵州六盘水石油红山1加油站主要以长途货运车辆、客运车辆及过境私家车客户为主,顾客来自全国各地,对加油站服务要求就特别高。为此,红山加油站严格要求、强管理、重服务,稳住存量拓展增量。今年1至10月,该站轻油零售突破万吨,同比增幅83.6%。实行细化任务,业绩上墙。将每月的轻油、非油品任务细化到人,每天班前会对员工的销售情况进行跟踪。开展现场示范,提升开口能力。为提高员工开口率,提升现场服务,加油站成立了一支“开口”小分队,站长、班长每天坚持现场代班,现场教授指导员工做好现场开口、现场服务及现场推销。做到热情服务,留住客户。合理排班,确保24小时满足顾客需求,尤其在加油高峰期和员工吃饭时段,坚持站长、班长顶班加油,尽量不让顾客等候。(邓恩来)

### 中石化六盘水石油后发赢取市场份额

11月29日上午,的士司机刘师傅路边的中石化金贝、华龙加油站,加气站一派张灯结彩的喜庆氛围,便驾车进去加了300元的93号汽油,竟成为了第一位加油顾客还现场接受了一箱易捷水“卓玛泉”的赠品。位于六盘水市郊的金贝、华龙加油站是集加油、加气和购物于一身的多功能服务站,经过前期设施、设备验收,油、气入罐,非油品上柜等一系列准备工作,已顺利投产运行。该站的运营,使中石化六盘水石油分公司在当地市场首次开启经营LNG、CNG车用燃气之旅,与现有的1座地方加气站、1座中石化加气站分庭抗礼,后发赢取市场份额。据悉,首次开业的中石化六盘水石油分公司金贝、华龙加油站,加气站以子母站的形式,分别设立于红桥经济开发区公路两侧,面积1.2万平方米。(周实彤)

### 六盘水人大督查组督查六盘水石油公司

11月30日10时,六盘水市人大督查组一行到六盘水石油分公司清碧加油站开展年终安全专项督查工作。督查组对清碧加油站现场管理、安全信息化管理、设备管理和档案管理进行了检查。11点到达六盘水石油公司召开安全指导会,会上六盘水石油公司向督查组汇报六盘水石油公司近年来安全管理工作。督查组对六盘水石油公司的安全管理工作给予高度评价,指出六盘水石油公司党政班子对安全高度重视,安全人员配备标准化,专业素质过硬;同时重视内部安全培训,以现场培训与远程培训相结合,重视安全意识的宣传;应急预案方面,应急预案详细,各项制度上墙,管理到位,并积极参与政府相关部门安全演练。督查组提出,虽然以往六盘水石油公司安全管理工作落实到位,但不能出现任何思想上的松懈。

### 郑沟湾矿多重压力下实现“浴火重生”

近日,开滦集团蔚州公司郑沟湾矿在继续保持南井优质煤挖潜基础上,发挥开采边角煤经验丰富的优势,从郑沟湾井和南井抽调人员组建采掘队入驻崔家寨和单侯两矿进行资源挖潜。他们克服了职工适应新环境较慢、物资供应不足等重重困难,在短短半年时间内开发了三个新区域,完善了各大系统,形成了生产能力。目前已挖掘优质煤超35万吨,预计全年可回收挖潜边角煤40万吨以上。在此期间,该矿还圆满完成了郑沟湾井闭坑、两井设备回撤、富余人员安置等大量工作。(苏全峰)

### 开滦蔚州公司精细化管理提质增效

2015年,开滦蔚州公司把降本增效的落脚点放在精细化管理和技术创新上,多点发力深挖潜力,进一步拓展了降本增效空间。该公司打破传统固定与可变成本的界限,将公司所有资金全部纳入预算管理,实行全口径成本控制,建立精细化成本管控体系。同时,严格落实对外合同备案制度和审批、结算程序,全年支出标额同比下降838万元。实施“三降一增”物资管控措施,通过清仓利库,全年共消化库存4034.75万元。该公司还大规模开展修旧利废,全年创造效益近1100万元。(王景林)

### 开滦林南仓矿补齐班组管理短板

今年以来,开滦林南仓矿逐步建立健全班组长长效管理机制,持续推进安全标准化作业和班组亲情化管理,补齐班组管理短板,有效提升了班组现场管理水平。据统计,今年以来,该矿三违发生率同比下降19%,为公司安全生产奠定了坚实基础。该矿还依据各单位实际,扎实推进安全质量标准化作业,实现动态达标。该矿工会还坚持“以人为本”的原则,大力实施班组亲情化管理。截至目前,该矿安全生产持续稳定,各班组状态良好,为完成全年任务指标奠定了坚实基础。(庞英德 赵辉)

### 青岛12标项目部开展安全教育培训活动

为加强安全教育,近日青岛12标项目部举行由项目领导班子成员、各施工现场管理人员和班组作业人员参加的安全教育培训活动。此次培训会上主要从防火安全技术、劳动纪律、机械设备、脚手架施工、施工临时用电等九个方面的规章制度着手,并结合本项目的工程施工特点有针对性地介绍分析了项目主要危险源及主要预防措施,并用鲜明的案例和惨痛的教训教育大家安全管理无小事,强调安全管理渗透于项目管理的各个环节,安全卡控是项目每名管理人员义不容辞的责任。(曹濛 周飞龙 李敏)

# 智能眼镜戴在安全帽上:能看到什么?

■ 本报记者 蔡钱英

“大眼睛”机器人、智能头盔、固定翼无人机……提到这些高科技产物,相信每一位“创客”小伙伴们都不会感到陌生。然而当这些新鲜炫酷的玩意儿出现在南方电网的基层单位时却不免令人感到惊讶。工作人员告诉《中国企业报》记者,这些都是“电网创客”们在工作过程中,从实际需要出发,发挥创意,自下而上研发创新的结果。

## 创新就是探索新的方法

20多年前,刚刚研究生毕业的周毅波加入了广西电网。刚在实际工作中接触设备,就深陷其中,近乎痴迷。一路走来,她一直坚持一个方向不变:让每一块电表都“公平公正”。

“创新并不一定要做出惊天动地的大改变,创新更着重于去探索新的方法提高效率,在工作中坚持有这样的想法,慢慢积累,不断进步。”周毅波告诉《中国企业报》记者,她最大的梦想就是让每一位老百姓都分享创客带来的“红利”。

在方寸之间,周毅波用她的创客精神丈量出公平与信任。2015年,电表创新项目以最高分获得南方电网公司职工技术创新优秀成果一等奖,列入2015年南方电网公司重点推广科技成果目录,获得实用新型专利1项。项目在南宁供电局运行1年多来,已检定电表2.5万只,节约成本5.2万元。按照南方电网公司280万只三相电表年检定量计算,可节省579.4万元。

20年来,周毅波主持完成了20余项重点科技项目,研究成果获中国机



智能头盔 王骏/摄

械工业科学技术奖、广西科学技术进步奖、南方电网公司科技进步奖等省部级奖11项。

## “互联网+” 让供电服务更满意

智能眼镜是时下的大热门,如果类似技术和“电网创客”的安全帽结合,将产生什么效果?佛山供电局的智能头盔,就是利用这种虚拟成像技术以及声音控制的人机交互技术。它可以解决一线工人在野外进行检修、抢修、巡视等作业信息的输入和输出问题。

黄续煜是佛山局试验研究所的工程师,负责智能头盔的技术研发和调试。他介绍说,智能头盔在安全帽中植入光学虚拟成像系统、语音系统、人机交互系统等,采用语音操作,利用头盔前方的摄像头,把操作表单、系统数据等信息实时传回后台,后方工作人员能够随时掌握一线的工作情况。遇到疑难杂症时,前后方工作人员能及时会诊并协调解决。“设备检修、保供电巡查、应急抢修等作业时,智能头盔能

大大提高作业效率,提升供电可靠性。”黄续煜告诉记者。

除此之外,无人机技术、三维可视化技术、智能导航技术……这些都成为电网创客的好帮手,帮助实现供电服务更安全可靠、更经济高效。据了解,在广东,“电网创客”们积极引领电网技术进步,开展前沿技术和主营业务关键技术研究,成立了技能专家工作室、职工创新工作室等共65个。

南方电网公司科技部综合管理处副处长陶伟民告诉《中国企业报》记者,2013年—2015年,南方电网公司共安排资金近1亿元、支持近3000个职工技术创新项目,还设立了职工技术创新奖。截至目前,在“电网创客”的助力下,广东电网已连续安全稳定运行7107天,用户平均停电时间从2011年的10.16小时降至2014年的4.73小时,年均降幅17.8%。

## 体制机制创新是关键

与其他企业的创客组织模式不同,广东电网的创客是在工会组织下