

两个石化人的敬业之旅

■ 本报记者 丁国明 王敏

在信息爆炸，人心浮躁的时代，还要不要在平凡的岗位上坚守？在“大众创业，万众创新”的时代，国企职工应该怎样创新创业？央企中国石化用典型选树明确回答了这些问题：任何时代都需要扎扎实实的责任坚守，国企职工的创新创业形式主要是立足岗位发明创造。

平凡岗位的“捣鼓”人生

田明是中国石化集团公司江苏油田井下作业处一名普通工人，1985年参加工作的他开始是一名测试工，常年跟油管、工具等一些铁疙瘩打交道，每天累得回到家就不想动。

干过试油测试的人都知道，工作中经常要对封隔器进行保养，但拆装太费事。封隔器有 24 根弹簧，弹力非常大，每次保养都要三四个小伙子一起干，费时费力。田明反复琢磨，利用杠杆原理做了一个小工具，一个人就可以轻松完成拆装，田明开始有了成就感。后来工作中一碰到生产难题，田明就开始“捣鼓”。

尝到了“捣鼓”甜头的田明，开启了创新之旅。

2009 年，针对射孔测试联作工艺缺陷问题，田明研制了压力过载保护器；2010 年，针对探井高压取样和隔空低的问题，研制了智能式取样器；2012 年，针对低渗油藏压裂后资料录取问题，研制了压力机投捞装置；2014 年，针对进口连续油管割刀易损坏问题，研制了卡瓦锚锭式割刀。30 年的勤奋与探索，让他从一名普通的石油工人成长为中国石化技能大师。他先后完成革新成果 92 项，获奖 44 项，在国家核心期刊独立发表论文 28 篇。当场他讲到，自己以工人身份获得国家科学技术进步奖二等奖，并为企业创收 6000 余万元时，在场的听众无不向这个个子不高的小伙子投去赞许的目光。

“田明，一直有一个习惯，那就是



田明工作照

在现场作业中只要有不顺手、不方便的地方，他总是想着要捣鼓捣鼓，别人不留意的问题，他能留意；别人不敢想的问题，他敢去想。”作为同事江苏油田试油测试大队长蒋益宛这么评价他，“所有在别人认为不可能的事，在他身上都成了可能。”

20 年绕赤道七圈半的巡线女工

薛梅是中国石化集团公司胜利油田的一名井站采油工，野外驻岗 20 年，她与作为家属的丈夫一起看护油水井，不惧孤独寂寞，不畏条件艰苦，不计个人得失，安全生产原油 12.27 万吨，累计巡线行程 30 余万公里，如果赤道长度按照 4 万公里计算，那么薛梅用 20 年时间走出了 7 圈半的赤道长度。2015 年，在国务院国资委开展的寻找“最美央企人”评选活动中，薛梅成为中国石化唯一入选的候选人。

1992 年参加工作的薛梅，受着“四个一样，三老四严”的影响，勤勤恳恳工作，一干就是 20 年。从最初的“923 厂”到后来的胜利油田第一采油队，薛梅靠的是在岗一分钟，就要尽责 60 秒的奉献精神。

提及家庭，不论是孩子的教育，还是老人的赡养，薛梅认为都没有尽到应尽的责任。吃在岗位上，睡在岗位上，她



薛梅和丈夫一起巡井

与丈夫在荒无人烟的井站上一守就是 20 年，井站上了有了自来水、有了空调让她觉得是莫大的满足。

“说实话，我对儿子是有愧疚的。为了驻岗，我们住在荒原，没有小伙伴，他常常和收养的流浪狗玩儿。上学后，看到别的同学都住楼房，他不止一次地问我：‘妈妈，咱什么时候能离开这，什么时候能住上楼啊！’每当这时，我心里都很不是滋味，不知道怎么回答才好……”薛梅充满愧疚地说道。

“作为新一代石油人，薛梅师傅让我懂得了什么是传承、什么是力量、什么是坚持。”胜利油田东辛采油厂 80 后员工张庆卫这么评价薛梅。

两位石化人感动全社会

两位石化人的典型事迹已经在社会层面产生一定的影响。7 月 15 日，中国石化集团公司党组发出《关于向田明、薛梅同志学习的决定》后，全系统 133 家企事业单位通过内部媒体对田明、薛梅同志的先进典型事迹进行了大量报道、转载。各单位组织学习讨论 500 余场次，4 万余名基层干部员工参与了学习讨论，新媒体总阅读量超过十几万次。

两位石化人的典型事迹激起了全系统广大干部员工的共鸣。胜利油田分公司东辛采油厂营二管理区采

油一站技术员杨婷说：“作为同事，我耳闻目睹了薛梅姐对待工作、生活的态度，我被她那种乐观的精神感动。”蒋益宛说：“从田明的身上让我明白了什么才是一名技术工人应有的责任担当；让我理解了什么叫乐业敬业，更让我知道了什么才是平凡的岗位书写不平凡的人生。”

国资委宣传局卢卫东局长高度评价了田明、薛梅的事迹。他说，两名同志的事迹很令人感动，听后心灵受到震撼和净化。田明、薛梅身上集中体现了爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，表达了新时期石油石化产业工人的执着和追求，传承弘扬了中华民族传统美德及大庆精神、铁人精神等石油石化优良传统，他们的先进事迹是对社会主义核心价值观的生动诠释。

中国石化集团公司党组高度重视基层典型的选树，用正反两方面典型教育干部职工。在本轮典型选树中，集团公司党组将田明、薛梅列为集团公司级重大典型，要求拿出一揽子学习宣传方案，结合“三严三实”专题教育，宣传两位同志严细认真、脚踏实地的优良作风。田明和薛梅把为企业奉献、以企为家的思想和灵魂融入到岗位工作，与企业同呼吸、共命运，把小岗位当做大舞台，立足岗位实现了人生价值。

动态

中铁五局总经理国庆检查沪昆客贵州段

10 月 6 日，中铁五局总经理张回家在局沪昆贵州段项目指挥长王振中、机械化公司副总经理兼局沪昆贵州副指挥长余志清等领导的陪同下，检查该项目施组推进工作开展情况。在安顺西站工地，张回家听取了机械化公司副总经理余志清就沪昆项目线下剩余工程的施组安排情况汇报，对项目前期为保证架梁以及无砟轨道施工积极创造有利条件所做的工作给予了肯定。张回家要求：10 月 25 日之前将安顺西站打造成为沪昆公司贵州段在建样板示范工程，为后续工程中标树立良好形象；并且 12 月 31 日之前全面完成线下所有附属工程，为后续工程上马做好资源储备。

（谢永彬 薛品）

蒙华项目成功灌注第一根桩基

9 月 28 日，中铁五局机械化公司蒙华铁路项目范里特大桥 12-9 号桩基灌注成功，这是项目成功灌注的第一根桩基，标志着项目主体工程正式启动。此次成功灌注的范里特大桥位于三门峡市卢氏县范里镇境内，全长 654.6 米。此次灌注的桩基桩长 25.4m、桩径 1.5m，一次性灌注 45 立方米的混凝土。为确保项目第一根桩基灌注成功，项目提前筹划、科学组织安排，落实好施工方案，做好人、机、物的科学合理配置。第一根桩基的成功灌注，为下一步施工打下了坚实基础。

（谢永彬 尹官麟）

蒙华项目召开员工表彰大会

10 月 5 日晚，中铁五局机械化公司蒙华铁路项目在经理部会议室召开了 10 月份生产会暨员工表彰大会。会议对 9 月份施工生产、安全质量、工程技术管理、成本管理及前期工作总体情况进行了通报，下达了 10 月份施工生产计划，对 10 月份各项工作作了详细具体的安排部署。会上，对建点阶段“先进集体”、“最佳员工”和“优秀员工”进行了表彰，授予 2 个单位“先进集体”称号，3 名同志“最佳员工”称号，19 名同志“优秀员工”称号，并颁发了荣誉证书和奖金。

（谢永彬 尹官麟）

安徽当涂青山大桥工程提前 3 天合龙

9 月 25 日，由中铁上海局一公司承建的安徽当涂青山大桥合龙段混凝土顺利浇筑完成，比业主原计划提前 3 天完成合龙。当涂青山大桥全长 732.36 米，桥面宽度为 22.5 米，主桥主墩塔柱采用液压爬模施工工艺，索道管定位技术以及主梁的线型控制技术，独塔采用单索面复合型前支点挂篮施工工艺。其深基坑，大跨度悬挂梁和液压爬模施工是其主要重难点。该项目的建设，有助于推动当涂县城与大青山一体化发展，促进李白文化旅游区和姑溪河景观带整体开发。

（程继美 杨利南）

开滦林南仓矿服务走在前后勤不落“后”

开滦林南仓矿后勤服务中心主要承担着员工餐饮住宿、洗浴、供水、供暖、污水处理、环境保洁、水暖维修、有线电视维护、公共设施管理及社区服务等 20 多项后勤服务工作，为进一步提升服务水平，增加单位员工收入，该中心加快改革步伐，推行班组承包机制，鼓励各班组建承包本岗位的服务内容，全额支付劳动报酬，员工按劳取酬、多劳多得，有效激发了员工工作热情，服务水平得到稳步提升。后勤工作没有最好，只有更好。该矿后勤服务中心坚持“以人为本”的理念，全面调动员工的工作积极性。

（庞英德 顾国林）

蒙华项目召开劳务分包工程招标开标会

10 月 6 日，中铁五局机械化公司蒙华铁路项目在经理部会议室召开了劳务分包工程招标开标会。项目领导班子成员、各部门负责人等项目管理委员会成员参加了会议，会议由项目总经济师祁建良主持，在机械化公司及局注册，信誉好、实力强的合格劳务队伍参加了招标会。

此次招标工程有梨树坡隧道、故县隧道，故县特大桥、范里特大桥等多工序和单工序劳务工程的分包，分包队伍分别就以上工程展开了投标报价和竞标。投标报价后，评标小组本着公开、公平、公正、择优的原则，按评标办法对投标方进行综合评价。

（谢永彬 祁建良）

厦蓉项目参与福建片区摄影评比获优秀奖

9 月 29 日，中铁五局福建片区党建工作指导委员会举办了“八闽大地，美丽瞬间”摄影评展活动，获得圆满成功。该项活动在五公司泰宁项目部举行，由中铁五局南龙指挥部党委书记章友恒主持，一、二、五、六、机械化公司福建片区各项目部及地方单位共计 30 余人参与。参与此次评比的摄影作品 100 余件，以专业或非专业镜头刻画安全生产、廉政建设、团队风采、人物特写、自然风光等主题。各项目部书记对参赛作品进行了现场投票评比。厦蓉 A4 标参评的两幅作品喜获优秀奖。

（谢永彬 张俊）

中铁五局西安地铁举行基坑防坍塌应急演练

10 月 3 日下午，中铁五局机械化公司西安地铁四号线 1 标项目部举行基坑防坍塌应急演练活动。16 时 32 分，西安地铁四号线 1 标盾构接收井基坑发生坍塌事故，造成 1 人被困。接到事故报告后，应急指挥部立即启动《防坍塌应急救援预案》，迅速赶赴事故现场进行应急救援，抢救出被困施工人员。整个演练从事故报告到启动应急预案，从人员疏散到现场抢险，从现场紧急救援到医疗救护，严格按照应急救援预案有条不紊的进行，参演人员达到 40 多人，演练达到了预期效果。

（谢永彬 舒勇）

中铁上海局蒙华铁路精细化管理上台阶

为深入推行工程项目精细化管理以及全面提高项目管理水平的目标，9 月 25 日，中铁上海局在蒙华铁路 NHTJ-16 标开展了《蒙华铁路项目管理手册》“授书”仪式。蒙华铁路是“北煤南运”新的国家战略运输通道，其建设对于保障我国能源安全、促进西部地区资源开发有着重要的意义和作用。蒙华铁路作为国家重点工程，工程体量大，技术难度高。该手册有利于该局进一步推进项目管理实验室活动，深入推进工程项目精细化管理，打造出项目管理的先进样板和标准模块，不断提高项目创誉创效水平与项目管理整体水平。

（徐建 程继美）

开滦吕家坨矿强化高技能人才培养

今年以来，开滦吕家坨矿以打造科学发展标志型矿井为导向，积极整合培训资源，注重技能实操培训、师徒帮带培训、项目课题培训及开展“学练比”活动，强化高技能人才培养，为企业可持续发展提供人才保障。该矿开设“微课堂”，坚持跟班作业培训，现场考试验收，以班组或工种为单元，利用每班开工前 15 至 20 分钟时间，组织技术人员与技术拔尖人才对员工进行实操培训，班末检查考核，提高员工实际动手能力。该矿每年都确定技术比武工种，制定技术比武活动计划，使技术比武、技能竞赛活动常态化。

（张纳军）

（上接 G01 版）

“根据《意见》，石油领域的改革将会在石油天然气主干管网部分实行网运分开、主辅分离。也就是说，之前业内讨论的将三家石油公司的管网抽出来单独成立石油管网总公司或许将成为可能，这将为石油领域的重组和混改提供空间。”中国企业研究院首席研究员李锦称。

在电信领域，中国联通相关负责人此前也在公开场合表示，混合所有制是全面整合的方向，中国联通也正在思考和探索混合所有制。中国移动管理层则在去年的业绩发布会上表示，将会考虑为旗下的 5 个业务进行混合所有制改革，未来甚至可能会将这些业务分拆上市。

国企混改不能为了“退”而“退”

对于将石油、军工等多个敏感领域引入混合所有制，业内人士认为，此举有利于抑制垄断，提升国企效率。过去的几轮国企改革，设立的“禁区”太多，一方面有政府对市场管制过多过度问题，另一方面是既得利益固化问题，而这都一定程度带有计划经济的痕迹。

“我们注意到，国企改革指导意见在论述发展混合所有制经济时强调了不设时间表。作为我国基本经济制度的重要实现形式，混合所有制经济对推进国有企业改革具有重大意义。但是不得不承认，作为一项重大产权制度改革，混合所有制还有种种矛盾与困难需要克服。因此，在推进国企混合所有制改革的过程中，既要积极，又要稳妥有序。”许保利如是表示。

据了解，改革开放特别是党的十五届四中全会以来，国有企业改革在持续推进中不断深化，一批国有企业通过改制改组发展成为混合所有制企业。迄今，全国国有上市公司制股份制改制面达 78%，中央企业及其所属子企业改制面从 2003 年的 30% 提高到 2014 年的 85% 以上。

截至 2014 年末，国有控股上市公司达 1075 家，其中中央企业控股的上市公司达 376 家。混合所有制经济对全国税收的贡献率，已由 90 年代末期的 10% 左右提高到近年来的 50% 左右。

国家行政学院研究员张春晓此前在接受《中国企业报》记者采访时表示，混合所有制经济的发展只会进一步放大国有资本的功能，实现国有资本更加有效地保值增值，提高国有资本的竞争力，为非公有制经济搭建良好的发展平台。但是，我们要清醒地意识到，国有经济所涉足的行业和领域非常多，现在要发展混合所有制经济，国企就必须逐步退出一些领域，在这个过程中，国有企业不能为了退而退。

中国社会科学院研究员副锦文认为，国有与非国有经济的战略定位和职能、产业分布、企业的融资条件和内部治理结构的禀赋差异，从根本上决定了混合所有制的走向与进度。

文宗瑜称，“在所有制改革及混合所有制发展中，要高度重视非公有制经济财产权的保护，通过公有制财产权与非公有制经济财产权的产权平等、机会平等、受法律保护的平等，实现大多数领域的经济形态多元与产权多元，构建起不同经济形态及各种产权之间相互渗透、相互依存、相互竞争的格局。”

六盘水快报

中石化六盘水分公司建“去向牌”晒作风

今年起，中石化六盘水分公司在各部门显眼处挂出了“去向牌”，严格人员去向管理，所有人员在岗、开会、请假、公出等情况一目了然，并以活动标签形式将工作人员去向“亮出来”，同时针对人员去别的部门办事这种短时间的去向，在“去向牌”中增加“稍等”选项，并作出规定，凡在稍等选项的人员，如拨通该人员的电话后，必须 10 分钟之内回到自己所在的部门。鑫鸿加油站来办事的龙金灿站长望着牌子深有感触地说，有了这块牌子，办事方便多了，节省了时间。“去向牌”是六盘水石油“肃风整纪”活动的一个缩影。今年新年伊始，六盘水公司结合“从严管理年”活动，开展了“整风肃纪”活动，着力在转变机关作风，提高工作质量，服务基层上下功夫，将从严管理工作作为一项长效工作来抓细、抓实、抓成习惯、抓出成效，最终实现员工、顾客双满意。

（梁家凤）

强化教育培训促进新规定执行落实

日前，六盘水石油分公司举办财务费用报销系统教育培训，共有来自机关、基层一线的 36 名员工参加培训，分公司财务讲师对费用报销系统中事前申请、报销申请、关于报销系统的特殊需求、影像扫描等四个方面内容进行详细讲解。据了解，此次培训主要围绕中石化集团公司推行的费用报销系统上线的新要求，结合公司目前采取手工方式处理报销业务，存在层次较多、业务流程繁琐，报销周期长，风险防控度低，没有业务系统支撑，不利于内控管理等问题因素。公司从规范廉洁、科学管控的角度出发，通过实施培训，实现报销制度的统一，业务的多维分析，有效降低现金的提取、储备和流转的风险，减轻工作量，促进财务管理提质增效。据悉，费用报销系统已上线运行。

（周实彤 黄霞）

与地方共建国防交通战备运输保障机制

日前，六盘水石油分公司不断加强与地方的密切联动，共同构建预防、处置突发性灾害事故的长效协作机制，与地方联合开展突发事件消防演练 4 次；两次被地方政府评为“安全生产先进单位”，持续为推动企地稳定发展筑牢安全基础。在近期由市交通运输局、交通战备办公室主办的国防交通战备运输保障暨交通运输紧急事件处置演习活动中，分公司与市人防办、军分区、交通运管等 16 家参演单位紧密配合。精心选派 20 名技术过硬的经营骨干人员，出动 7 辆油料运输车辆、1 辆应急物资保障车参演，并以严明的纪律、娴熟、精湛的应急处置表现，圆满完成演习活动，获得活动主办方好评和其他参演方的喝彩。

（周实彤）