

中国石化:自觉追求绿色发展

■ 本报记者 鲁扬

“环境是最稀缺资源，生态是最宝贵财富。绿色发展应成为新常态下企业的自觉追求，应该把绿色发展力培育成为石油石化企业新的核心竞争力。”9月17日，国际石油化工大会在上海召开，中国石化新闻发言人吕大鹏在此次大会上作主题发言并发出上述呼吁。

据《中国企业报》记者了解，在中国工业企业中，中国石化首个发布环境保护白皮书，并郑重承诺：“只要是环境保护需要花的钱，一分不少；凡是不符合环境保护的事，一件不做；如果是污染和破坏环境带来的效益，一分不要。”作为世界财富500强排名第二、中国排名第一的企业，中国石化一直非常重视节能减排、重视环保，将绿色低碳确定为公司的基本发展战略。

环保投入超200亿元

吕大鹏介绍说，中国石化在践行绿色低碳发展战略的过程中，始终坚持两个方向，一个是生产过程的绿色清洁，尽可能在生产过程中采用清洁生产技术，努力降低能耗、物耗和排放，努力减少环境污染。另外一个产品的绿色清洁，生产的产品尽可能绿色环保的，是可以循环利用的。

近几年，中国石化持续实施“碧水蓝天”环保专项行动。2013年7月30日，中国石化向社会宣布开展“碧水蓝天”环保专项行动，承诺计划投资228亿元，用3年时间实施803个环保治理项目，实现全面稳定达标排放，完成总量减排任务，改善厂区及周边环境。这可能是迄今为止中国企业、甚至是国内外能源企业，一次性投入最密集、涉及范围最大的环保专项治理行动。2014年，“碧水蓝天”环保专项行动获得联合国全球契约中国网络“关注气候与环境保护最佳实践”案例奖，成为中国石化环保工作品牌。

据介绍，“碧水蓝天”环保专项行动进展较好，截至2015年一季度，已落实投资项目数、下达投资总额分别占项目总数、投资总额的87.5%和63.5%。根据环保新要求，今年又新增环保治理项目168个，新增投资94.1亿元，总共投入322.8亿元人民币，约50.6亿美元。

中国石化“能效倍增”计划实施



作为水乡油田，中石化江苏油田一直以创建绿色油田为己任，构建了一个个清洁无污染的环保型油区。

于2014年6月，计划到2025年将能效提高100%。“能效倍增”计划采取管理节能、结构节能、技术节能、节能工程、循环经济和合同能源管理等6大措施，逐步提升能效水平，降低成本，增加效益，提升企业未来发展的竞争力。

截至2015年4月底，“能效倍增”计划已批复项目1143个，预计实现节能173万吨标煤；节能项目投资34.3亿元，预计实现效益22.3亿元。其中，合同能源管理项目187个，预计实现节能27.8万吨标煤。

油品质量不断提升

为满足消费者对清洁油品的需求，中国石化尽量、尽快生产高清洁油品，持续加大投入，不断提升油品质量。中国石化《年报》显示，2000年至2014年累计向炼油板块投入2615亿元，其中2012年达到321.61亿元。目前，中国石化已有70%汽油产能、40%车用柴油产能达国五标准，已向北京、上海等7省市提前供应国五油品。

接下来，中国石化还将实施33个国5油品升级项目。汽油方面，将对11家企业进行升级改造，新建7套催化汽油吸附脱硫装置，对4套汽油加氢装置完善改造。柴油方面，涉及22个项目，主要措施为新建加氢装置及更换催化剂等。

中国石化国内首个页岩气田进入商业化开发。2014年中国首个大型页岩气田——涪陵气田率先投入商业运行，计划2015年底完成页岩气产能50亿立方米，2017年完成百亿

方产能建设。国土资源部评审认定涪陵页岩气田是“两高、两好”优质海相页岩气田，探明地质储量1067.5亿方，是典型的优质海相页岩气。

国际社会积极评价涪陵页岩气田的突破性进展。2014年11月5日在美国达拉斯举行的第五届世界页岩油气峰会，授予中国石化“页岩油气国际先锋奖”，以表彰北美以外世界首个页岩气重大商业发现，中国成为世界上第三个（继美国、加拿大之后）实现页岩气商业开发的国家。截至8月18日，涪陵页岩气田日产页岩气提升至1207万立方米，日销售1202万立方米。气田建成产能超过40亿立方米/年，累计产气25.7亿立方米，销售24.6亿立方米。

科技行动助力绿色发展

地热利用在中国尚处于起步阶段，大力推动地热资源的开发利用对解决环保问题，优化能源结构及促进转型发展都具有重要的意义。中国石化将地热作为产业战略方向突破，给社会提供更加环保的能源。中国石化目前地热开发区域扩展到14个省市，地热供暖面积超过3000万平方米，约占全国常规地热资源供暖面积的30%，实现可替代标煤100万吨/年，减排二氧化碳250万吨/年，成为国内地热开发利用规模最大的企业，并成功打造了地热资源开发利用的“雄县模式”。截至目前，雄县已建成供暖能力338万平方米，成为我国第一个“无烟城”，对于改善京津冀大气质量，进行了有效探索。

科技支撑五大行动，助力绿色发展。强有力的研发技术为公司绿色发展提供了可靠支撑，截止到2014年，中国石化累计境内外专利申请量达到5888件，同比增长15%；获得境内外授权专利3722件，同比增长27%。在中国企业授权专利数中排名第二，仅次于华为。无论从研发投入、掌握的专利技术，还是从科技自主创新、商业化应用，中国石化都处在世界能源企业前列。例如，中国石化已在四个油田开展了二氧化碳驱油小型矿场实验。今年，山东胜利油田将建成100万吨/年二氧化碳(CO₂)捕集装置，该装置建成后将成为全球最大的二氧化碳捕集装置，同时利用捕集的CO₂驱油，油田的采收率可以提高10至15个百分点。

低碳技术是核心竞争力的关键，支撑整个绿色产业。目前，中国石化已基本形成包括技术开发、工业生产和销售在内的较为完整的低碳能源业务产业链，计划到2020年，形成低碳能源规模化产业，成为主营业务的有益补充。

加强环境信息公开工作，是绿色低碳制度体系建设的重要一环。据了解，近年来，中国石化通过公司年报、可持续发展报告、社会责任报告等，定期公开主要污染物排放、清洁生产工作、环保综合管理、社会责任履行情况等，并鼓励企业“开门办企业、开放办企业”，实现企地互动，共建和谐环境。目前，中国石化有56家企业设立公众开放日，通过制度化、常态化、流程化的活动，搭建起与社会公众便捷沟通的稳定渠道。



人物介绍

1980年9月26日出生，毕业于长安大学，土木工程系本科。

2003年7月参加工作。

2004年8月取得助理工程师职称；2013年5月取得一级建造师（建筑工程）资格证；2013年12月取得安全三类人员（项目负责人）。

2003年7月—2006年7月：北京城建二建设工程有限公司技术主管。

2006年7月—2011年12月：北京城建二建设工程有限公司总工程师。

2013年10月—2014年3月：中铁建设集团铁路工程总指挥部锦州大酒店项目部总工程师。

色转变，融入集团企业文化。四是思想教育，不但要带技术，还要带思想、带作风、带做人。

一段时间后，结合实际情况，宋作良大胆采用技术分片负责制，让实习生“挑担子”，负责各区的方案编制，为他们的迅速成长提供便利条件。

宋作良工作上思路清晰、苦干拼搏和注重人才培养的工作作风受到各方称赞。

攻坚开拓铸精品 厚积薄发谱新章

——记中铁建设集团大连市中山区东港区K01地块项目部经理宋作良

■ 苏民

从走出校门到实现工程师的梦想，宋作良只用了3年时间。时至今日，宋作良已成为中铁建设集团大连市中山区东港区K01地块项目部经理。

大连市中山区东港区K01地块项目部于2013年12月成立，2014年3月正式入场开工。工程由中铁建设集团地产分公司拟建，位于辽宁省大连市中山区东港区内。2014年是大连东港K01工程建设最为关键的一年。在初期，建设单位经营工作风险很大，不能及时办理开发，建设单位资金不充足，不能及时支付工程款等多重困难的情况下，宋作良根据建设单位确定的年度工作目标和项目阶段节点工期要求抓好领导工作。在宋作良领导下，大连K01项目部于2014年3月19日开工至今，无一例安全生产事故的发生，2014年9月大连东港项目在全国质量月评选中获得第二名；百日安全无事故活动中被评为先进项目部。

勇于尝鲜大胆创新

2012年1月，宋作良调入锦州大酒店项目部，担任锦州大酒店项目部副经理兼副总，在组织关系未调入集团公司的情况下，他便积极投入到锦

州大酒店项目的紧张施工当中，身先士卒，并不断创新技术管理模式，加强人才培养，更新管理理念。在项目部前期人员严重不足时，宋作良带领锦州大酒店项目工程、技术、安全、物资等各部门克服困难、迎难而上，安全、优质、高效地完成了各项节点目标的施工生产任务，使锦州大酒店工程渐渐走上轨道。

与以往接手的酒店工程不同，锦州大酒店工程是2013年锦州世园会配套工程，面临工期紧、任务重的难题。从工期来看，施工经历两个冬季、两个春节及一个雨季，也就是说，实际可利用时间不足一年，如果设计图不能及时到位，那么会对施工造成极大障碍。面对工期的压力、图纸迟迟不到位、人员短缺等问题，宋作良没有退缩，在施工中表现出了无往而不胜的风采。

为满足工期节点要求，宋作良克服海上回填造陆造成地质情况恶劣、土壤含水量过多、北方冬季施工等不利情况，通过现场钻研同时借鉴其他单位施工管理先进经验，带领工程技术人员对每个方案进行审批，对施工组织设计的编制、工法的编制也是亲力亲为，全程参与指导，经常利用业余时间组织大家共同学习铁指文件和规范等，加强对施工现场的安全、规范等方面的管理，通过现场实践，由宋作良

牵头制作的方案都具有很高的可行性和准确性。

不仅如此，宋作良还勇于尝试新材料、新工艺。面对13区的施工难题，他经过细致的调查研究，提出采取高大模板施工，使难题迎刃而解。充分体现了他勇于实践开拓进取的工作精神与丰富的施工生产经验。

注重人才更重素质

为了配合铁路工程总指挥部的实习生下基层锻炼工作，项目部接收3名土建技术大学生和一名安全员大学生，由于刚出校门、缺乏经验等原因，一时无法满足施工现场需要。

面对这种情况，宋作良采取了积极有效的措施：一是亲自安排他们去分包队伍跟班作业，并亲自去现场进行指导，使新入职大学生扎实掌握基层施工流程，为以后胜任管理岗位打下基础。二是每人讲一课培训，安排实习生对自己正在做的或负责的现场施工方案进行讲课，锻炼他们的胆量和口才，培养他们的自学能力以及思维沟通能力。三是导师带徒，安排项目部技术过硬、经验丰富的技术人员一对一带徒，传授技术知识、施工经验，由师傅进行传、帮、带，同时工作生活两手抓，帮助新入职大学生尽快完成角

国企高管薪酬体制正与市场接轨

（上接 G01 版）

“无论对组织任命的国有企业负责人，还是对市场化选聘的职业经理人，都要在综合考虑有关群体工资水平的基础上，合理确定其薪酬水平，推动形成企业负责人与企业职工之间的合理工资收入分配关系，调节不同企业负责人之间的薪酬差距，促进社会公平正义。”张义珍如是说。

中国企业研究院首席研究员李锦在接受媒体采访时表示，国企领导薪酬改革意味着国企高管薪酬体制整体上与市场接轨。“首先，谁任命的你很关键，如果组织任命就以公务员为标准，如果市场任命的就不同了。其次，要弄清楚任命的方式和功能，是公益性还是市场竞争性的。再次，就是根据你的效益，工资这块谁完成效益高，谁就拿的多。最后，就是能力的问题，任期最后结算，大的是原则问题，小的是方法问题，所以把这些加起来就形成了大的薪酬体系。这对国企人才的挽留还是很重要的”。

改革不会引发“降薪潮”

针对普通员工的国有企业薪酬分配改革是国企薪改的另一方面，张义珍表示，下一步，人社部将按照《指导意见》的要求，会同有关部门抓紧研究制定深化国有企业工资收入分配制度改革的具体方案，推动建立健全与国有企业改革发展相适应的工资分配激励和约束机制。

大致内容主要包括：结合国企功能定位和分类，改革国有企业工资总额决定机制，指导国有企业深化内部分配制度改革，通过企业薪酬调查与信息發布制度、工资指导线制度等加强宏观指导等。

有业内人士分析，尽管目前来看，对一些国企高管进行限薪降薪不可避免。但这种限薪不是单纯人为的限制或降低，而是理顺国企高管薪酬管理制度，完善薪酬分配监督体系，让国企高管回归国家雇员或企业雇员的本质，该降的降，该升的升，走出由于政企不分、政资不分造成的模糊地带，建设更具活力的国企。如果只把注意力集中在国企高管降薪上，无疑偏离了改革的最初目标。这是我们在讨论国企高管薪酬改革时必须意识到的。

李锦认为，在以往一些央企负责人薪酬大幅提升中，企业职工工资并没有普遍提高，一些职工工资比较低，如果此时对职工层层降薪，既不符合规律，也不符合原则。“央企薪酬改革已经开了个好头，但配套政策要尽快出台。下一步要考虑的是怎样以效益为标准，加强市场化，这需要相关的配套，尤其是职工持股政策、职业经理人制度的出台”。

（上接 G02 版）

《指导意见》尚留有遗憾

关于发展混合所有制经济的核心目的表述有变化。对照十八届三中全会关于发展混合所有制经济的意义和作用的表述，《指导意见》将“促进国有企业转换经营机制”放在了首位。这一变化非常关键。所谓转换经营机制，就包含了建立有效制衡、协调运转的现代企业制度之义。这是引入非国有资本的重要价值所在。只有通过与非国有资本的混合，实现完善现代企业制度的目的，才可能做到“放大国有资本功能”、“提高国有资本配置和运行效率”的结果。另外，在阐述适宜继续推进混合所有制改革的国企时，提出了“因地、因业、因企”的条件要求，采取“宜独、宜控、宜参”三种策略，说明发展混合所有制只是搞好国企的一种方式，而非全部和必须。这是对此前地方国企改革搞时间表的明确纠正。特别是那一句“不搞拉郎配”的口语化表述，非常符合习近平总书记的口吻，值得高度关注。

关于鼓励国有资本以多种方式入股非国有企业的提法。这一提法在此前的改革文件中没有明确提出过。因此，在社会上普遍造成一种印象，即国有资本总体上处于不断萎缩的“国退民进”状态之中，要么搞好了的企业，要么逐渐退出。而这次《指导意见》用了专门一节来阐述，给国有资本的投资运营指明了方向，打开了空间。发展混合所有制经济，本来就应该是一个双向进入、动态变化的过程。只有这样的政策指引，才能使国有资本与非国有资本之间的互动符合市场需求，符合市场配置资源的根本要求。

关于员工持股，也在预期的政策空间之内。即强调试点的作用，而非一哄而上；优先支持科研院所、高新技术企业、科技服务型企业试点，而非什么企业都鼓励开展；重点支持科研人员、经营管理人员和业务骨干持股，而非全员持股。再结合那一句“激励机制与约束机制相结合”的表述，这反映了中央对市场经济条件下股权激励意义与作用的再认识。

如本解读开篇所述，《指导意见》存在妥协之处，留有遗憾。这些遗憾会发挥多大的影响，有待观察。其一，在提出经营性国有资产集中统一监管的大方向之后，依然给金融、文化国有资产留下一个豁口。这等于给所有国资委监管以外的国有资本继续游离在集中统一监管之外埋下可能的伏笔。其二，在强调重点推进企业董事会建设时，对监事会的重要意义和作用有所忽略。事实上，在市场经济国家，尤其是欧洲大陆国家，监事会的地位还高于董事会。我国的国有资本属于全民所有，而全民出资人能够介入国有资本监管的可能，唯有通过监事会这一最佳渠道。其三，在阐述发展混合所有制经济时，专门列举了在石油、天然气、电力、铁路、电信、资源开发、公用事业等领域，要向非国有资本推出一些项目，这与反国企阵营的主要攻击目标和利益诉求一致。具体点名行业领域，其实大可不必。这会给社会产生一种不准确的误解。其四，通篇没有提及如何发挥人大这一法定的、当之无愧的出资人代表的监管作用。这可能是顶层设计上的一個制度性失误。

（作者系广东省社会科学院国有资产监督管理研究中心主任 / 副研究员）