



“一带一路”微传播

7月28日,以聚焦“一带一路微传播”为主题的第十届国资微沙龙在北京举办,为中国企业走出去探索“一带一路”宏观战略,中国企业面临的机遇和挑战,中国企业海外品牌建设中可能遇到的障碍提供了有效的解决方案。

中国企业联合出海,国有企业已经成为海外建设主力军,企业已成为“一带一路”发展战略的主导力量。国务院国资委新闻中心副主任苏桂锋说,中国企业走出去,企业形象必须走出去。“一带一路”是发展之路,中国企业必须具有国际视野和风险意识。“一带一路”是共赢之路,世界合奏不能缺少中国声音。“共建命运共同体、合奏共赢进行曲”,应该成为“一带一路”中国企业形象传播的核心价值观,对于“走出去”的中国企业来说,也是一个重要而艰巨的课题。

在中铁建党委宣传部部长刘树山看来,“一带一路”建设,标志着中国经济的全面开放。经济一体化,正在从重塑中国经济地理,到重塑或推动世界经济地理。

曾两次被授予“酋长”称号的中铁建中非建设公司董事长曹保刚说,“中国企业走出去不仅仅是做生意,还要融入当地的经济社会发展,履行企业的社会责任,做一家受当地尊敬的企业。”

在海外经营的过程中,神华集团力图成为负责任的海外企业公民。神华集团宣传处主管秦立宁介绍说,神华在澳大利亚沃特马克露天煤矿项目中提出了履行社会责任、维护企业形象的一系列原则。

清华大学国情研究院院长、清华大学公共管理学院胡鞍钢站在宏观角度,将“一带一路”战略理解为一场经济地理革命。胡鞍钢表示,中国“一带一路”的出现,引起了全世界的普遍关注。“一带一路”不同于一般的自由贸易区,它是一个开放的体系。无论是沿线的国家,还是其他国家,都可以参加,具有包容性。因此,看起来像60多个沿线国家,实际上相当于100多个国家,甚至更多。从这个意义上来看,“一带一路”就开创了一个500年来帝国主义、霸权主义几个时代所没有的一个互利共赢的时代。(马国香)

建言国资监管 助力国企发展

国务委员 王 勇

祝愿《中国国资报道》

围绕中心 服务大局 办出特色

王 书 杰

二〇一五年五月

指导单位:国务院国资委新闻中心 联办单位:中央企业媒体联盟《中国企业报》 顾问:厉以宁

执行主编:丁国明 编辑:陈玮英 E-mail:qiyeboxinwenbu@163.com 校对:许舒扬 美编:符萍

央企走进吉林



王利博制图



56家央企“走进吉林” 力挺老工业基地振兴

本报记者综合报道

上周,国务院国资委率56家央企“走进吉林”,用行动力挺老工业基地振兴,现场签约74个项目1115.17亿元人民币。

此前,7月16日至18日,习近平总书记来到吉林省,就振兴东北等地区老工业基地、谋划好“十三五”时期经济社会发展进行调研考察。这之前3个月,国务院总理李克强于4月9日至10日曾率领多位部长赴吉林研究东北经济形势,并明确提出了以改革为动力、央企先行的思路。

在7月27日举行的“央企走进吉林”活动中,中国航空、石化、电力、冶金、建筑、医药、铁路、粮食等领域的行业巨头齐聚,结合吉林省产业特色谋求合作。

作为东北老工业基地,吉林与央企合作素有渊源。为扩大和深化与央企的交流合作,推动科学发展,实现互利共赢,2012年初,吉林开始实施“央企走进吉林”重大战略举措。近年来,在国资委的直接推动和有力促进下,中国石油、中国北车、中航工业等大批央企积极投身吉林经济建设,建成了一批重大项目,带

动了吉林相关产业快速发展壮大。

在此次活动中,代表央企发言的中国石油天然气集团公司董事长王宜林表示,地处中国东北腹地的吉林区位优势明显,矿产资源丰富,发展基础雄厚,中石油将进一步加强与吉林的相互支持,深化多层次、多领域的合作。

吉林省委书记巴音朝鲁表示,作为中国重要的老工业基地和商品粮生产基地,吉林与央企有着深厚的历史渊源,希望以这次合作为契机,进一步扩展合作领域,争取更多合作成果。

东北振兴战略实施10多年,从2014年开始,东北经济出现了“断崖式”的下跌。其中,辽宁、吉林、黑龙江三省的经济增长分别是5.8%、6.5%、5.6%,位列全国最后五名中,成为经济增长速度最慢的经济板块。而今年一季度,这三个省的多项经济指标继续走低,经济形势不容乐观。

为此,东北各地均出台了扶持经济发展的措施和意见,并拿出诸多基础设施投资项目;国务院也印发《关于近期支持东北振兴若干重大政策举措的意见》,要求实施一批重大政策举措,巩固扩大东北地区振兴发展成果。

在7月27日的签约仪式上,国务院国资委主任张毅指出,中央对东北老工业基地振兴高度重视,中央出台的助力老工业基地振兴的发展战略也为央企再次发展提供了更为广阔的空间。

张毅表示,吉林省地处东北亚中心位置,是国家重要的工业基地和商品粮生产基地,作为沿边近海省份,吉林的战略地位非常重要。中央企业要以此次活动为契机,在更广领域、更深层次、更高水平上,进一步深化与吉林省的对接合作,在稳增长、调结构、促转型的过程中发挥骨干中坚作用。

据了解,总投资45亿元的中国通用咨询投资有限公司长春产业园项目、总投资25亿元的北京易华录信息技术股份有限公司智能交通监控项目、总投资20亿元的中国葛洲坝集团有限公司发电机组生产项目、总投资1000亿元的中国中铁股份有限公司长吉示范区基础设施项目、投资600亿元的中国冶金科工集团有限公司长吉示范区基础设施项目在会上成功签约。

据介绍,2014年至今,吉林省与央企已达成合作项目156个,引资1668.67亿元。



国企管理中的平衡术

黄刚

谚云:“出水再看两腿泥”。对于国企而言,我们不妨这样理解:不管你在哪个岗位,不管你是什么级别,只要你能“摆得平”职责之内的困难、问题,实现岗位目标,就是“好猫”,就值得肯定!这句话的本质在于对效益和结果的强调与关注!因此一言以蔽之:“摆得平”才是硬道理,执行到位才是硬道理。

简单来说,“摆得平”就是能办成事、能办好事。而这,往往与有思想、有思路、有办法、有魄力地解决各种疑难问题相伴。通俗地讲,能否“摆得平”一件事是一个人的综合体现——“摆得平”靠的是执行力,体现的是能力。而摆不平呢,就是能力不行!当然,“摆得平”的本事并非凭空而来,也非一朝一夕的功夫,那是“冰冻三尺非一日之寒”磨砺的结果,是多年扎实的学习与丰富的探索与实践的积淀。

要保障企业这条“大河”有水,其前提是每个下属公司或经济实体这些“支流”必须“小溪”潺潺。同样,要保证整个企业健康、稳定、持续发展,企业自身的每个条、每个块、每个面、每个单元、每个点、每个岗位的员工都应当转变观念,树立企业主人翁的意识,明白我们是为了自己,而非为某个部门领导、为别人工作。只要明白这一点,就会苦练真本领、拿出真本事,就会主动、积极地投身到“摆平”各种困难、障碍、问题当中,投身到想企业所想、急企业所急、谋企业所谋的事业中去,更会将自己绑上企业这艘大船,与企业同进退,共荣辱。有了这个前提,即将企业的事情当成自己的事情,大家的凝聚力自然会越来越强,冲锋陷阵的人就会越来越多,解决目前企业所面临的困难、“摆平”各种问题就容易得多。

那么,怎样才能“摆得平”呢?

要有统一的思想目标。每一个员工都需明白企业是从哪里来的,更要知道企业往何处去。有了共同的方向和具体的奋斗目标,大家的言行就会有的放矢,不同的专业、岗位也将会朝同一个目的地发力。否则,各说自话,各自为政,游兵散勇,一盘散沙,那会干不成大事,达不到预想的目的。

要有果敢的执行能力。没有执行,一切都是空的。再深刻的思想、再宏大的目标、再完美的计划,离开行动的支撑都一切归于零。所以,要“摆得平”企业的大事情,就需要每一位员工练就过硬的素质和技能,以此支撑果敢的行动;文足以运筹帷幄,武足以攻关夺隘。具体而言,就是战略要科学,思路要明晰,目标要具体,方法要得当,行动要果断,执行要有力,耕耘要收获。

要有敢于拼搏的精神。“为,则难者亦易矣;不为,则易者亦难矣;”执行有快有慢,有高效有低效,有成功有失败,但要出效果、出效益,就必须以成效为标准,盯住目标,发扬敢于拼搏、不见兔子不撒鹰的作风,只有这样,才能执行到位,行动才有结果,计划才能落地,各项工作目标才能得以完成。

要有公正的奖惩机制。人性化管理的核心是管理必须顺应人的本性。在市场经济环境下,作为国有企业,不能不提倡奉献,但也不能不适应市场经济的竞争特点,借助市场激发人的潜能。这里,公正的奖惩机制是个关键。战国时期的秦之所以能统一六国,商鞅变法中的“徙木立信”与“奖励军功”发挥了巨大的作用,言而有信,有功必奖,从人的本性出发,自然会跃跃欲试冲锋陷阵。相反,如果只惩不奖,有功无功一回事,做多做少一个样,谁还会做?所以,公平、公正、透明的奖惩机制这个枢纽对挖掘员工潜力,对企业稳定、健康、可持续发展至关重要。尤其在经济环境仍未向好的背景下,这一点甚为重要:对“忙人”、“能人”——“善捉老鼠”之人既予奖“金”,更要奖“位”,对“闲人”、“庸人”——“撞钟和尚”之辈不但要罚“薪”、还需法“位”!

要有完整的文化体系。人之所以为人,在于其有意识、有思想、有感情。尤其在当下员工结构与思想多元化的情况下,我们更要注重企业文化体系的建设,因为企业的人文生态对员工个体素质的养护与影响无形而巨大。不同的家庭,其成员的素养与能力各不相同;同样,不同的企业,其员工的素养与能力也千差万别。所以,无论制度文化、管理文化、质量文化、执行文化、安全文化,还是员工的文体娱乐活动,都是供给员工“摆得平”一件事的力量,也提供给每个条、每个块、每个面、每个单元、每个点、每个岗位“摆平”各种问题的支撑!

那么,“摆得平” 是不是就检验员工能力的重要标准呢?习近平总书记说,空谈误国,实干兴邦。无论对于经营企业或者经营城市,这话同样具有深远的启示。

因此,我们务必大力提倡“摆得平”,奖励“摆得平”。一言以蔽之,“摆得平”就是突出执行,步步落实,抓铁有痕,踏石留印。

(作者系广东省中山市城建集团办公室副主任)