

让“华兴质量”成为市场上的硬通货

胡兴国 朱肖红 范振春 马芳芳

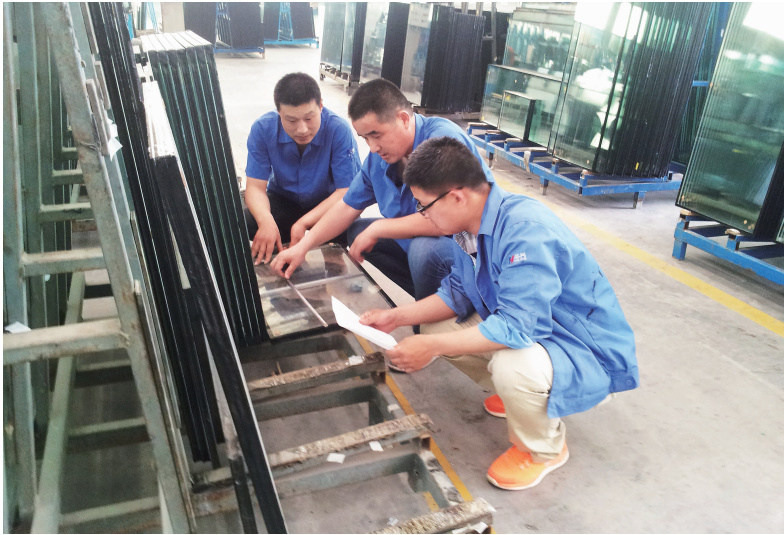
滨州市市长质量奖、国家级“守合同重信用企业”、“华兴”商标连续3届被认定为山东省著名商标。石材机械获得行业“用户满意产品”,钢结构工程摘得中国钢结构金奖、田园管理机田间管理十佳品牌,中空玻璃获得“山东名牌”……摆放在华兴陈列室里的诸多荣誉,其背后是华兴人对质量的用心负责、对产品的精雕细琢。

首件必检

质量是企业发展的生命。没有质量也就意味着企业没有了脉动、失去了生命。

“要不是张师傅一开始就纠正了我的加工方法,我很有可能就把这批零件给干废了。”在华兴石材机械公司机加车间很多员工都感谢质检员张欣,她总是在你干第一个零件的时候站在你身边,亲眼看着你把零件加工合格。这就是石材机械公司的“首件必检”制度。“如果等到干完一批零件再检查,一旦出现废品,浪费是巨大的。”张欣说。

质检提前介入生产过程,避免了“死后验尸”。产品质量是生产出来的,不是检验出来的。检验是在生产过程结束后把不符合要求的产品挑选出来,检验告知已发生的事情太迟,缺陷已经产生,无法挽回。预防发生在过程的设计、生产阶段,包括沟通、计划、生产各阶段,以提前介入消除出现不符合项的可能性。通过预防,让资源的配置满足工作的正确完



质量检查,锱铢必较

成,而不是把资源浪费在问题的查找和补救上面。

目前,公司大部分是订单生产,产品种类多,零件加工批量少且加工难度大,一些员工对部分加工工艺不熟悉。质检员的提前介入,一定程度上起到了工艺指导的作用,既有效地避免了废品的出现,也提高了生产效率。

在质量管理中,过程控制对于确保产品质量起着关键作用。在石材机械公司,安装车间作为产品投放市场的最后一道工序,对产品担负着严格把关的作用,质检员把参与装配和巡视作为切入点,发现哪个地方不对就及时纠正过来。对这项工作,质检员耿同跃有着自己的体会:“不要等到整套设备都安装好,否则就很难检验出不合格的地方,即使发现了,拆卸整套设备再重装,这种‘返工’现象会严重影响工作效率。”

质量追溯

在华兴农装事业部每一个货箱上,都有一组数字代码,通过这组数字代码就能查出是哪个员工安装的,他们称之为“定人定机”制度。把责任直接落实到每一位员工身上,一旦出现质量问题,只要查看箱子上的数字代码,就可以查出责任人。

质量是每道工序生产出来的,只有切实重视生产过程中的质量,才能有效地保证产品质量水平。质量追溯制从根本上使员工的质量意识得到提高,在石材机械公司,产品质量甚至能追溯到每个部件的装配责任人。不仅如此,对外协外购零件,通过的相关供应商签订《质量保证协议》,从供应商的招投标确认到开始供货,每一项流程都纳入“监管”。按照协议要求,供应商未经允许不得擅自对关键

零件更换品牌或生产厂家,每批次供货必须有出厂检验报告。在装配、调试过程中,如发现供应产品不合格,供应商应及时无条件维修或退换,并承担更换所产生的一切费用,视情况处以经济处罚,甚至取消供货资格。

流程把关

建立一套完善的质量管控体系,依托生产流程的科学性和规范性对产品质量的保证至关重要。

华兴钢构公司在质量控制上采取“联席会议”的方式,质检部会同工艺部、技术部、生产部、工程部五部门,联合制定了《质量提升方案》,对生产流程进一步作了规范。《质量提升方案》内容主要包括查找问题、分析原因、整改方案、经验总结四部分。

华玻科技公司则在原有质量检验的基础上,专门成立检查组,检查组由车间主任、质检员、各生产班组长组成,针对承接的玻璃工程做最后“把关”,重点对中空玻璃质量关键点装饰条的垂直度和水平度,保证产品质量100%合格。

石材机械公司则制定了《常见问题调查及质量保证方案》,不断完善产品生产工艺流程。要求各车间按时提报典型质量问题,并写出质量保证方案。

产品质量是一个企业专注如一的执行、长期坚持守正的一种品质,是深入到每一个人心里的一种潜在规则,是一个企业产品质量稳定的保障,是企业文化在质量上的体现。华兴公司已把“干就干精品,争就争第一”理念,渗透到员工“有质量的行为”中。

在“中国制造 2025”中华兴寻找“风口”

(上接第十五版)

2014年,华兴又成功研制并推出了国内单机一次切割板材数最多的双臂双驱组合锯石机,该机单机最多挂48张锯片,是国内挂锯片最多的锯石机,切割效率明显提高。该锯在运行过程中采用清水做冷却液,改进了传统石材加工用化工原料冷却液的弊端,在清洁生产等方面具有明显的优势。对此,山东省石材行业协会会长周克继高度评价说,华兴双臂双驱组合锯石机的研制成功,是金刚石圆盘加工史上的一次革命。与此同时,华兴公司在农业机械制造、玻璃机械制造方面也不断地向着智能化和高端制造进发。

围绕研发的新产品,公司至此已形成了相对完整的专利保护体系。在已推出的产品中,获国家级重大新产品6项,国家级火炬计划项目1项,中国建材行业技术革新奖3项,省级科技进步奖1项,省机械工业科技进步奖3项,省技术创新优秀新产品4项,省技术创新项目5项,省级专利奖实用新型奖2项。公司获得国家专利共83项,制定了1项国家标准、5项行业标准。

华兴的产品创新,为企业抢抓新的发展机遇奠定了坚实的基础。尤其是随着国家“一带一路”战略的实施,华兴成了越来越大的受益者,越来越多的华兴产品走向国门,华兴在国际市场上的竞争力不断提高。



华兴波浪腹板,为业内创新树立新标杆

跟进时代潮

新常态下,作为“世界工厂”的中国,在要素成本上升,资源环境约束加大,传统比较优势递减情况下,加快产业升级与转型的紧迫性不言而喻。新一轮的工业革命大潮中,各国纷纷把发展先进制造业上升为国家战略。德国推出“工业4.0”,美国提出“再工业化”,我国的《中国制造2025》规划也正式出炉,目标是到2025年实现从制造大国迈入制造强国。

为实现我国制造业发展目标,所有制造业主体都应响应号召,把增强创新能力摆在更加突出的位置,加强关键核心技术攻关,加速科技成果产业化,走创新驱动发展的道路。在这一轮的改革浪潮中,华兴相信将会有无尽“出彩”的可能,但是,要想把这

些可能变成现实,必须要加快新产品的研发,积极推动创新驱动发展战略。

华兴公司的研发团队,现正致力于研发波浪腹板二代产品,但一个个技术难题有待突破。对任何企业而言,在高起点上再突破,不是轻而易举的

事,但华兴人知难而进。在波浪腹板二代产品研发期间,整个研发团队几乎以厂为家,没日没夜地奔波在生产车间与研发办公室之间。有时费了九牛二虎之力设计出来一个方案,拿到桌面上大家一讨论,只要一句“不行”,努力和心血一下子都“白费”了,可大家并不气馁。有段时间,研发部负责人姚登辉因为工作出差在外地,可他一直惦记着家里的研发进展。虽然人在外,但君命有所不受,一天数个电话或“遥控”指挥、或参与交流,目的是排除困难,突破瓶颈。

研发在努力中一点一点往前推进,但麻烦总当不速之客。在研制成型机的时候,由于滚压度要求高,现有市场上根本找不到与之相匹配的

电机。怎么办,一套近乎完美的创意和方案会不会因为配套电机问题而放弃。他们联系相关的电机厂家,想请求厂家根据要求“量身定制”。通过反复的探讨和研究,最终通过折弯机过渡到压力机的方法解决了这一难题。

像这样的困难遇到过无数次,可每一次都在大家的共同努力下迎刃而解。就在华兴公司的波浪腹板二代产品的研发团队披荆斩棘的时候,华兴公司的另一支研发团队,为研发国内最高水平的多绳锯,技术人员白天扎根生产一线寻找研发灵感,晚上修改完善设计方案。华兴一代代新产品,从设计方案到产品下线,就是在无数个颠覆和改进中诞生的。

同类产品中最高水平的环保产品。波浪腹板二代产品采用先进的双丝焊接技术和中厚板冷压成型,相比之下,在设计制作以及今后钢结构应用上,有了更大的突破和更广泛的应用空间。

未来十年中国制造业发展会面临巨大挑战,机遇也前所未有,敢于迎接挑战才能抓住新机遇。华兴公司将充分发挥企业自身优势,利用好国家相关政策扶持,坚定不移推进华兴的结构调整和转型升级。华兴深信:只要自己的产品足够高端,未来就一切皆有可能。

逐渐由技术模仿、跟踪转向主要依靠自主创新求发展的阶段。为抢抓新的发展机遇,华兴公司高薪聘请专业人才,加快技术创新,逐步向高端制造迈进,努力打造全球最具影响力的品牌。

目前,公司研发的具有国内最高水平的多绳锯以及波浪腹板二代产品都已经进入试车阶段。多绳锯设有独立的液压张紧系统,进给速度自动调整,过程实现自动化,采用自动检测装置,实现人机交互界面等设计。在运行过程中切割速度高,产生的粉尘极少,是国内

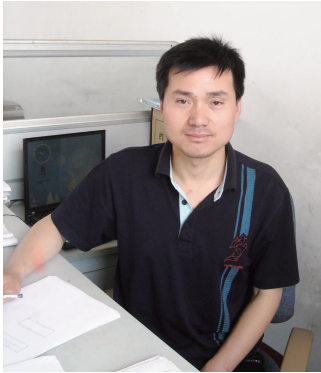
发展机遇。

正和国家的发展规划相一致,华兴也逐步进入了科技创新活动的活跃期,

职场感悟



学习是一切进步的基础



顾双河

大凡事业有成的人都是善于学习的人。马云在谈到阿里巴巴以及自己成功的秘诀时说:“那就是梦想、学习和坚持。”新东方总裁俞敏洪虽然很忙,但是在三个月内读了60本书,做了三万多字的读书笔记。曾有人问过俞敏洪,为什么还读书呢?他是这样说的,书中的思想能够引导你走向未来,人生是需要学习的。

我们读很多的成功的企业家传记,总结他们的共同点,我们可以看到,他们都有很强的学习能力,在日常工作中,不断学习,带领企业发展壮大,成为行业中的领先者。

孙宪华董事长讲到,越“知识恐慌”、“本领危机”,越要抓紧学习。作为一名管理者,学习能力是必须具备的素质之一。学习是一个成长的过程。

企业的发展中会出现各种各样的问题,如何应对出现的新问题?可能我们缺的不是方法,而是更好的方法。找到更好的解决问题的方法唯有学习,在实践中学习和积累,向专家学习,向同事、同行、前辈们学习,做到“缺什么补什么”、“干什么学什么”、“学什么精什么”。学习一切先进的知识、理念、技术、管理。学习的过程是自我成长提升的过程。

学习是一个革新的过程。“互联网+”模式,对传统的行业造成很大的冲击,电商的壮大冲击着实体店,导致实体店关门关店。企业纷纷开始转型,进军互联网,改变经营模式。这些新的事物冲击着我们已有的思想和观点,唯有学习才能适应,才能发展。在互联网迅猛发展的时代,正在改变我们的思维方式、看问题的方向。要学习互联网的思维模式。

孙宪华董事长提到的“本领恐慌”,对我们是一种学习动力,知耻而后勇。学习是一个永无止境的过程,学习的进步是一切进步的基础,学习的落后是一切落后的根源。在新常态下,经济发展放缓,企业发展转型,华兴正处在发展中的低谷阶段,我们应该沉下心来,学习和思考,为企业未来的发展积蓄能量。

(作者系华兴钢构公司质管部经理)

争取属于自己的新“标签”



李晶

前几天,通过报纸看到孙宪华董事长写的《在自己岗位上创业》一文,感触颇深。孙董事长号召每位员工在企业平台上,放开手脚展示才能创造价值,在自己岗位上建功立业。由此我认为,假如每个人都把个人价值发挥到最大化,个人和企业的双赢价值将不可估量。

每个人的才能有大小,但是各有各的特点。从小到大,我们也因为各自的能力表现各异,因此被贴上了各种各样的“标签”,有“学习标兵”、“劳动标兵”;有“愣头青”、“机灵鬼”。参加工作以后,我们又有了“优秀员工”、“技术能手”等标签。现在在公司里,大家往往说起某个人,第一印象就和他这些标签联系起来。标签其实是这个人能力特点的集中体现。

在工作中,由于每个人的才能不同,对工作的处理方式与方法也不同,我周围有很多这样的员工,有的善于钻研,就连普通的制表,都会比上一次更详细、更妥善;有的爱好发明创造,研制出提高效率的工装;有的干活眼疾手快,工作效率高。这些能力特长,体现的时候不显山不露水,但日久天长,呈现出来的工作效果就是集腋成裘。我想,这些就是我们员工在岗位上创业的优势,每个人发挥自己的特长,工作效率就不一样,为企业创造的价值越大,个人特长、个人价值就体现的越大。

企业是人才成长的地方,也是人才价值的用武之地。是金子总会发光,不管是谁,如果能在自己岗位上人尽其才,不管是技术、质量还是效率等方面,能为企业创造价值,就一定能得到同事和领导的重视,就会得到公司重用,才不致大小论,只要有志于功德建树,何尝不是创业呢!

孙宪华董事长说,企业中有诸多个岗位,每个岗位都有往上走的机会,关键看你会不会用,能不能把握这个机会,是否把工作作为一项事业。我们现在说经济新常态,我认为我们的工作也应该适应这个新常态,就按孙董事长说的那样,我们每个人都应该对自己有一个新定位,给自己制定一个目标,在岗位上,努力把一件事情做到最好,争取贴上一个属于自己的新标签。成功者,总是属于那些敢于做事情、勇于担责任、长于出成绩的员工。

(作者系华兴公司职员)