

学而时习之， 立足石才历久弥坚



我们应该沉淀下来，深入生产一线，细细研究工作中存在的问题及困难，逐项会诊、逐个解决。追本穷源，不仅仅是学习深度，更重要的是通过细致的学习掌握了产品的精髓，把产品做精做细。

白长鹏

自从参加工作，就很少认真读过一本书。虽涉猎较广，但往往不求甚解，多是作为应用和查询的工具书使用，没有形成知识体系，也没有对工作范围外的知识进行知识储备。多年的拘泥固化，多是惰性使然。

忽至不惑之年，终于有些诚惶诚恐了。感觉自己犹如在爬行，画地而趋，在固定的圈子里，缺少了动力和目标。于是想静下心来，用知识去补补课，不再踌躇，不再彷徨，让自己能够站立起来，不再拘倭蹒跚。然而，恍惚间却不知从何处开始学习，感觉处处欠缺，难以逐一补足。

读孙总的《越是“本领恐慌”越要抓紧学习》一文，越发感到学习的必要性和紧迫性。折旧的知识已难以适应发展的形势，过时的思维已难以匹配先进的管理。只有不断地学习，才能在工作中发挥最大的能力，只有学习，才能让“本领恐慌”变成“能力制胜”。

学习要专攻，博采众长。每份工作都有不同的技能要求，所以需具备一技之长。工作也不仅仅是能胜任就够了，更要在本职工作上专心研究，不断地探讨新思路、新方法、新技术，积累经验，大胆革新。同时还要不断

地吸取相关的知识信息，兼收并蓄，拓展思路。在工作中，要学有所长，术有专攻，集众家之学，才能成为行家里手。

学习要透彻，追本穷源。学习不是一蹴而就蹴的事，最忌粗枝大叶，工作中的学习更是如此。工作如果仅仅停留在表面，不去学习研究潜在的知识，就不会发现存在的问题和矛盾。即使后期发现了，可能已经造成了难以弥补的损失。我们应该沉淀下来，深入生产一线，细细研究工作中存在的问题及困难，逐项会诊、逐个解决。追本穷源，不仅仅是学习深度，更重要的是通过细致的学习掌握了产品的精髓，把产品做精做细。

学习要善变，谨思慎行。学习不是僵化的获取，而是潜移默化的改变了我们的思维方式。因为学习，我们能对工作有了更清晰地了解，会更加准确地判断事物的发展方向。通过学习，我们会更加缜密的思考问题、谨慎的指挥工作。谨思慎行不是谨小慎微，它是思想成熟和不断探索的统一。只有善变，才有新的发展模式，只有谨思，才能避免在工作中不经思考，盲目决定。

学习要明理，掌舵方向。学习是用来改善思维，明确目标，从而理清思路并提出新的办法。学习是动态的过程，不仅要在学习中思考得失，更要在学习中切中命脉，找到正确的工作方式和工作方法。如果技能缺失，学习禁锢，产品就没有了发展方向和技术支撑，终究会失去竞争力，被市场淘汰。

学习要致用，锲而不舍。在工作中，不但要极尽所学之学，更要学以致用。学习和实践是互相验证的过程，学习的结果最终离不开实践的应用。无论对自己还是企业，学习更是一种责任，需要锲而不舍、永不放弃的精神。学习决定思想，思想决定行为，行为决定命运。只有不断地学习，补充新的知识，在经济新常态下，才会激发出生存的勇气和智慧。

爬行，只会犹豫、迟疑、寡断。站立，就会坚决、果敢、笃行。

没有知识的补给，我们终将搁浅，只会在摸索中蹒跚学步，甚至是爬行。只有不断地学习，我们才会站立在行业之巅，步履矫捷、斗志昂扬。

“博学之，审问之，慎思之，明辨之，笃行之”。让我们坚定思想，抛弃过往，以学习为契机，不断提高自身修养及能力，践履所学，知行合一，实现从爬行到站立，从优秀到卓越的蜕变。

（作者系华玻科技公司副总经理）

职场感悟



博观约取 厚积薄发

王强

孙宪华董事长的《越是“本领恐慌”越要抓紧学习》一文，在我读后，不仅看到了作为一名企业家的高瞻远瞩，也感受到了一位长者的谆谆告诫。

“本领恐慌”固然可怕，但更可怕的是自身没有“本领恐慌”的意识。在经济新常态下，拼的是真材实料，那些固步自封、自夸自大、牢骚抱怨，对同事不满、对领导不满、对企业不满的人，也许一时间能滥竽充数，但最终被淘汰是无可避免的。

适应新常态，困难和挑战在所难免，我们应当正视困难，勇于面对，与企业共渡难关。在企业的困难时期，我们不能无所适从，不能消极怠工，更不应该牢骚抱怨、无视公司利益。我们应该加强自身的文化素质修养，

不断学习，增强专业技术能力，团结一切可以团结的力量，相互传递正能量。

机会永远留给有准备的人，在常态条件下，每个人都在为争取到机会准备着。但是在新常态下，由于环境变化，无论是哪一类的市场主体，都有一个适应前的“排异期”，所以，当企业面临新挑战，作为企业人，在外部环境和内部环境的双重压力下，就必须学会将自身的素质修养、文化知识、技术能力的提升放到首位，当形势好转、企业调整完毕后，能抓住机会的肯定是早有准备的那部分人。反之，整天计较眼前利益、无所事事的，或迟或早进入淘汰预备队。

作为一名普通的经营管理者，我深深地感觉到学习的重要性。在企业飞速发展时期，由于工作性质原因，难以找出时间坐下来、静下心来

读读书，这是一种缺憾。作为管理者，在企业的换挡期，经济增速放缓的时期，自己日渐发现专业技术知识落后了、经营管理知识落后了、营销理念和意识落后了，危机感不经意间充满内心。

拾遗补缺唯有学习。从《越是“本领恐慌”越要抓紧学习》中我明白，只有学习才能消除自己的危机感，向书本学习、向实践学习、向专家学习、向同事学习、向对手学习。只有补充好了能量才能赶上换挡后的高速列车，才能赶上企业的发展步伐。

“本领恐慌”不可怕，可怕的是你意识到“恐慌”后的漠视，可怕的是你有的只是“恐慌”，却没有改变的毅力和勇气。学习是解决“本领恐慌”的有效办法，我们应当博观约取、厚积薄发，等待春天的到来。

（作者系钢构公司总经理助理）

手捧“中国金奖” 才知道大家蛮拼的

（上接第十五版）



功夫不负有心人

钢构件质量是检验一个钢构公司实力的硬指标。钢构公司从工艺到制作到检验，以扎实细致的工作向“金奖”工程交出了合格的钢构件精品。

工艺部、质检部、生产部“部部连营”；设计图、工艺图、流程图“图图是道”。

为广饶国际博览中心工程准备的各种“软件”，一经发放，先是质检人员组织学习，然后由质检员带领工序人员学习，关键部位，工艺人员则到现场向制作人员做工艺交底。

在广饶国际博览中心工程中，30mm—50mm 厚钢板的重量约占钢结构总重量的 70%，钢材的焊接性能是随着其厚度的增加而变差，在焊接施工中稍有不当，如预热温度不符合要求、焊接线能量掌握不当、焊接顺序不当、防潮措施不到位等，就可能出现气

孔、焊缝裂纹、母材层状撕裂等质量问题。钢构公司在施工中，制订出有针对性的、经评定合格的焊接工艺。严格要求焊接前先行预热，焊接中控制速度和各项电流电压参数，焊接完成后，盖上保温棉逐渐冷却降温，防止出现焊缝开裂等质量问题。

由于广饶国际博览中心是当地的形象工程，为了追求造型美观，箱型柱设计非常复杂，比如牛腿就不像普通工程，不是焊接在每件箱型柱的同一位置、同一尺寸，而是以不同尺寸，焊接在每件箱型柱的不同位置，总体成弧度摆放，这就要求员工必须细心，以确保整个工程的设计效果充分实现。

在工艺上，要求箱型柱面板下料时，就预留焊接收缩余量及后道工序中的端面铣的机加工余量，确保构件焊接尺寸；在构件质量上，焊接箱型柱的每一节点都要检验，比如箱体，拼装成 U 型后，由质检员检验，然后焊接、矫正，再检验，合格后，才能扣箱型柱上部面板。随后，焊接打底，全溶透满焊，再探伤检验，经检验合格再转到下道工序。

经过华兴人奋力攻坚，广饶国际博览中心钢结构工程，不仅满足了总包方和客户的各项要求，最终获得“中国钢结构制作金奖”，这个奖项说是意外之喜，但是名至实归。

链接

由华兴钢构公司制作的广饶国际博览中心钢结构工程，是中国（广饶）国际橡胶轮胎暨汽车配件展览会的举办场馆，也是黄河三角洲最大的单层单体现代化展馆。建筑面积 65800 平方米，展厅高 24 米。工程钢构件总重 9543 吨，最大箱型柱单重 32.8 吨，最大钢梁尺寸 2.4 米×32 米，工程钢构件总量多，单件构件重量大、跨度大，对构件焊接、吊装、翻转等施工管理带来技术、工艺难题，更加上这个工程工期紧，华兴钢构公司在这种情况下，能够获得中国钢结构金奖，是华兴用实力铸造的结果，也是华兴人用心凝聚成的结果。

一线



国际货运 只为“多快好省”

朱肖红

价值 70 多万元大大小小的多台设备零件，用时不到 24 小时，就稳稳妥妥地被装上两辆集装箱车并完成发货，这个装车效率，让一般人叹为观止，可石材机械公司安装车间发货组却将它干得游刃有余。

4 月 22 日，出口俄罗斯的两个集装箱车开进石材机械安装车间，发货组组长陈高中带领一班人随即“围场”，在不到两分钟时间里，备齐工具的几个组员迅速各就各位，只等一声令下。随着陈高中的施工令发出，大家分头卡位、各负其责。

“先把大件装在车厢前面，两台摆起来往上吊……大家看能行不？”作为组长的陈高中，率先提出自己的“装车方案”。

“行！”其余四人一致表示同意。说干就干。挂吊装绳的挂吊装绳，开吊车的开吊车，指挥的指挥，尽管也偶尔会因为意见不同而发生一些小小的“争执”，但四台发往俄罗斯的红外线切机，还是安全有序地在一个多小时内迅速地被装上了一个集装箱。

还没等刚刚装完的车辆开走，仓储部李栋跑来告知，说另一辆集装箱大车已经来到了，让他们赶紧准备装车。连水也没顾得上回去喝一口，五个人又立马收拾好专用工具，赶往下一个装车现场。

这个集装箱除了要装 3 台桥锯石机外，还要装一台单臂锯以及一些配件，如果布局不好，很可能就装不下。到底如何布局，大家度量合计货架及地上摆放的零件各抒己见。

通过协商，最后决定先装 180 锯的大梁，小的部件陆续的往空隙里“见缝插针”。一开始还挺顺利，两台主横梁很稳当的被吊上了车。可装完之后大家一看整个车厢已经被占据了一半，剩下还有俩主梁以及护罩，电控柜等配件，能装下吗？大家心里都没谱。

“实在不行就把四台矿车都摆起来，放在梁上面，虽然高度是高了一些，但应该不超集装箱的高度。”有人提议道。具有多年装车经验的魏新疆赶紧摸出口袋里随时装着的卷尺量起来。量完之后他做出了肯定性地回答，这给了大伙一颗“定心丸”。

可是新的问题又出来了，集装箱要漂洋过海，一旦遇到不好的天气或是其他的特殊情况，很难保证在运输过程中的安全性。必须加固，立马汇报，赶紧解决，当天必须装完车按期集港。经过部门协调之后，焊接工人很快地推着焊接工具赶来现场焊接加固。

下午 5 点多，焊接加固完之后，所有的设备零件，都被完整有序的装到了车上。如果不是提前作了周密计划，这么多的设备不可能这么快被装上车；如果不是他们考虑周全，及时给零件进行加固，恐怕这批货很难安全到达；如果不是有条理的往车厢里摆放零件，这么多的设备恐怕再来一辆车也装不下。

华兴钢构里的 “黄埔军校”

初汝彬

做钢构的都知道，在市场上，客户最关心的不是公司名气、不是构件价格，而是构件质量，构件焊接质量是一个钢构公司立市的基础，华兴钢构公司正是凭借其过硬的质量赢得了市场，建立了“华兴钢构”品牌，并取得住建部颁发房屋建筑工程施工总承包一级资质。钢构公司在以质量立市的背后，是对员工持续进行质量培训的结果，并在 2013 年正式成立“焊接实训室”，被外界誉为华兴钢构公司的“黄埔军校”。

“焊接实训室”设有理论教室和实践教室，配备高档教学器材和 OTC 气保焊机、各种焊材。公司专门从工艺部、质检部、设备安全部、工程部、深化室等部门抽调经验丰富的人员作为“内部培训师”，此外还聘请高等院校教授专家讲课，使得从这里毕业的员工都达到“科班”水平。

没有规矩不成方圆。为保证学员学有所获、学有所成，“焊接实训室”制定了严格的规章制度，确保从这里走出的员工，知道并且焊接好钢构件的“方和圆”。“焊接实训室”负责人崔若芳介绍说，“焊接实训室”要求培训师根据安排进行授课，并对授课内容负责，每个科目授完后，组织统一考试，员工考试成绩分为优中差并交企管部留档，考试成绩与工资挂钩。新入司员工上岗前，必须经过三级培训，考核合格后方可上岗。

2014 年，钢构公司承接了万吨阿联酋钢结构项目，“焊接实训室”聘请上海市焊接学会专家授课，使得钢构公司员工焊接水平达到了“美标”标准，保证了该工程项目的顺利进行。

轻钢车间员工刘忠诚对参加“焊接实训室”深有体会，没有参加培训前，对仰焊和立缝焊接可以说是“望缝而叹”。“现在经过培训，掌握了立焊和仰焊焊接技术，能在日常工作中熟练运用，构件质量得到了有效控制，产品一次交检合格率提升到 98% 以上”。

质检员卢红光对自己任课的“探伤”教学非常重视，他直接把课堂“搬到”车间，一边现场检测一件箱型柱，一边讲解。员工郭亮祥说：“原先光知道干活，至于怎样干好，说实话不太清楚，经过培训，不仅学到了很多专业知识，还学会了一些图纸知识。老师的讲解让各种疑难问题迎刃而解。”

“公司投入人力物力建设焊接实训室，打造自己的‘黄埔军校’，就是提高员工焊接水平，提高钢构件质量。”钢构公司总经理张在勇说，保证公司质量管理稳定，并持续改善。现在公司已是具备“一级资质”企业，并参与建设天津陆家嘴金融大厦、郑州潮河大桥等高层建筑和桥梁工程，在向钢结构高端市场进军中，“黄埔军校”会发挥更大作用，促进公司质量水平提升，为“华兴钢构”品牌建设添彩。