

企业家赵志全:生命的雕刻

“

当很多企业面对改革艰难而等待观望,当急功近利的短视遮蔽了创新发展的眼光,当贪腐之风侵蚀着国家与企业的健康肌体,一位沂蒙山区的企业家、全国人大代表、全国劳动模范,在他58岁的生命历程中,一次次竖起猎猎作响的改革大旗,攻坚克难,直至最后倒在办公桌前,鞠躬尽瘁,死而后已。

他的理想,他的勇气,他的意志,他的情操,使千万人的心灵为之震撼。

他以自己壮怀激烈的生命,实践着企业的现代梦,回答着“究竟怎样搞好企业改革?办好企业为了谁?企业家活着为了什么?”的深层问题。

他,就是鲁南制药集团原董事长、党委书记、总经理赵志全。

徐天昊 李宁 李锦

2014年11月14日,沂蒙山区刚刚步入岁暮天寒的时节。在费县城郊的鲁南制药集团新时代药业,虽然已是深夜11点,但赵志全仍然埋头案前。当他用颤抖的双手批阅完最后一份关于企业改革与发展的文件,想要起身休息时,却在猝然而至的呼吸骤停中晕厥在办公桌前。这一次,这位年仅58岁的中国制药行业巨擘



再也没能站起来。

那一刻,旷野一片寂静。阒然无声的黑暗中,只有那间办公室的灯光依然亮着。

临沂市纳税最多的企业家赵志全的溘然长逝,在当地人的心田引发了强烈震动,消息顺着温凉河、沂河、沂河迅速传遍沂蒙大地。11月18日,赵志全的告别仪式上,车流、人流从玉带山、蒙山汇聚到临沂市西郊20公里的殡仪馆。

衰草寒烟里,白花胜雪,挽幛如云。“今天可以公开地告诉大家:爸爸罹患胸腺癌已经有12年了。”在赵志全女儿赵龙的悼词中,鲁南人第一次听到了这出人意料的



27年改革,换来白发胜雪。“不怕困难,挑战困难,战胜困难”的鲁南精神历久弥新

在遗留下的人事任命书中,赵志全指定了新的领导班子,里面没有出现妻子的名字,也没有出现女儿的名字——这引起人们强烈的震惊。

而在此前,他嘱咐负责公司后勤工作的夫人内退,其他亲属一律不参与公司的管理事务。许多人对此感到百思不得其解:面对一手打下的江山,民营企业家长选择把企业经营权交

前的遗嘱里,张贵民才知道:自己已经肩负起带领这个沂蒙山区最大纳税企业继续前行的使命!而支持他的,是赵志全用毕生心血探索

出来的一整套体制、机制和制度。张贵民自从1993年大学毕业投身鲁南事业起,是从车间一步步一个台阶,务实地干起来的。他热爱鲁南,忠于鲁南,德才兼备,久经考验,是鲁南科技创新的领军人物,也是“国家百千万人才工程”重点培养对象。他与赵志全非亲非故,受此重托,更感受到赵总的崇高品德和坦荡襟怀,以及对企业及员工的无限爱戴。

至此,人们终于理解了赵志全——他就是一位彻彻底底的改革者。在弥留之际,他以经营权移交的方式,写下了现代企业改革的绝笔,也点燃了最后一束改革的火焰,显示出一个企业家严以修身、严以用权、严以律己的最高境界。

这就是赵志全的奇特之处,人们以诸葛亮兵退五丈原作比,称赵志全为“神人”,更有人以赵志全独特的现代公司法人治理而称其为“道德圣人”。

赵志全出生在沂蒙山区费县西葛峪村的贫苦农家,是恢复高考后首批大学生。1982年,赵志全从山东化工学院毕业后便进了当时的郑南制药厂。他一米八的个头,走路大步流星,上楼梯总是一步三阶,永远是一副意气风发的样子。洞察人心的眼神和一脸融化人心的笑容,既有不怒而威的凛然,也有平易近人的和蔼。

给亲属是天然地义之事!然而,赵志全不仅甄选了新的法人代表,还坚决杜绝企业中的裙带关系。为了把企业完全彻底地推向市场,他襟怀坦白,勇毅笃行,竟至于斯。

更令人惊诧不已的是,赵志全在生前没有向新任董事长、党委书记、总经理张贵民透露半点消息。从放在桌

真相。12年来,员工们竟然丝毫没有从这位满头白发、总是面带微笑的企业老总身上捕捉到一丝病痛折磨的痕迹。

“鲁南制药历史上快速发展的12年,也是赵志全饱受病痛折磨的12年”;“鲁南制药从承包经营以来经历过多次生死考验,赵志全刚当厂长没几年就已经满头白发了,这是改革的代价啊”;“赵志全最后倒在办公桌前,直至生命的最后一刻他仍然在工作”;“……人群的声声感叹中,蕴含着无尽的伤感与惋惜。

整理遗物时,人们在赵志全的办公桌上发现了他临终前留下的几份文件:一份公司人事任命书,一份提高职工待遇的计划书,一份科研项目的审批书,一封留给妻女的遗书,一张写着《忘忧草》等五首歌名的便条。

会失败,不改革一定是死路一条。”赵志全如是说。如今被鲁南人反复提起的“96决战”,是

鲁南制药改革发展史上走向市场的关键一役。1995年,受宏观调控影响,银行收缩银根;同时,由于货款回收不到位,工人半年发不出工资,公司陷入前所未有的困境。危急关头,赵志全提出“以市场为中心”的业务首位意识,“破釜沉舟、背水一战”。他在金厂员工面前立下“军令状”,自己每月仅拿200元生活费,完不成任务就自动辞职。为了拓展市场,他马不停蹄地辗转全国,每到一处,便与专家、医生交流,了解市场;之后再夜以继日地与业务员分析研究市场,想办法解决问题。开会经常到凌晨三四点钟,会后,他便急匆匆赶往下一个地点。最紧张的时候,他九天时间跑遍了东北三省十八个城市。没有时间休息,一米八的他便蜷缩在车后排座椅上凑合一下。

由于不分白昼地奔波,极度劳累的赵志全在下楼梯时不慎摔倒,造成腿部严重骨折。他仅仅去医院打了石膏和绷带,便强撑着回到会议室,继续与业务员交流。1996年12月,决战到了最后的关键时刻,赵志全硬是坐着轮椅,让工作人员背着上了飞机,到市场前线召开决战的总攻会议。石膏不能弯曲,他只好将腿搭在椅子上坚持开会。为了不让业务员们看到自己的艰难处境而丧失信心,他总是在业务员到会之前先坐好,等到业务员散场后才离开。业务员们纷纷感叹:“有这样的老板,我们怎么能不拼着命地去干?!”

一次,妻子龙霞生病在北京住院期间,赵志全也只是利用出差路过北京的机会去看望妻子。到了医院后,在业务员面前分析市场形势滔滔不绝的他,面对着病床上的妻子龙霞仅仅说了四个字:“我太忙了!”妻子原本一肚子的委屈要向他倾诉,但此时看到他面容憔悴、头发蓬乱的模样,立即办理了出院手续。面对医生劝阻,这位爱夫深切又深明大义的女人说:“厂子太难了,我得在他身边。”

27年间,从承包制的探索、三项制度改革、股份制的确立到弥留之际的公司运行体制的确立,一头青丝变白发,赵志全攻坚克难的改革豪情却丝毫未减。在他的带领下,企业如今已发展为净资产60亿元的大型综合性制药集团,2014年上缴税金8.2亿元。

改革的文化在鲁南制药显得气势磅礴。每年10月25日,鲁南制药都要组织广大职工参加盛大活动,以纪念1987年的承包经营。那一天,赵志全会亲自上阵,扭起大秧歌,带着员工们载歌载舞。这是厂庆,也是改革者的节日。赵志全说,搞企业改革就是解决困难的,只要有胆量、有信心,什么困难也挡不住我们。“不怕困难、挑战困难、战胜困难”的“鲁南精神”,随着企业的每一次改革而历久弥新。



科研人员的薪酬比老总还高。他说,企业竞争力要以科技创新为引领,科技创新要靠改革激活

赵志全生前审批的最后一个项目,是一个投资高达2亿元的生物制药科研项目。

2001年以来,鲁南制药平均每年科研经费的投入占销售收入的比例在7%以上,最高年份高达18%。如今走进新时代药业,正对着公司大门的是高高耸立的科研中心;在它旁边,那座矮小的办公楼显得分外单薄。

面对7%的科技投入,许多人不

理解,为什么要把这么多资金投在科研上?赵志全的回答很简单:创新是企业发展的源泉。只有深化企业改革、强化科技创新,企业的发展才会有不竭活力。

鲁南制药集团的产品研发,经历从中药、西药到生物制药的全面发展。早在1989年,赵志全便与山东中医学院合作,开发出了国内首创并获得国际“金陵杯”金奖的新药“银黄口服液”,产品一炮打响,投产

后年产值达3000万元。当时投放电视广告还是极为少见的事情,正值电视剧《渴望》热播,赵志全极具前瞻性地在上海电视台播放这部电视剧时投放了“银黄口服液”的广告,取得了轰动性效应。

1991年,氯唑沙宗项目的奠基揭开了鲁南制药中西药兼产的序幕。2002年,鲁南制药又扩建新时代药业子公司,步入生物制药的新阶段,从此鲁南制药集团成为集科研、

生产于一体的现代化医药产业基地。

赵志全常说:一个人,一辈子,做好一件事就不容易了!他一门心思投入到企业的科技创新,无暇他顾,错过了许多次赚钱的“良机”。上世纪90年代末期以来,中国房地产市场持续火爆,拥有充足现金流的鲁南制药却迟迟没有进入。当时,鲁南制药在市内的老厂区有一块20多亩的空地,有人向赵志全建议:房

地产项目开发周期短,一两年就收回成本了,搞个科研项目至少十年才见效,我们为啥不去搞房地产呢?听了此话,赵志全立刻转头瞪了那人一眼,口吻严厉地说:“做企业不仅仅是为了赚钱!制药我们都没有做好,搞什么房地产?!”其实,他是个市场嗅觉极其灵敏、求新求变的人,但在这件事上,他坚守主业,清心寡欲,耐得住寂寞。

环保是赵志全另一块始终坚守

(下转第十四版)