

中央企业讲述最美一线工人故事

本报记者 丁国明

4月24日,“劳动最美丽——一线工人故事会”在北京举行。作为“一线故事”系列活动的汇报会,本次故事会通过图片、视频、歌曲、快板、评书、微电影、舞台剧等多种艺术形式,讲述并传播一线工人爱岗敬业、克己奉献、创新进取的动人故事。

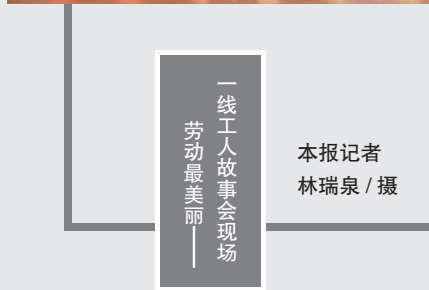
习近平总书记指出,要让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的观念蔚然成风,让全体人民进一步焕发劳动热情、释放创造潜能,通过劳动创造更加美好的生活。为此,国务院国资委、中华全国总工会、中华全国工商业联合会、国家互联网信息办公室共同策划了“劳动最美丽——一线故事”系列活动。

一年以来,“一线故事”已宣传展示基层员工爱岗敬业、创新进取的感人故事近千个,组织了多次集中采访,精品故事走上央视《新闻联播》和五一特别节目。

在当天活动现场,中国南方电网有限责任公司“背夹巡线队”、中国海洋石油总公司981钻井平台、中国石油天然气集团公司新疆克拉玛依油田职工肉孜麦提·巴克、中国铁道建筑总公司职工盛建慧等14个故事,讲述了国企一线工人背后的传奇经历,向社会公众展示国企一线工人、基层管理人员、科技人员的工作、生活状态和乐观坚韧、积极向上的情感世界,传递了国企正能量,多维度地展现了客观、积极的国企形象。

活动中,中核工业建设集团公司、内蒙古森工集团和中国华电集团公司等单位颁发了“十大最美故事”、“最佳创作”和“网络人气十佳故事”三个奖项。

据悉,“一线故事”系列之一线工程师故事”



本报记者 林瑞泉/摄

将于今年5月正式启动,届时将在中国新闻网搭建专题,并结合“走进央企”、“走进新国企”等系列活动,组织“一线故事”巡讲交流。

国务院国资委副主任、党委委员黄丹华,中华全国总工会党组成员、经费审查委员会主任李守镇,以及来自国家互联网信息办公室、中华全国工商业联合会、共青团中央、中国文联等单位的相关负责同志、国务院国资委各厅局负责同志和部分中央企业代表出席了本次活动。

中化集团:央企科技扶持助推现代农业

本报记者 鲁扬 丁国明

4月21日,中国中化集团公司联手农业部在山东临沂举办“中化情三农”农化服务暨农业部科教司、中化化肥合作推进新型职业农民培育启动仪式。

在启动仪式上,农业部科教司和中化化肥对新型职业农民创业基地进行授牌,标志着全国第一块新型职业农民创业基地落户山东临沂。

年培育农场主1万名

2015年中央财政继续安排农民培训补助资金,专项用于新型职业农民培育工作。大力培育新型职业农民是解决“谁来种地、如何种好地”问题的根本途径,是深化农村改革、构建新型农业经营体系的重要举措。

农业部科教司有关负责人在启动仪式上透露,在去年新型职业农民培育工程的基础上,根据规划,农业部今年将把培育工程示范规模扩大到全国4个省、21个市和487个示范县。农业部将联合相关部门启动实施现代青年农场主培育计划,每年培育现代青年农场主1万名,并启动智慧农民云平台、师资库、精品课、精品教材、职业农民创业基地(园)等建设。

中化集团下属中化化肥联合农业部科教司、中央农广校以“政企合作培育新型职业农民、科技扶持助推现代农业”为主题,正式启动今年的“中化情·三农”活动。

中化化肥有限公司副总经理吕文介绍说,作为与农业部合作项目的实施单位,2015年中化化肥将重点围绕“新型职业农民培育”、“青年

农场主计划”及“新型职业农民创业基地建设”三大任务开展各项工作,以探索大化肥、农药投入品零增长为主要思路,结合各类新型职业农民培育项目因地制宜地对新型经营主体进行科技扶持,并持续做好科技服务进万村、农资维权打假、保障优质产品供应等多种形式的公益农化服务。

推动化肥农药零增长

2014年年底,农业部提出2020年我国要实现化肥、农药用量零增长目标,随后通过《农药使用量零增长行动方案》和《化肥使用量零增长行动方案》。实现化肥农药零增长,规模化的新型经营主体必将发挥重要的作用,让种植大户率先开展,起到标杆示范带动作用,将成为零增长行动

落地的有效手段。

在启动仪式上,农业部科教司和中化化肥邀请参加培训的种植大户代表对所有参训的新型职业农民进行“科学施肥、安全用药”的倡议,引导更多的粮王参与到“化肥、农药用量零增长”这一国家重大工程中。

根据计划,中化集团后续还会对愿意参与到化肥农药零增长行动中的种植大户重点持续跟踪,从农资产品供应、生产经营指导、专业技术培训等几个方面入手,进一步提升种植大户综合能力,提高投入产出比,最终实现增产增收。

“中化情·三农”农业服务活动是中化集团在农业服务领域的公益品牌活动。活动自2014年启动以来,全年累计开展各项农业服务活动近1.4万场,累计直接受益农户近百万人。

中国诚通:打造国有资本运营公司样本

本报记者 丁国明

国务院总理李克强3月25日主持召开国务院常务会议,会议强调,要继续加大国企改革力度,加快国有资本投资公司、运营公司试点,充分发挥市场机制作用,促进强强联合。

《中国企业报》记者从央企中国诚通控股集团有限公司第二次党员代表大会上获悉,中国诚通集团力争用五年时间,把集团打造成为以追求资本回报为核心目标、以持有和运营国有股权为核心业务、以国有资本流动性增值为主要利润来源、以资本为纽带对所投资企业进行市场化管控的国有资本运营公司。把集团建设成为布局全球化、运作专业化、竞争能力强、发展可持续的一流企业。

去年7月,国资委已经启动国有

资本投资运营公司试点工作。首批试点单位有两家,中粮集团和国投公司。

在这场酝酿已久的顶层设计中,中国诚通集团再次明确用五年时间打造国有资本运营公司的目标,中国诚通集团党委书记、董事长马正武明确提出,未来五年,集团将打造成为市场化管控的国有资本运营公司,建设成为布局全球化、运作专业化、竞争能力强、发展可持续的一流企业。

事实上,在国外,不乏国有资本运营公司的成功经验。新加坡“淡马锡模式”就是其中之一。2006年1月,中国第一家“淡马锡模式”试点公司江苏高科技投资集团有限公司成立。江苏省尝试“全面学习淡马锡模式”,打造一系列国有资本运营和国有资本战略性投资运作平台:即在集团公司层面,重

组合并,打造“淡马锡”;在子公司层面,进行产权多元化改革;同时完善国企法人治理结构,践行“一臂距离”管理理念,落实企业自主权。7户省级资产管理公司也逐渐与省属集团合并重组,省属企业数由2004年初的44户下降到2010年的22户。经过几轮改革,江苏省国资不仅规模快速增长,而且经营效率大幅提升。整体来看,江苏省国资呈现出体量大、商业较工业更为发达、国资在经济总量中占比逐年下降的特点。

不过,从江苏试水“淡马锡模式”过程来看,由于改革总体上仍是着重“管人、管事、管资产”的思路,很难真正做到政企分开。很多国企内部监督制衡机制流于形式,没能完全取得预期中的效果,出现了水土不服。

改革是当下中国最大的红利。对

于国企改革这块“硬骨头”,需要亮出背水一战的决心和勇气。中国诚通集团公司明确提出,打好“三个基础”,确立“三个模式”,推进“三个改革”,实现“三个稳定”。

国资委研究中心竞争力研究部部长许保利认为,国有资本投资运营公司的好处有两方面,一是提升国有企业的治理水平。有了国有资本投资运营公司来专持国有股权,有利于推进国有企业的股权多元化,建立有效率的董事会,从而促使企业提升治理水平;二是提高国有股权的流动性。国有资本投资运营公司可以通过对持股企业股权的增减,实现股权在国有企业间的再配置,使国有股权流动起来。通过流动,既实现了国有资本布局的调整,又促进了国有股权的保值增值。

资讯



中铁五局二公司西成客专桥梁工程下部完工

4月21日凌晨2点,经过5个多小时的连续奋战,中铁五局二公司西成客专一工区最后一个桥墩——潼水河特大桥134号墩浇筑完成,标志着工区桥梁工程下部结构施工全部完成。该工区共有特大桥3座计8697.16米,其中潼水河特大桥全长6230.64米,该桥穿越城区,征拆工作数量多、施工干扰大,尤其是134号墩正处三厂(化工厂、花炮厂、砖厂)之中,施工进度因征拆原因始终无法突破。为确保顺利完成节点工期,该工区紧密配合地方相关部门,在现场召开施工专题会,制定详细的推进计划,提出应对施工干扰的措施。全体干部职工齐心协力,顺利完成了管段内共计294个墩、台的施工。(张小俊 朱建中)

中央电视台来崇靖路面B分部拍摄采访

4月18日,中央电视台摄制组在崇靖高速公路指挥长张荫成的陪同下,对中铁五局承建的崇至靖西高速公路大新段路面摊铺作业进行现场拍摄报道。金石公司指挥长张荫成介绍道,崇靖高速公路的建成对于完善广西交通基础设施建设,加快北部湾经济区开放开发的发展,加快沿线旅游业的发展具有重要作用。崇靖高速公路从前期的规划到现在的施工建设,征求了大批优秀的专家学者的意见和建议,整条高速公路沿线自然风光秀美,因此在施工过程中,以“打造醉美边关风情路”为目标,实现一路一特色,一站区一景色,一互通一亮点景观效果。(谢永彬 杜淑萍)

中铁五局五公司贵安新区项目部上专题党课

近日,中铁五局五公司贵安新区项目部党工委举办“廉洁从业专项教育”党课,由项目部党委书记进行主讲,项目部班子成员、全体党员干部、党员及管理人员参加。自公司纪委下发了“关于认真落实党风廉政建设有关制度”的通知要求后,项目部党工委十分重视,精心组织安排。于4月13日、18日以“廉洁从业教育”专题党课学习的形式,组织全体党员干部先后集体学习了相关规定和办法。为增加传播面,项目部党工委还将党风廉政建设有关制度原文上传至项目部QQ群,方便项目部领导班子成员及党员干部下载、学习。专题课使大家深受教育。(何从勇 翟朝辉 何增旺)

中铁五局共玉项目获青海交通厅AA信誉

4月14日,中铁五局五公司共玉项目获青海省交通厅企业AA级信誉评价,展现了公司在青海市场良好的企业形象。项目管段地处高寒缺氧地区,海拔4300米,自然条件恶劣,施工环境差,施工难度极大。其中鄂拉山隧道是目前世界在建规模最大、海拔最高、长度最长的高原冻土公路隧道,是共玉公路全线的头号重难点控制性工程。自开工以来,项目部本着“工期走在前、安全零事故、质量创优良、交往讲诚信”的理念,狠抓现场安全质量管理,杜绝各类安全质量事故发生,有力推动了施工现场安全质量生产形势的稳定发展,实现了安全质量生产1300余天无一事故发生。(何增旺 李元勇)

中原石油工程公司从源头控制成本

中原石油工程钻井二公司70118钻井队平台经理吕健算了一笔账,去年至今,他们通过修理从设备上换下来的零部件,累计挖潜增效70多万元。面对日益加剧的严峻形势,公司开展保生产经营任务完成、保员工权益、压缩成本费用、提升单井、单项目、单位效益等“两保一压三提升”活动,提高了创效能力。对机关及所属18个单位的车辆进行集中管理,实行车辆改革,有效地提高了车辆利用率。同时,中原石油工程公司以减少井下事故和复杂情况入手进行降本增效。去年,该公司通过技术专家到现场解决问题,事故和复杂情况比前年减少28起,生产时效提高2.02个百分点,直接经济损失减少1645万元。(孙清华)

中原油田社会化服务单位找米下锅

面对严峻生产经营形势,中原油田社会化服务单位摒弃固守“宅田”,自我封闭的惯性思维,把目光投向广阔的外部市场,寻求经营效益的突破与提升。社会化服务单位不再固守“宅田”,开始走出油田,到外部市场开创效益发展之路。在一无经验借鉴、二无市场基础的情况下,社会化服务单位,着力抓好市场调研、协议签订、打造品牌三个环节,实现外部市场从无到有、从单一到综合的发展。2014年至今,中原油田社会化服务单位已有500多人走出油田外闯市场,为元坝气田、天然气分公司、江汉油田等提供服务,挣回3606万元,成为继中原油田油气主业和石油工程队伍之后又一支外闯市场生力军。(孙清华)

中铁置业滕州公司精细化管理学习亮新招

近日,中铁置业滕州公司制作了一批以上级文件精神、精细化管理制度和土地一级开发精细化管理方案等内容为知识点的《精细化管理学习手册》口袋书,并发放到每位员工手中,便于携带学习。该口袋书有效解决了职工的工学矛盾,搭建起便捷的学习平台,被职工亲切称为“充电器”、“掌中宝”。(杨军)

中铁四局二公司基层党组织建设释放新活力

中铁四局二公司党委围绕当前新时期的企业发展大局,以稳定职工队伍、干好在建工程为主线,突出强化基层党支部和党员队伍建设,使基层党建主题活动遍地开花,促进基层党组织建设释放新活力。一年来,策划、指导基层各单位开展了十余次各具特色的党建主题活动。在强有力的推动措施下,2014年,中铁四局二公司党委荣获股份公司、局“先进基层党组织”、“十佳先进基层党组织”荣誉称号;公司被局党委授予“区域党建红旗主责单位”;成贵、石济经理部被局命名为“思想政治工作示范线”,杭州秋石快速路、白鹿塘货场、成都地铁7号线经理部被局命名为“思想政治工作示范点”。(班丽)