

建言国资监管 助力国企发展

国务委员 王勇

祝愿《中国国资报道》

围绕中心 服务大局 办出特色

王书马

二〇一五年五月

指导单位:国务院国资委新闻中心 联办单位:中央企业媒体联盟《中国企业报》 顾问:厉以宁

主编:张博 编辑:陈玮英 E-mail:qiyeboxinwenhu@163.com 校对:王培娟 美编:王祯磊

地方国企薪酬改革推进 配套滞后负作用正在上升

本报记者 赵玲玲

国企薪酬改革形成浪潮,多个省份方案频传。

继广东省企业负责人薪酬制度改革实施方案率先获国务院深改小组审批后,上海、北京、山东、海南等在内的多个省、市都在积极酝酿,预计全国各省市最快年内陆续获得审批,完成这一改革。

首个薪改方案“落地”广东

此次薪酬制度改革改革的“领跑者”是广东省,其《关于深化省属企业负责人薪酬制度改革的实施方案》已率先获国务院深化国有企业负责人薪酬制度改革工作领导小组的审批通过,并于

日前正式印发,成为全国各省市首个通过并率先发布的省份。

广东《方案》几乎是中央企业负责人薪酬制度改革的翻版。其高管薪酬由三部分构成,由基本年薪和绩效年薪两部分构成调整为基本年薪、绩效年薪、任期激励收入三部分构成,其中基本年薪将按照上年度省属企业在岗职工年平均工资的2倍确定;绩效年薪不超过基本年薪的2倍,绩效年薪调节系数最高不超过1.5;任期激励收入则不超过年薪总水平的30%。

“广东方案中与国家要求在原则上保持了一致,但是在细化落实上有广东地方特点。方案明确规范了福利性待遇选聘以及职业经理人实行市场化薪酬分配机制,将鼓励逐步增加市场化选聘人员比例。”北京现代产业研

究院院长彭剑彪在接受《中国企业报》记者采访时称,“广东方案还用薪酬改革鼓励市场化选聘的推进,鼓励政企分开,让人感觉到改革的决心和力度。”

广东省物资集团负责人2014年税前收入为65万—70万元,按照新办法,其收入将降为45万—50万元。在这个企业去年就有中层干部收入是董事长蔡朝林的3倍。“今后中层干部甚至普通员工收入高于董事长将成为新常态。”在蔡朝林看来,新方案有利于企业的创新转型。“我们处于完全竞争的行业,如果基层员工没有激情,那企业生存都有问题。要提高职业经理人的薪酬收入,才能引进高水平的人才。做董事长的要有这种胸襟和觉悟。”

(下转G04版)

观察



应尽快消除 国企薪酬改革负作用

赵玲玲

各地的国企薪酬改革正进行得如火如荼,大有燎原之势。但是由于其配套政策的相对滞后,导致的负作用上升也已经引起了多方关注。

从广东到各地的薪酬精神,都强调了国企负责人的薪酬改革不能搞“层层降薪”。但是对于高管降薪是否会影响到底层员工的收入,人们还是普遍存在疑虑。

海南省洋浦开发建设控股有限公司董事长张磊认为,国企主要负责人和班子薪酬要规范,但不一定全员都要降。地方国企中层员工薪酬与市场接轨,如果全员降薪,势必影响企业的稳定,中下层员工薪酬还是要保持稳定。

广东省国资委副主任王奇给出了明确表示。“改革初衷之一是缩小企业负责人与普通员工的薪酬差距,绝对不搞‘层层降薪’”。下一步,广东省国资委也将出台关于企业工资总额与经营效益联动的相应制度,引导省属企业逐步建立健全反映劳动力市场供求关系和企业经济效益的工资决定及正常增长机制。只要业绩持续提升,普通员工的薪酬也会水涨船高。

其实,早在去年的政治局会议上,习近平总书记就提出了要逐步规范国有企业收入分配秩序,实现薪酬水平适当、结构合理、管理规范、监督有效,对不合理的偏高、过高收入进行调整,促进社会公平正义。从中我们可以看出,对于一些国企高管不合理的过高收入进行规范,显然是这场改革的应有之义,但却不是唯一主题。

包括福建省国资委的内部人士在内的多位国资专家在接受《中国企业报》记者采访时均提出了这样的担忧,从国企高管薪酬入手推动全局改革,确实是抓住了关键,触及了核心。但是,伴随方案而来的国企薪酬改革政策滞后所引起的负作用也不可小觑。

首先,是对按照市场原则体现人力资本价值的影响;其次是对现有高管群体的影响;第三是对社会各阶层角色认同和价值认同的影响。这三大桎梏不尽早引起重视,势必会后患无穷。

对此,专家建议应该加快配套措施,建立有社会共识的分配体系,要避免变成目前职工阶层对高管阶层的攻击及胜利,避免职工对自身劳动价值主张的高估以及对管理技术等人力资本的否定。要避免因为意见分歧导致社会分裂加大,负面影响扩大。

清华大学战略新兴产业研究中心主任吴金希此前在接受《中国企业报》记者采访时则强调,国企薪酬改革要注意四个方面的问题:第一,要配合国企的分类改革和考核来进行,不同类型的企业要有不同的薪酬制度以及考核标准;第二,兼顾激励和约束机制,要严格规范激励待遇体系,把待遇、职务消费和薪酬分开,而且摆在明处,让大家监督;第三,一定要强调长期激励。这次改革增加了任期激励,这很好,早就应该这样。企业经营如果只看短期效益就会鼓励短期行为,对企业长期发展有害无利;第四,最重要的一点是把中下层的激励和国管高层的待遇分开。对于一些技术骨干和管理骨干,不一定非要参照中央管干部的标准制定待遇体系,完全可以采取市场化管理办法。千万不要层层设限,将中下层职工应有的待遇和激励措施砍掉,如果真是这样,央企就会迅速造成人才的流失,离倒闭也差太远了。

吴金希强调说,“总之,国企高管的薪酬问题只是国企管理体系很小的一部分,要和整个央企的人力资源管理体系结合起来,通盘考虑。只有尽快消除负作用,改革才能顺利进行,收到中心突破带动全局的效果。”

中证中央企业综合指数(2015年4月3日—4月10日)



【图片新闻】

心怀碧水蓝天情 共筑美丽中国梦



3月26日下午,“中电新能源‘碧水蓝天情,共筑中国梦’”校企共建捐赠活动在海南省琼海市嘉积中学举行。由中国电力新能源发展有限公司牵头发起,国际儿童读物联盟、常州天合光能有限公司等单位共同参加,向嘉积中学的师生捐赠了一批太阳能屋顶光伏发电设备、分类处理垃圾箱以及图书、环保宣传小册子等。现场还举行了赠书仪式和光伏发电系统并网仪式,中电新能源等捐赠单位的嘉宾代表与嘉积中学的学生代表共同按下了并网启动按钮。

为了汇聚各方力量共建“绿色智能健康城”,中国电力新能源发展有限公司于2013年8月在海南省琼海市成立了海南绿健生态城市发展有限公司。该公司依托“博鳌乐城国际医疗旅游先行区”,打造以分布式清洁能源与智能电网技术为基础的绿色智能电力系统,通过搭建产业发展平台,引入相关产业合作伙伴,共同创建绿色智能健康城市。 蔡翔/摄

“双审”通过 南车市值平均每天涨20亿

本报记者 宋笛

4月3日,南北车相继释出消息,称双方的合并已经通过了中国证监会的“无条件审核”以及商务部的反垄断审查。

“双审”的通过和此前的境外反垄断审核、国资委审核的相继通过,意味着南北车合并之途在政策方面已经基本畅通,预计最快到今年6月份就可以完成合并。

或下月公布人员调整

作为国资委推行的国企改革之一,南北车合并一事通过证监会和商务部的反垄断审查几乎是意料之中的事情。

在南北车通过“双审”两个月之前,双方公司就已经开始为合并后的新公司的VI、LOGO进行了公开招标,而范围也并非仅仅是国内公司,而是全球范围进行的公开招标。

南北车合并的顺利进行让双方公司的股价一路上涨,从2014年12月31

日停牌以来,南北车的股价在3个月时间内上涨了3倍。

南车2014年年报显示,2014年年末南车的市值为920.5亿元,比2013年增长了33.3%,而截止到2015年4月8日,南车的市值已经达到了2837亿元,以此计算,在这三个月零八天的时间里,南车市值平均每天以20亿的速度持续增长。

通过“双审”后的南北车合并已无悬念,而虽然双方在近日的业务活动中却仍未看出有抱团的趋势,但规避竞争的意味却已经出现。

在近日举办的上海轨道交通展中,南北车分别展示了不同应用领域的新型轨道技术——北车展示的是高铁方面的最新技术,而南车则展示了城轨方面的最新技术。

甚至双方在近日的“铁路出海”一事上也是如此——南车和铁建抱团南下主攻新加坡、马来西亚项目,而北车则北上尝试进入俄罗斯高铁市场。

此次合并预计最快可以在今年6月份就完成,而有关具体的人员调动和机构调整则有可能在5月份左右进

行公布。

统筹已有海外网络

南北车的合并并不仅仅是两者的体量相加,而更多的是优势的整合,按照双方公司目前的优势差异化趋势,合并后的公司在整体轨交产品竞争力,特别是在城轨和动车组两个板块中都将得到大幅的提升。

根据2014年南车的年报显示,2014年南车城轨板块的增长幅度较高,较2013年增长49.45%,仅次于炙手可热的动车组板块95.31%的增幅。在目前的南车,来自城轨板块的营业收入已经占到了公司总营业收入的10.35%,而在北车,这一比例约在7%左右,以此比较,南车城轨板块更具优势。

而相对而言,北车则在动车组板块具备一定的优势。2014年,北车动车组板块的营收为36168719千元,虽然从总量上仍然少于南车,但北车动车组板块在公司总体营收中的占比为34%左右,而在南车,这一比例为31.55%。(下转G04版)

2015年04月14日 星期二
第136期 本期共四版

媒体热线:010-68735737 68735793
网址:www.zqgz.com.cn
传真:010-68735735
联系人:丁国明
E-mail:gzbd_2012@163.com

速览



国际田联授予长城润滑油 “官方服务用油”称号

国际田联与中国石化长城润滑油日前在贵阳国际田联世界越野锦标赛上举行联合发布会。会上,国际田联正式授予长城润滑油“国际田联官方服务用油”称号。

作为合作伙伴,长城润滑油推出国际田联纪念版润滑油产品,并将为2015年北京国际田联世界田径锦标赛等赛事提供全程助力。中国石化在成功赞助北京2008年奥运会之后,2010年成为国际田联第一个来自中国的官方合作伙伴。中国石化润滑油有限公司党委书记苟连杰表示,“作为世界上最大的能源化工公司之一,中国石化把支持体育运动的发展、传播体育精神和体育文化作为履行社会责任的重要方式之一。”

中交集团收购 澳最大建筑公司获批准

澳大利亚国库部长霍基8日发表声明,宣布批准中国交通建设集团国际控股有限公司收购澳大利亚最大工程建筑公司约翰荷兰公司的申请。作为中交集团下属全资子公司,中交国际申请以11.5亿澳元(约合8.8亿美元)收购约翰荷兰公司。约翰荷兰公司现为西班牙ACS建筑公司旗下莱顿控股公司所有,在8个国家和地区有5600名员工。

中国电建拟合作投资 中巴经济走廊项目

中国电力建设股份有限公司称,全资子公司拟与卡塔尔AMC公司合作,共投资20.85亿美元投资建设巴基斯坦卡西姆港燃煤应急电站项目,该项目属于“中巴经济走廊早期收获清单”所列项目,且被列为中巴经济走廊能源项目合作协议中的优先实施项目。