

国资委党委研究落实
中央国资国企改革精神

赵国宣

近日,国务院国资委召开常委会暨中心组学习会,会议学习了党的十八大以来习近平总书记关于国资国企改革问题的重要批示、讲话精神,并结合当前国资国企改革发展重大问题进行深入研究和贯彻落实。国资委主任、党委书记张毅主持会议。

会议认为,习近平总书记的系列重要批示、讲话站在党和国家战略全局,高度重视国资国企改革发展重大问题,高度肯定国有企业的地位和作用,强调国有企业是我国经济发展的重要力量,也是我们党和国家事业发展的重要物质基础,明确指出来要做做强做优做大国有企业, 不断提高国有企业的活力、影响力、控制力和抗风险能力,对加强国资国企改革发展提出了明确要求。

会议强调,学习习近平总书记重要批示、讲话,关键是抓好落实。要结合实际认真梳理国资国企改革发展中存在的问题,提出针对性强、管用有效的措施,深入推进国资国企改革,加强国资监管。

当前,要重点突出抓好国资国企改革、保增长、反腐倡廉三件大事。要千方百计提质增效保增长,在提高国企实力上下功夫。尽快把2015年经济运行指标落实下去,做到早抓、抓早,为今年经济运行提前做好准备。要凝心聚力、大刀阔斧抓改革。国资监管体制改革要以壮士断腕的决心,动其筋骨甚至脱胎换骨,并不是一句口号,要真正变、真正改,在管理方式、管理内容等方面都要有深刻的变化。要始终保持反腐败高压态势,坚定不移、深入持久地推进党风廉政建设和反腐败工作。层层抓好“两个责任”的落实,将反腐倡廉与国资国企改革同步部署、同步推进,从源头上遏制腐败滋生的土壤。要抓好权力监督、制约机制制度建设,抓好重点环节、重大项目的规范,抓好企业重大信息公开公示,抓好外部监督作用的发挥,通过深化改革、加强监管,防止国有资产流失。

建言国资监管
助力国企发展

国务委员 王 勇

指导单位:国务院国资委新闻中心 联办单位:中央企业媒体联盟《中国企业报》 顾问:厉以宁

祝愿《中国国资报道》

围绕中心 服务大局 办出特色

王 勇

二〇一五年五月

主编:张博 编辑:任腾飞 E-mail:rtfink@163.com 校对:筱华 美编:符萍

央企高管薪酬改革启动
“分类”、“差异化”成关键

本报记者 赵玲玲

国企改革顶层设计还未出台,央企薪酬改革却先燃起了“一把火”。近日,《中央管理企业负责人薪酬制度改革方案》正式实施,首批涉及72家央企负责人,包括中国石油、中国移动等53家央企以及金融、铁路等19家企业。根据方案,今后央企负责人薪酬由基本年薪、绩效年薪、任期激励收入三部分构成。

对于此次调整,有国资委内部人士告诉记者,“将央企负责人薪酬引进任期考核也是为了引导央企高管更加重视企业的长远发展,避免央企负责人为追求短期效应而做出盲目的行为。”

有央企员工担心
会受“牵连”

数据显示,2013年中国沪深上市公司主要负责人年平均薪酬水平为76.3万元。央企负责人薪酬水平大约是同期沪深上市公司主要负责人的2—3倍,与职工薪酬差距达到12倍之多。

据悉,改革后,央企负责人基本年薪按上年度央企在岗职工年平均工资的2倍确定;绩效年薪根据考核结果,

不超过基本年薪的2倍。任期激励则不超过任期内年薪总水平的30%。经测算,央企负责人年总收入将由原来为该企业员工的12倍,降为7—8倍。

对此,记者电话联系了涉及此次薪改的数位央企高管,结果多被答复为“话题太敏感,不便发表看法”。而一位接近多家央企高管的权威人士在接受记者采访时则指出,“在我接触的央企高管中,发自内心地拥护者寥寥。然而方案已经出台了,也只能这么去做了。”

对于此次薪改,某国有商业银行员工在接受记者采访时表示,“听说了此次薪改涉及了我们公司,但不知道是不是因为刚开始实施的原因,目前为止还没听说对于我们职工有什么影响。”包括此位员工在内的多位央企普通员工,同时也对记者表示了担心,“不知道央企的子公司以及企业的内部员工是否会受到牵连。”

“此次薪酬改革没有涉及我们竞争性行业的央企,如果涉及了,恐怕会造成人才流失。”某从事纺织机械制造的央企一位高管对记者道出了自己的看法,“当然,央企高管除了薪酬比较高之外,还有较高的行政级别,这可能是有的央企高管更为看重的。”

对于此次薪酬改革,财经评论员

叶檀认为,央企高管薪酬制度改革的关键在于区分该有的和不该有的待遇。“我们知道中央企业负责人薪酬比较高,职务待遇很高,而且他的职务待遇跟企业的经营费用之间有时候并不做区分,所以很多时候都体现在企业的经营费用里头。现在要改变这个做法,就是央企负责人该有的待遇给他,但是其他的方面不该有的待遇一律降下来。”

据了解,除了央企负责人薪酬调整外,中国还将建立薪酬信息公开制度,中央管理企业负责人薪酬水平、福利性收入等薪酬信息,无论上市公司还是非上市公司负责人都必须参照上市公司信息披露并向社会公开。

央企分类
将为薪改提供新依据

对于今后央企薪酬改革的方向与趋势,清华大学战略新兴产业研究中心主任吴金希在接受记者采访时指出,对于国有企业高管的薪酬必须分类指导、有序推进,要综合考虑到高管的政治待遇、经济待遇、付出努力程度等,同时也要考虑不同企业所处的行业环境、垄断状况、政策资源以及市场竞争程度。

(下转G03版)

国资论道厅



依法治企专题(之一)

国有重点大型企业监事会主席季晓南:

从六个维度入手
改进和加强外派监事会制度

本报记者 赵玲玲

目前,距离十八届三中全会吹响“全面深化国企改革”号角已经有一年多时间,一年多来,国资监管体制改革究竟取得了哪些成效?对于已经存在有16年之久的外派监事会制度,究竟取得了哪些实际效果?在2015年全面推进依法治国的大背景下,如何更好地发挥外派监事会制度在加强国有企业监管、防止国有资产流失方面的作用?

对于上述问题,《中国企业报》记者专访了国资国企问题专家、国有重点大型企业监事会主席季晓南。他告诉记者,应从六个维度入手改进和加强外派监事会制度。在全面推进依法治国背景下,外派监事会制度将激发出新的活力,在国有企业防腐反腐等方面发挥新的作用。

《中国企业报》:中国共产党的十六大曾做出深化国有资产管理体制改革的重大决定。首先请您谈谈,到十八届三中全会之前,国有资产管理体制在运行中取得的实际效果如何?遇到了哪些突出的问题?

季晓南:深化国企改革必然涉及完善国资管理体制的问题,在这个背景下,对十六大以来国有资产管理体制改革取得的成效和存在的问题进行反思和剖析,是十分必要的,有利于我们更好地深化国企改革。

大家知道,十六大以前国有资产是多头管理,有人称之为“五龙治水”,还有人称为“九龙治水”,谁都想管,谁都要管,但国企真正出现严重损失,却找不到谁对国有资产损失负责。国企

国资国企问题专家、国有重点大型企业监事会主席 季晓南



与民企最大的区别就是在产权这一问题上,民营企业自己创业,企业自有,企业负责人肯定会操心自己的资产。国有企业改革很重要的一点就是要解决谁对国有资产真正负责的问题。实现国有资产保值增值要给予奖励,造成资产损失要追究责任,使其像民营企业、私人企业一样真正有人关心资产的保值增值,只有这样才能实现国有资产保值增值。十六大以后中央和省市政府成立了国资委,明确了国资委对经营性国有资产保值增值负责,并且明确管资产与管人、管事相一致,如果国有企业经营出现问题,国有资产出现严重损失,全国人大、国务院要对国资委问责,专家学者、社会舆论也会拿国资委是问,这是国有资产管理体制的一个巨大进步。同时,国资委的组建在相当程度上也解决了多年存在的政企不分、政资不分的问题,为国有企业真正成为市场独立法人和竞争主体提供了制度性条件。

2003年3月国务院国资委成立以

来的近12年时间,国有企业的市场竞争能力、抵御风险能力和整体经营状况都有了明显变化。上世纪90年代,国有企业半数亏损,大多数国有企业生产经营十分艰难,以致中央决定用三年时间即1998年到2000年对国有企业进行改革脱困,1998年整个国有企业实现利润只有240多亿元,到2013年国有企业实现利润达到2.4万多亿元,其中,中央企业实现利润1.3万亿元。2014年度中国进入世界500强的国有企业达到82家,其中国务院国资委管理的中央企业47家,比2002年增加了41家。国有企业取得的这些明显进步是多方面的因素带来的。2008年世界金融危机爆发前的几年,世界经济经历了一波景气周期,国有企业抓住机遇,乘势而上,取得了快速发展,这是十六大以来国有企业经营状况明显改变的重要外部因素。当然也要看到,这与十六大以来确立的新的国有资产管理体制是密不可分的。

(下转G02版)

观察



2015年国企改革
呈现五大看点

孟书强 任腾飞

在去年年底召开的中央企业、地方国资委负责人会议上,国务院国资委主任张毅指出,2015年中央企业和地方国资委要认识新常态、适应新常态,用新常态来审视和谋划工作。这也说明了,在全面深化改革的关键之年,国企改革要奔着问题去并有序推进。

在过去的一年里,国资国企改革大刀阔斧向前推进,央企负责人薪酬改革破冰,国企上缴红利再提5个百分点,央企“四项改革”试点落地,地方国资国企改革方案密集出台,可谓成绩斐然。那么,2015年国企改革要“奔”的主要问题有哪些呢?以下五大看点尤为值得关注。

第一,国企改革顶层设计有望出台。自十八届三中全会以来,相关声音和消息便不断出现在各类媒体上。但直到2014年年末,方案仍未出台。这可能就是新的一年里国企改革要“奔”的首要问题。2014年10月底,国务院国企改革领导小组成立之后,国企改革进程明显加快。国有企业改革专项联合调研组8个小组分别前往地方调研,目前调研内容已经上报中央。如果说2014年是新一轮国资国企改革的开局之年的话,2015年则将是国资国企改革的全面实施之年。这也在一定程度上倒逼国企改革顶层设计尽快出台。目前来看,国企改革顶层设计方案在新的一年里出台已是板上钉钉,但出台的具体时间和方式仍存在不确定性。

第二,国资监管体制将迎来大变革。国资监管体制改革是新一轮国资改革的重头戏之一,这也是2015年国资改革要“奔”的问题之一。在中央企业、地方国资委负责人会议上,国资委主任张毅对此做出了明确要求。他直言,国资监管部门要以壮士断腕的决心,改革完善国有资产监管体制。国资委监管工作的改革不应是动其皮毛的修修补补,而必须是动其筋骨的大刀阔斧,有些方面甚至要脱胎换骨。对此,国务院国资委要带头自我改革、自我革命。实质上,稍早些时候张毅在《人民日报》所发表的文章中就是以此为主题。在那篇名为《国企改革要敢动自己的奶酪》的文章中,张毅坦言,国资监管部门要坚决调整监管职能、监管方式和运行机制,不该管的和可管可不管的坚决不管,该放的要彻底放到位。

第三,国企兼并重组潮可能重现。自2003年开始的国企兼并重组潮,在近几年声音渐小,但过去一年似乎有复兴之势。事实上,这也是国企改革深化的必然。随着国企分类日渐明确,混合所有制改革全面深化,新一轮的国企兼并重组已是箭在弦上,不得不发。在央企和地方国资委负责人会议上,张毅对此大篇幅的论述也印证了这点。会上,张毅直言要支持企业兼并重组、优胜劣汰,对低效无效、长期亏损、不属于国家产业政策支持发展的不良资产,要果断进行“关停并转”,重组整合内部资源。而这正是中央经济工作会议要求“提高国企核心竞争力”的题中之意。

第四,混合所有制改革加速推进。在过去一年里,无论是中央层面还是地方层面的国资改革,混合所有制改革都是当之无愧的重头戏。但实事求是地说,这一年,相关改革的表态成分大于执行操作。除个别企业和地区外,相关进展并不算大。当然,这与改革元年的试点探索不无关系。新的一年,国企改革进入全面实施阶段后,混合所有制改革料将获得较大实质性进展。这一点在中央经济工作会议对国企改革的新要求中也表露无遗——以增强企业活力、提高效率为中心——这正是国有经济去“混合”民营经济的长处和特质所在。

第五,国企将进一步创新反腐机制。在过去的一年中,国企反腐个案查处和机制创新并举,一批国企高管中的腐败分子应声落马。2014年国企改革进入全面实施阶段后,预计这一态势仍将持续,并将更加注重反腐败制度建设。在央企和地方国资委负责人会议上,张毅称要旗帜鲜明地反腐败,坚决根治严重影响国有企业形象的突出问题,坚决惩处侵吞国有资产的违法行为和腐败分子,并特别提及将切实加强权力监督的制度设计。经过近几年的探索和实践,国企反腐机制在2015年必将迎来创新并更加成熟。

中证中央企业综合指数(2015年1月5日—1月9日)

