

何止于米,相期于茶 互联网时代的图书家园

■ 本报记者 江雪

台湾企业家坚持几十年办“24小时诚品书店”的新闻传遍了世界有华人的国家、地区、城市、小镇。当记者2014年冬天到台北、台中、高雄去“品读”这个书店时,意外的是,一位年轻员工说:“听说北京、上海、杭州也有了很多企业家捐建的图书馆,我们也希望有一天去看看啊。”

事实上,修建一座图书馆,在很多企业家心中,不亚于修建一座教堂。

一本一本书垒砌的精神家园

2014年4月的江苏镇江,常常是雾蒙蒙的天气。

中贸汽车有限公司董事长谈世平、总经理管红兰,江苏宝润科技有限公司董事长孙启友又凑到一起,说起了贵州老区遵义龙溪中学、大乌江小学“1800多个孩子们眼神中放射出的渴望光芒”。

早有“爱心人士”之称的企业家们拍板:“捐助111.5万元,给孩子们建一个图书馆,名字就叫‘镇江爱心图书馆’”。

孩子们盼望着“镇江爱心图书馆”的建成,就像盼望着在外地打工的父母过年回家一样的幸福。而这样的消息,也促使那些心怀梦想,希望给孩子、村民、小区人办图书馆的企业家快速行动。

2014年的某个日子,当李克强总理在杭州的一个书店走过,被老板喊住“进来看看吧”时,一个家住良渚文化村的年轻创业者就跟在总理的身后。当晚,他在微信圈里写道:书籍,永远那么光彩。

很多听说了“村民图书馆”的地产企业家难以想到,在一个掩映在竹林中的小小村民图书馆里,当“北岛的专题诗歌讲座”定下时间后,消息传遍世界,以至于“座谈会”不得不搬到“村里的中学”举办。

是的,这是为情怀而建设的“小城堡”。在万科杭州良渚文化村,村民出版的书与万科老板王石、日本设计师、企业家的书摆在一起,形成了一道又一道书墙,凸显了奇特的魅力。

北岛、梁文道坦言,这也是人生中,第一次被“村图书馆”邀请讲课。他们说,也特别想“闻一闻这个图书馆的味道”。

人文地标,就是果报

当梁文道讲着“良渚文化村”的名望,不仅仅在于日本设计师设计的艺术中心、良渚历史博物馆,更在于有一个企业帮助建设的全国唯一一个村民图书馆”时,那位从英国归来的万科物业员工、志愿馆长写道:“这是我心中最美的图书馆。村民公约精神已发芽。13568本书,就是果报。”

同样,在设计大师眼中的“豪气英雄”、捐献3000万元给母校建设图书馆的互联网企业家陈一丹也是一说话就离不开“人生主题”:如此匆匆,我们追求什么呢?赚钱为什么?

对陈一丹来说,人生是追求内心深处的安定,是发自内心的持续的绵



王利博制图

／修建一座图书馆,在很多企业家心中,不亚于修建一座教堂。情怀,不仅仅是浪漫的代名词,更是泰山般的责任。因为有情怀,德国的很多中小企业成为全球性的隐形霸主。

绵不绝的喜悦,是面对纷纷扰扰内心的平和。

一座崭新的现代化图书馆将在美丽的武汉市黄家湖畔破茧而出。认为“大学精神是一所大学的灵魂,而图书馆始终在塑造和传承着大学的精神”的陈一丹,在中南财经政法大学武汉学院举办的首届毕业典礼上说:“大学校园也是互联网的重要发源地之一,互联网的人文精神与优秀的大学精神可谓一脉相承。”

这个图书馆,成为了中南财经政法大学武汉学院的人文新地标。

也是出于对净土的追随,2014年秋天,天问文化传播机构董事长潘洗尘决心把大理山水间小区的“读诗吧”更名为“天问读诗书院”。“大半生财富用来建设一个特别的书院,让驻足的游客找到一个角落,安放疲倦的灵魂。”他从容地笑着。

良渚村的村民们后来才知道,2013年,当“文化概念浸入骨髓”的王石带着新梦想和一位日本著名的企业家来文化小村镇谈合作时,听到了村民呼声,于是决定拿出最好的一座艺术建筑当图书馆。

而企业家心中没有那个地标,是听不到呼声的。“那些日子,乡下村民为了筹备自己的民间图书馆,每家服装店、饭店、药店的门前都放着一个捐赠图书的专业箱子。那是孩子们心中一辈子也忘不了的一道文化风景。”

一个周末的傍晚,记者采访了图书馆里一位志愿者。站在菊色的灯光下,他望着窗外的竹子烟雨说:“吃饭后村里的孩子们该来了,这是他们最爱的地方。”

不远处小雨湖畔那座300年的寺院,传来诵经声。

银行家与企业主“合成一个心愿”

“我想建造一个图书馆,一个星期的时间,由企业家们亲自建成,可能吗?”

2014年9月的一天,一位媒体人在微信上写道。她还说,这是华夏之星的一位项目负责人遇见她时间她的。

当夜,圈里为“华夏之星”的星星之火点赞的颇多。

2014年11月1日,作为图书馆设计师的中国美术学院建筑系的老师钱晨表示:“自己第一次听到这个想法,也觉得有点疯狂,几十个临时上岗的企业家去身体力行地盖房子嘛?是不可能完成的任务。”

那个时间,恰好华夏银行和中国中小企业协会联合发起的“华夏之星”正筹备“华夏之星中小企业菁英

训练营”,而“每一次都能想出新鲜花招,把企业家变成苦行僧”的员工们似乎感受了企业家们的态度:“再来点大风暴吧。”

当“华夏之星中小企业菁英训练营”拉开帷幕的日子,29个被召集来的中小企业主们与华夏银行的项目团队已经从梦想走向现实开始“抢时间建造图书馆”。

参与建设的企业家们知道了中国美院的设计师钱晨和林杨雄,挥挥手就“免了10万元设计费”后,再也不用向员工们反复强调“这是一次洗礼和体验,而不是一次愉快的玩耍”了。

细心者发现,29名来自12个省份、从600余位企业家中选拔产生的中小企业主的年龄贯穿50后到80后。

银行家们清楚,目前的环境下,难以找到企业主愿意拿出时间建设图书馆。但是,“所有人,必须一以贯之地坚持下来,有始有终”。在他们眼里,这是一个绝无仅有的“实现建筑师、银行家、企业家、乡村教育共同情怀的项目。企业家都表示捐钱不是大事,但是不参与,就没有机会了解、理解、认同华夏的理念。”

文化的拷问,并不是风花雪月。银行家们也试图通过更加有文化力量的培训,影响更多供货商企业主。“因为,大多数中小企业主距离受尊敬的企业家较为遥远。这时如果能找一个机会,放空一下自己,就会发现其实自己真的很渺小,要学的东西还很多,要走的路还很长。”

那个夏天,“校长、老师们每天都开着小摩托车,到山外的邮局去取一万两千多册少儿书籍”的画面,让29名参与者强烈地感受到了“金融家们设计的精神高度以及社会责任感”的文化指向。

华夏之星项目负责人表示:“我们给企业家的一句话就是:何止于米,相期以茶。”

情怀,不仅仅是浪漫的代名词,更是泰山般的责任。因为有情怀,德国的很多中小企业成为全球性的隐形霸主。

江湖



董明珠“遭受围堵”

7日,《法治周末》报道:苏宁联手国内其他6大主流空调品牌美的、志高、海尔、海信、奥克斯、长虹,发起声势浩大的“破格行动”,把矛头直指格力。

解读:新年,先“呛雷军”、后“骂美的”、“嘲海尔”不过瘾的“大姐大”董明珠恐怕身陷“十面埋伏”了。

去年底,当海尔“微信篇”回应董明珠:“阿姨我们不约,不能不懂装懂”时,苏宁就开始联手国内其他6大主流空调品牌美的、志高、海尔、海信、奥克斯、长虹,预备发起声势浩大的“破格行动”。据说,这种“6+1”围剿一个品牌的情况,在中国空调史上十分罕见。看来,企业家董明珠不是“有点烦”的问题,而是如何面对强大势力的围剿。这可不是“浮云”啊。

客观地说,企业家的勇气是面对市场挑战,而不是发起企业家对企业家的“战争”,消耗能力。因为这6大主流空调品牌,哪个都不是善茬。也就是说,家电的江湖格局,谁都是个显眼的棋子。

四处出击,是奇招。八面埋伏,也是奇招。但愿,董明珠面对强大的“破格行动”,早有招数,获得最后的胜利。不然,真的有点对不起格力品牌的消费者。

智慧和力量,一念之差。

刘强东新年新故事:“情变”

1月3日下午,网友爆料称“刘强东删除了那条‘小天是我见过最单纯善良的人’的微博,章泽天也清空了所有微博,疑似两人已情变”。

6日,京东“半真半假证实此事”,但否认“妹妹要分手费3000万”。

解读:事实上,他们两个也就相识

一年时间。政治与经济的关系,加上明星人物与企业家的关系,在中国早被冯仑等企业哲学家下了“死亡”结论。只是,岁数大一点的企业家们,也感受到了“后生可畏”。那就让他们自己折腾自己吧,谁不是从年轻时代走过来的呢?大不了,公关公司出来解释一句:“没有啊,什么时候我们承认过他们已经恋爱?”

江湖就是这样:你来我往,人走茶凉。那“微博舞台”由刘强东和奶茶妹妹一起拆掉,说不定在哪一天又重新搭建。希望大家不信谣、不传谣。

刘永好套现约20亿元

据港交所资料,民生银行原副董事长刘永好,于2014年12月26日,以每股均价10.8元人民币,出售1.854亿股民行A股,套现约20亿元,持股比例由8.38%降至7.69%。另一令人关注的消息,是民生银行早前在股东大会上宣布,安邦保险集团副总裁姚大锋增补为民生银行董事议案已获股东大会审议通过。

解读:

按说,自己的股票自己的钱,什么时间购买、什么时间售出,不是什么大事。但是,对于刘永好就是不大也不小的事。且此事,直到史玉柱亮出微博观点“我不卖”为止,才让他消停下来。其实,近期备受关注的是接股票者安邦保险。

安邦保险所持股份占比为9.06%,取代刘永好旗下的新希望投资公司,成为民生银行的第一大股东,副总裁姚大锋增补为民生银行董事议案已获股东大会审议通过。这在业界才是可以激荡的“风雨”。

“大旗”换了主,民生肯定有新动作。但是史玉柱说了:“那是我同学,干不好,我踢他。”玩笑?权当玩笑吧。

方正集团董事长魏新等被查

1月5日晚间消息,方正集团董事长魏新、CEO李友、总裁余丽正在配合有关部门接受调查。北京大学党委常委会决定,由校长助理、北大资产管理公司董事长黄桂田接替魏新担任方正集团董事长、党委书记。

解读:寒冬的风,吹得更加凛冽了。方正集团终于举行信息发

布会,宣布方正集团管理层变动:北京大学委派校长助理、北大资产管理公司董事长黄桂田担任方正集团董事长,资产管理公司总裁张兆东担任方正总裁,北京大学产工委书记韦俊民担任方正董事。

被坊间称为金融市场新“四人帮”、被政泉控股举报“利用北大平台涉嫌侵吞国资、财务造假、洗钱、贿赂高官、操纵股市、包养情人、伪造证件等涉嫌多项犯罪、持续近两月之久”的“攻防战”,终于分出了胜负。

魏新,曾经闻名中关村的“改革派”,新年伊始,以这个方式画上句号,无疑是“大地震”。

企业需要正经经营,员工需要继续工作。生活,不以人的意志为转移。只是中关村的灯火似乎显得暗淡了许多。毕竟,魏欣领导的北大方正,曾经是“榜样”。那团迷雾会使得一个时代成为浮云吗?



紫丝带系列活动福泽京城老人

相关数据显示,目前中国城乡老年人当中需要康复治疗的比例为36.5%,需要上门护理服务的比例为36.9%。2015年1月5日,青松康复护理集团正式启动“紫丝带2015系列活动”。由青松康复护理集团初期投入人民币600万元设立的“紫丝带专项储备金”,作为对失能/失智人群一系列关爱活动的初期资金保障。

相关负责人介绍,“紫丝带2015系列活动”从该人群急需解决的迫切需求出发,设立“紫丝带专项储备金”,以免费提供大米食用油等生活必需品、免费健康评估与康复护理示范服务、义诊、家属日照照护知识培训等方式为其提供持续性的支持。

大胆探索员工持股

(上接第十三版)

在鼓励员工持股方面,目前国资委也在积极推进,鼓励央企探索采取业绩股票、股票期权、限制性股票、岗位分红权等激励方式,允许在混合所有制企业中实行企业员工持股。我认为这是非常积极和正确的决定。做企业要靠责任心、事业心和政治觉悟,还要有激励机制。企业不比机关,归根结底要把企业效益和员工利益结合起来,把资本要素和劳动者要素结合起来,不仅要让干部、员工多劳多得,还要让他们

享有企业的资产性收益,这才是真正的“让员工和企业共同成长”。

要实现这一点,靠的还是改革。改革是企业发展的源头活水,坚持改革,企业就会充满活力,实现社会各方的多赢,让更多的人拥有公平竞争的机会,从而创造出一个均富的社会。如果改革停顿,企业就会失去活力,社会上就会寻租盛行,撑死胆大的,饿死胆小的,最终的结果只能是拉大贫富差距,使社会失去公平和稳定。

(选自《我的企业观》之“国企改革”)