

沉重的社保： 部分小微企业不堪重负索性弃保

■ 本报记者 刘凌林

新年伊始,一条有关天津、重庆、福建、江西等地上浮社保缴费基数标准的消息引起社会关注。

根据上述省市公布的新社保缴费基数标准,与2014年相比,用人单位和职工需要缴纳的社保费用均出现不同程度的上涨。

十八届三中全会明确指出,扩大参保缴费覆盖面,适时适当降低社会保险费率。但现实情况是,缴费基数每年持续上调,企业、职工的社保缴费率一直居高不下。

年度收入统计持续增长， 社保水涨船高

目前,中国社会保险的主要项目包括养老社会保险、医疗社会保险、失业保险、工伤保险、生育保险,加上住房公积金,统称“五险一金”。按照《社会保险法》、《社会保险费征缴暂行条例》等相关法规,社保缴费以上一年社会平均工资的60%至300%为缴纳基数。

中国劳动关系学院副教授郭宇强在接受《中国企业报》记者采访时表示,一直以来,社会平均工资作为制定社保缴费基数的依据,近年来社会工资水平处于增长期,这意味着社保缴费基数也会随之上浮,社保缴费上涨成为常态。

部分地方连续10年提高企业职工待遇,退休人员年年增加,使得地方政府处境尴尬,费率不能降也不敢降。

公开资料显示,2012年北京社保缴费基数下限为1869元,2014年已提高到2317元;浙江的缴费基数下限也从2012年的1908元提高到了2014年的2230元。

以北京为例,2013年北京人均工资69521元,人月均收入5793元。那么,2014年最低交纳标准为:养老基数、失业基数按最低的人月均40%,为2317元;医疗、工伤、生育按最低人月均工资的60%,为3476元。

国务院副总理马凯曾经直言不讳地表示,中国的养老保险缴费水平确实偏高,“五险一金”已经占到工资总额的40%到50%。

社保昂贵是不争的事实。有媒体报道,中国的社会

保险缴费率在181个国家中排名第一,约为其他金砖国家平均水平的2倍,是北欧五国的3倍,是发达国家的2.8倍,是东亚邻国的4.6倍。

以加拿大为例,目前加拿大养老保险计划中,企业缴费比例为4.95%,加拿大实行全民免费医疗,企业无需承担医疗保险费用。但是加拿大的失业保险缴费比例较高,企业缴费比例为1.88%。即便如此,养老保险与失业保险合计不到7%。

对于社保缴费高背后深层原因,郭宇强分析认为,保险缴纳是按上一年度收入来计算的。而中国统计的年度收入一直在增长,缴费也就随之增长。

“社保缴费比例高还有一个深层次原因就是历史遗留问题,有历史欠账。由于中国社保制度建立较晚,在缴纳年限上,当年很多没有缴纳或少缴的人视同缴纳,仍可享受社保待遇,这都需要现在缴费来填补,造成社保基金给付增长大于缴费增长。”郭宇强说。

小微企业不堪重负， 弃保后企业、员工都高兴

持续上浮的社保缴费让中小企业特别是小微企业不堪重负。

在北京中关村拥有一家科技公司的邓华告诉《中国企业报》记者:“现在的社保缴费比例过高,让企业缴不起,有的企业干脆都不上了。”

邓华告诉记者,他公司里有10名员工,虽然给所有员工缴了社保,但都是按规定的下限缴纳的。“没办法,毕竟没有上规模,小微企业生存压力大。”邓华无奈地说,很多小企业如果按全部工资缴纳的话,就不堪重负,直接后果就是降薪、裁员。

根据五险缴费比例,企业占29.8%,职工个人占11%,所缴费合计超过个人工资的40%,有的地区甚至达到50%。过高的缴费,使得弃保现象屡有发生。一些企业员工对未来社保缺乏足够的信心,认为与其白交钱不如拿现钱实惠。

邓华给记者算了一笔账:如果企业给员工的工资是3000元,公司得缴纳1320元左右的社保,而员工承担自缴部分是660元左右,因此员工实得工资是3000-660=2340元;如果企业不缴社保,员工也不用扣,员工实得工资是3000+660=3660元。也就是说,缴了社保后

员工只能拿到2340元,如果不缴社保员工则可以拿到3660元,差额1320元,超过工资的40%。

对于企业来说,如果不给员工缴纳社保,每个月每个人至少省去1000元以上的成本(参考北京标准),每年可在每个员工身上省下1.2万元以上。“这时,老板往往会把不缴社保节省下的钱拿一半出来给员工加薪。”邓华说,“其实,不缴社保往往对员工还很有吸引力,员工不愿上社保在中小企业这种现象很常见。”

分析其中原因,邓华认为,目前中国的社保并没有全面覆盖,跨省结算还是难题。一些新参加工作的员工本身认识不足,加之中国流动性大,很多人从北京回到二线城市之后,社保转移非常麻烦,索性就不缴了;另外,企业缴纳的意愿不强烈,很多小企业能躲就躲。

不过,前不久发生在邓华身边的一件事让他“惊出一身冷汗”。有个朋友的公司因违反《劳动合同法》开除了一名老员工,这位员工向劳动部门举报公司社保未按实际工资缴纳,结果执法大队现场执法,公司光补缴最近5年的社保差额与公积金差额就补了16万多元。“这家企业有100名员工,如果同时举报的话,公司很可能一个月之内就得关门。”

邓华坦承,作为一家正规企业,即使公司很小,也会遵守国家法律法规,保障公司员工的权益,给所有员工缴纳五险一金。“但实事求是地说,现行社保制度给我们这样的小微企业造成了较大的负担”。

隐性费用居高不下， 专家呼吁建立社保联动机制

“中央天天喊给小企业减负,其实要减负的地方太多了。我们这样的小微企业,还有很多隐性的费用。”邓华说。

《中国企业报》记者在邓华公司的一份缴费清单上看到,每年企业上缴的残保金记录显示:2012年1028元,2013年1143元,2014年1028元。另一份日期为2014年11月份的缴费记录则显示,企业当月缴纳的地方教育附加、城市维护建设税、个人所得税、教育费附加共计278.25元。他还告诉记者,几乎每个季度在开了增值税税票之后还得缴纳一些附加费。

“像我们这样只有几个人的小微企业也要缴教育

附加费,你就知道我们的钱都去哪儿了!”邓华十分无奈。

“因为有这么些负担,在招聘员工时就更加谨慎,原本我们提供的薪酬与大企业相比缺少优势,再扣除自身承担的社保及公积金费用之后,员工最后到账的收入就更少一些,要招聘员工,难度就更大。而要留住现有员工,就必须不断加薪。”邓华抱怨说。

不过,郭宇强认为,目前我国经济处于调整转型期,企业经营收入减少了,但缴费比例不变,这使企业感到压力。“经济转型的后果由企业单独承担显然不公平。各方面都要承担相应成本,不能全部转嫁到企业身上。政府也要担当,应该主动让利,帮助企业渡过难关”。

郭宇强认为,更科学的社保制度应该采取联动机制,而不是一成不变的。要充分考虑到经济发展现状。政府要适应新常态,对企业可以通过税收杠杆,通过减免税收或政策上的支持来减轻企业负担,降低企业生产运营成本。

政府应该如何给企业减负?邓华建议,政府降低缴纳五险一金的比例,直接减轻企业负担或在企业缴纳五险一金时可减免相应的税费,间接减轻负担。“减轻企业缴纳负担,同时督促企业必须全员上社保,增加缴纳的范围,保证国家大池子的总收入不变”。

有关专家指出,降低社会保险费率理应通过划拨国有资产、提高国企分红、加大财政补贴等方式还清旧账,更要加强养老金投资管理,争取“让钱生钱”。数据显示,目前社会保障支出占我国财政支出12%,远低于西方国家30%至50%的比例。

事实上,目前我国社会保障体系面临不少问题亟待解决。

一边是企业职工退休金少,职工参保缺少积极性,另一边是公务员不交费却拿着很高的退休金,“双轨制”的弊端凸显。

不过,中央已决定建立与城镇职工统一的养老保险制度,这意味着近4000万机关事业单位人员养老将告别“免缴费”时代。

“上缴国家的部分,有一部分叫统筹基金,有一部分才是打入员工个人的账户中,将来的养老保险如何发放有一个复杂的计算公式,我都没有时间去学习。”邓华对自己未来的社会保障仍心存担忧。



记者“走基层”来到新疆塔什库尔干县马尔洋乡皮里村，
与孩子们一道翻山越岭去上学。

支持记者采访 保护公众权利

如何辨别 新闻记者证真伪？



方式一 二维码扫描

用智能手机扫描照片下方二维码,核验新闻记者证信息,如显示被查询人的样证信息和照片,说明是真记者证;如不显示,说明不是真记者证。



方式二 短信查询

移动手机用户发送“CXXM记者姓名#单位名称”到10660840查询,如收到被查询人的证件信息,说明是真记者证;如收到“您查询的记者信息未找到……”等字样,说明不是真记者证。



方式三 网站查询

登录中国记者网(http://press.gapp.gov.cn)首页新闻记者证查询栏,输入新闻记者证相关信息,如显示被查询人的样证信息和照片,说明是真记者证;如显示“没有找到您想要查询的内容……”等字样,说明不是真记者证。



2014版新闻记者证