

# 央企负责人薪改方案下发

## 专家:硬性设限将影响高管积极性

■ 本报记者 赵玲玲

据报道,央企负责人薪酬制度改革方案近日已下发到中央企业,相关企业及其负责人的薪酬水平正进行测算、核定过程中。并将结合整体要求和企业实际情况,出台对应每个企业的实施细则。

《中国企业报》记者了解到,改革首批将涉及72家央企的董事长、党委或党组书记、总经理或总裁行长、监事长或监事会主席,以及其他副职,调整范围包括中石油、中石化、中国移动,以及其他金融、铁路等。此次改革意见将涉及对负责人年薪和福利性待遇双监管。

人社部副部长邱小平在接受媒体采访时指出:“与现行政策相比,改革后多数中央管理企业负责人的薪酬水平将会下降,有的下降幅度还会比较大。”

### 央企高管基本年薪不超职工2倍

公开报道显示,此前,央企主要负责人与职工薪酬差距为12倍左右。但按照新方案,这一差距有望被控制在7-8倍。

### 社会责任

《2013年度社会责任报告》达优秀水平

## 中航工业:做美丽中国的建设者和实践者

■ 本报记者 丁国明 鲁扬

继《中航工业2012年社会责任报告》被评为“四星级”优秀报告后,近日,中国航空工业集团公司又发布了《2013年度社会责任报告》,经中国社科院企业社会责任报告评级专家委员会严格评审,专家一致认为中国航空工业集团公司《2013年度社会责任报告》(以下简称“《报告》”)是对中航工业履责水平的真实反映,达到特种设备制造业及央企社会责任报告的优秀水平。

中国航空工业集团公司(以下简称“中航工业”)是一个以航空为本,能够在众多领域为用户提供从研发到运营、从制造到金融全价值链服务能力的企业。下辖有29家上市公司,员工约50万人。2014年在《财富》世界500强排名第178位,其品牌价值约906亿元。据《中国企业报》记者了解,这是该公司连续第四年发布社会责任报告,进一步展示了中航工业积极履行社会责任所取得的丰硕成果。

“以心为翼,筑梦飞翔”是中航工业的社会责任理念,企业在自身发展的同时,积极履行社会责任,热心回报社会。”中航工业一位负责人告诉记者。

(上接G01版)

而2003年版目录在对IP电话做了最宽泛的定义之后,紧接着又进行了限缩,强调“IP电话业务在此特指由电话网络和IP网络共同提供的Phone-Phone以及PC-Phone的电话业务,其业务范围包括国内长途IP电话业务和国际长途IP电话业务”。

可见,根据2003年版目录,Phone-Phone和PC-Phone的VOIP属于基础电信业务,只有获得业务经营许可的基础电信运营商才可以做。

李晖表示,既然这些属于基础电信业务,没有基础业务牌照的电信业务经营者显然不能从事。为此,原信产部电信管理局还在2005年7月18日下发过专门的通知[电函(2005)413号],叫停违规开展的PC-Phone的VOIP业务。这也是skype在中国无法拨打电话的原因。

剩下的就是PC-PC的VOIP了,QQ、飞信等即时通信软件中的实时语音通话功能其实就是这类VOIP。我国对电信业务实行经营许可制度,但2003年版目录并没有对PC-PC的

业风险,干得不好就不仅是降薪那么简单了,甚至可能是直接走人。如此,才能在初次分配里更好地体现兼顾效益与公平,建立规范合理、行之有效的央企负责人薪酬制度。

据记者了解,此次薪酬改革方案除了要对央企高管的年薪进行管理之外,还将涉及对负责人福利性待遇的监管。

据中国劳动学会副会长兼薪酬专业委员会会长苏海南介绍,在本次深化央企负责人薪酬制度改革意见中,有一个条款关于统筹规范福利性待遇,其中就包括住房公积金。但还只是原则性的意见,具体的标准还要相关部门来操作,再由深改组审核决定。

央企高管的福利性待遇一直是监管部门非常重视的监管对象。今年6月的审计报告显示,被审计的中国烟草总公司、中国核工业建设集团公司、中国石油天然气集团公司、华润(集团)有限公司等11户中央企业合并财务报表反映,7户企业违规超提或超发工资、住房公积金和福利费等11.61亿元。

中国劳动学会副会长苏海南在

者。

中航工业的《报告》有其显著的特点,既对利益相关方进行识别与排序,根据公司重大事项、国家相关政策、行业对标分析等对实质性议题进行界定;又以中航工业“市场效益年”的工作思路为主线,从“筑牢国家安全基石”、“服务国民经济增长”、“提供用户满意产品”、“引领行业跨越发展”、“共同建设美丽中国”、“争当优秀企业公民”等角度,展现中航工业在2013年中以市场效益为核心开展社会责任实践取得的最新进展,凸显公司积极增强企业与社会协调可持续发展能力。

据了解,2013年,中航工业从源头设计抓质量控制,加强过程控制与流程优化,完善质量信息系统,建立售后服务保障体系,质量管理体系达标评价推进实践经验被工业和信息化部确定为全国“质量标杆”;中航工业还严格落实国家节能减排政策,加大节能技改投入,推广清洁能源,为建设美丽中国贡献力量。数据显示,公司万元产值综合能耗(可比价)下降11.90%,万元增加值综合能耗(可比价)下降19.13%;SO<sub>2</sub>排放量下降6.78%,COD排放量下降7.99%,NO<sub>x</sub>排放量

次触碰政策红线了吗?

李晖说,难点在于,现在的智能手机,既是一部电话,还是一部便携的PC,拥有操作系统,可以安装各种应用程序,能够在互联网上遨游。智能手机的双重属性导致我们不容易区分利用在其上安装的应用程序实现的两部智能终端之间的语音通话,属于哪一种。

2013版目录对与VOIP有关的规定做了如下调整:首先,在基础业务中,删除了泛指的“IP电话”定义以避免混淆,并将其升级与固定电信业务、蜂窝移动通信业务并列。其次,明确将“基于互联网的端到端的双向实时语音业务(含视频语音业务)”列为第二类增值电信业务中“信息服务业务”中的“信息即时交互服务”。第三,适应智能终端普及,通篇不再强调PC、Pad、Phone等业务实现的具体终端区别,淡化终端类型。

从2013年版目录出发,“微信电话本”业务只是提供端到端(不再区分是啥终端)的互联网双向实时语音业务,当属于增值电信业务,只要获得相应增值业务经营许可,那么腾讯这

现在,微信电话本可以让Phone-Phone之间、PC-Phone之间实现VOIP,按照2003年版的《电信业务分类目录》属于基础业务,需要有相应的基础业务经营许可,那么腾讯这

业风险,干得不好就不仅是降薪那么简单了,甚至可能是直接走人。如此,才能在初次分配里更好地体现兼顾效益与公平,建立规范合理、行之有效的央企负责人薪酬制度。

### 薪改方案 剑指央企福利性待遇

据记者了解,此次薪酬改革方案除了要对央企高管的年薪进行管理之外,还将涉及对负责人福利性待遇的监管。

据中国劳动学会副会长兼薪酬专业委员会会长苏海南介绍,在本次深化央企负责人薪酬制度改革意见中,有一个条款关于统筹规范福利性待遇,其中就包括住房公积金。但还只是原则性的意见,具体的标准还要相关部门来操作,再由深改组审核决定。

央企高管的福利性待遇一直是监管部门非常重视的监管对象。今年6月的审计报告显示,被审计的中国烟草总公司、中国核工业建设集团公司、中国石油天然气集团公司、华润(集团)有限公司等11户中央企业合并财务报表反映,7户企业违规超提或超发工资、住房公积金和福利费等11.61亿元。

中国劳动学会副会长苏海南在



下降8.02%,氮氢排放量下降6.85%。截至2013年底,中航工业累计获得国家科技奖15项、国防科技奖511项,专利指标连续五年位居央企前十位;中航工业积极吸纳更多高校毕业生就业,建立健全招聘工作管理机制,着眼于长远发展,统筹安排人才需求和培养计划,拓宽招收高校毕业生的专业范围,创造适合高校毕业生的就业岗位。

据记者了解,中航工业始终坚持国际化发展与履行社会责任相结合,自2009年成功并购第一家欧美航空

“虽然这次微信电话本业务的推出没有受到政策的干扰,但是影响电信语音业务充分市场竞争的过时政策依然存在。潜在的政策地雷尚未拆除,没有电信基础业务经营许可的企业仍免不了战战兢兢,市场的力量是否能充分发挥作用,还要看政策的脸色。”李晖告诉记者。

近日,国务院总理李克强主持常务会议时称,决定创新重点领域投融资机制,向民间资本开放核电水电、基础电信、铁路等更多领域,为社会有效投资拓展更大空间,以改善当前投资动力不足的状况,稳定有效投资。这似乎也意味着,国家层面对三大运营商的进一步市场化调整将要展开。

同时,国务院国资委主任近日指出:“国资国企改革正步入攻坚期。推进改革必须具有自我变革的勇气,敢于动自己的奶酪,主动改革,主动放权。”这也释放了一个积极的信号,三大运营商与其等着别人来“动自己的奶酪”,不如主动作为,积极进行市场化整改,这是能不能先一步适应新型市场环境的关键。

今年以来,开滦集团钱家营矿把持续深化班队长队伍建设作为提升现场管理水平的有效抓手,大力开展“双练”活动,努力提升班队长技术水平和现场管理能力,为安全生产提供了有力保障。该矿以岗位规范认知和实战能力提升“两个训练”为抓手,开展班组长岗位业务知识训练,组织班组长编写岗位说明书,加强岗位描述过程演练,有401名班队长顺利通过了矿岗位描述达标验收,达标率达到85%,促进了班队长对岗位工作标准、工作流程的深入理解和认知。

### 资讯

#### 东欢坨矿当好综机维修“好管家”

开滦东欢坨矿综机维修队是今年刚刚组建的专业化检修队伍,由原机电科、机采科等单位抽调的24名员工组成,除承担综机设备维修任务之外,还肩负着技术攻关、成果转化、实地培训等职责。为降低综采设备故障率,该队自行设计研发了采煤机远程故障预警运行监控系统。该系统利用网络技术传输采煤机运行数据,使技术人员能够实时监控采煤机的运行状态,进一步规范员工的操作行为。同时,采煤机一旦发生故障时,技术人员还能利用该系统的远程控制功能,对采煤机进行远程故障诊断,为及时排除故障赢得宝贵时间。(郭洁清)

#### 微话剧《几代开滦人》凸显精神内涵

微话剧《几代开滦人》是开滦国家矿山公园讲解员团队自编自导的幽默情景剧,用穿越、夸张的手法,讲述了自1878年建矿至今百年发展历程中几代开滦人爱矿奉献的情结,情节夸张,喜剧色彩浓郁,方言土语令人捧腹,穿越手法的运用将该剧进行了串联。该剧编剧、导演、音响和全部演员均为开滦国家矿山公园讲解员,她们通过日常讲解工作中对开滦的认知,把几代开滦人的特色鲜活地表现了出来。在令人捧腹大笑的同时,也会体味开滦人爱矿敬业、尽职尽责的一脉相承的精神内涵。(王晓莹)

#### 热电公司降本增效工作成效显著

今年以来,热电公司以提质增效工作为抓手,有效提高经济运行质量和效益。该公司建立公司、车间和班组三级能效对标体系,把预算指标层层分解到车间、班组,实现压力逐级传递,营造了全员发动、全员参与的浓厚氛围。2013年至2014年供热期间,同比节电130万千瓦时,节省电费64万元,大幅提高了热网经济运行水平。大力开展修旧利废活动,1-10月份,节省材料费100万元。积极抢占周边“1小时工作圈”检修市场,先后承揽了冀东水泥、冀东三友、启新等公司电力设备检修等多项任务,开拓了“1000公里检修工作圈”。(倪金花)

#### 中润公司打好冬季生产保卫战

进入冬季以来,开滦中润公司认真总结往年经验,周密部署,围绕冬季低温给生产带来的各种不利影响,努力抓好设备维护保养、工作机制优化、安全隐患排查等多方面工作,确保冬季生产顺利。该公司有针对性地开展了一系列安全教育活动,组织安全隐患排查,积极开展应急预案演练,内容涵盖备煤车间卸煤困难、运输部解冻库引风机火灾、炼焦分厂煤气管道结冰等冬季易发事故,提高了基层员工的安全意识和应急处理能力。(王冬冬 宋佳伦)

#### 北阳庄矿矿工安全版《小苹果》走进班前会

“规范操作是该干的活,遵章守规是应该的,对你我和家庭的安全负责,三违就要惹祸,祸祸祸祸……”在新《安全生产法》正式颁布实施之际,开滦蔚州公司北阳庄矿各个区队的班前会上,《小苹果》欢快的节奏响彻整个联建楼道。这是北阳庄矿为了做好新《安全生产法》宣传和指导工作,积极拓展安全宣传教育新模式,在以往采用宣传牌板、班前会、苦口婆心地教导等方式基础上,大胆创新采用大家喜闻乐见的方式,打破传统灌输式的宣传方法,既让矿井师傅们感到亲切和生动,也让所有职工更容易理解和接受。(于再立)

#### 吕家坨矿党委筑牢员工安全思想防线

为营造人人“想安全、要安全、保安全”的浓厚氛围,实现到年底的安全生产,开滦吕家坨矿党委不断加大安全教育力度,引导员工牢固树立“安全决定成败”统领观不动摇,为实现公司安全生产筑牢思想防线。吕家坨矿党委针对年终岁尾员工思想活跃的实际,下发《强化安全统领 牢牢把握红线全力抓好年终岁尾的安全生产》宣传提纲,组织基层单位党政正职利用班前会时间,给员工讲当前安全形势、定安全目标、提具体要求,引导员工克服麻痹松劲思想,集中精力抓好年底安全生产。(黄绍华 费建军)

#### 民进开滦支部组织建设获肯定

近日,民进全国组织工作会议在北京召开,民进开滦支部被评为“民进全国组织建设先进基层组织”,这是该基层组织继2004年、2010年之后第三次获此殊荣。民进河北省委医药卫生工作委员会副主任、开滦总医院内分泌科带头人张景义被评为“民进全国组织建设先进个人”。多年来,民进开滦支部全面贯彻落实党派工作方针政策,认真履行参政党的职责,始终坚持打造“学习型、奉献型、责任型、有为型、爱心型、团结型、规范型”支部,为企业转型发展和服务社会发挥了重要作用,在企业和社会上赢得了广泛赞誉。(刘占轩)

#### 钱家营矿“内外兼修”提升管理水平

今年以来,开滦集团钱家营矿把持续深化班队长队伍建设作为提升现场管理水平的有效抓手,大力开展“双练”活动,努力提升班队长技术水平和现场管理能力,为安全生产提供了有力保障。该矿以岗位规范认知和实战能力提升“两个训练”为抓手,开展班组长岗位业务知识训练,组织班组长编写岗位说明书,加强岗位描述过程演练,有401名班队长顺利通过了矿岗位描述达标验收,达标率达到85%,促进了班队长对岗位工作标准、工作流程的深入理解和认知。(李志云)