

湖南首发用人单位按比例安排残疾人就业社会责任报告

■ 本报记者 王少华

12月3日是第23个“国际残疾人日”,就在这一天,湖南省人民政府残疾人工作委员会召开用人单位通报会,并发布了《2014年长沙地区用人单位按比例安排残疾人就业社会责任抽样调查报告》,这是湖南首发的用人单位按比例安排残疾人就业社会责任报告。

调查结果显示:被调查单位安排残疾人就业的比例为1.29%,没有达到1.5%的法定比例(其中党政机关为1%、企业为1.24%)。74名残疾职工中,63人从事普通岗位,4人从事行政管理岗位,7人从事技术岗位,从事技术岗位、行政管理岗位人数比例明显偏低,同时调查也显示,残疾职工的岗位普遍与其接受教育水平有直接的关系。社会保障方面,被调查用人单位残疾职工购买“五险”的比例也较低。

首创托底服务承诺

近年来,湖南省残疾人劳动就业服务中心(以下简称“省中心”),通过建立全国首批残疾人大学生创业孵化基地,发挥“自强人才创业导师团”作用,多类型、多层次推进残疾人就业能力建设等变革创新的工作方法,2013年度全省16周岁以上劳动年龄段生活能够自理的残疾人就业比例为37.3%,其中城镇残疾人就业比例为27.3%,农村残疾人就业比例为41.1%。

省中心将残疾人大学生就业援助作为重点工作来抓,开展实名制登记、评估指导和就业援助活动。



湖南省人民政府残疾人工作委员会副主任、省残联理事长肖红林接受记者采访

四年来,在省中心登记未就业的普通高校残疾人毕业生651名,省中心为其全面兑现以一次职业能力测评、一次心理咨询、三次岗位推荐、两次岗位见习为主要内容的就业兜底服务承诺。推荐就业528人,就业率达81.1%,其中通过按比例安排残疾人就业推荐到省直机关就业的残疾人大学生38人,7人落实了事业单位编制;另外12人入驻湖南省残疾人创业孵化基地,实现创业。

推进能力建设

深入推进残疾人自强高技能人才培养工作。对纳入首批“高技能人才培养计划”的20位残疾人学员培养情况定期跟踪回访,及时解决计划实施中存在的问题,并与其续签签订2014年度培养协议。新增10名“高技能人才培养”对象,组织定期回访,开展工作评估。建立省自强残疾人高技

能人才数据库,举办自强高技能人才培养成果展,对优秀技能人才进行宣传、表彰,在这个过程中,充分发挥“自强人才创业导师团”的作用,扶持残疾人创业。

分类开展残疾人职业技能培训。今年举办电子商务示范班1期、提高班1期、SYB班1期、“爱心企业雇主”培训班4期,培训残疾人和残疾人就业雇主185人。继续探索残疾人居家就业、支持性就业工作模式,与淘宝网合作,将电子商务打造成该省残疾人居家就业的重要项目,建立有湖南特色的双证培训模式。

在残疾人就业能力建设上,省中心还率先推动智力残疾人支持性就业工作,全面实施盲人按摩提质转型工作,着力推进盲人按摩进社区工作,强化对盲人按摩人员的技能培训,全面推进以“三统一规范”(统一标志标识、统一技术规范、统一服务标准,规范收费行为)为内容的盲

人按摩进社区工作,努力打造“绿色、阳光、健康、诚信”的盲人保健按摩品牌新形象。

延伸服务品牌

2013年,为湖南拓福家纺有限公司等8家集中用人单位近1000名残疾人提供15场次感恩励志教育、阳光心态塑造等延伸服务。联手娄底市残联、桃江县残联开展残疾人职业道德、就业指导专题座谈活动。2014年,为12家用工单位提供感恩励志、阳光心态、人际关系等为主要内容的课程培训20次;在益阳丰泰鞋业有限公司、湖南安邦制药有限公司实施残障员工帮助计划和骨干员工培养计划,逐步提高企业中层干部中残疾人员工的比例,进一步促进残健融合。

组织人员力量编写了《残疾人创业培训与创业指导技术》、《残疾人就业用人单位服务》、《残疾人就业创业税收政策读本》等工作资料,免费赠阅相关用人单位和残疾人,效果好。

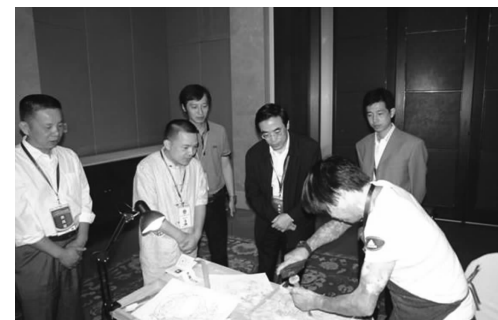
在宣传方面,还在长常高速47公里处,建成两个大型户外公益性广告牌,完成了残疾人就业法制公益广告片(快乐家族版)的拍摄,并协调湖南卫视在黄金时段隔日免费播出。结合年审工作、招聘会等活动,向用人单位、社会公众发放宣传笔、宣传袋、宣传伞。湖南人民广播电台对就业援助月专项活动进行滚动报道,“感动中国”人物文花枝、文艺界名人大兵、刘赵黔、快乐家族等明星人物,通过电台ID、公益海报、公益片,宣传残疾人就业工作。

榜样



111名选手参加全国残疾人岗位精英职业技能竞赛

本次竞赛在浙江嘉兴鸣枪,赛间同时举办全国残疾人就业服务机构工作人员职业指导竞赛



中国残联副理事长程凯观看选手比赛

10月21—24日,2014年中国技能大赛·2014年全国残疾人岗位精英职业技能竞赛系列活动在浙江省嘉兴市隆重举行。中国残疾人联合会副理事长程凯、浙江省人民政府办公厅副主任傅晓风、浙江省残联以及嘉兴市有关负责同志出席了开幕式。各省、自治区、直辖市、黑龙江垦区和计划单列市等36支代表队的176名选手以及裁判员、志愿者、工作人员等共计400余人参加了竞赛活动。

2014年中国技能大赛·2014年全国残疾人岗位精英职业技能竞赛由中国残联就业服务指导中心与人力资源社会保障部中国就业培训技术指导中心共同主办,浙江省残疾人联合会承办,嘉兴市残联具体协办。本次大赛设置精细木工(木雕)、陶艺产品设计师(陶艺)两个竞赛项目,参赛选手111名。本届竞赛始于2012年,每四年一届是国家级二类职业技能竞赛。

本届竞赛期间还同时举办了全国残疾人就业服务机构工作人员职业指导竞赛,参赛选手65名。竞赛以工作情景互动等多种环节的演示与答辩,展现各级就业服务机构工作人员的工作风采和理论功底。

本次活动中,木雕和陶艺两个项目竞赛前八名的选手获得了表彰。浙江、江苏、湖南分获团体总分前3名,各项目位居前3名的选手,由人力资源社会保障部核准后授予“全国技术能手”称号,颁发证书和奖牌、奖章。职业指导竞赛取得获奖名次的29名选手,由中国残联授予“职业指导能手”荣誉称号,颁发奖杯和证书。活动中对表现突出的代表队和未取得名次,但技艺精湛、体现顽强拼搏精神的个人也进行了相应表彰。(孔德伟)

北京APEC会议为亚太6.5亿残疾人带来“福音”

发布《促进残疾人平等参与和融合发展的联合倡议》新成立的亚太经济体“残疾人事务之友”小组欢迎更多的亚太经济体加入

■ 本报记者 王少华

2014年11月10日,亚太经合组织(简称APEC)第22次领导人会议周残疾人主题活动在北京会议中心举行。会议发布了由中国残疾人联合会起草、20个亚太经济体一致通过的《促进残疾人平等参与和融合发展的联合倡议》。《联合倡议》中提出的十点建议,成为各方为促进亚太地区残疾人共享经济社会发展成果而达成的“北京共识”。

截至目前,“残疾人发展问题”尚未列入亚太经合组织的合作框架之内,而全世界10亿残疾人中有6.5亿生活在亚太地区。共享亚太地区经济社会发展成果,是广大残疾人的共同企盼,也是全社会的共同责任。

为推动亚太经济体中的残疾人共享经济社会发展成果,在中国政府的大力支持下,中国残疾人联合会于2014年初,提出在亚太经合组织第二十二次领导人非正式会议期间举办残疾人主题活动的设想,得到了联合国、七大国际残疾人组织、亚太地区多个国家和地区的积极支持和响应。

今年5月,中国残疾人联合会牵头起草了《关于促进残疾人平等参与和融合发展的联合倡议》征求意见稿,随后与亚太地区20个国家和地区的相关机构进行了充分沟通和协商。

9月16日,澳大利亚、秘鲁、智利、中国香港、中国、美国等11个国家和地区的代表会聚北京,就《联合倡议》的文本内容进行了深入而细致地磋商,达成了广泛共识。随后,对修订后的《联合倡议》文本启动了静默程序,最终形成了由20个亚太地区的国家和地区一致通过、本次会议正式公布的《联合倡议》。

为推动《联合倡议》的有效落实,中国残联倡议成立“残疾人事务之友小组”,作为共商亚太经济体残疾人发展问题的新平台、新机制。目前,澳大利亚、中国、中国香港、墨西哥、美国等亚太经济体已宣布率先加入这个小组,共同促进亚太残疾人共享经济社会发展成果。这一新平台、新机制,将为促进亚太经济体残疾人事务的合作交流、为推动落实《联合倡议》发挥出重要的作用。这个小组也将敞开心扉,欢迎更多的亚太经济体加入。

本刊主编:王少华
法律顾问:北京太古律师事务所赵丽律师

从“千里骑行去西藏”看安邦残疾员工的乐观

安邦制药公司用三个百分百保证残疾员工同工同酬 用企业大爱激发残疾员工爱生活、爱工作



安邦制药残疾员工在快乐工作

■ 马红民 吴楠

被评为“全国百强福利企业”的安邦制药有限公司(以下简称“安邦制药”),按国家《劳动法》、《残疾人保障法》等相关法律法规来保障残疾员工的基本利益,与全部残疾人职工百分之百签订了劳动合同,为残疾人职工百分之百购买了社会保险,保证残疾人职工百分之百都在岗工作,真正意义上实现了同工同酬。

强大的安邦人

“企业的核心是人,企业的责任在于发掘人的创造力,而人的创造力

最终成就企业的价值。”正是基于这样的用人理念,在安邦,残疾员工被视为企业的宝贵财富。

绿化班长吴红军,虽然其工作内容是简单的绿化装卸,但他在工作岗位上的自强不怠、任劳任怨,连续多年都被评为优秀员工。2014年8月,他更是挑战自我,完成了千里骑行去西藏的壮举,极大地鼓舞了公司残疾员工的信心,也给健全员工心灵上极大的震撼。他们这种自强不息,懂得感恩回馈,热爱生活的精神也是企业无形的财富,是激发全体员工战胜挫折的力量源泉,这种价值不是用金钱所能衡量的。

同时,他们用实际行动回报社会的关爱,更多的残疾员工走出去,走进戒毒所,走进泥石流灾区,走进孤老福利院等,用他们阳光般的微笑、乐观的生活态度、积极向上的精神不断感染着特殊人群,让他们对生活充满信心、充满希望。他们付出了比健全员工更多的努力,谋到了一份工作,得到了一份收入,并且在擅长的岗位上做出了成绩,获得了企业的认可与尊重,这种认可与尊重更加坚定了他们的信心,让他们找到了自我的存在感与价值感,“帮助我能帮助的人”这句话已经成为他们内心强大的动力。

追求共同价值

不断提升残疾员工的价值成为安邦人力资源管理关注的焦点。

推行相同的价值标准,但公司内部另有倾斜政策,这是对残疾人这

一特殊群体的照顾。比如,在招聘上对残疾员工适当降低入职门槛,对表现优秀的残疾员工给予重点培训,使其逐步走上管理岗位。在生活上,给残疾员工提供了免费的员工宿舍并尽可能改造无障碍设施,不断完善“职工之家”的设施设备;在精神层面,公司引进残疾员工的EAP计划,通过对他们的心理访谈与干预保障他们的心理健康;在身体上,每月操作类残疾员工可以适当多休一天而不影响全勤奖金,需要长时间康复治疗训练的员可以启动“休职”程序,停薪留职,让他们能安心治疗,治疗后可以继续回岗工作。同时,残疾员工如果违反了公司制度,需要进行处罚时,公司会在处罚前特别沟通,帮他找出错误的地方,与其达成共识后才实施处罚。

爱在传播中放大

公司福利管理的一视同仁,爱心管理机构的适时设立,使得公司上下有了一个更加稳定、专业的社会服务团体,增加了残疾员工对企业的归属感。

在公司人力资源部门的指导下,2011年5月残疾员工自发组织了“学习张海迪小组”,与公司共同策划并组织公益活动;2012年3月由公司发起,联合湖南省残联成立了“万牵工程”活动指导办公室,更好的指导和帮助企业及社会残疾人员实现就业;2014年5月由中国肢残人协会与

安邦发起“嫩芽基金”公益项目。

公益事业的日益发展,让公司的公益事业提升了层次,让员工的心灵得到了净化。作为一家以“大爱”为文化的制药企业,残疾人的融合用工是一个长期的课题,在未来几年中,安邦制药将逐步完成两个方面的突破:

第一、提升岗位匹配度,安邦制药将继续挖掘、开发合适的残疾人岗位,吸引更多、更优秀的残疾员工的加盟,让他们人尽其才,在特定岗位为企业创造高效益,获得大家的尊重和认可。

第二、调整残疾人岗位结构,通过不断的培训、培养,提升残疾员工的综合素质和专业技能,逐步向管理层发展,提升残疾员工在管理团队中的占比,实现管理团队的融合用工。

企业名片

湖南安邦制药有限公司是一家集医药研发、生产、销售于一体的中医药品高新技术企业,公司于1994年9月建厂投产,2010年完成并购重组。2013年上缴税收1400多万元,保持着湖南省药品生产企业发展速度前五的态势,连续十三年获评“湖南省高新技术企业”;“安邦”连续五年获评湖南省著名商标;连续多年获评“湖南省吸纳残疾人就业爱心企业”等多项荣誉,安邦制药还成为湖南省残联残疾人就业见习基地、中南大学人力资源实践基地。