

现场



# “中国珠宝”品牌答谢会在京举行

中国珠宝玉石首饰行业协会会长徐德明、中国工艺(集团)公司董事长周郑生等出席

■ 本报记者 张博

2014年11月13日晚,由中国珠宝玉石首饰行业协会与中央企业中国珠宝首饰进出口公司联合主办,《中国宝石》杂志承办的“中国珠宝·北京之夜”——“中国珠宝”品牌答谢会在北京金隅喜来登酒店三楼宴会大厅隆重举行。

本次活动,汇集了众多的行业机构领导和业界精英,隆重、热烈、精彩纷呈,成为中国珠宝行业又一年度盛事。会上邀请了中国珠宝玉石首饰行业协会会长徐德明,中国工艺(集团)公司董事长、中国工艺美术协会理事长周郑生,中国珠宝玉石首饰行业协会常务副会长兼秘书长孙凤民,中国黄金协会会长宋鑫,国土资源部珠宝玉石首饰管理中心副主任毕立君,国家珠宝玉石质量监督检验中心主任柯捷,上海黄金交易所副总经理沈刚,中国工艺美术协会常务副理事长张红,中国工艺(集团)公司纪委书记姜力等来自珠宝玉石首饰及黄金行业的领导、专家出席。

中国珠宝玉石首饰行业协会常务副会长兼秘书长孙凤民、国家珠宝



中国工艺(集团)公司董事长、中国工艺美术协会理事长周郑生先生(右)与嘉宾亲切交谈

玉石质量监督检验中心主任毕立君、国家首饰质量监督检验中心主任王春生、上海黄金交易所副总经理沈刚、上海钻石交易所副总裁林强等领导分别上台致辞,对“中国珠宝”品牌的快速发展给予了肯定和祝福。中国珠宝玉石首饰行业协会常务副会长兼秘书长孙凤民在致辞中表示:“中国珠宝·北京之夜”——“中国珠宝”品牌答谢会是一次珠宝业界相互交流

与学习的盛会!凭借着中国几千年来深厚的文化底蕴和当前迅速发展的市场,“中国珠宝”这一品牌的发展前景不可估量!中国珠宝首饰进出口公司总经理孔军在致辞中,对各位领导和业界同仁对“中国珠宝”品牌的高度关心和大力支持表示了衷心的感谢。

本次答谢会由中央电视台著名主持人张斌友情主持,中国著名女中音歌唱家关牧村、著名华人男高音歌

唱家莫华伦,以及我国著名青年戏曲男旦演员董飞等艺术家倾情演出。答谢会的每一个节目都在诠释着中国珠宝“传承千年、汇聚经典”的品牌理念,用时尚的表现形式演绎中国传统文化的内涵,用创新的表现形式将东西方艺术完美融合。特别是梅兰芳曾孙(第四代传人)梅玮先生率北京京剧院优秀青年演员,结合“中国珠宝”品牌“传承之桃园”京剧脸谱系列产品,表演了京剧经典剧目《桃园三结义》精彩片断,通过刘关张情同手足、义载千秋的感人情义,传达出“中国珠宝”品牌与各界同仁相互尊重、平等互信、互惠互利、合作共赢的经营理念,与各界有志之士真诚携手,共同发展,共同进步。

近两年,“中国珠宝”品牌凭借对中国几千年文化的深刻理解,对东西方珠宝文化与时尚理念的深厚积淀,以及国际化的视野与胸怀,逐渐进入了广大消费者的视野,迅速获得了国内市场的认可。未来,“中国珠宝”将把品牌打造成为国内一流的文化珠宝品牌,打造成为国际舞台上代表中国国家形象的民族品牌之一。

过了可行性研究报告专家评审,明确了项目建设范围、主要建设内容和技术实现路线。中石化正在向实现管道智能化的目标一步一步地迈进。

当下,世界工业发展正在进入智能化阶段。在经历了机械化、电气化、自动化阶段后,作为世界五大运输方式之一的管道运输,也在向智能化方向发展。目前,虽然我国管线的智能化管理还处于发展初期,但相信自青岛“11·22”事故之后,中石化等企业能够“知耻而后勇”,通过努力提升管线的智能化管理,实现更高水平的风险可控和生产安全。

(上接G01版)

## 管线安装“云大脑”实现五大转变

青岛“11·22”事故除了对国内企业敲响安全生产的警钟外,也在“倒逼”这些企业进行提升。在事故发生一周年之际,中石化承诺将实现管道管理的“五大转变”:一是管线资料由分散、纸质化向集中、数字化转变;二是安全管控模式由被动向主动转变;三是管线生产运行管理由相对独立向共享协同转变;

四是资源调配由局部优化向整体优化转变;五是管网信息系统由孤立分散向集中集成转变,全面支撑管网“安全、绿色、低碳、科学”运营。

对于中石化来说,管道管理能够实现五大转变的主要途径之一,就是通过智能管线建设,给管线安上“云大脑”。泄漏自动报警、地质灾害的提前预警、专家系统管线维护、可视应急救援……你能想到的云计算、物联网等新技术统统用在管线上,给管线安上“云大脑”,这正是继“智能油田”和“智能工厂”建设之后,中国石化将在管线上应用的又一智能化管理系

统。

记者了解到,智能管线将实现“油气流、信息流”一体化融合。中石化智能管线是以油气管道为基础,利用地理信息系统(GIS)、电子标签(RFID)、云计算、物联网等技术,通过采集、获取、动态分析管线的各类空间、属性和生产数据,为管理决策、风险监控和现场操作提供支持,实现“油气流、信息流”一体化融合的现代化管线。

据悉,今年8月1日,中石化成立了智能管线管理系统建设领导小组;8月29日,确定了燕山石化、镇海炼化 and 茂名石化等7家试点单位;10月22日,通

# 中国重卡出口第一大单:江淮汽车在上海港启程

■ 本报记者 张晓梅 张骅

11月17日,应委内瑞拉交通部的采购要求,中国重卡出口第一大单——江淮汽车出口委内瑞拉 5239台重卡订单首批 200台在上海海通码头启程发运。这标志着江淮汽车系统推进国际化战略,在出口规模和速度上实现新的突破,对于中国重卡出口具有里程碑的历史意义。

南美市场是江淮汽车的重点市场。自2006年进入委内瑞拉市场以来,江淮汽车凭借丰富的产品组合、可靠的产品品质赢得了当地客户的

好评和认可,并获得了委内瑞拉石油部、大型运输公司等政府及企业的批量采购。

自合同签订以来,江淮汽车内部各相关部门进行了全面系统的调度,对委内瑞拉有关汽车组装的各项法律法规、要货合同的各项需求进行了仔细的研读和探讨,对产品进行了大量的适应性改进,开展了多次可靠性测试和认证测试,并对产品品质进行了严格的管控,完全具备生产一致性的需求。

此次首批 200台订单交付的车

型主要为江淮格尔发重卡,包括牵引车、自卸车以及水罐车。江淮汽车副总经理、国际公司总经理余才荣在发车仪式上表示:“通过高品质的产品交付,江淮汽车一定能为委内瑞拉人民的生活带来便利,为委内瑞拉的运输条件改善做出积极贡献,让委内瑞拉消费者共享江淮汽车带来高品质生活!”

近年来,江淮格尔发重卡凭借前瞻的设计理念、一流的商用车制造设备及工艺、先进的检测及质量管理体系,在可靠性、稳定性、安全性、节能环保性和舒适性的追求上,为中国重

卡市场树立了崭新的品质标杆。

据悉,因商用车作为生产资料,其使用成本非常受客户重视。降低用车成本尤其是燃油成本,为客户创造更大价值,是江淮格尔发重卡设计的重中之重。为此,格尔发重卡采用国内主流主机厂的高效节油型发动机,动力强劲、扭矩大。同时,针对发动机整体性能以及车辆的总体匹配,在设计上对底盘系统进行了优化,使其动力性和经济性处于行业领先水平。此外,格尔发重卡在外形设计上采用流线型、导流等技术,最大限度地降低风阻系数,有效降低了油耗。

今日中铁



## 中铁五局二公司安全竞赛活动见成效

11月14日,中铁五局二公司工会发文对鑫亚世纪城项目群安员唐开彬因及时发现重大质量隐患重奖 5000元,并在全公司范围内通报表扬。这是该公司开展“安全卫士百日竞赛”活动来首次对工作中做出突出贡献的群安员给予精神和物质奖励。自中国中铁股份有限公司工会在全公司范围内开展“安全卫士百日竞赛”活动以来,该公司工会严格落实上级相关规定,要求各基层单位以活动为载体,通过加强宣传、强化培训、认真履职和严格奖惩等方式,强化群安工作。

(徐波)

## 中铁五局六公司“取经”助发展

近日,中国中铁五局六公司成立了三个“取经”小组。据悉,这三个小组分别是由公司总工程师和两名负责各专业板块施工的公司副总经理牵头,会同承担各项施工的其他几名公司副总经理组成的重量级团队,他们将利用近两个月时间深入到不同行业的先进单位,就公司传统的铁路铺架、城市地铁、无砟轨道三个施工领域的施工经验、工法技术、设备改良等进行现场调研,并准备在年底前形成较为成熟的书面经验和建议,以便及时在全公司进行集中学习、推广。

(廖爱君)

## 中铁五局六公司再获国家级企业文化建设荣誉

11月13日,从刚刚落下帷幕的中国企业文化促进会2014年工作年会上获悉,中国中铁五局六公司因企业文化建设工作成绩突出获得“企业文化优秀成果”、“企业文化建设模范单位”、“企业文化建设模范管理者”等多项荣誉,这是继2012年被中国企业文化研究会评为全国企业文化建设优秀单位、2013年六公司铺架文化建设成果被中国企业联合会和中国企业家协会认定为全国企业文化建设优秀成果之后,连续三年荣获国家级企业文化建设殊荣。

(杨树良 李连明)

## 杭黄高铁正式开工建设

11月12日,由中铁四局二公司承建的杭(州)黄(山)客专线站前4标工程杭新景特大桥12号墩7号桩开钻,标志着杭黄高铁正式开工建设。杭黄铁路站前4标工程地处杭州富阳市、安徽黄山市,正线全长32.22km,主要工程内容为桥梁、路基、隧道、涵洞、站场、改渠、改沟、道路改移等,工程总造价28.14亿元,工期45个月。杭黄高铁建成后,将串连起富阳、桐庐、建德、淳安等城市,形成一条世界级黄金旅游通道,为杭州西部的跨越发展赢得全新机遇。

(桂文军)

## 中国中铁五局二公司获国家级企业文化建设奖项

11月15日,中国中铁五局二公司获评“企业文化顶层设计与基层践行优秀单位”,这也是该公司连续三年获得中国企业文化研究会颁发的荣誉。今年以来,该公司积极探索“以企业为家庭,视员工为亲人”的家文化理念,秉承建设“悠久、发展、平安、廉洁、和谐”之家,不断延伸企业“家文化”的形式和载体,丰富企业“家文化”的内涵,使“家文化”软实力真正内化于心、外化于行,为构建和谐企业奠定了坚实基础。

(陈慧)

## 青荣城际铁路确保工期目标

11月14日,中铁二局青岛公司青荣城际铁路站房项目部“精心组织、确保工期目标”主题活动启动仪式在荣成站举行。威海站、威海北站、文登东站、荣成站项目经理在启动仪式上分别与公司指挥部签订了活动《责任状》并表态发言。这次活动要求对剩余工程全面梳理,细化各节点、阶段性目标,加大投入,抓住目前尚好气候,全天候施工,为按期开通荣成站等项目进行再发动、再动员,再掀决战高潮。

(白永伦 房文静)

# 金陵石化:3.2 亿元换来热电年减排 1.3 万吨

■ 本报记者 丁国明 通讯员 窦豆 刘新新

日前,记者从金陵石化宣传部获悉,该企业所有热电锅炉烟气的排放都实施了脱硫脱硝双重处理,以投资 3.2 亿元的代价换来了每年减排 6000 吨氮氧化物和 7000 吨二氧化硫的绿色成果。

多年来,金陵石化高度重视环保工作,积极推进绿色发展战略。2008 年底,该公司热电 4 台煤粉炉烟气脱硫装置建成投入运行。此后,该公司又着手对剩余 6 台锅炉进行脱硝改造的施工。

记者了解到,不同的锅炉实施的改造技术不同。煤粉锅炉的脱硝系统,采用低氮燃烧器以及选择性非催化还原、选择性催化还原相结合的技术,降低烟气中的氮氧化物含量。

“此技术在国内使用不多,系统相对复杂,调节要求较高。循环流化床锅炉脱硝系统采用选择性非催化还原、选择性催化还原相结合的技术,国内企业应用较少,可借鉴经验不多。”金陵石化一工作人员告诉记者。

据悉,该公司 6 台锅炉脱硫脱硝改造均实现了一次开车成功,并且氮氧化物排放浓度降低到 100mg/Nm3 以下,每年减排氮氧化物 6000 吨、二氧化硫 7000 吨,环保效益显著。

资讯



## 开滦中浩成功签订产品销售第一单

日前,开滦中浩公司与山东地区重点客户签订了 320 吨的己二酸产品销售合同,完成产品销售第一单交易,实现资金回笼,这标志着中浩公司产品成功打入市场。与此同时,销售人员紧锣密鼓分赴辽宁、山东、江苏、上海、浙江、广州等重点区域为客户送样,商讨产品销售事宜。下一步,中浩公司将继续加大市场开发力度,创新营销方式,提高工作质量,全力推进新产品投放市场,确保公司试生产期间产销平衡,实现利益最大化。

(赵玉明 汤明昊)

## 郭二庄矿获“安康杯”竞赛优胜企业称号

近日,冀中能源邯矿集团郭二庄矿喜获 2013 年度全国“安康杯”竞赛优胜企业称号。这是该矿第一次获此殊荣。近年来,该矿认真落实“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,大力开展“安康杯”劳动竞赛,健全完善竞赛组织和考核标准,强化监督检查,通过创新安全文化理念、隐患排查治理等系列活动,增强了职工安全意识,提升了职工安全业务素质。截至 10 月 16 日,矿井实现连续安全生产 3153 天,创建企以来最长安全周期。

(程矿生 杨建民)

## 林南仓矿优化产品结构提质增收

今年以来,开滦林南仓矿不断加大产品结构调整力度,实现了提质增收。1-10 月份,商品煤发热量同比提高 244 大卡,增收 1300 余万元。仓矿公司不断提高效益煤层产比,及时回撤煤质较差的 1184 工作面,把主战场集中在了煤质较好的 11、12 煤层,全年 11、12 优质煤层产比达到了 96%以上,商品煤所占比例达到了 85.2%。同时,仓矿公司全力推广定时、定量、定质“三定”生产组织模式,抓好高附加值煤炭产品的生产,1-10 月份生产 4500 大卡以上高热值动力煤 12 万吨。

(孟召春)

## 范各庄矿着力提高班组长管理素质

开滦范各庄矿积极推进安全、优质、高效型班组长队伍建设,为圆满完成全年各项任务指标奠定安全基础。为强化角色认知能力训练,该矿采取专题讲座和岗位描述演练相结合的方式,重点围绕危险预知及风险预控、班组现场“GDQ”安全管理模式、班组主体岗位操作工序、应急处理方法、避险方法等内容,加强岗位认知训练,引导班组长转变心智模式和行为方式,加深对自身使命和工作任务的认识和理解,自觉履行岗位职责,不断提升管理水平。

(任昕)

## 东欢坨矿机电管理新模式效果显著

今年初,为进一步提高机电检修工作的科学性和高效性,开滦东欢坨矿尝试引入了一种全新的管理模式——“汽车 4S 管理模式”,并加以提炼升级,形成了设备租赁、备件供应、服务、信息反馈四位一体的综合设备供应及维修服务“4S”管理法,效果显著。据统计,1-10 月份,该矿井下机电设备使用完好率始终保持在 95%以上,非人为管理因素造成的机电事故率同比下降 27.4%。实施“4S”管理法后,打破了传统机电课的樊篱,实现了资源共享,降低了成本,提升了检修效率。

(郭洁清)

## 吕家坨矿强化设备管理实现降本增效

今年以来,开滦吕家坨矿结合实际,确立了“向设备管理要效益”的思路,不断拓宽降本增效渠道。1 至 10 月,该公司节省委外修理费用 230 万元。吕家坨矿着眼提升设备精细化管理水平,在原有机制完善、修订的基础上,又瞄准关键点,建立了一系列符合设备管理需要的新制度,夯实设备管理基础。他们建立设备交接过账确认制度,要求上道环节做账,下道环节确认,然后双方共同签字,确保交出人和接收人准确掌握过账设备完好情况,实现设备移交零失误。

(张纳军)

## 钱家营矿搭建平台塑造兼职教师

今年以来,开滦集团钱家营矿把塑造兼职教师作为提高培训质量的关键,组织技术骨干开展了独具特色的“试课”活动,为培养技术骨干成为兼职教师、提高技术骨干的整体授课水平搭建了有效平台。为使活动达到预期效果,该矿又专门组织了包括“试课”知识培训、“试课”示范课等一系列相关活动,指导技术骨干如何备课、搜集材料、组织内容、制作课件,使“试课”活动在该矿技术骨干间得到推广。截至目前,该公司有 30 多名兼职教师参加了这项活动。

(高智慧)