

从物流运输向石化生产延伸

——记全国“五一劳动奖章”获得者、黑龙江安瑞佳公司董事长赵文龙



李海权

在新一轮的东北振兴政策中提出,传统产业要与新兴产业协调发展。对此,黑龙江安瑞佳公司董事长赵文龙有深刻的体会。20 多年来,公司紧跟政策,一手抓化工市场,一手抓贸易投资,从一家投资千万元的物流公司发展为总投资 15 亿元的横跨石化、新材料、物流和商贸领域的集团。

梦想：要创自己的产品

年轻时的赵文龙心中就一个梦,要建自己的工厂,要有自己的技术,要创自己的产品。为了这个梦,过了不惑之年的赵文龙从来就没有想到过放弃。近 20 年的累积、奋斗,赵文龙终于梦想成真。

时间回到了 2006 年,一个名不见经传、以危险品运输为主要业务的安瑞佳物流公司在黑龙江安达开发区开始了经营。小富即安、墨守成规,那不是赵文龙的做事方式。即便是小公司也要有大作为。安瑞佳公司选择了在石油化工区立项建厂,决定全力打造一支危险化学品专业的物流配送团队,从事化工产品的运输与经贸。说起来容易,做起来难,可赵文龙就是把困难、矛盾、压力视为财富和机遇,秉承这样的理念和心态,他建立健全了公司的管理模式及运营网络系统,从而使危险品运输业务覆盖了黑龙江、北京、天津、辽宁、吉林、甘肃、山东、河北等 18 个省、市、自治区,分别在天津、兰州、锦州、辽阳、独山子等地设有办事处,专业承运丁二烯、轻烃、碳四、丙烯、丁烯一、液化气等化学危险品。他科学地将仓储与物流、经贸与物流结合,服务于石油化工各大企业之间,实现了物流经贸企业的规模发展。

“人无信不立,企业无信不达”,这是赵文龙人生品质的写照,也因此

筑就了他的企业越做越强,事业越做越大。

创业：从单一产品到链条式开发

从 2006 年到 2013 年,赵文龙和他的团队走过了非同寻常的七年。七年的转型,形成安瑞佳理念;七年的挑战,塑造了安瑞佳的贡献;七年的奋进,筑就了安瑞佳的品格。安瑞佳的故事不断讲述着新的内容,安瑞佳的征程不断书写新的辉煌。

赵文龙建企业、上项目,由最初的物流公司发展到现在占地面积 140 万平方米,下辖 7 个子公司、资产 18 亿元,员工 1400 多人,集化工生产、经贸物流、新材料研发于一体的企业集群。其下属的运输公司现拥有化工危险品运输车辆 400 台,具有 1.2 万吨/次的运输能力,已发展成为全国最大的气体危险品运输民营企业,是中国石油、中国石化等大型企业危险品道路运输的合作伙伴。2009 年 12 月,投资 2.6 亿元的一期 3 万吨/年 甲基叔丁基醚(MTBE)正式投产;2011 年 5 月投资 2.4 亿元建设 40 万/年吨芳构化项目,10 月 2 日试车生产;2012 年,20 万吨/年异丁烷脱氢、30 万吨/年芳构化、50 万吨/年气分等项目全面开工。其中 20 万吨/年异丁烷脱氢项目是从美国 UOP 公司引进的世界先进科技成果,技术的成功应用填补国内该领域空白。安瑞佳公司的碳四芳构化加工生产能力达到 70 万吨/年,成为全国最大的碳四芳构化加工生产基地;同时,2013 年初新建的年处理 12 万吨 MTBE 脱硫系统已在 8 月份投入使用,大幅提高产品质量,增加了企业效益。

这惊人的发展只在这七年之间完成:2007 年上缴税金 777 万元,2008 年超千万元,2009 年 1700 万元,2010 年 3700 万元,2011 年 9000 万元,2012 年 1.5 亿元,截至 2013 年

末累计上缴税金 4 亿多元。企业在黑龙江省企业联合会发布的“2013 黑龙江省企业 100 强”中,名列第 38 位。

几年中,赵文龙多方探求,先后与清华大学高分子研究所、北京化工学院、天津大学等多家科研单位合作,成立黑龙江安瑞佳新材料科技开发有限公司,计划投资 20 亿元,建设年产 40 万吨塑料改性项目,一个个的挑战被赵文龙当成机遇,在不断推进项目建设后,他又精心策划下游产品的延伸项目,液化气改制、液化气精制、异丁烷脱氢、烷基化等一大批高、精、深项目将陆续上马,个别项目在全省乃至全国处于领先地位。目前,安瑞佳从 11 万吨 MTBE、40 万吨 C4 芳构化、30 万吨芳构化、15 万吨丁烷正构化、20 万吨异丁烷脱氢,再到 30 万吨 MTBE 项目,形成了一整套石化产业链条,产品梯次增值,原料吃干榨净,项目规模发展,效益逐年攀升。

文化：建设幸福企业回报社会

赵文龙认为,构成企业文化有内在的和外在的,内在的企业文化就是形成一套适合自己的管理方法,树立自己的理念信条;而外在的企业文化更显重要,那就是社会各界给安瑞佳的支持和帮助。

有这样一件事深深打动一位与赵文龙合作的企业老总的心。化工产品市场价格不稳定,价格浮动大,刚谈好的产品价格,还没有签订合同,价格就上涨了,这位老总没想到的是,赵文龙不为利所动,还是以谈好的价格卖给了他,从此,赵文龙成为这个企业最信赖的合作伙伴。因为赵文龙的做事准则和人生信条的可贵,中国石油、中国石化及相关企业都给予赵文龙大力支持,而这些友好企业都被赵文龙定义为外在的企业文化。

(下转第二十三版)

金色阳光：为残障人士撑起保护伞



金色阳光一角

李海权

“我们都一样,单纯而善良,相信爱的力量;我们都一样,有着那坚强的力量,懂得去追寻梦想……”一首别样的手语歌使哈尔滨市南岗区金色阳光智障自闭症残疾人托养服务中心的孩子们感动不已。这是近日金色阳光自闭症托养中心教师为孩子们举办的一场别开生面的生日 Party。

据了解,哈尔滨市南岗区金色阳光智障托养中心于 2013 年 6 月在南岗区残联、民政部门大力支持下申报成立。中心是由南岗区民政局批准、注册、登记的具有独立法人资格的民办非企业单位,利用非国有资产自愿创办的专门为智障、自闭症残疾人群体提供托养服务的非营利性、公益性社会服务组织(NGO)。

据托养服务中心负责人介绍,中心秉持“尊重生命的多种形态,温暖照顾他人的人们”的服务宗旨,让在这里学习、托养的智障、自闭症人士有丰富快乐的生活,有喜怒哀乐的情感,还要有做人的责任感。中心集全日制、寄宿制、专业化、正规化的托养服务为一体,主要为哈尔滨地区自闭症(儿童孤独症)、智障人士服务,但同时会接收部分其他省市的自闭症(儿童孤独症)、智障人士。

同时,中心以“专业、规范、高效、贴心”的服务理念,为自闭症、智障、听障、脑瘫、言语障碍、发育迟缓等多种障碍类型的学员提供语言、听力、社会适应性、生活知识、劳动技能等训练项目,不断培养学员自理、沟通、运用、融合的能力,帮助低龄学员重返校园,帮助大龄学员融入主流社会,并为障碍程度较重的学员和有特殊需求的家庭提供托养服务。

“中心主要面对 0—6 岁及 6 岁以上,有语言障碍、自闭症(孤独症)、心智障碍的儿童及成年智障人士,目前开设的课程有认知课、运动课、生活自理课等。”该负责人表示。

据介绍,中心教师均为正规师范学院统招毕业本科生,特殊教育专业占比 60%,均接受过 ABA 专业知识培训,从事身心障碍人群康复训练工作数年。中心还定期派在职教师前往北京星星雨、重庆四季向阳、济南明天等地培训,参加专业研讨会,接受最新最专业的行业资讯,并定期聘请北京星星雨及各大学的权威专家来校讲座。教师每周开展多种形式的教学研讨活动。多渠道、多方面不断提升教师能力,提高教学质量,以求精益求精,为学生提供优质的服务。2014 年中心与哈尔滨师范大学、黑龙江科技学院应用心理学专业建立了长期合作关系,大学专家教授为中心提供专业技术支持,将中心设为教育实习基地。

除专业教师外,中心另有义工服务组织:哈尔滨狮子会、家长团队、大学生志愿者、义工联盟、海外志愿者服务社等有组织的义工团队。为自闭症学生社会化教育、常人化生活提供援助。

中心位于哈尔滨市南岗区电缆街,生活区、工作区占地面积 1800 平方米,建筑面积 1300 平方米,学习区、休闲区占地面积 2000 平方米,建筑面积 2800 平方米,园林式花园式活动场地 500 平方米,多功能运动、健身、娱乐房 300 平方米,集教育、托养、康复、娱乐、劳动、就业为一体的残疾人托养服务场所,能为近 200 名残疾人同时提供学习、托养服务。

(上接第二十一版)我国首条生产机器人智能生产线 9 月投产,由沈阳新松机器人自动化股份有限公司建设,年产 5000 台。生产效率提高 5—10 倍,利润增加 5—10 倍。目前,员工已发展到 280 人,解决了城镇下岗职工和残疾弱势群体的就业问题,成为双城中企业纳税十强单位,企业也相继被评为黑龙江省明星企业,哈尔滨市非公经济文明业户,双城市“重质量、守信用”单位和光彩事业标兵单位等荣誉称号,总经理王继成也被评为哈市光彩之星和双城劳动模范。

投资环保设备,构建可持续发展产业链

发展是永恒的主题,创新是不竭的动力。天阳彩印包装有限公司一步一个脚印地走到今天,值得回味和总结。作为双城包装行业的领军代表,始终意识到企业的发展空间和前景,立足于目前企业的实际状况,天阳人感到不断拓展和更新产品质量,才能立足于不败之地。

为此,他们大胆规划和设想。王继成在全公司年初动员大会上向大家做出承诺,2014 年,出台了一个让企业永续发展的建设项目,建设年产 4500 万平方米瓦楞纸箱项目,这个项具有质轻、抗压、耐戳穿、防震、易加工等性能以及良好的装潢印刷适应性,能够循环再利用,对环境无污染等优点,既经济,又轻便且易堆放。

本着实现“黑龙江省内专业化、一体化、规模化的包装企业”的企业愿景,面对广阔的市场前景,建设项目总投资 1.5 亿元,占地 35005 平方米的新的天阳公司,达到提高生产规模,实现规模经济效益,以规模创造出优势,增加企业竞争力,真正实现公司的规模化经营,实现公司未来经营发展战略,不仅为企业本身带来较好的经济效益,更能够起到较好的示范和带头作用,对当地经济的可持续发展及扩大劳动就业门路、解决就业难等问题具有重要的作用。目前,已经完成主体建筑,年底即将投入使用。

哈尔滨铁路局:创建亲情卡实现个性化服务

齐海涛

哈尔滨铁路局是个百年老局,管辖范围覆盖黑龙江省全境和内蒙古自治区呼伦贝尔盟,有企业员工 20 余万人,同时还负责 10 余万离退休人员的日常管理。近年来,哈尔滨铁路局以搭建“文化养老”平台为载体,树立“文化养老”品牌,提高“文化养老”水平,积极探索丰富离退休人员精神文化生活的新路。

搭建舞台，让文化养老有“好声音”

搭建舞台,开展丰富多彩的老年艺术活动,能够陶冶离退休人员的情操,促进他们的身心健康。针对不同地区老年艺术团体发展不均衡的实际,该局离退休管理处将各地区老年艺术团进行统一管理,统称“哈尔滨铁路老年艺术团”,让“游击队”变成了“正规军”。在活动场地十分紧张的情况下,管理处给老年艺术团专门开辟了排练厅,装修了服装间和道具间,加大了设备设施的投入力度。今年春节前夕,“哈尔滨铁路老年艺术团”齐齐哈尔分团创作的情景舞蹈——《走出大森林》参加了全国中老年春节联欢晚会,是全国铁路系统唯一入选的节目。

9 月 1 日,哈尔滨火车头摄影俱乐部正式成立,为广大离退休摄影爱好者搭建了切磋交流技艺,用镜头讴歌哈铁人精神追求的广阔平台。黑龙江省摄影家协会副秘书长李文剑,黑龙江省摄影家协会函授学院负责人、黑龙江省摄影家协会数码专业委员会专业委员李显国等亲临盛会,盛赞

哈尔滨火车头摄影俱乐部的成立是哈尔滨铁路局离退休人员文化生活的又一件大好事。

办好大学，让文化养老有“好品位”

老年大学是“文化养老”的重要平台,办好老年大学,对于离退休人员老有所学、提升文化品位有重要作用。

去年,老年大学将学制固定为 4 个学期,两年结业,将原来的 10 多门课程调整为摄影、文学、保健等 7 门课程,更好地满足了离退休人员的学习需求。全局 6 所老年大学吸引了上万名离退休人员前来学习。其中,路局机关老年大学荣获了“全国先进老年大学”称号。

同时,《哈铁老年》报坚持以“传老年之声,言老年之事,解老年之忧,做老年之友”为办报宗旨,受到了离退休人员的喜爱。

2013 年 7 月 1 日,《哈铁老年》报改版,并与老年读者见面。离退休人员惊喜地发现,《哈铁老年》报大变样了:报纸的信息量增加了,国家、铁路要闻,健康科普知识,老同志创作的文学、书画、摄影作品等,在一张报纸上全能看到;连报纸的字号也变大了,老同志看着不费劲了。改版后的报纸还申请注册了发行刊号,几十年的老报终于有了“身份证”。改版后,报纸发行量增加到 1 万份,为了满足读者需求,工作人员组建了兼职发行队伍和发行网络,职工最快当天读到报纸,最边远的铁路沿线职工,3 天后也能读到。冬天,工作人员还为在外地休养的离退休人员邮寄报纸,尽



丰富多彩的哈尔滨铁路局文化活动

可能地让报纸覆盖到每一个人的生活处所。

改善场所，让文化养老有“好去处”

哈尔滨铁路局积极筹措资金,改善活动场所,为离退休人员提供更广阔的活动空间。

去年,这个局投入 50 万元,对机关老干部接待站进行了整修,增设了部分活动室,扩大了活动区域;同时,还筹措了 150 万元,对齐齐哈尔、佳木斯等离退休人员活动站点进行了维修改造。今年,该局又投入 300 万元对三棵树铁路地区和海拉尔等边远铁路地区的老年人活动场所进行修缮,为基层的离退休老同志创造舒适、安全的养老环境。活动场所多了,老同志书画摄影展、花卉展、球类棋牌赛等文体活动也更丰富了。去年,这个局老年门球队荣获

了全国亚军;今年 5 月,该局的气排球老年队又夺得了全路老年男子气排球比赛冠军。

为了更好地落实“倾注孝心、奉献爱心、坚守耐心”服务宗旨,创新对离退休老同志的服务方式,在全局范围内对老红军、老战士、老干部(生活困难的)、老领导(路局、原分局班子成员)建立亲情服务卡,实行“一对一”结对子的包保服务,为离退休人员实现了个性化服务。此项工作从 9 月 1 日全面启动,全局离退休管理系统从离退休管理处处长到一般工作人员共有 181 名干部职工与 254 名离退休人员建立了包保对子。

今年中秋前,当一张张亲情服务卡送到老同志手中,当亲情般的个性化的服务走进老同志的生活中,深深地得到了离退休老同志们的赞扬,他们说服务卡随身携带,特别贴心,“一对一”结对子包保服务让他们感受到了亲人般的温暖。