

未来,已近在咫尺

——2014 年国际通信展大玩智慧体验

■ 本报记者 王敏 丁国明

9月23日至27日,2014年中国国际信息通信展览会在北京国际展览中心举办。本届展会呈现出六大看点:一是4G成果同台竞技,二是移动转售企业集体亮相,三是宽带网络技术集中展示,四是移动互联网体验精彩纷呈,五是智慧城市应用全面呈现,六是信息安全应用引人注目。

据《中国企业报》记者在现场了解,参与此次盛会的全球知名企业近500家,中国电信、中国移动、中国联通、中国卫通等运营商;TD产业联盟、中国普天、大唐电信、烽火科技、中兴通讯、华为、上海贝尔、瑞斯康达、京信通信、3M、NEC、三星、索尼、亨通、长飞、俊知、杰赛、双登、天马等设备制造商;CNTV、腾讯、新浪、搜狐、网易等互联网企业;乐语通讯、中期集团、分享通信、天音通信、苏宁互联、国美极信、巴士在线、迪信通等虚拟运营商,可谓巨头云集。

其中,备受关注的中国移动和中国电信两家央企分别围绕“和4G,心互联”及“开放合作 变革创新”主题,展示了TD-LTE技术与业务的最新进展、典型行业信息化解决方案和云计算、大数据等创新概念,同时推出系列



民生产品,让客户尽情享受信息新生活。

据了解,本次中国移动和中国电信的主展区分别位于1号馆1A001和1B001展位,中移动主要分为4G技术与业务、行业信息化解决方案、个人与家庭业务三大板块;同时,在2号馆设置了政企应用大篷车,在大篷车内集中展示了LTE行业终端解决方案、LTE高清视频解决方案以及新通信、新办公解决方案等。中国电信为本次展会推出50多项产品,包括智慧社区、智慧交通、智慧课堂等政企行业应用以及GLASS+WATCH、LEAP MOTION遥

感控制、无线3D头盔等最新的移动互联网产品。

在位于主展区的4G技术与业务版块,中国移动集中展示了TD-LTE在网络建设方面的成就以及融合组网、基站建设、端到端业务优化测评等领域的新技术与新应用。现场还展出了50余款最新4G智能终端与16款最新商用的LTE芯片,其中30余款4G智能手机涵盖高端旗舰、中档时尚、千元智能等各价位段,且绝大多数支持TD-LTE/LTE FDD/WCDMA/TD-SCDMA/GSM五种模式,在提供极速4G业务的同时,更能够全面满足客户

国际漫游的需求,真正做到“一机在手,走遍全球”。目前,中国移动4G发展形势良好,正在建设全球最大的4G网络,到年底将建设超过50万个4G基站。截至8月31日,已覆盖超过300个城市,4G客户已达到2956.8万。

中国电信在加快推进“宽带中国”建设的同时,不断丰富信息化应用产品和服务,努力打造经济转型升级中的新动力、新引擎,以高效的信息化应用服务推动社会经济的可持续发展。当前,全球信息产业的发展正在掀起新一轮变革浪潮,以移动互联网、物联网、云计算、大数据为代表的新技术正在日益广泛地渗透到社会经济的各个领域,有力地促进了经济增长方式的转变,加快了人类文明进步的步伐。

作为国家信息化建设的主力军,中国电信积极落实国家提出的“宽带中国”战略,加快光网城市建设步伐,促进基础通信设施的演进升级,同时发挥混合组网优势,加快4G网络建设,不断完善网络覆盖,努力打造一张天地一体、无缝衔接的宽带网络;面对移动互联网迅猛发展、跨界融合的行业发展态势,中国电信秉承变革创新的发展理念,积极扩大对外合作,不断增强信息应用产品供给能力和服务水平,促进产业链共同发展。

际华集团:借教育实践活动推进“强二进三”

■ 本报记者 万斯琴

作为全国最强最大军需品保障基地、最强最大的职业装、职业鞋靴研发生产基地——际华集团股份有限公司(以下简称“际华集团”),正借党的群众路线教育实践活动之力推进“强二进三”,为实现转变经济发展方式变革掀起“查摆问题、开展批评,整改落实、建章立制”的活动热潮。

9月17日,《中国企业报》记者来到位于南四环公司楼字间的际华集团,看到8楼办公室内的柜子里,放满了对照检查的材料,以一种严谨的态度记录着所属36家企业开展教育实

践活动的工作进展。

“党建和生产经营的工作千头万绪,所以要两手抓,两促进,两不误,此次的教育实践活动让集团上下党员领导干部切实地认识到自身不足,认识到问题所在,并且加以整改落实,不流于形式,达到上面管控严,下面管理实的成效。”际华集团党委书记、副董事长何可人接受《中国企业报》记者采访时说。

在何可人看来,全面推进教育实践活动是实现企业转型突破,借助全际华人智慧的历史新机遇。他告诉《中国企业报》记者,“开展教育实践活动,实际上是想通过思想再造、创新来为

企业战略转型添砖加瓦,关键是使全系统的状态、动力和活力充满新细胞。”

目前,际华集团通过完成查摆问题、谈心交心、撰写对照检查材料、召开专题民主生活会及通报、开展基层党组织专题组织生活会和民主评议党员等规定动作和重点工作,程序规范,已取得一定成效,获得上级组织的肯定。

据统计,际华集团党委领导班子成员分别深入17个联系点企业进行调研,多渠道、多层次征求职工群众建议,共征求到各类原汁原味意见1005条,整理归纳“四风”问题377条。

安庆石化转型升级实现“废水养鱼”

■ 本报记者 吴明 张晓梅 张晔

9月20日,《中国企业报》记者在安庆石化炼化新区看到,几名职工正在生态水池旁喂养跳跃的鱼儿。经过处理后的废水所形成的鱼池,加上道路两旁成荫的绿树和一望无际的草萍,真让人置身花园之感。

安庆石化党委副书记王华清告诉记者,安庆石化炼化一体化项目是被列入国家《石化产业调整和振兴规划》的重点工程,项目全面建成投产后,使企业生产的成品油质量全面升级,加工规模、销售收入和利税实现了“三个翻番”,安全环

保水平得到了大幅提升。

安庆石化最新报表显示,1—8月份,企业累计加工原料油502.23万吨,累计实现营业收入332.66亿元,盈利1.87亿元,较去年同期减亏增盈7.6亿元。除了炼油板块利润总额和吨油利润两项指标在沿江领先外,安庆石化在中国石化系统内也实现了“连级跳”:炼油累计利润在总部34家炼化企业中排名第12位,环比前进17位;吨油利润提升幅度在系统内领先;化工板块累计利润在总部20家企业中排名第12位。

安庆石化党委书记成雷告诉记者,

取得如此成效的关键在于炼化新区的建成投产,实现了企业设备和工艺技术的全面升级,推动了企业实实在在的转型;首先是油品质量得到升级,提高了产品的附加值;其次是调整产品结构,增效明显;再者就是新区装置整体结构更加优化。

处理后的废水能养鱼是安庆石化炼化新区绿色环保的最直接见证。安庆石化安全环保部副部长肖春宝介绍说,除了在炼油新区铺设了防止地下水和土壤受到污染的地下防渗层,安庆石化还新建了采用世界先进的西门子污水处理技术的污水处理场,对全厂的生产

污水进行集中处理。

据了解,去年以来,安庆石化投资5个亿,加快实施“碧水蓝天”工程。截止到今年的6月30日,该公司已全面完成了四台热态锅炉脱硫和其中一台锅炉的脱销改造,使锅炉外排烟气中二氧化硫和氮氧化物的含量远远低于国家规定的200毫克/标准立方米。另外,140万吨/年催化裂化烟气脱硫脱硝、70万吨/年催化裂解烟气治理和200万吨/年催化裂化装置烟气治理等“碧水蓝天”项目也在持续推进。届时,氮氧化物、二氧化硫、烟尘等污染物的排放将得到有效改善。

阐述了公司的社会责任理念、管理和实践绩效,对于中国企业探索符合国际趋势的可持续发展道路具有重要的借鉴意义。

(张青春)

今日中铁



中铁二局青岛公司用新媒体宣传精细化管理

近日,中铁二局青岛公司网站新辟《工程项目精细化管理》、《党群协理员、指导员在行动》版块,并同时要求公司微信公众平台、微博设置专题,切实加强了中心工作的学习宣传。该公司网站(网址www.crecqd.com)日点击量超过1000人次,微信公众平台(微信号:ztejqd)关注用户达到180余人,其

中公司员工占80%以上,成为学习宣传和贯彻落实中心工作的重要渠道。自版块开通后,各项目部通讯员报送深化企业改革“一体两化”、党群工作协理员、指导员方面的信息44条,采用了35条,微信公众平台推送信息75条,阅读率、转发率大幅增长。

(白永伦)

中铁五局二公司通天河特大桥工程获突破

9月22日晚10点50分,由中铁五局二公司承建施工的S308玉树至曲麻莱控制性工程通天河特大桥连续梁边跨成功合龙,为项目实现“大干100”天的节点工期目标奠定了坚实基础,也为业主制定的全桥合龙计划迈进了一大步。通天河特大桥桥长1156.2米,最高墩达88米,梁部为主

跨6×100米连续梁。该桥是目前青海省墩身最高且施工难度最大的桥梁。为保证该桥的施工安全、质量、进度可控,项目部精心编制施组、合理安排工期,严格抓管理、抓过程、抓工序,施工进度始终走在计划的前面,得到了地方各级领导的称赞。

(张小俊 胡攀峰)

资讯



河北能源职业技术学院开放办学

9月19日,为期9天的“煤炭工业采煤技术国际培训班”,在开滦河北能源职业技术学院圆满结束,来自巴基斯坦、蒙古、朝鲜、阿尔及利亚、斯里兰卡、孟加拉等6个发展中国家的职业经理及煤矿技术管理人员参加了培训。

近年来,该学院实施开放办学战略,增强国际交流合作,把合作办学的触角从国内拓展到国际培训,合作开发海外煤炭资源,拓展海外培训市场,以其优秀的师资队伍、高水平的教学质量、周到的接待服务得到了广泛好评。

(王振成 刘宇)

教培中心成高技能人才培训基地

近日,开滦教培中心成功申办国家高技能人才培训基地,并获得中央财政补助专项资金500万元,用于国家高技能人才培训基地项目建设。开滦教育培训中心是入选的河北省3个国家级高技能人才培训基地之一,涵盖高职、中职、成人岗位培训和继续教育、企业员工安全培训等全部职业教育功能。该培训中心在办好高、中职学历教育的基础上,紧密围绕煤炭行业和企业转型发展实际,着力抓好企业员工的各类培训工作,为打造企业高素质员工队伍做出了积极贡献。

(杨顺青 刘宇)

荆各庄矿开展职工挂职锻炼活动

为提高青年管技人员综合素质能力,开滦荆各庄矿在2013届毕业生和工会管技人员中组织开展了挂职锻炼活动,通过搭建深入一线、实践成才的平台,提高了管技人员实际工作水平。此次挂职锻炼主要分为两个层次,在2013届毕业生中专门设立了挂职职工班长锻炼岗位,周期为一年;在工会管技人员中主要采取基层和机关工会干部到党建工部部挂职锻炼、基层工会干部到工会机关挂职锻炼、工会机关干部到基层单位挂职锻炼三种形式。

(李文忠)

中润公司开展技术创新活动

今年以来,开滦中润公司以提质降本增效工作为重点,培育员工自主创新能力。该公司每年年初把制约和影响安全生产、经营管理的关键问题选立为重点项目,开展管理技术创新项目攻关活动,每个项目安排专人负责,定期分阶段对项目进行总结及改进,及时总结活动成果,及时申报专利和技术成果。同时做好攻关成果的推广工作,使活动成果切实转化为现实生产力,为企业带来效益。2014年年初立项60余项,目前都在有序实施中。

(王冬冬)

范吕社区抓牢群监工作

开滦集团范吕社区物业一科坚持做到“五个不间断”,抓牢做实群监工作。群众性安全教育活动不间断,提高职工安全素质;群众性安全检查不间断,及时清除安全隐患;对安全无把握人员安全确认不间断,实施走动式管理,确保了安全生产;群众性安全竞赛不间断,经常性的组织班与班、岗位与岗位的安全生产竞赛活动,调动职工安全生产的积极性;安全培训不间断,安全培训工作有重点、有计划、有针对性,提高职工整体安全操作水平。

(李焕荣)

林西矿严格材料管理

今年以来,面对严峻的经营形势,开滦集团林西矿把降低材料费用作为促进扭亏增盈的一项重要工作,严格材料管理,加强修旧利废,努力缩减成本支出。该矿健全完善材料管理制度,通过强化《物资管理办法》、《自采物资评审制度》的执行以及推行物资网络化管理延伸等有关规定和措施,进一步规范了材料的计划、采购、仓储、发放等管理环节。进一步加强一线材料使用情况的管理,根据生产实际完善材料使用计划,杜绝材料丢失浪费、积压超储现象。

(胡宝园 李洋)

钱家营矿降低成本见成效

今年以来,开滦集团钱家营矿针对生产经营形势较为严峻的实际,把严细物资成本控制作为节支降耗、提高经济运行质量的有效途径,通过把住预算、审核签批、回收复用、跟进四个环节,实现综合创效百余万元。为保证各项物资预算的科学性、准确性及实用性,该矿结合不同的生产工艺和工作条件,共同研究讨论,以吨煤、每进1米为单位,细化了所有基层单位的考核指标、分解预算指标,逐月兑现奖罚,从源头上杜绝了物资用品超过预算。

(田坤)

开大集团增收创效见成效

今年以来,开滦开大集团从劳服企业自身实际出发,采取指标包保、机制转换、一企一策等举措,深度挖掘工矿制修产能潜力,用机制添干劲、向考核要效益,取得明显效果。1—8月份所属工矿加工制修产业实现收入27293万元,同比增加975万元。开大集团本着“倒排计划、指标闭合、层层包保”的原则,将15项绩效评价指标和9项提质降本增效目标进行有效分解,实现压力层层传递,用目标责任机制促进全年增收增效目标任务的顺利完成。

(郭凤申)