

国企政工干部应做核心价值的践行者

■ 张思峰

国企政工干部主要负责贯彻和落实党的方针、政策,做好企业干部职工的思想政治工作。在社会主义市场经济建设大潮的冲击下,企业干部职工的世界观、人生观、价值观也随之多元化,思想政治工作也随之发生了很大变化,给政工干部带来了新的要求。

新时期政工干部要履行好自己的职责,做一名合格的思想政治工作者,必须具备以下基本素质。

首先,要具有坚定的理想信念,不断加强党性修养。理想信念是人生的航标、成功的指南、前进的动力。政工干部只有树立共产主义远大理想,把国家和人民的利益放在第一位,才能始终保持拼搏的激情,不断迸发工作的热情,全心全意为人民服务,为广大干部职工服务,为思想政治工作服务,为中国梦伟大事业奋斗。党的十八大以来,在以习近平同志为总书记的党中央的领导下,把惩治腐败放在突出位置,坚持“老虎”“苍蝇”一起打,坚持有案必查、有腐必惩。从南方到北方,从东部到西部,从企业到政府,从地方到中央,一批批违规干部被查处,一批批贪腐高官“落马”。最为典型的应是原中央政治局常委、中央政法委书记周永康因涉嫌严重违纪,由中共中央纪律检查委员会对其立案审查。

最高人民法院院长周强说:周永康出现严重违纪问题,根本原因是理想信念出了问题,放弃了世界观的履行,背离了人民服务的宗旨,把党和人民赋予的权力作为谋取私利的手段,凌驾于党纪国法之上,教训十分深刻。因此,作为政工干部,要时刻保持头脑清醒,立场坚定,始终同党中央保持一致,要当好表率,率先垂范,自觉加强党性修养,进一步增加提高思想政治理论水平,要坚持原则,敢于担当,主动作为,对不正之风,坚决抵制,决不听之任之,要饮水思源,固本培元,多想想“我是谁,为了谁,依靠谁”这一根本问题,补足理想信念之“钙”,树立正

确的世界观、人生观、价值观。只有这样,政工干部才有资格去宣传、教育和引导广大干部职工。

其次,要具有大局观念,服务于中心工作。大局观念是政工干部的重要素质,政工干部要切实树立大局观念,服务于企业的中心任务。政工干部不同于其他工人和中层干部,其根本作用还是在于政工干部除了在专业方面具有一定权威,具有一定领导能力外,还要作为党和国家与企业联系和沟通的重要渠道,帮助企业各层人员加强党政思想建设,树立坚决拥护共产党的意识,正确传达党的领导思想,帮助各级员工深入理解新阶段的党政方针。同时,政工干部要与时俱进,适应时代的要求和变化,将思想政治工作与企业的生产经营相结合,融入到企业的建设中,为企业的中心任务服务,为企业的建设和发展提供助推力。

再次,要具有群众观点,全面践行党的群众路线和核心价值观。

以毛泽东为代表的中国共产党人在长期斗争中形成了“一切为了群众,一切依靠群众,从群众中来,到群众中去”的群众路线。2013年4月19日,中共中央政治局召开会议,决定在全党自上而下分批开展党的群众路线教育实践活动。在活动中,习近平总书记强调,群众路线是我们党的生命线和根本工作路线。实现党的十八大确定的奋斗目标,实现中华民族伟大复兴的中国梦,必须紧紧依靠人民,充分调动最广大人民的积极性、主动性、创造性。总书记还指出,教育实践活动要着眼于自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求。人民群众是推动思想政治工作的力量源泉,只有走群众路线,才能与群众打成一片,倾听群众的心声,发现问题,解决问题,推动工作。政工干部要积极参加群众路线教育实践活动,并认真践行党的群众路线,用群众能理解的方式诠释党的路线方针政策。

再其次,要具有担当意识,争做勇

于担当的表率。勇于担当是一种精神、境界、力量的鲜明反映,也是一个品格、素质、责任的综合体现。在企业生产经营过程中,骨干力量起到了巨大的作用,但也有不少的干部职工,缺乏担当意识,缺乏责任意识,在“三观”认识上有偏差,心态失衡,降低了对自己的要求,业务钻研不精不细,工作缺乏激情热情,一遇挫折,就感到没有前途,没有奔头,不安心本职工作,患得患失。正所谓空谈误国,实干兴邦。作为新时代的号召,政工干部应该有思想,有激情,有干劲,争做勇于担当的表率,努力用自己的实际行动诠释勇于担当的真谛,从而更好地发挥自己的作用。

最后,要具有学习意识,永葆学习之心。思想政治工作是一门科学,是一门涉及“灵魂工程”的科学,政工干部就是这门科学的主体,是这项工作的主要实施者,因此,政工干部要不断加强学习,努力掌握这门科学。

目前,要适应知识经济时代的激烈竞争,除了学习,别无选择。毛泽东同志说过:“我们队伍里边有一种恐慌,不是经济恐慌,也不是政治恐慌,而是本领恐慌。”重视学习、不断加强学习,是我们党从胜利走向成功的一条重要经验。学习是人生永恒的课题,是成长进步的阶梯。政工干部只有通过学习、思考、研究,不断夯实思想基础、丰富学识本领,才能开阔眼界、提高思维能力。政工干部要自觉健全知识结构,要善于在学习中增强能力,才能够正确理解党的施政方针和重要领导的讲话意图,从而在具体政策和行政工作中及时跟进,否则将很难把握职工的思想脉搏,思想政治工作只能停留在口头上,理论上。政工干部要统筹兼顾,成为复合型人才,必须掌握马克思主义理论、市场经济理论、法律法规、企业管理艺术,跟上时代发展要求,为企业献计献策,为企业经济发展贡献力量。

(作者单位:淄博热电股份有限公司)

金隅北京水泥厂被命名首都学雷锋志愿服务岗

■ 蒋志颖 鲁扬 通讯员 于博

日前,首都精神文明建设委员会命名第一批首都学雷锋志愿服务站(岗),北京金隅集团旗下北京水泥厂有限责任公司榜上有名。

据《中国企业报》记者了解,首都精神文明建设委员会为深入贯彻落实党的十八大精神,进一步推动首都学雷锋活动常态化,在全社会形成我

为人人、人人为我的良好风气,在北京全市范围内组织开展了首都学雷锋志愿服务站(岗)申报命名活动。

据了解,金隅北京水泥有限责任公司秉承可持续发展和循环经济理念,领先创新开拓能源的循环利用。推广普及环保科普教育知识,让全社会共同关注环保事业,倡导广大市民从身边小事做起,从对每天产生的生活垃圾分类做起,关心环境保护,争

做环保卫士,共建生态文明,共同保护人类赖以生存的家园。

为充分调动社会各方面的积极性和发挥现有社会资源的作用,向公众开展环保科普教育活动,积极推进环保科普教育工作的社会化、群众化、经常化,该公司于2012年底专门建设环保教育展厅,主要通过常设和短期展览,以参与、体验、互动性的展品及辅助性展示手段,以激发环保兴

趣、启迪环保观念为目的,对公众进行环境教育。同时也举办其它环境教育、环保知识传播和环保文化交流活动,起到“启迪环保意识、探索环保科技、创新环保未来”的社会教育意义。

2013年以来,该公司对外接待参观群众200余人次,主要对象为社会公众。目前,该公司正在与中小学进行联系,进一步向学生们普及环保知识,树立环保理念,实现“环保”从小抓起。

中铁四局二公司“三不让”帮贫助困暖人心

“不让一名职工家庭生活在贫困线以下,不让一名职工子女上不起学,不让一名职工看不起病”,这是中铁四局二公司自2005年以来一直贯彻和落实的“三不让承诺”。自实施“三不让”承诺以来,中铁四局二公司共救助困难职工1750余人次,救济金额210余万元;对全公司532名困

难职工的588名在学子女发放救助金63.52万元;先后出资100.09万元为在职职工办理了意外伤害、重大疾病险、特殊疾病险……公司先后荣获局职工互助补充保险基金分会先进单位和苏州市劳动关系和谐企业称号,使“三不让”承诺成为帮扶救助促进和谐的靓丽品牌。(班丽)

邯矿康城社区工会为女工送健康

据了解,邯矿集团康城社区工会对女工每年做好健康检查,确保育龄妇女的身体健康。年初,社区工会女工委摸排统计,为全部女工办理了妇检证,对妇检卡上的填写信息进行核实,保证信息准确、填写规范,确保妇检率达到100%。同时根

据检查结果适当安排工作,有病的及时给予治疗,不能胜任现工作岗位的给予调换,今年已调换工作8人次,确保每位女工都能发挥她们应有的作用,为企业、为家庭承担起更多的责任。(汪守兵)

中铁五局二公司征书画摄影作品庆50华诞

为回顾公司50年走过的光辉历程,充分展示企业发展的巨大成就,讴歌一代又一代干部职工爱企如家、奋发进取的拼搏精神,中铁五局二公司自今年5月起,开展了征集“辉煌五十年”摄影、书法、绘画作品的活动。该活动得到了在职员工、离退休职工等的踊跃参加,共收到书法作品

39幅,绘画作品58幅,摄影作品260张。9月10日,公司对上报的357幅作品进行展出,并成立摄影、书法、绘画评选小组,对上报作品实行评委打分。9月15日,经过评审小组评议,共有7幅书法作品、6幅绘画作品、10张摄影作品获奖并进行公开表彰。

(张小俊)

康城社区医院力争实现“五提高”

邯矿集团康城社区医院突出“四个围绕”为企业发展服务好。围绕集团公司和企业中心工作,提高服务意识;围绕重点强化医疗管理,提高服务质量;围绕发挥职能作用,提高工作效率;围绕作风建设作工作,突出“以病人为中心”,提高执行力,完善医院

各项工作落实。力求在工作中实现“五个提高”:一是克服困难,提高经营收入效益;二是科学规范,提高医护人员管理质量;三是以人为本,提高优质服务水平;四是优质高效,提高翻建工程质量;五是积极预防,提高安全管理效能。(汪守兵)

林南仓矿业公司加强市场化精细管理

9月15日上午,开滦林南仓矿业公司皮带队员工吕德山拿着支领的材料走出了物资超市。“现在,我们支领物品都实行‘一卡通’刷卡消费,我手中的材料价格现在已经通过信息系统记录到了皮带队的账户上了。”吕德山说。这已成为仓矿公司全面推行市场化精细管理的一个缩影。今年年初,仓矿公司结合生产经营实际,通过优化顶层设计,建立组织体系,加强基础建设,在全公司范围内稳步推进了市场化精细化管理工作,为打好扭亏增盈攻坚战奠定了坚实的基础。

(庞英德)

串草圪旦煤矿安全生产获国家级肯定

近日,开滦内蒙古公司串草圪旦矿被国家安全监管总局、国家煤矿安全监察局命名为“国家一级安全质量标准化矿井”。近年来,串草圪旦矿严格遵守“双七条”规定,定期和不定期的组织安全质量标准化大检查。他们本着责、权、利相统一原则,高标准、严要求,做到分工明确,日常工作中坚持动态达标、专业达标和岗位达标相统一。严格按照“质量高标准,严把毫米关”的理念进行检查验收,使全矿井工程质量和文明生产标准不断提高。

中原油田高含硫气井取样技术获突破

近日,中原油田油工程技术研究院承担的“高含硫气井下流体取样技术”通过中国石化集团公司鉴定。据了解,中原油田技术人员成功研制出高抗保压井下取样技术,目前在东濮凹陷取样67井次,在高含硫的普光气田、大湾气田进行了7井次工业化应用试验,取样最大深度5501米,最大压力47.51兆帕,硫化氢最高含量16.77%,成功率达到100%,定点、定量、保压、高抗疏取样等综合指标均优于国外同类产品的水平,而且取样服务成本仅为国外的30%。

(孙清华)

海航地产与三联韬奋书店强强合作

9月13日,海航地产“城市慧馆”首家模范店在北京揭幕,海航地产与三联韬奋书店联手将阅读、借阅、图书展览、作者交流等文化活动植入这一平台。这是海航地产北方市场的集中式客户体验中心,它是集置业、体验及生活为一体的创新式服务平台,海航地产集合海航集团优势资源,让客户在“城市慧馆”享受航空、旅游、酒店及体育休闲等一站式高品质生活服务。让现代城市居民在享受物质文明进步的同时,不断提升精神境界。

东欢坨矿挖潜降耗成效显著

近年来,开滦东欢坨矿从指标管控、电力挖潜、职能理顺、回收复用等多方面入手,不断加大成本管控力度,挖潜降耗工作成效显著。该矿从强化指标管控入手,先后出台了《2014年厉行节约严控管理费支出的通知》、《2014年提质降本增效活动考核办法》等实施方案,并将45项可控成本指标逐月分解到了基层单位和机关部门,实行费用包干、量化管理。他们抓住用电管理环节不放,深挖节电潜能。上半年,全矿用电峰谷比从1:1降至1:1.4,同比减少电费支出600余万元。(郭洁清)

唐山矿开展“换位思考”话安全活动

近日,开滦集团唐山矿在基层各单位开展了“换位思考”话安全活动。该活动改变了传统安全教育“照本宣科”的枯燥形式,通过还原事故过程和“换位思考”,让管理人员和员工站在对方的立场、对方的视角考虑如何加强现场管理,辨识和规避安全风险。与会人员始终围绕“如果我在事故现场,我是否能发现安全隐患”、“如果我是现场操作者,是否能避免事故发生”等话题展开讨论,安全警示教育的针对性、实效性和互动性得到了提高。(焦立琦)

开滦中浩己二酸项目顺利投产

9月10日上午,开滦中浩公司15万吨/年己二酸项目一次投料试车成功,成功产出首批己二酸合格产品。至此,中浩公司聚甲醛、己二酸两个项目流程全部打通,并按期产出合格产品,实现开滦化工新材料领域产品从无到有的跨越,创造了同类行业项目建设、试生产用时短质量优的先例。15万吨/年己二酸项目是开滦由煤化工向精细化工和新材料化工转型发展的里程碑项目,利用京东港煤化工园区中润公司精苯为原料,生产优质己二酸产品,该产品广泛应用于鞋底原液、聚氨酯、尼龙66等。(赵玉明 赵丽霞)

吕家坨矿创新巷道治理新技术

日前,开滦吕家坨矿在6571新轨道石门巷道治理过程中,创新应用深井高应力富含带离散固化技术,预计可节省治理费用140多万元。该矿6571新轨道石门巷道为全煤巷道,两侧移近量较大,无法满足巷道正常使用要求。为解决这一问题,他们创新应用了深井高应力富含带离散固化技术,对该巷道进行治理,先将巷道刷扩至设计规格,采取锚网喷进行初次支护,然后注浆,同时打注锚索,最后再次进行锚网喷支护并注浆,以增加巷道支护强度,提高巷道服务年限。

(黄绍华)

开滦热电公司降本增效抓大不放小

今年1—8月份,开滦热电公司通过旧物易主、回收复用创效达100多万元。该公司坚持提质降本增效抓大不放小的同时,还针对修旧利废工作,专门出台了奖励基金管理办法,调动了广大员工修旧利废积极性。本着“能修的不购买,能换配件的不换设备”的原则,精打细算过紧日子。通过开展“立足岗位做贡献,节支降耗当先锋”降成本竞赛活动,发动全员修旧利废。今年以来,修理各类旧阀门15个,改造维修各换热站电动调节阀19个,节约采购费用33万元。(倪金花)