

建言国资监管 助力国企发展

国务委员 王勇

祝愿《中国国资报道》 围绕中心 服务大局 办出特色 王书马 二〇一四年五月

指导单位:国务院国资委新闻中心 联办单位:中央企业媒体联盟《中国企业报》 顾问:厉以宁

主编:张博 编辑:任鹏飞 校对:燕玉 美编:王祯磊

央企万亿投资 为东北振兴注入新动力

本报记者 赵玲玲

国务院日前出台的《关于近期支持东北振兴若干重大政策举措的意见》,得到了国资委与中央企业的积极响应和落实。

近日,国务院国资委主任张毅在沈阳参加“东北振兴央企辽宁行”时表示,东北振兴战略已进入新时期、新阶段,中央企业要紧紧抓住新一轮东北振兴机遇,发挥排头兵和主力军作用,顺势而为,借势发展。

辽宁是振兴东北老工业基地的“急先锋”。据《中国企业报》记者了解,目前,在辽宁的中央企业及所属企业有1751户,资产达2万亿元,占辽宁规模

以上企业资产总额的47%,在岗职工约70万人,2013年营业收入为1.7万亿元。中央企业在辽宁已经签署协定和开展前期工作的项目有91个,在谈项目82个,达成合作意向的项目183个,共涉及总投资超过1万亿元。辽宁省有关负责人表示,这些项目有望在未来三年内相继实施。

目前,中央企业在辽宁投资的项目主要集中在石化、冶金、航空、装备制造以及农产品加工等辽宁的优势领域。如中国华能集团公司将投入超过60亿元推进华能大连热电二期项目等重点项目建设。中粮集团公司正在推进建设大连国际粮食物流中心、营口年产100万吨白糖等一系列项目,总投

资130亿元。

记者了解到,随着东北振兴战略的实施,国资委多次在东北地区组织央地对接合作。从2003年到2013年的十年间,中央企业在东北地区累计实现固定资产投资近2万亿元,积极推动了东北振兴。

“国资委将组织中央企业进一步加强与东北地区的战略合作,参与地方企业的兼并重组,支持东北在国有企业改革方面先行先试。推动中央企业做‘走出去’的领头羊,与东北地方企业合作开拓国际市场。”张毅说。

对此,多家中央企业纷纷表示愿意参与新一轮的东北振兴中来。

(下转G02版)

观察

央企混改如何能让 民企“心动+行动”

李哲 孟书强

9月14日晚间,中石化销售业务混合所有制改革引资方案公布,25家投资者以1070.94亿元认购增资后的中石化销售公司29.99%的股权。这意味着并非混合所有制改革试点企业的中石化却率先拉开了改革的帷幕。如何让民企在这场改革盛宴中吃得安心放心舒心,是摆在所有欲在混合所有制改革方面有所作为的央企面前的共同问题,也关系着央企混合所有制改革的成败。

自新一轮国资国企改革启动以来,混合所有制改革便成为其中的重头戏。不过一个明显的反差是,国资方面动作频频,但民企似乎并不领情。面对国资伸出的橄榄枝,民企不仅没多少热情,反而显得顾虑重重。万达集团董事长王健林接受采访时坦言,“国民联姻”必须国资控股,至少相对控股。“否则,国企控股,不等于我拿钱帮国企吗?”

事实上,这并非王健林一个人的担心。之前,娃哈哈集团董事长宗庆后、复星集团董事长郭广昌、SOHO中国董事长潘石屹均在不同场合表达了类似声音。中国民营经济研究会会长庄聪生所作的一项调查更加证实了民企当前这样的一种普遍心态。据其透露,他带队走访了12个省,接触了170多个民营企业,大部分民营企业目前对混合所有制改革都采取观望态度,真正拿出实际行动的非常少。

那么中石化又是如何打消民企的担心,让民企在这场盛宴中“吃得安心放心又舒心”的呢?对这个打响央企混合所有制改革第一枪的巨头的引资过程进行条分缕析,寻找其中的经验与路径,或许对于今后其他央企的混合所有制改革工作乃至整个国资国企改革都不无助益。

在新成立的董事会中,为了强化民营资本的话语权,大幅削弱中石化的股权占比,而大幅提升民营资本的话语权,或许是中石化能够打消民企疑虑的最关键一招。据中石化方面介绍,本次引资完成后,销售公司将建立多元化的董事会。根据初步规划,该董事会由11名董事组成。其中,中石化派出董事4名,投资者派出董事3名、独立董事3名、职工董事1名,董事长由董事会选举产生。

这意味着,控股70%的中石化的话语权将在制度上被大大削弱,占股30%的外部资本实际上在董事会中却拥有高出30%的股权占比,而独立董事、外部董事和职工董事加起来占比更是高于大股东中石化。这种董事会股权占比规则的改变可能是中石化混合所有制改革最能打动外部资本的地方,也是外部资本敢赴中石化混合所有制改革这场盛宴的关键所在。

对于投资者而言,能带来多大收益是解决话语权之后的核心问题。换言之,如何在投资之后实现优势互补,找到双赢的盈利模式,不仅对中石化很重要,也是投资者最为关心的。正如王健林所言,民企不可能平白无故拿钱来帮国企。中石化遍布全国的30454座加油站、2.4万家便利店以及众多加油卡客户资源,或许是最能让外部投资者看到投资价值和合作潜力的地方。以这次进入引资名单的顺丰为例,顺丰缺乏实体店,增加站点必然增加人力物力成本,而与加油站合作,把快件放到加油站,对中石化来说很多事情顺带着就干了。这种实实在在的收益很难不让外部投资者动心。

概言之,欲想外部资本尤其是民营资本高高兴兴来赴央企混合所有制改革这场盛宴,又不失望而去,央企必须在态度上拿出最大的诚意,从制度上保障民营资本的话语权,也要在行动上让投资者看到实实在在的投资价值和潜力,让他们吃得安心放心又舒心。这或许是中石化混合所有制改革带给我们的最重要的经验。

此外,自7月份国资委启动“四项改革”试点以来,全国范围内的混合所有制改革进度明显加速,各地也纷纷确定了混合所有制改革试点企业。但明确公布引资名单的中石化还是第一家,这个拥有106万员工的央企以巨大的勇气站在了混合所有制改革的最前沿,以制度创新不断消除外部资本的种种疑虑,这或许是中石化混改经验中最值得其他央企学习的。

【图片新闻】

油品保供讲诚信 10分钟内货到



9月初,东风日产R30型汽车上市,其售后配套变速箱机油需要进行同时配备,中石化润滑油公司市场营销部积极协调,超常规组织生产,确保了新车顺利上市。据了解,润滑油公司在东风日产生产企业周边设立了产品库,有需求10分钟之内就能将油品配送到位。正因为如此,润滑油公司赢得了客户的信赖,连续7年获得东风日产优秀供应商称号。

图为9月10日库房操作工人正在进行油品配送工作。 胡庆明/摄

国资论道厅

央企调薪了, 社会误解会消除吗?

本报记者 王敏 赵玲玲

话题一:

本轮央企调薪真正调的是什么?

《中国企业报》:为何此时中央要求进行央企薪酬改革,本轮改革的重点是什么?

中国人民大学组织与人力资源研究所教授、博导刘昕:在当前政府反腐的大背景下,央企调薪实际上是对于过去已经形成的一些收入分配格局进行调整或者“纠偏”的各种努力中的一种,这表明政府试图纠正过去的一二十年中逐渐形成的不合理收入分配格局,尤其是企业之间以及企业内部的薪酬收入差距逐渐拉大的情况,同时也是政府对社会上长期存在的对于央企薪酬水平过高不满所做出的回应。但这种做法更像是一种姿态,而不太可能是过于剧烈的薪酬调整。即使对于央企高管而言,薪酬调整的幅度估计也不会很大。而且,此次央企调薪主要针对的还是央企高管人员的薪酬,对于央企中低层管理人员尤其是普通员工的薪酬调整似乎影响不会很大。

国务院国资委专家组成员、国家行政学院研究员张春晓:8月29日中共中央政治局审议通过的《中央管理企业负责人薪酬制度改革方案》提出:深化中央管理企业负责人薪酬制度改革,要坚持分类分级管理,建立与中央企业负责人选任方式相匹配、与企业功能性质相适应的差

异化薪酬分配办法,严格规范中央管理企业负责人薪酬分配。

党的十八届三中全会提出的全面深化改革是一项系统化的组合式改革,涉及方方面面,形式和内容十分庞杂,但出发点和落脚点是促进公平和正义,增进人民福祉。国有企业薪酬制度和履职待遇及业务支出既是国有企业改革的重点,也是老百姓关注的内容之一,国有企业薪酬制度改革是牵一发而动全身的,是推进国有企业改革的焦点所在,从此入手推进改革等于抓住了国企改革改革的牛鼻子。本次薪酬改革主要涉及五个方面内容:完善制度、调整结构、加强监管、调节水平、规范待遇。这五个方面的改革,是根据国有企业的性质、产权结构、选拔任用机制、行业特点、国情现状等,逐步规范国有企业收入分配秩序,实现薪酬水平适当、结构合理、管理规范、监督有效,对不合理的偏高、过高收入进行调整,建立并完善动态化、差异化的薪酬制度,健全中央管理企业负责人薪酬分配的激励和约束机制,强化中央管理企业负责人的责任,增强企业发展活力。

(下转G02版)

际华集团携手特鲁利车队 出征首届电动方程式世锦赛

本报记者 万斯琴

9月13日,际华集团股份有限公司(以下简称“际华集团”)携手特鲁利车队出征首届电动方程式世界锦标赛。

《中国企业报》记者从锦标赛现场看到,际华集团为特鲁利车队独家提供JH1912官方服装,际华集团及其“际华园·目的地中心”、“JH1912”两大品牌标识也出现在特鲁利车队的赛车、头盔及服装上。

电动方程式世锦赛是国际汽联在2014年推出的一项全新的方程式赛车赛事,给全球带来了前所未有的崭新期待,这其中的创新性和时尚感与际华集团重点打造的“际华园·目的地中心”项目和“JH1912”品牌理念完全契合。

“和汽车发展道路上的革命者——电动方程式赛车一样,我们目的地中心当之无愧是业态组合项目中的先行者。”际华集团总经理李学成的话语中充满着信心。

近年来,际华集团国际化步伐稳健、转型升级成效明显。此次际华集团和首届电动方程式世界锦标赛特鲁利车队达成合作伙伴关系,符合国家促进体育产业健康发展的方针战略,旨在进一步推进两者共同秉承的国际化创新精神和与和谐时尚的生活理念。

“目前,际华集团国际化项目已经开展得很健康了,各方面的平台已搭建,最近一段时间来已经显现出很理想的效果,下一步,会在此基础上扩展和深化,进一步发展国际化项目,我们相信未来的国际化项目更加健康。”李学成告诉记者。

“绿色”概念也是际华集团和电动方程式的共同标签。际华集团一直看齐零排放政策,致力于开发可持续性的最佳工业模式。各个“目的地中心”基本可以达到能源自给,绿色业态特征显著;际华所属企业自主研发的袋式除尘高性能滤料,产品达国际先进水平,能有效用于工业烟尘PM2.5微细粉尘的治理,打破了国外在高端滤料领域的垄断。此外,际华集团还与电动方程式赛事主要合作伙伴米其林进行深度合作,聚焦如何将其在橡胶生产领域的成熟经验应用于鞋底生产,预计10月将有“轰动性”的新品直接推向欧美市场。

中证中央企业综合指数(2014年9月15日—9月19日)

