

10%公益性岗位安排残疾人

陕西省政府以项目推动残疾人就业,形成多渠道、多层次、多形式就业格局

杨德国 本报记者 王少华

多年来,通过政府的引导和扶持,陕西省残疾人就业层次不断提高,就业渠道日益扩大,就业服务工作日臻普及、稳定、合理。根据第二次全国残疾人抽样调查报告数据推算,陕西省有各类残疾人249万,其中15—59周岁就业年龄段残疾人110.1万。

陕西省残疾人劳动就业服务中心主任张孝如对《中国企业报》记者表示,今后全省残疾人就业工作重点是“落实”,要按照“三个有利于”的原则,坚持“纳入、依托、整合、鼓励”的八字工作思路,落实思路、落实任务、落实政策、转变作风,力争为残疾人提供更多的就业机会和施展才能的平台,使他们能够为社会作一份贡献,能够融入 to 小康社会之中。

按比例就业:全省安排残疾人就业7.5万人

陕西省现有各级残疾人就业服务机构118个。近年来,各级就业服务机构以科学发展观为统领,以解决残疾人就业为目标,增强服务意识、完善服务职能、加大工作力度,残疾人就业服务工作呈现出了良好的发展态势。

1993年3月省政府批准在宝鸡、咸阳进行按比例就业试点。1995年12月以后,按比例就业工作全面推行。全省各级就业服务机构集中人力,深入到各单位进行年审,按比例就业工作取得初步成效。2004年7月,经省政府同意,省残联、地税局、财政厅、审计厅、监察厅联合召开了全省按比例就业工作现场会,推广残联年审、地税代征、协同作战的工作模式,形成了具有陕西特色的残疾人按比例就业新局面。此后,积极争取人大开展执法检查,主动联合财政、税务、审计、监察等部门进行专项检查,认真配合劳动部门搞好劳动监察,对规范按比例就业工作起到了积极的作用。每年按比例就业人数不断攀升。2013年全省新增残疾人就业7234人,超额完成1234名。目前,全省按比例就业共计7.5万人。

集中就业:两年建成省级残疾人就业基地78家

近年来,集中就业工作有序开展。1992年,省劳动厅、省税务局、省



陕西省残联党组书记、理事长高合元与党组成员、副理事长戈养年一行观摩残疾服装设计设计师制作服装

残联出台的《关于各级残疾人联合会兴办残疾人劳动就业服务企业有关问题的通知》规定,残疾人劳动就业服务企业是残疾人组织开办的特殊性的劳动就业服务企业,残疾人劳动就业服务企业中,残疾人达到国家规定的比例,可享受国家对福利企业同等的一切优惠政策。随后,又相继出台了比较完善的配套政策,建立了相对规范的操作程序,全省劳服企业形成了自上而下的管理体系,取得了一定的经济效益和社会效益。

为促进更多的企业吸纳残疾人就业,2012年,省财政厅、省残联印发《省级残疾人就业保障金支持集中安置残疾人就业企业(基地)项目申报指南》,规定今后陕西省集中安置残疾人就业的企业可获得省级残疾人就业保障金资助。项目实施两年来,全省共建成省级基地78家,共安排5754名残疾人就业,扶持金额为4805.8万元。目前,全省有福利性企业和单位697家,其中福利企业274家、集中就业单位13家、盲人按摩机构200家、工疗机构9家、托养服务工场22家、职业康复工场2家、原残疾人劳服企业2家、社会机构安置残疾人企业175家,共安排残疾人集中就业3.3万人。今年省残联和省财政厅又联合出台了《省级残疾人就业保障金扶持盲人按摩示范项目指南》和《陕西省残疾人特色工艺品制作项目申报指南》,对符合条件的30个盲人按摩示范点各扶持15万元,对符合条件的30个残疾人特色工艺品制作企业各扶持10万元。

个体就业:全省个体灵活就业残疾人6.5万

目前,个体就业工作顺利进行。各地按照残联教就字〔1999〕第16号和陕政办发〔2000〕27号文件精神,结合当地实际,提出了明确的贯彻意见和要求。各级残联和就业服务机构加大与工商、税务部门的沟通协调力度,制定了残疾人优惠政策,在核发营业执照、办理手续、落实场地等方面给予优惠和照顾,并减免税费。各级劳服机构采取切实措施,鼓励残疾人个体经营。争取财政专项扶持资金,扶持残疾人个体就业。政策的落实,使残疾人依靠政府的择业观念有了转变,一些有技能、有专长、有经营头脑的残疾人纷纷将目光投向个体经营,涌现出一批致富能手、先进典型,带动了更多的残疾人加入到个体就业行列。

为鼓励残疾人自主择业、自主创业和个体就业,以创业促就业,2014年,省残联、省财政厅联合制定了《陕西省残疾人自主创业扶持项目申报指南》,确定实施陕西省扶持万名残疾人自主创业工程。其中省级扶持2000名、市级扶持8000名。据统计,全省个体及灵活就业残疾人人数达6.5万余人。

盲人是一个特殊的社会群体,由于自身的原因,这个群体在社会中的工作就业面还很窄,就目前来看,按摩是盲人就业的主渠道。近三年来,省中心举办盲人按摩培训班10期,培训盲人按摩学员442人,盲人计算机学员108人,督导各市完成盲人按摩培训共计1016人。组织161名盲人按摩学员参

加了全国盲人医疗按摩人员陕西考区考试。42名盲人医疗人员参加中级职称考试。对符合条件的从事医疗按摩的441名盲人核发从医资质证书。

就业培训:4年举办残疾人计算机培训班11期

多措并举扩大残疾人就业面。各级残疾人劳服机构通过多种方式,不断扩大残疾人就业的渠道,促进了更多的残疾人就业。

一是以项目推动就业。积极实施长江高科技助残就业项目,残疾人公益性岗位补贴项目推动残疾人就业。积极协调人社部门落实政府开发的公益性岗位,按10%左右的比例安排符合条件的残疾人就业。二是以培训扩大就业。从2011年起,省残疾人职业培训中心连续4年将残疾人计算机技能培训项目列入省政府为残疾人办实事项目工程,加强项目督导检查和管理,共举办残疾人计算机培训班11期,共培训残疾人415人次,指导全省共培训3014人次,取得了良好的社会效果。三是以活动拉动就业。各级劳服机构连续多年开展残疾人就业服务系列活动、“促进残疾人就业再就业大型招聘洽谈会”活动、举办残疾人职业技能竞赛活动等方式,推进残疾人就业的渠道和就业岗位不断扩大,促进了更多的残疾人就业。今年省残联和省财政厅又联合出台了《省级残疾人就业保障金支持残疾人职业培训示范基地建设项目申报指南》,对符合条件的30个残疾人职业培训基地各扶持15万元。

陕西宝鸡:7年培训残疾人近12万人次



职业技能竞赛比赛

残疾人在擦拭机器

王亦杉 杨德国 / 文并摄

陕西宝鸡现有各类残疾人22.1万,占总人口的5.97%。近年来,该市认真贯彻落实国家残疾人就业相关政策,建立健全党委领导、政府主抓、部门配合、社会参与的工作机制,充分发挥残疾人能人带动、残疾人扶贫基地辐射带动作用,注重政策推动、品牌引领,积极探索宝鸡残疾人就业新模式,千方百计促进残疾人实现就业,不断提升残疾人生活状况和质量,7年培训残疾人近12万人次,80%实现稳定就业。

注重引导扶持,党委政府带头安置残疾人

近年来,宝鸡通过加快推进基层残疾人组织体系建设,公开招聘录用18名残疾人干部,完善市、县、乡、村四级残疾人工作者队伍,对基层残疾人专委实行补贴制度。目前,全市共有残疾人工作者2100名(含残疾人专委),其中残疾人占90%左右,有力推动了机关事业单位和基层安置残疾人工作。

同时,2012年,积极配合全市取缔参与非法营运残疾人机动三轮车活动,抓住机遇,争取到市人社局500个公益岗位,合理设置了残疾人康复协调员、残疾人文化等岗位,使全市各类残疾人公益岗位人数扩大到702名,既提高他们的生活补贴标准,又拓展了残疾人就业岗位,妥善解决了他们就业问题。

根据残疾人身体情况,为残疾人量身定做就业岗位,搭建残疾人就业平台。结合各县区产业发展特点,指导开发种养殖业、残疾人文化等扶贫基地53个,538名残疾人实现就业。积极争取上级残联对残疾人福利企业的扶持政策,指导福利企业完善扶助残疾人制度,形成长效扶助机制。目前,全市共有各类福利企业72户,共安置残疾人近2978名。

从2012年开始,全面实施市、县残疾人就业中心标准化建设,不断提升机构的服务水平。目前,全市共有用人单位9710余家,累计按比例安置残疾人就业5531人。

鼓励个体创业,创办“残疾人就业一条街”

扶持残疾人个体创业从业,是近年来宝鸡市委、市政府关爱残疾人的主要工作内容之一。2007年,市委、市政府发出了“全民创业”的通知,市残联每年都有明确的目标任务,从2009年开始,配合宝鸡市创建全国创业型城市活动,积极协调社会保障部门出台了多项残疾人创业就业的优惠政策,并于2010年创办了“宝鸡市残疾人创业孵化基地”,为残疾人提供创业项目63个,培养残疾人创业标兵32个。

充分发挥市、县两级残疾人劳服机构的作用,对残疾人求职登记、职业评估、下岗再就业等方面提供了方便,在传统个体就业形式的基础上,还开辟了诸如“残疾人就业一条街”等形式的新型就业模式,为残疾人的创业就业工作开辟了绿色通道。经过几年的辛勤努力,共使190名残疾人成功创业。部分残疾人还参加了世博会及国家、省级残疾人技能大赛等重要活动的才艺展示,充分向国内外展现了宝鸡市残疾人的风采。

同时,从2008年开始,在全市范围内发展盲人保健按摩连锁店,截至2014年8月已在各县区发展盲人按摩连锁店51家,带动盲人就业430余人。为鼓励残疾人的创业积极性,以市政府、市政府残工委名义对涌现出来的32名“创业之星”进行了表彰奖励。市残联也连续三年被市政府命名为“全民创业工作先进单位”。

2007年,在广泛进行就业市场调研的前提下,针对如何提高残疾人职业技能水平、解决残疾人就业率低及重残、一户多残家庭生活水平低下等问题,开办了“宝鸡市残疾人职业技术培训中心”。

(下转第二十二版)

榜样



宝鸡机床:按比例安排残疾人就业的国企典范

本报记者 王少华

作为国有企业,宝鸡机床集团有限公司(以下简称“宝鸡机床”)总资产16亿元、员工3500多名。目前,宝鸡机床共安排残疾人45名,年缴纳残疾人保障金60多万元,完全达到了国家对企业安排残疾人就业的相关要求。安排的残疾人分别在按摩师、门卫、维修工、采购员、检验员、保管员、吊装工、钳工、电工、磨工等岗位工作。

宝鸡机床党委副书记、工会主席袁炜对《中国企业报》记者表示,随着公司的不断发展壮大,今后公司将加大安排残疾人就业的相关要求,竭尽全力多安排一些残疾人来公司工作,给残疾人多一些关照和关爱,为残疾人多提供就业机会,按比例安排不够的人

数,严格按相关规定积极缴纳残疾人保障金,为残疾人就业工作多做贡献。

多年来,宝鸡机床根据每个人的实际情况,将有一技之长的员工“用在刀刃上”,残疾程度高的员工照顾性安排在比较轻松的岗位。在生产一线工作的员工安排时给予倾斜性照顾,不安排重活、难活、急活等,平时密切关注残疾人的工作、学习及生活状况,有问题及时协调解决。

宝鸡机床领导层认为,安排一名残疾人就业,不光是他(她)一个人的事情,可以说是一个家庭的大事,不仅仅使他们的生活有了一定的保障,也能充分体现他们的人生价值,树立他们的生活信念,更能给他们的家庭带来希望和生机,同时为建立和谐社会做了一定的贡献。而在对残疾人员

工的关照方面,最大的关照莫过于为其安排一个力所能及的合适岗位。

宝鸡机床非常重视残疾人就业工作,公司认真贯彻执行“陕西省人民政府第85号令”《陕西省按比例安排残疾人就业办法》及“宝鸡市人民政府第36号令”《宝鸡市按比例安排残疾人就业实施办法》等相关法律法规。充分考虑接收的残疾人的残疾程度及本人实际情况,尽企业所能,为其安排力所能及的适宜工种和岗位,与安排就业的残疾人签订劳动合同,实行同工同酬,并按国家有关规定为其办理养老、失业、工伤、医疗、生育及公积金等五险一金。

据介绍,宝鸡机床是中国机床工具行业骨干企业、中国金属切削机床行业排头兵、“2013年度中国机械百

强企业”。下辖宝鸡忠诚机床股份有限公司、陕西关中工具制造有限公司、宝鸡忠诚制药机械有限公司等十个子子公司,形成了以数控机床、机床刀具、制药机械、机床配套、汽车零部件加工等五大产业、七大园区为主导的国有大集团企业格局。

“一切为了企业发展,一切为了职工利益”是宝鸡机床坚持的宗旨。该公司不仅实现了持续、和谐发展,更是实现了社会效益和经济效益的双赢。先后荣获“全国五一劳动奖状”、“中国机械行业核心竞争力优秀企业”、“全国用户满意产品”、“国家出口免验”、“中国驰名商标”、“省、市国有企业四好领导班子”、“陕西省劳动关系和谐企业”、“省厂务公开五星级单位”、“省环境文明推动力突出贡献企业”等荣誉。