

傅成玉：国企改革不是要把国企改没了

■ 本报记者 鲁扬 丁国明

近日,在天津举办的 2014 夏季达沃斯论坛上,中国石油化工集团公司董事长傅成玉表示,国有企业改革不是要把国企改没了,把国企私有化,而是增强国企的活力和效率,改革目标是去行政化和市场化。

傅成玉表示,上世纪 80 年代初中国的市场化改革,企业 100%是国有,没有民营企业。后来,中国创出了一个基本经济制度,叫做“公有制为主体,多种经济所有制共同发展”。由

于有了这个制度,在国有企业得以发展壮大,的同时,还出现了一大批民营企业,他们的出现增强了我们国家的经济活力。

上世纪 90 年代末到本世纪初,国有企业经历了一场生死搏斗,经过了 3 年脱困,市场化改造,国有企业大踏步走向市场,在国际上的影响力和竞争实力也大大增强。那么,我们这一轮要解决什么?为什么还要改?

中国在发展,国有企业和民营企业都在发展,我们解决了前一个阶段的生存和发展问题,现在面临着一个提高发

展质量和效益的阶段,无论是国有企业还是民营企业都要打造核心竞争力,这对国有企业来说是一个新的任务。

对于改革的重心,傅成玉表示,一个叫市场化,更加市场化;一个叫去行政化。这两个解决了,国有企业的治理问题、企业内部的效率问题、资产质量提高的问题就更容易解决了。所以,国企的改革不是要把国有企业改没了,更不是私有化。

傅成玉强调,中国国有企业改革在十八届三中全会中非常明确地提出,中国全面深化改革的总目标是发

展和完善中国特色社会主义制度,促进治理能力和治理体系现代化。我们应该围绕这个目标去谈国有企业改革问题,如果离开了这个目标,国企改革的方向就错了。

因此,傅成玉认为,在国企改革中,首要考虑的是怎么样使我们的公有制为主体的地位要坚持下来,使经济的主导地位要充分发挥,国有企业的活力、控制力、影响力要进一步增强。而解决这个问题的核心,就是要通过市场化和去行政化的方式。

国资论道厅

国企践行社会主义核心价值观进行时

目前,各行各业都在强调和践行社会主义核心价值观,国有企业也不例外。但是,社会上包括国企中有质疑者认为这只是个形式,或者是在空喊口号。本期“国资论道厅”邀请了国务院国资委研究中心竞争力研究部部长许保利和中国恒天集团党群部部长王茂学,就国企如何践行社会主义核心价值观等问题进行探讨。



国资委研究中心竞争力研究部部长 许保利



中国恒天集团党群部部长 王茂学

■ 本报记者 赵玲玲 丁国明

话题一：

什么是国企的核心价值观？

国资委研究中心竞争力研究部部长许保利：作为我国的国有企业,它需要具有社会主义的核心价值观,其主要内容可以概括为一句话,这就是“发挥好主导作用,履行好社会责任”。具体可体现为六个字,这就是“富强、诚信、和谐”。富强是指国有企业要提供满足社会需要的产品和服务、创造价值,但它要以国家富强为己任,要成为不断提升综合国力的担当者、国民经济发展的引领者。诚信是指企业在生产经营活动中要满足产品和服务需求者、生产要素提供者的合理诉求。和谐是指企业发展不能以损害环境、损害利益相关者为代价。

中国恒天集团党群部部长王茂学：十八大报告提出了 24 个字的社会主义核心价值观,内容很丰富。而我所理解的核心价值观,就是在特定的历史阶段大家认同与尊崇的一种价值理念。作为国企来说,其核心价值观就是企业的文化理念,秉承什么、支持什么,反对什么,要符合国家、社会以及人民的需要,有显著的引领功能。恒天集团的企业文化是业绩、规则、诚信,这与社会主义核心价值观所涵盖的内容是不谋而合的,也为恒天集团的发展指明了更为清晰的路径。

话题二：

当前国企为何需践行核心价值观？

中国恒天集团党群部部长王茂学：国有企业的性质决定了我们必须发挥示范表率作用。作为共和国长子,国有企业不但要在经济主体中发挥表率作用,也要在践行核心价值观上起示范作用。目前,很多国企频频暴露出一些违法乱纪的问题,其一举一动,一言一行,社会都非常的关注。在这种情况下,国有企业应当一如既往地发挥示范表率作用,为全社会作出表率。

国资委研究中心竞争力研究部部长许保利：我之所以强调,国有企业应有“富强、诚信、和谐”的价值观,是基于目前国企中存在的一些问题。如一些企业存在着大而不强,主业不够突出,缺乏核心竞争力;一些企业也认识到诚信的重要性,但不诚信的问题也是存在的;还有一些企业在生产经营过程中环保不达标,存在着损害环境的问题;一些企业生产中还存在着一定程度的安全问题;更不能否认在一些国有企业中还存在着腐败的问题,这不仅影响国有企业自身的形象,也给党的形象带来负面影响。显然,国有企业存在的这些问题与社会主义核心价值观是不相容的,它们不仅有害于社会,而且也不利于国有企业自身的发展。

话题三：

如何避免践行核心价值观流于形式？

中国恒天集团党群部部长王茂学：社会上存在一种现象,中央只要一提出什么东西,各行各业就一窝蜂似的都开始搞,并且把主要精力都放在做文章、做口号、做运动上,确实容易给人造成搞形式主义的错觉。但是我认为,有一些必要的内容还是需要通过口号这种东西来体现和强调的,这样容易使人记得住。要想摆脱形式主义,就不要牵强附会,做什么事都说是在践行社会主义核心价值观,这样容易给人一种生搬硬套的感觉。很多事情不一定要喊在口号上,应落在行动上。此外,落实国企的核心价值观,关键是在领导,在执行者。我十分赞同一种说法,那就是一个企业的文化就是领导人文化,领导人的示范作用很重要,一个企业的领导倡导什么、践行什么,企业的员工就有可能随之干什么。所以,要真正地使国企的核心价值观落地,就要在领导人层面下功夫。

国资委研究中心竞争力研究部部长许保利：企业要认识到践行核心价值观的重要意义,这有利于社会,同时也利于自己。它可以使企业获得良好的社会声誉,从而赢得消费者、要素提供者的信赖,进而提升企业的市场竞争力。践行核心价值观,当然要解决企业已经存在的问题,但企业文化建设更为重要,要在企业中形成一种良好的风气,从企业最高领导到最基层员工,要爱岗敬业,讲责任,是非分明。这样,企业才能够遵纪守法,有担当,成为良好的企业公民,践行核心价值观才有保证。

所不包,似乎难以落到实处。实际上,它是党中央竖起的一面鲜明的旗帜,并不会自动产生任何实际价值,既不会降低物价房价,也不会助人升职加薪,但它却能够提振士气,给予人们无限的精神力量,让社会风气焕然一新。前提是,我们坚信之、践行之并实现之。

因此,对于对中国经济和百姓生活都有着深远影响的央企来说,更应该从社会主义核心价值观中吸取养分,从中提炼、升华成具有中国特色的央企核心价值观并践行之,这也是由内而外拒腐防变的有力武器。中国的央企应在践行社会主义核心价值观的基础上,将其与自身优秀企业文

化的核心部分相融合,形成具有中国特色的国企核心价值观。

比如,中航工业集团的宗旨是航空报国和强军富民,这便是社会主义核心价值观的“爱国”范畴;其理念是“敬业诚信和创新超越”,不仅直接体现了敬业和诚信,也对自身提出了更高的要求。

可想而知,当央企高管们把学习和践行社会主义核心价值观贯穿到企业发展的全过程,并充分发挥自身优秀企业文化的作,不仅能够实现由内而外的防腐,也能够切实成为企业员工的表率,从而带动他们为实现企业的长远发展做出更大贡献,为“中国梦”的实现注入更多的正能量。

国资一周要闻

(2014.09.05—09.11)

1. 国资委年内第二轮巡视央企

关注指数：★★★★★传播指数：★★★★★
事件：国资委官网 9 日消息,近日国资委第一至六巡视组分别进驻恒天集团、华侨城集团、中国能建、农发集团、中交集团和中国航材等 6 户中央企业开展新一轮巡视。国资委主任张毅强调,要以问题为导向,突出监督重点,强化成果运用。本轮巡视时间约 2 个月,各巡视组已对外公布联系电话等信息。巡视组的主要任务是着力发现以权谋私、权钱交易等违反廉洁从业规定的问题;搞形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,在公务用车、公务接待等方面讲排场、比阔气、铺张浪费等违反中央八项规定精神的问题;有令不行、有禁不止等违反党的政治纪律、组织纪律的问题;买官卖官、突击提拔干部等选人用人方面的问题。

点评：巡视工作已经成为当前廉政建设的一把利剑。从全国范围来看,凡被巡视的地方,目前几乎没有发现不存在问题的。这既凸显了巡视工作的必要性,也凸显了问题的严重性。或许不再需要巡视的那一天,才是巡视工作真正的成功。

2. 国家版国企改革方案有望年内出台

关注指数：★★★★★传播指数：★★★★★
事件：近日《经济参考报》、《中国证券报》等多家媒体报道称,从国资委权威人士处获悉,目前国资委和相关部门正在加快研究和制定被称为国家版的国企改革总体方案。该方案最快有望在年内出台。报道称,从总体思路来看,全面深化国企改革指导意见内容偏向于原则性、纲领性,还将配套具体的改革细化落实文件。但是因为这个改革方案涉及的企业和部门众多,存在很多利益博弈,因此如何协调各部门统一共识将是现阶段的重点以及难点所在。

点评：尽管之前地方版国资改革方案密集出台,一些根本问题的解决还是要靠国家版方案来解决。希望不会让我们等得太久。

3. 夏季达沃斯论坛热议国企改革

关注指数：★★★★传播指数：★★★★★
事件：在 9 月 10 日召开的 2014 年夏季达沃斯论坛“变局下的中国商业环境”主题讨论中,如何改造国有企业成为热门话题。中石化董事长傅成玉、格力电器董事长董明珠发言。

傅成玉表示,我们的改革不是要把国有企业搞没,更不是私有化,国有企业改革的核心就是市场化和去行政化。董明珠表示混合所有制改革是一种药,这个药吃得好可能就会把病治了,就怕药吃了以后还有别的毛病又发生了。最重要的还是从制度上,用市场的规律,企业有它的企业制度,行政不要干预,用行政的思维去干预企业,那种混合制未必能做得很好。

点评：两位的发言虽然侧重点不同,但都有一个共同的声音,就是要遵循企业规律办企业。能否做到这点可能是这轮国资国企改革成败的关键。

4. 两航运央企组建国内最大油轮公司

关注指数：★★★★传播指数：★★★★★
事件：《21 世纪经济报道》10 日消息,中外运长航集团一高管向记者证实,招商局集团与中国外运长航集团两家央企,近期在北京签署股东协议,将合作设立 VLCC 油轮合资公司,并召开了合资公司创立大会。新合资公司名为“中国能源运输有限公司”,招商局占股 51%,中外运长航占股 49%,注册资本 11.1 亿美元。该合资公司建成后,运力规模将跃升至国内第一大油轮公司,远期运力也将跻身全球油轮企业前三强。招商局集团董事长李建红在签约仪式上表示,新设立的公司将致力于打造世界一流、全球领先的超级油轮船队,为中国进口原油运输做出更大的贡献。

点评：两大航运央企组建油轮公司,恰逢国务院《关于促进海运业健康发展的若干意见》出台,行政主导还是市场行为?质疑也应声而起。或许只有实践才是检验这一切的标准。

5. 广东要求省属国企凡设党委一律设纪委

关注指数：★★★★传播指数：★★★★★
事件：《羊城晚报》9 日消息,广东省国资委在广州召开贯彻落实《广东省省属企业落实党风廉政建设党委主体责任、纪委监督责任工作的意见》暨案件通报座谈会。广东省纪委书记黄先耀在会上指出,国企党委要严格落实主体责任,强化对国企权力运行的制约和监督。国企纪委要敢监督、敢办案、敢问责,切实履行监督责任,坚持有案必查,有贪必肃,严查处混合所有制改革、经营管理等重点领域和环节的腐败问题;建立健全全国企党风廉政建设、资产损失分级调查和责任追究制度,对重大案件实行“一案双查”。要积极推动国有企业反腐败体制机制创新,省属及下属企业凡设立党委的,一律要设立纪委和监察部门。

点评：绝对权力导致绝对腐败。国有企业有党委的部门不设纪委,本质上是让队伍放任自流。各地也应反思是否存在这样的情况,尽快补上这一课。

(点评人:孟书强)