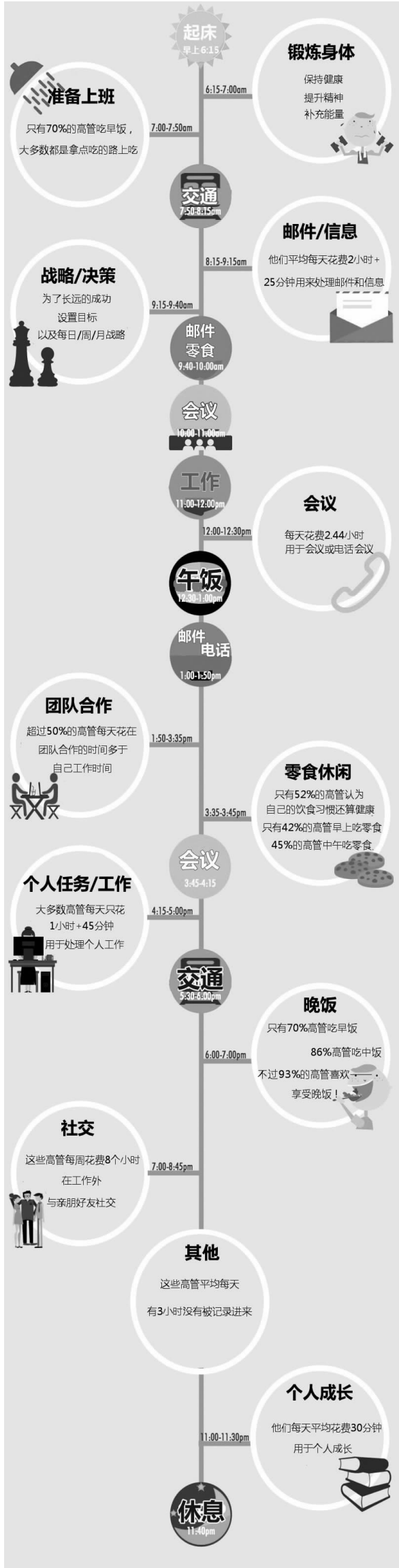


时间去哪儿了： 财富 500 强高管的作息时刻表



■ 本报记者 江雪

近期,企业家 John Ramp-ton 和 Chris Stowell 对财富 500 强企业中 267 位副总裁级别以上的公司高管做了“财富 500 强高管的一天”的邮件调查,以此给世界各国的商业活动家们勾勒了一份“职业参照书”。

对于那些毫无美感的起床、锻炼身体、交通、邮件信息、会议等词汇组合而成的“高管一天生活图”,公众看出了什么?时间的意义和魅力在哪里?相信每位企业家都有自己的解读。

每早 45 分钟锻炼身体,清晰“职业范儿”

这项针对美国运通、波音公司、BP、谷歌等公司的调查显示,高管们的时间分配得相当紧凑而科学:平均每天 6:15 起床,花 45 分钟锻炼身体,上班路上平均花费 25 分钟,每天上班花费 2 小时 25 分钟处理邮件和信息,25 分钟做决策和计划。

很多中国企业家在微博上表示:这是典型的西方商人的生活时间表,反映的是一种文化状态和生活目的。中国财富也好、高管也罢,与平均每天 45 分钟锻炼的差距“明显在人生态度上”。

一位研究企业家话题的专家说:“没有人能给你时间,时间不是树上结出的果子,如果你不支配自己的时间,那决定权就由不得你。我们身边有很多强力的磁场,会像从桌上吸走铁屑一样瞬间就吸走我们的时间。如何平衡与管理时间真的要取决于我们自己的决定,这是一个挑战。”

事实上看,2014 年 7 月 7 日晚,在全球同步发布的最新《财富》世界 500 强排行榜上,中国上榜公司数量创纪录地达到 100 家。当中石化取代了埃克森美孚,在榜上排名第三,打破了埃克森美孚与沃尔玛和壳牌三足鼎立的历史时,或许,公众也可以善意地问问中国高管们:是否做到每天起床后第一件事就是锻炼 45 分钟?目的非常明确:保持健康、集中精神、补充能量!

职业化的高管们,时间就是财富,财富亦是时间。

所以,看到“70%高管在车上解决早饭”调查结论时,没多少人表示诧异,更不难理解“高管们”处理两个小时邮件后,

“为了长远的成功,要拿出专业时间研究公司每日、每周、每月的发展策略”。上午这个时间段的“意义和效益”折射出企业高管的使命感。

各大佬们自传中写到的细节与“调查”显示一致的是:职业化高管的“零食时间”是真正给“半小时小型会议”、“2 小时电话会议”充电的。正如电影故事要有高潮、低谷一样,高管一天时间的分配也非常科学。

前些年,在美国工作过、对高管生活细节有过领会的中国企业家李东升、杨元庆,都对“中西文化差异”做过分析,其中包括“茶歇”等文化生活细节带来的“高效率 and 积极性”。

每天 3 小时团队合作,演绎无数商业传奇

对于“高管的一天”项目表中 22 项细致的分类来说,他们最喜欢的是商业智慧挑战吧?

如此,就不难理解,半小时午饭之后的“3 个小时与团队合作工作”,为何能写进很多大佬的“传奇历史”。

专家分析说,高管们上午、下午各有 10 件事情需要时间,拿出 50%时间与团队合作,是对他们的商业智慧的高级别考验。

如果说,在每一个高管平均每天接待 12 拨来访后,还要拿出两小时去“商业社交”的话,公众也就不难理解“他们在一个公司平均都呆了 6 年时间”的事实了。

从知名公司价值、财富者榜单分析,这些高管之所以每天接待 12 拨来访,是与每个月平均 4 次商业旅行互动的行为。同时,也说明,互联网时代的高管,工作、生活依然是紧张的。

十年间,很多到过中国的财富 500 强公司的高管,都给媒体人留下一个印象:他们做职业经理人的时光,美妙就在于具有层次感。经常参加旗舰店、奢侈品牌活动的老板们更是潇洒自如。

北京香格里拉酒店的营销专家告诉记者:在高管的商业时间表里,永远不会删除“咖啡时光”之后的“团队合作”。说在那个时间段里,全部是商业机密也不为过。

经济世界,在无数个“3 小时团队合作”中发生着奇妙的改变。正如全世界手机迷们期待的“爱疯 6”。或许,苹果的高管们都在那“团对 3 小时”贡献

出了财富。

每周 8 小时社会交往,最希望“享受晚餐”

资源整合,一直是西方企业家文化的一部分。

调查也显示,17 点必须下班的公司高管中九成表示:比起早餐、中餐的匆忙、不正规,最希望“享受晚餐”。但是,他们毕竟是财富 500 强的高管,每天晚上七八点钟的“社交”,平均到每周是 8 小时。

这个数据是很有说服力的。

调查还发现,他们的社交时间多为与校友联谊。在促使各公司更有效地培养领导人的诸多强大力量之中,他们需要互通商业智慧以及友情。

“最重要的是世界经济从依赖金融资本向依赖人力资本的长期转变。”这一问题的权威人士、密歇根大学的诺埃尔·蒂奇则说,“要核实他们的投入量是否有瀑布效应非常简单,只需给我看看首席执行官的时间表。”

目前,从西方留学归来的很多中国企业家很认同西方高管“职业化时间管理”下的“有效社交”,并认为这是实现高水准“夜生活”的前提。

平均每个月都有 4 次“旅行”的高管们,都有过“心灵世界最有价值的经历”。比如,在日本一次大地震和亚洲经济危机期间曾负责公司亚洲业务的宝洁公司首席执行官雷福礼就说过:“一次危机中学到的东西比平常时期学到的多十倍。”

时间是流动的,情感亦然。管理大师德鲁克认为,时间是稀有资源,丝毫没有弹性,无法调节、无法储存、无法替代。但是任何工作又是需要耗费时间的,因此,一个有效的管理者的显著特点,就在于珍惜和利用有限的时间。

参与调查的高管们在夜里 11 点 40 分这个时间段,有一个重要任务是“个人成长”。通过这个平均数值,公众可以想象,劳累了一天的高管们,在固定的、完全属于个人的时间里,与家人一起,带着感恩之情,或读书,或诵经,或祈祷,都将是安顿心灵、储备梦想的最好时光。

这半个小时的时间,公众可以解读出对财富渴望、追求价值实现、获得幸福的终极目的:与亲人去分享。

江湖



易方达原董事长梁棠违规获利被查

广东省纪委网站 9 月 5 日发布的消息称,根据有关规定,广东省纪委对广东粤财投资控股有限公司董事长梁棠的严重违纪问题进行了立案调查。



解读
有些“问题管理者”的负面新闻的确给评论者带来话题,在其个人履历中闪耀着的温良之光,也的确让公众感到可惜、老员工感到难过。

数字有些时候比较冷酷的,专家们评论的是,他最大的贡献是十年时间里,易方达基金资产管理规模从成立时的不足 8 亿元增至 2000 亿元,并两年连续位居行业前三甲。截至 2014 年 6 月 30 日,易方达旗下资产管理总规模近 2400 亿元。

但是“企业的领导倒下了”,这样的数字,显得不再那么有意义。积极的意义是:无论是 58 岁还是 38 岁,企业家、管理者都要对自己的未来保持一种清醒。

“空降兵”苏盈福离任汇源果汁

8 月 31 日晚,汇源果汁发布公告称,正式上任仅一年多的苏盈福已经辞任公司行政总裁,但仍将继续担任公司特别顾问协助主席发展公司国际业务和指定运营策略,该项人事任免自 10 月 1 日起生效。而接替其职务的为汇源果汁元老、常务副总裁于洪莉。



解读
如今的汇源,“接班人”问题严重困扰着创始人朱新礼。破解汇源复杂“家族化”的“空降兵”苏盈福上任时,让很多民营企业充满期待:朱新礼和汇源可以耐心地做出榜样,打破魔咒,让职业经理人带领汇源成为世界级企业。

遗憾的是,改革尚未开花结果即匆匆离场。近日,有长期关注汇源发展的分析人士表示,汇源家族化管理的色彩相当浓厚,“空降兵”很难存活。

一切过程在结果面前都是过渡。公众听到更多的信息是:女儿朱圣琴可能加紧了接班的步伐。正如刘永好、宗庆后一样,朱新礼的“接班人”是女儿。不成熟的时间里,创始人是绝对不愿意采取下策的。“退居二线”不到一年的朱新礼为什么强势回归?并收回了苏盈福手中的部分权力?

雷士照明指责吴长江三宗罪

9 月 10 日,雷士照明召开发布会称:雷士照明前董事吴长江违规进行抵押担保,使雷士照明遭受 1.73 亿巨额损失,或因此涉嫌挪用资金罪或职务侵占罪,背信损害上市公司利益罪,违规披露、不披露重要信息罪。



解读
雷士的争夺权升级,或许是必然的,但是走向显然出乎很多人意料。无论消费者、经销商多么爱护品牌,不希望这个事件再次升级,但是,此消息一出,一切都是徒劳的。

曾是优秀人才的创业者在不到 1 个月时间内 3 次遭受重创。这对创始人吴长江意味着什么?雷士品牌还会演绎出什么样的“悲喜剧”?市场、经销商、消费者,有耐心等待自己喜欢的老板胜利吗?

心理学家说,性格即命运。如果如此简单,那么这个“结局”来自于创始人以及合作者的个人性格?但是,任何创业者的性格都可以显出某种强悍。吴长江也不例外。而在企业 20 年发展过程中,是否积累“原罪”、是否违法多多,将是创始人吴长江未来命运走向的关键。

前微软亚太研发集团主席张亚勤加盟百度

9 月 10 日,百度公司宣布,前微软亚太研发集团主席张亚勤博士正式加盟百度任总裁,负责新兴业务。



解读
百度董事长兼 CEO 李彦宏表示:“我们非常高兴地欢迎张亚勤博士加入我们的高层管理团队,张亚勤博士拥有深厚的技术造诣和丰富的业务经验,将为我们进军新兴业务领域做出宝贵的贡献。”而此时,很多人的表现不算惊讶是在于:他早该走出微软了。

在他们的眼里,这个 12 岁考入中国科学技术大学少年班、23 岁获得美国乔治·华盛顿大学电气工程博士学位、1997 年被授予美国电气电子工程协会院士称号并成为该协会 100 年历史上获得这一荣誉最年轻的科学家是不可以倒下的。他的每一步成长,都关系到很多人对世界经济风云的判断。

(本报记者江雪整理、点评)

一周史记



(9 月 9 日—9 月 15 日)

企业大事

- 2008 年 9 月 9 日三鹿奶粉事件爆发
- 1922 年 9 月 14 日安源路矿工人大罢工
- 1993 年 9 月 14 日首都机场高速公路通车
- 1981 年 9 月 15 日北京地铁一期工程正式交付运营
- 1993 年 9 月 15 日环保组织起诉美两机构帮助设计三峡大坝
- 2008 年 9 月 15 日雷曼兄弟宣布申请破产保护

行业大事

- 1958 年 9 月 9 日中国第一台

内燃电动机车试制成功

- 1996 年 9 月 9 日中国人民银行加入国际清算银行
- 1999 年 9 月 9 日世界银行集团投资中国银行业
- 1997 年 9 月 10 日中国陆上输送距离最长的一条天然气管线竣工
- 1997 年 9 月 10 日陕京天然气输气管道工程竣工
- 1990 年 9 月 13 日我国第一个年产百万吨的海上油田投产
- 2000 年 9 月 14 日亚欧海底光缆全线开通
- 1971 年 9 月 15 日绿色和平组织成立
- 1990 年 9 月 15 日国内可视电话首次在京沪间开通

政经大事

- 1886 年 9 月 9 日世界版权保护公约——《伯尔尼公约》签署
- 1951 年 9 月 9 日中共中央决定稳步发展农业合作社运动
- 1980 年 9 月 10 日《中华人民共和国个人所得税法》正式施行
- 1985 年 9 月 10 日中国第一个教师节
- 1991 年 9 月 10 日城市改革进行试点
- 2001 年 9 月 11 日美国遭受“911”恐怖袭击
- 1960 年 9 月 14 日石油输出国组织成立
- 1985 年 9 月 14 日国家科委拟订了“星火计划”

资讯



“授渔计划”启动昭通地震灾区教育救助

近日,由中国社会福利基金会、新华网、北京师范大学、中育教育集团联合发起的“授渔计划”昭通地震灾区教育救助·迎新生爱心慈善义演活动在涿州职教中心举办。活动旨在帮助适龄孤儿、贫困家庭学生在初中毕业后有计划地完成中等职业教育和成人高等教育,用实际行动传递爱心。爱心企业、爱心公益组织、社会爱心人士、新闻媒体、受助学生等 1000 多人参加了本次慈善义演活动,该活动由石家庄市良兴食品厂独家赞助。“授渔计划”项目自 2013 年 7 月实施以来,在各方的大力支持下,已资助来自西藏、甘肃、山西、陕西等 14 省(区)、10 个民族的适龄孤儿、贫困家庭学生 1177 名。