

第三届“全球食品安全倡议(GFSD)中国主题日”活动举办

食品安全是全球共同责任

■ 本报记者 鲁扬 丁国明

由中粮集团承办的第三届“全球食品安全倡议(GFSD)中国主题日”活动8月27日在北京举行。可口可乐、雀巢、家乐福、麦当劳、华润万家、光明、新希望六和、德国麦德龙、嘉吉中国等多家全球知名食品、零售公司的相关负责人均参与了本次活动。国家食品药品监督管理总局副局长滕佳材、国家认监委副主任刘卫军到会并发言。

据悉，为持续支持和推动食品安全领域国际交流与合作，促进中国吸收借鉴食品安全的国际先进经验，推动国内食品安全环境改善，中粮集团已经连续3年承办该活动。中粮集团副总裁万早田就强调，企业是食品安全的第一责任人,特别是对央企而言，捍卫食品安全是义不容辞的责任。

发言的学者、企业家普遍认为，当前，食品贸易正向全球发展，食品安全问题随之呈现全球化的特点。应对食品安全问题，需要国际社会的共同关注、交流与合作，共同促进全球食品安全整体水平的提高。作为全球最具影响力的食品安全共享和协作平台，全球食品安全倡议(GFSD)则为来自全球食品供应链内领先零售、生产和食品

服务供应商与国际组织、学术界和政府部门提供了合作平台。

万早田介绍说，中粮集团始终将食品安全视为企业的品牌工程、生命线工程、社会责任工程和核心竞争力工程，通过对全产业链的系统管理、关键环节的有效掌控，以及各产业链之间的有机协同，建立起由相关方、可追溯、检验检测、绩效评估等17个子系统组成的食品安全管理体系，确保横向到边、纵向到底，为消费者奉献安全、营养、健康的食品。中粮自2011年加入GFSD董事会以来，作为GFSD在中国食品生产企业中唯一一家董事会成员，与全球食品伙伴共同探讨食品安全管理之道，同时代表中国食品企业在国际食品安全合作上积极发出声音，增加中国企业与国际社会的有效沟通，努力重塑中国企业的国际形象。

华润万家有限责任公司首席执行官洪杰介绍说，华润万家把质量安全部门作为企业最重要的部门，积极引进标准、加强安全合作、优化供应链。他强调，因为全球食品已经是产业链分工、供应链一体化，所以食品安全是全球的问题、是全球的责任。

光明集团副总裁张崇建认为，目



由中粮集团承办的第三届“全球食品安全倡议(GFSD)中国主题日”活动8月27日在北京举行。

前，由于资源市场的双重约束，国内市场原料过高，国外原料不断进口国内，因此，政府应该支持本土企业跨国发展。

新希望六和联席董事长兼首席执行官陈春花分享了新希望六和的经验，她介绍说，公司已经改变了由过去的农户养殖到终端的食品生产方式，现在改为由基地到终端的方式，通过建设生产基地，打造运营系统、建立数据库等手段，成为食品供应链的组织者和管理者。

万早田结合中粮集团的实践认

为，中国食品行业进行的自我规范和约束，完全可以借鉴GFSD独立、公平、科学、透明的运作机制。GFSD认可计划覆盖源头、过程、零售终端，从产业链全过程着眼，系统地解决食品安全问题。中粮的“全产业链”战略与GFSD倡导的理念高度契合。中粮的“全产业链”食品安全控制，同样关注源头、过程、出口端，通过对全产业链模式下每一个环节的有效把控，建立“物料源头到销售终端”全过程控制体系，确保产品质量可追溯，打造“安全、放心、健康”的食品产业链。

“吃进垃圾 产出水泥”

湖南首个水泥窑协同处置生活垃圾项目效果显著

■ 张力峰 熊星 本报记者 鲁扬

据《中国企业报》记者了解，湖南省首个水泥窑协同处置废弃物项目在华新水泥株洲公司运行一年来，共无害化处理生活垃圾7万余吨。业内专家认为，此项目为破解“垃圾围城”找到了较好的办法。

2013年8月15日，投资8000万

元、日处理能力450吨的华新水泥株洲公司生活垃圾预处理及水泥窑处理综合利用一体化项目正式投产运行。垃圾预处理厂房为全封闭式，经过生物除臭后的垃圾与污水分别通过不同管道，直接打到相邻的水泥窑中焚烧，气味很小，在10米开外几乎闻不到气味。据国家环保部华南环境科学研究所近日提供

的监测数据，该项目二恶英排放量远低于国家1.0的排放标准和欧盟0.1的排放标准。

一年来，在保证水泥正常生产的同时，该公司共吸纳株洲县及株洲市部分地区生活垃圾7万余吨，经过预处理后利用水泥窑进行无害化处置，不仅取代了当地传统的简易填埋处置方式，还节约标煤1万多吨，减少CO₂排放约3

万多吨，真正实现了生活垃圾无害化、减量化、资源化、规模化处置。

这一具有自主知识产权并整体达到国际领先水平的技术，已荣获“国家低碳技术创新及产业化示范工程”，得到国家发改委、住建部、环保部的认可和推广。一年来，重庆、湖北、江西、广东等省份前来参观取经的人员络绎不绝。

厦航展翅国际化之旅

■ 高建生 陈芳

近日，福建省的首架波音787“梦想飞机”落户厦门航空有限公司，厦航也由此成为国内第三家运营波音787的航空公司。据厦航管理层透露，6架787飞机将在今明两年全部交付，预计于2015年正式开通福建直飞欧洲、美洲、大洋洲的远程国际航线。

据了解，厦航的787客舱采用三

舱布局，共有236个座位，头等舱4座，商务舱18座，经济舱214座。厦航还对787飞机的娱乐系统进行了全面升级，每位旅客的座位前都有一块专属的液晶显示屏，旅客可在空中享受丰富的音视频节目，除了普通的电影、音乐、电视剧、游戏等频道之外，还特意儿童配置了专属频道。

此外，厦航的这架787飞机采用最先进的GENx发动机，飞行中噪声减少60%，航程更安静更环保；飞行

过程中，客舱的LED照明能够智能模拟日间、夜晚的自然光线，帮助旅客调整生物钟，更好地适应跨时区飞行；客舱舷窗比一般机型大65%，旅客无论坐在飞机的什么位置，都能直接看到窗外的景致……787飞机的多项人性化设计，将给旅客带来全新的飞行体验。

同日，厦航还发布了第六代空乘制服，从紫色回归到厦航LOGO的蓝色，并用三种不同明度的“厦航蓝”象征着

乘务员的不同岗位——由浅到深的蓝色分属于普通乘务员、客舱乘务长和客舱经理。据悉，从2014年底开始，厦航空乘将逐步更换为这套全新的制服。

“我们要借助波音787飞出亚洲，向全世界展示厦航的新形象，通过参与国际市场竞争全面提升厦航的品牌和水准，未来力争达到全球盈利能力排名前5，收入规模排名前20，旅客运输量排名前25。”厦门航空董事长、总经理李尚轮表示。

(上接G01版)

“由于央企所处的行业不同、规模不等，必然导致管理者的经营难度不同，只有实施‘差异化的薪酬分配方法’，才能体现分配公平。”邱小平解释说,“这次改革，在绩效年薪中设置调节系数，正是为了达到这个目的。”

对此，张春晓认为,“薪酬水平的确定，要做到与管理者责任、风险和贡献相适应。为体现分配公平，央企负责人应分为两类考核。一类是由组织上任命并选派到企业行使所有人事责，薪酬与年度考核评价结果相联系，这些央企负责人的薪酬应采取一定的激励措施，但不宜完全按市场价格而取薪。一类是按照市场机制来确

定薪资，但是与此同时也要承担相应的职业风险，干得不好就不仅是降薪那么简单了，甚至可能是直接走人。”

有助改善“两极分化”

“自2002年国有银行改革以来，金融领域高管薪酬逐渐市场化，并且高于其他国企。而从此次央企薪酬的改革方案来看，受冲击最大的恐怕要属金融领域的央企负责人了，因为其降薪幅度会非常大。”一位央企内部人士在接受《中国企业报》记者采访时表示。

上市银行2013年年报显示，国有五大行的董事长、行长，干满一年的薪酬均在100万至200万元之间，差距并不

明显。工行董事长姜建清2013年年薪199万元，在国有银行高管中为第一，最少的农业银行行长张云年薪为105万元。若按新方案，姜建清将减掉70%的年薪，而张云的年薪也要损失2/5。

即使这样，其薪酬仍比个别央企高管的薪酬高出一截。记者了解到，目前央企高管中还有近20个人拿着不足10万元年薪，例如乐凯胶片总经理郑文耀，其2013年的薪酬为80670元。东阿阿胶董事长李福祚2012年和2013年的薪酬分别为51500元和60000元，加上其2013年在华润三九和华润双鹤领到的薪酬，仍低于年平均60万元左右央企高管薪酬标准。

张春晓认为，企业管理人员的薪

酬完全由市场决定，可能非常高，也可能非常低。但是由于国有企业具有资产属于全民的产权属性特点，因此，国有企业管理人员的薪酬就不能完全由市场决定，必须与国情相符。所以，国有企业管理人员的薪酬可以高，但不能偏高和过高。

“此次薪酬改革的当务之急是根据各行业特点确定所在行业国有企业高管的基薪和绩效薪金，激励决定动力，如果激励过低会挫伤高管的积极性，激励过高会打击员工的积极性。所以，国有企业高管薪酬的确定过程和确定方式要公开透明，要让高管清楚，员工清楚，更要让老百姓清楚。”张春晓说。

今日中铁

中铁二局青岛公司创新精细化管理培训

9月3日，中铁二局青岛公司组织公司本部、地下空间项目等单位86名管理人员进行精细化管理考试。至此，该公司精细化管理培训、考试阶段的工作全部完成。青岛公司先后举办4个培训班集中培训276员管理人员，人员覆盖率100%，并组织5场集中考试，参考人员占管理人员的

100%。在培训工作中，青岛公司特别注重两个结合。一是与管理制度学习培训相结合，用精细化管理理念引导工作。二是注重与建设内部风险控制体系相结合，公司成立了内控体系建设领导小组，领导内控体系建设，制定了推进规划。

(白永伦)

中铁五局二公司兰州绕城项目部“答记者问”

让职工扮演“记者”的角色相互问答，这是中铁五局二公司兰州绕城项目部学习精细化管理给人的深刻印象。8月21日，在新一轮的学习结束后，为了检查精细化管理理论知识的学习效果，项目部常务副经理李黎阳打破惯例，在会上不断地用项目产品清单、后台卡控机制、

WBS技术等新名词向大家提问。这种“一问一答”的“答记者问”形式，使得整个学习会场变得生动活泼、趣味十足。理论培训结束后，项目部还组织职工观看了项目成本信息化录入的实践操作演示，进一步提高大家对精细化管理“实物工具”的认知程度。(张小俊 舒凯)

资讯



南留庄矿实现减人提效新突破

今年以来，开滦蔚州公司南留庄矿挖掘内潜，采取超常规举措，畅通“四个转移”新渠道，不断增强了减人提效内生动力。该矿根据井下现场实际，将采掘二区和采掘三区两个生产区队合为一个生产区队，减少了辅助运输环节，并减少相应的辅助人员8人。合并后对采掘二区的现有班组设置及班组长岗位配备进行了重新核定，撤销辅助性班组2个，减少班组长7人，全部补充到井下一线岗位，有效提高了生产效率，促进了集中管理。(马帅 王巍)

钱家营矿创新安全教育活动形式

今年以来，开滦钱家营矿深入开展了一系列重特色、求实效的安全教育实践活动，为保证员工安全生产打下了坚实基础。他们创新安全教育形式，组织员工开展了防突知识抢答赛、避灾路线模拟演练、情景安全教育活动、员工安全小讲员等形式新颖的活动，有效提高了员工参与活动的积极性。丰富安全教育活动内容，变普通的安全知识问答为安全知识对抗，变常见的手指点述学习为现场模拟演练，变通常的安全知识学习为多媒体课堂等，实现了活动常搞常新。(高智慧)

吕家坨矿通过安全高效矿井验收

近日，开滦吕家坨矿顺利通过了中国煤炭工业协会2012—2013年度安全高效矿井建设验收，并达到了特级安全高效矿井标准要求。

近年来，吕家坨矿以打造科学发展标志型矿井为目标，紧密围绕质量达标上档次、安全稳定保发展，扎实推进安全高效矿井建设。不断深化“54321”本质安全管理模式，探索形成了以全员、全时、全域、全方位、全要素、全过程“六全”具有吕矿特色的安全文化理念体系，创新实施了“241”培训方法，提高了各级人员的安全意识和安全操作技能。(黄绍华)

荆各庄矿品牌优势发力外部市场

今年以来，开滦荆各庄矿牢固树立品牌意识，抢抓机遇，开拓外部市场。1至7月份，共完成对外创收5532万元。该矿把先进的管理制度、管理经验、管理流程带到了外部市场。针对山西华烨煤矿属高瓦斯矿井的实际，以公司瓦斯防治制度、管理标准、施工要求为蓝本，制定了防治瓦斯专项措施、排放瓦斯专项措施、瓦斯防治技术方案等11项管理制度。发挥安拆队伍在工艺流程和工作效率上的优势，以专业化管理为导向，成立了综采安拆项目部，为拓展创收业务创造了条件。(李文忠)

建设集团荣获优秀地质勘查单位称号

近日，开滦建设集团被中国煤炭建设协会授予首届(2014年)煤炭行业“优秀地质勘查单位”荣誉称号，此次全国共有13家勘查单位获得了此项荣誉。多年来，开滦建设集团克服各种困难转战施工安徽、河南等地，完成钻探进尺200多万米，施工井筒冻结和地面预注浆工程70多个，以优质、高效、诚信赢得了良好市场信誉。特别是近年来，该公司致力于提升科技管理和专业化施工水平，先后引进60多名专业技术人才，不断拓展施工领域，推进转型发展，为公司的持续健康和谐发展打下了坚实基础。(田宁)

开滦集团团委加强青年安全教育

近日，开滦团委以“学案例、强意识、促规范”为主题，广泛开展了青年安全宣传教育活动。8月份，开滦团委评选整理出了14个优秀青年安全生产动漫作品和14个优秀青年安全百字微课堂。开滦团委根据优秀青年安全生产动漫作品的特点，制作了案例篇、规范篇、亲情篇三个类型的安全教育课件，在各基层团委通过组织安全生产动漫作品展播等方式，开展“举一反三”案例分析讨论、引领青年员工安全行为纠偏等形式，广泛开展了“学案例、强意识、促规范”活动。(王伟)

开滦集团助圆寒门学子求学梦

8月28日，开滦集团2014年“金秋助学”工作正式启动，首批43名困难职工子女学生在入学前夕共获得企业的助学金32.85万元，对其他相关困难职工子女的救助将持续进行。“金秋助学”是开滦集团民生工作的品牌工程。开滦集团非常关注困难职工生活及子女就学问题，近年来，不断完善助学政策，先后制定实施了“新生入学前救助”、“在读生持续性学年救助”等助学方式，结合企业实际，出台特困职工子女就业政策，实现了对困难职工尤其是特困职工的全过程助学。(白文刚)

范各庄矿全面深化员工安全培训工作

开滦范各庄矿党委积极探索安全培训新途径，本着“多层联动、突出重点、讲究实效”的工作思路，构建了矿、区科、班组三层联动培训的新模式，全面深化员工培训工作。该矿针对青年管技人员日益增多、现场经验不足的实际，以青年管技人员协会为依托，在青年管技人员中组织学习读书活动、安全管理和技术经验座谈交流，举办矿井基础知识培训班，开展“规程措施竞赛评比”、“专业技术知识评比”等主题竞赛活动，为青年管技人员搭建了学习交流平台。(任昕 李翔东)

大湾气田系列开发技术国际领先

大湾气田具有储层厚度薄、丰度低、储量品位相对较差等特点。面对难题，中原油田科研人员组织多学科联合技术攻关，钻井井数由25口减少到13口，单井产量由36万立方米提至70万立方米，钻井成功率达100%，射孔成功率达100%。1月13日，中原油田“大湾高含硫气田水平井高效开发关键技术”项目，通过集团公司专家组鉴定，获得集团公司科学技术进步一等奖。专家组认为，该项目研究思路清晰，创新性强，形成的技术系列整体达到国际领先水平，具有广阔的推广前景。(孙清华)

北京中土大厦公告

赵宏(身份证号码:610424196807140033),自2014年8月5日起连续旷工15天以上,严重违法规章制度,现与你解除劳动关系,请自公告生效之日起7日内到大厦办理相关手续。

2014年9月9日