

远见

## 人生的每段经历都是财富

“人不能两次跳进同一条河流。”古希腊哲学家赫拉克利特的至理名言,让我每读一次都有新感受。

每个人来到这个世界上,都为了生活得更幸福而不停地奋斗,奋斗的过程,从来不是一帆风顺的,有顺境,有逆境,有成功,有失意,有欢乐,有痛楚,总之是有失也有得,有起也有落,但不管怎样,这些都是每个人一生必须要经历和面对的。不同的人,在每一个阶段、每一个时期,都会有不同的经历,而不同的经历背后是不同的成长故事,这些故事都是人生难得的财富。

回头想想自己这些年,一直都和企业合作,每天如履薄冰,战战兢兢,来自各方面的压力常常如同不速之客,但持续发展好企业的信条从来不变。有时候,朋友们跟

我开玩笑,说我都这把年纪了,还马不停蹄地奔波,图什么。我说,这样干,不为别的,更多的是肩上一种责任,我必须去担当,这时,我会自然想想以前的种种艰辛,再看看今天的格局,心里就有了奔头,身上有使不完的劲头,那么难,我们都走过来了,现在,我们没有任何的理由懈怠,只能铆足劲头向前走。

人生一世草木一秋,花开花落,日日不同。我们每天的生活、工作、学习,也没有一天完全相同,总有些出人意料的事发生。即使没有大的意外,我也能从日常的生活得到新体会、新收获,为了把这些经验和体会及时记录下来,必要耐用以经营企业,这些年来我养成了一个记笔记、写心得的习惯,我就坚持认真地写管理心得。在我看来,时间是个很无情

的东西,过去就永远地过去了,从来不因人的感叹而停息,很多想法和灵感也许就是瞬间的事情,只有通过文字才能够及时记录下来,再就是,一个正确的想法只有为广大管理者、员工所知晓,落实到行动上才能形成合力,产生更大的能量,抑或是通过这种方式,让外界的人更多地了解我们在想什么、做什么,促进更好的交流和合作,所以,这些年来,我坚持不懈地学习、总结、记录,坚持不懈地修炼自己的思想,把这些在经营企业过程中的点滴收获,分享给大家,和大家一起讨论,一起成长,一起进步,完成好社会、国家、企业交给我们的任务。

万物相生相克,无下则无上,无低则无高,无苦则无甜。最富有的人,是跌倒最多的人;最勇敢的人,是每次跌倒都能站起来的人;

最成功的人,是那些每次跌倒后不但能站起来,还能坚持走下去的人。大自然给了我们一个天地轮回,生生不息的生命,来到这个世上,我们被赋予的一切挑战就要欣然接受,好的,坏的,善的,恶的,都要接纳,都要包容。有经历就有磨难,有经历就有经验,积累得越多,人越成熟。经历过困苦的磨炼,仍然保持昂扬的斗志、乐观的态度,积极寻找解决办法,不屈不挠、自强不息,朝着既定目标奋斗不息才是真正的强者。



(作者孙元华系山东华兴机械股份公司董事长)

## 滨州市长 调研华兴机械

滨州市委副书记、市长崔洪刚一行,8月29日到华兴公司调研,了解企业生产经营状况、行业形势以及发展中面临的困难与问题。博兴县委书记焦本强,县长殷梅英以及华兴公司董事长孙元华等陪同。参加调研的还有副市长王文禄,博兴县委常委、副县长赵春良。

在钢构公司波腹板生产车间,崔洪刚听取了孙元华对当前生产经营情况的汇报。崔洪刚高度评价公司对市场形势的认识,充分肯定了华兴务实、稳健的经营举措,希望公司以创业者的进取精神积极应对当前形势,坚持发展信心不动摇。在了解到波浪腹板自动焊接设备及钢构件市场需求较快增长,二代产品正在研制后,崔洪刚希望公司一定要抓住市场机遇,着力做好新产品开发、新市场开拓、规范化管理,努力实现更大发展。(胡兴国)



## 华兴公司跻身校企合作“国家队”

华兴公司主导的校企合作模式,一方面参与学校的教学计划制定,指派专业人员参与学校的专业教学,另一方面提供设备、原料、实习基地。学生在教学中获得技能训练的过程,既是提高专业技能的过程,也是为华兴公司生产产品、为企业创造价值的过程,既解决了实训材料费紧缺的矛盾,又练就了学生过硬的本领,真正实现在育人中创效、在创效中育人,从而实现学校与企业优势互补、资源共享、互惠互利、共同发展的双赢结果。

崔连军

在教育部组织的“职业院校教师素质提高计划”中,华兴公司被列为国家级培训工作企业。以此为标志,

华兴作为校企合作的典范,引起了各级政府的重视。

在华兴,先看华兴的责任担当,从各类院校的实训基地,到省级技术研究中心,再到建立博士后科研工作站,

华兴公司正在为人才培养,搭建起日臻完善的“校企平台”;再看华兴公司的社会影响,博兴县企业人才工作协会会员大会选址华兴,滨州市职业教育工作会议开进华兴,最重的一

笔当属教育部组织的职业院校教师素质提高计划,将华兴列为国家级培训工作企业。华兴公司的校企合作成为中小企业与高校开展人才合作的“样本”,在合作中筑起“双赢”高地。

### 就业难催生合作热

据统计,2013年中国高校毕业生已经达到699万,当时被称为“史上最难就业季”。而2014年在此基础上仍有增长,预计将突破700万人,成为2013年后的“更难就业季”。

一方面高校毕业生数量年年走高,另一方面企业“一才难求”的尴尬比比皆是。由于缺少实践操作的经验,加上较大的就业压力,很多大

学生“回炉”到“技校深造”,这种现象已见怪不怪。但是,这一看似“两难”的处境,却由于华兴公司主动与各种院校合作,化成了“双赢”的事实。

华兴公司加大与各大高校以及中高职院校的人才交流,直接把学生引进来。从“体验式”层面的教学活动,到“转型”课题研究,再到直接参

与具体项目合作,华兴公司的人才培养路线一脉相承。华兴公司用产业发展撬动人才需求,参与制定高校人才培养计划,针对石材机械制造、钢结构、玻璃深加工多个产业,加大对建筑设计、电气自动化、机械制造的专业人才引入,持续为人才在技能上“蓄能”。

(下转第十八版)

动态

### 山东省自主创新项目组到华兴考察



山东省自主创新及成果转化专项项目考察组负责人,在山东省科技厅情报院院长刘显福的带领下,8月30日到华兴公司就公司申报的智能化设施农业装备集成项目进行评审。滨州市科技局局长纪思彬、公司总经理崔洪章等陪同。

评审会上,崔洪章介绍了华兴近年来不断加大科研投入,加快技术创新成果转化等情况。目前,公司石材锯切中心产业化项目和波浪腹板H型钢智能焊接装备项目,已列入省自主创新成果转化重大专项。自主研发的波浪腹板生产装备,入选国家科技部重点新产品计划项目,波浪腹板新型建筑用材以其环保、节能、跨度大优势被列入国家住建部重点推广产品目录。

刘显福认为,华兴农业装备集成的智能化和自动化优势,将成为农业合作社经营管理转型的“助推器”。刘显福希望华兴借助国家的扶持政策,整合优势资源,加快农业集成化装备的市场产业化运作。(崔连军)

### 河北省农业合作社“组团”观摩华兴农装

河北唐山市农民合作经济组织联合会常务副秘书长王春涛,8月29日带领14家农业合作社观摩团到华兴农装事业部参观,详细了解了大田蔬菜项目、移栽机以及穴盘育苗机等多款新产品的研发制造、生产加工以及市场应用情况。

在农装事业部展厅,观摩团通过观看移栽机和大田蔬菜项目的视频演示,直观了解了农业机械装备全程机械化操作过程。近年来,华兴农装事业部抓住农业合作社、大型种植园种植面积大、集约化经营的特点,专注于农业装备集成化研发,并成功制造了包括方体育苗机、多功能移栽机、起垄覆膜机等十多种农业机械的大田蔬菜项目,率先在国丰农业等多个合作社中广泛应用,实现了多种作物育苗、播种、移栽、喷灌、收获的全程机械化。(崔连军)

菁英

### 刘胜楠:这个90后女孩不一般



王长虹

90后的刘胜楠,是华兴钢构波腹板构件车间的一名普通员工,她在2012年4月加盟华兴开始自己的职场生涯。两年来,刘胜楠从不知磨床为何物,到现在学会了焊、磨、割“全套活”,靠的是一股子拼劲;从面对波腹板自动焊接时一脸茫然,到现在能独立操作整条生产线,靠的是一股子钻劲。两年的时间,刘胜楠在光和电中,让自己从象牙塔中做梦的女孩蜕变成一名优秀的华兴员工。

刘胜楠刚到车间的时候,正值波腹板车间接到一批工程,生产任务重,工期紧。为加快生产进度,车间实行两班倒工作制。面对车间的安排,刘胜楠没犹豫没怨言,脏活累活似乎都成了她的“黏手活”、“趣味活”,对此,她说女孩虽然天性爱美,但工作中的女孩天然很美。

打破传统薪酬制是波腹板车间新推的一项改革。车间自2013年开始进行薪酬改革,不管工龄、年龄、职位,一律以考核定工资系数,用成绩决定你下季度的薪酬。考试采取实际操作加技术理论的方式,每季一考,而且单一项目的考核,须到整条生产线的操作,考核难度不断加大。

第一次要参加考试,刘胜楠心里犯虚,“要不弃权吧,来的时间这么短,我只会简单的操作,技能肯定考不好。”但转念一想,师傅们能熟练操作,我难道不能熟能生巧?再说,年轻不是逃避的理由,人生何处无考场?有了这种想法,她天天主动跟着师傅赵增超学技能、学操作。在师傅操作过程中,她就在一旁仔细观察,遇有疑问,她就即发现即请教即实操,当时实在不懂,她就拿笔记,转头再请教再学习。

她的勤奋好学让她收获不断,每次考试的成绩就证明了这一点。2014年车间组织的第一季度考核中,刘胜楠获得了0.9的岗位工资系数,她的当月工资因此达到4700元,这让很多同事刮目相看。

有人问刘胜楠工作何以如此上进,她自豪地说道:“中国第一台‘波腹板自动焊接生产线’能让我操作,这种伴随在机遇中的荣幸,让我很自豪,我自然更珍惜。”