

# 内蒙古残联: 加快残疾人就业服务机构法制建设

本报记者 江丞华

没有行政执法权一直是困扰中国各级残联工作的难题。而针对这一难题,内蒙古残联的探索与做法具有一定的借鉴意义。

“为加大保障残疾人合法权益的力度,内蒙古残联正在努力加快自治区内各级残疾人就业服务机构的法制建设及队伍建设。因为,法制建设是促进残疾人事业依法发展、保障残疾人合法权益的重要工作,是残疾人事业持续、健康发展的保证。”内蒙古残联就业中心副主任告诉《中国企业家报》记者。

## 内蒙古残联 确定为执法单位

日前,经内蒙古自治区法制办批准,内蒙古残联被确定为《行政执法主体单位》,并在通过法制办相关考试后为工作人员办理《行政执法证》,此项工作为加大自治区保障残疾人合法权益的力度提供有力保证。

为增强机关干部依法办事、依法行政的能力,自治区残联与自治区统计局、劳动监察局联合对全区12个盟市、两个计划单列市及102个旗县区残疾人就业服务机构的工作人员进行了“统计执法检查培训”、“劳动监察培训”,为培训合格、通过考试的工作人员颁发了“统计执法检查员证”,“劳动监察执法证”正在办理中。

此外,根据财政部《残疾人就业保障金管理暂行规定》和《内蒙古自治区审计办法》的精神,经自治区审计厅、自治区残疾人联合会同意,举办了残疾人就业服务机构内部财务



内蒙古自治区残疾人就业服务机构财务审计人员培训班现场

审计人员培训班,全区12个盟市、两个计划单列市的32名工作人员经过培训、考试合格后取得了由自治区审计厅颁发的《内部审计人员证书》。此项工作为规范内蒙古各级残疾人就业服务机构残疾人就业保障金的征收、使用和管理工作奠定了良好基础。

## 法规体系初步形成

据了解,内蒙古残联在参与修订《内蒙古自治区实施〈中华人民共和国残疾人保障法〉办法》时,根据《财政部国家税务总局关于促进残疾人税收优惠政策的通知》(财税

[2007]92号)、《国家税务总局、民政部、中国残疾人联合会关于促进残疾人就业税收优惠政策征管办法的通知》(国税发[2007]67号)、《中国残联关于印发〈盲人按摩机构工疗机构及其他集中安置残疾人单位资格认定办法〉的通知》(残联发[2007]29号)等文件精神,积极推动将盲人按摩机构、工疗机构的资格认定相关内容纳入办法,确定内蒙古残联就业中心行政管理职能和行政执法地位。

“列入执法单位后跟以前有以下区别:一是可以持证到用人单位调取相关人事资料,比如职工总数、残疾职工数、工资待遇等情况,杜绝用人

单位在申报保障金时出现瞒报、漏报、错报等现象。这些工作以前很多单位并不配合。二是对保障残疾人职工权益有帮助,持证到用人单位协调残疾人待遇、工作等问题时,用人单位比以前重视了,比较容易解决问题。”内蒙古残联就业中心科长李青跟记者解释。

实际上,残疾人事业法制建设的发展,不仅可以维护残疾人的合法权益,并且能推动康复、教育、就业、扶贫、文化生活、社会保障等工作的开展,对社会扶残助残、和谐友爱良好风尚的形成,维护社会公正,推动社会主义物质文明和精神文明建设,都具有十分重要的意义。

# 香格里拉:为残疾员工筑牢幸福地

本报记者 江丞华

在呼和浩特香格里拉酒店饼房熟练地制作糕点的残疾人院涛做梦都没有想到,残疾人还能拥有这样的工作:吃着和客人同样原材料做成的员工餐,穿着公司统一负责干洗的工作服,在干净整洁的饼房里制作出香甜可口的各式糕点,还有与该酒店总经理黄明喜碰面时经常开的善意的小玩笑……

而这份工作,院涛已经干了三年时间。当记者问他在香格里拉工作是否开心时,内向害羞的院涛显得有些紧张,端着面粉盆在记者面前走了数个来回后说,“在这很好,我很开心。”一句简短却格外真诚的话由院涛上扬的口中说出。

而类似院涛的员工,香格里拉酒店还有5个。

## 成为很多残疾人找工作的首选

据介绍,呼和浩特香格里拉大酒店作为香格里拉酒店管理集团旗下中国区的第24家酒店,于2007年8月1日开业至今,一直秉承香格里拉酒店集团的前景目标:成为客人、同事、股东和经营伙伴的首选。

“现在的香格里拉不光是客人、同事的首选,也是很多残疾人找工作的首选。”内蒙古残联就业中心科长李青告诉记者说。

据香格里拉提供的数据显示,目前该酒店的正式员工是372人,残疾员工为8人,安排残疾人就业比例为

在针对残疾人心理普遍比较自闭的情况,香格里拉酒店在生活上结合残疾员工的不同特点,运用不同的方式与残疾员工进行沟通和交流,树立他们“自尊、自信、自强和自立”的精神;针对残疾人身体上的不便,在工作分配方面,酒店始终坚持以人为本,根据残疾员工自身的状况和能力给予劳动技能简单、劳动强度小的特殊安排和照顾。

2%。这一比例高出了内蒙古自治区实施《中华人民共和国残疾人保障法》要求。

“《残疾人保障法》要求用人单位应当按照不低于本单位在职职工总数1.5%的比例安排残疾人就业,而酒店安排残疾人的目标是不低于2%,目的是为更多的残疾人提供就业岗位。这是我们整个香格里拉酒店集团倡导的企业社会责任其中一项重要内容。”黄明喜接受记者采访时如是说。

## 工作岗位 就员工情况考量安置

目前,酒店为残疾员工提供的岗位是结合员工的基本情况以及工作强度考量,主要岗位分配在办公室、库房管理、电脑机房、保安监控、车场和管事部。工资为1810—2200元之间,并按规定缴纳五项社会保险及住房公积金,而且酒店还为其免费提供工作餐、员工宿舍、工服工鞋和洗浴设施,免费为员工洗涤制服,并没有

提供报纸杂志和棋牌的员工活动室,以及定期开展丰富的员工活动。

“我们会根据残疾人的自身技能和特点将其分配到各个岗位,涉及人事、财务、客房、洗衣房等,目前酒店9个部门,有6个部门有残疾员工。”黄明喜向记者介绍说。

另外,酒店每年参照市场薪资调研结果及物价增长指数、残疾员工职责及工作表现,对残疾员工工资进行适当调整,以此保持呼和浩特香格里拉大酒店残疾员工收入在劳动力市场上的合理性及竞争优势。

实际上,香格里拉酒店集团深知员工是企业发展不可或缺的资源,因此,呼和浩特香格里拉大酒店在员工福利、员工培训、员工权利保障、员工关系、员工申诉制度、领导人的团队领袖精神、企业社会责任等各方面严格自律,为企业负责、为员工负责,为地方经济发展做出贡献。

酒店一直本着回报社会的经营理念,把扶残助贫作为注重社会效益的重要工作,为残疾人拓展就业门路、提

高综合素质、改善就业环境、保障福利待遇等,做了大量有益的工作。

## 积极开展残疾员工培训

实际上,由于残疾人身体上的原因,导致他们心理和生理上的负担都常人沉重。针对残疾人心理普遍比较自闭的情况,香格里拉酒店在生活上结合残疾员工的不同特点,运用不同的方式与残疾员工进行沟通和交流,树立他们“自尊、自信、自强和自立”的精神;针对残疾人身体上的不便,在工作分配方面,酒店始终坚持以人为本,根据残疾员工自身的状况和能力给予劳动技能简单、劳动强度小的特殊安排和照顾。

记者了解到,目前,酒店残疾员工从事的都是库房岗位、电脑房、车场管理及保安监控等简易工作。

值得关注的是,为了使酒店残疾员工提高岗位劳动技能与综合素质,从残疾员工入职培训到上岗培训,围绕管理、安全、岗位职责、操作流程、规章制度等内容,加强了对残疾员工的各类培训。

“呼和浩特香格里拉大酒店将继续发扬‘扶残助残’的优良作风,为实现残疾人平等、参与、共享社会成果作出积极的努力。”黄明喜如是说。

据内蒙古自治区残联就业中心工作人员介绍说,正因为呼和浩特香格里拉大酒店注重企业社会责任的持续努力,才会被评为“呼和浩特市回民区先进企业”、“全市职工职业道德建设十佳单位”、“回民区工会工作先进集体”等奖项,扶残助贫工作获得各级政府、主管部门与当地群众的好评。

## 资讯

### 青岛市残疾人创业咨询师培训班举办

8月11日—14日,青岛市公共就业服务机构创业咨询师(三级)国家职业资格培训班在青岛市矿宾馆举行,山东省劳动就业训练中心金鲁锋主任、市残联史春明副理事长出席开班仪式。来自市及区市残疾人就业服务机构的21名学员参加培训。近年来,该市残疾人就业服务中心为全面提升就业服务人员队伍素质和能力水平,先后多次举办职业指导师培训、就业服务规范培训以及相关业务培训等。(车立立)

### 青海省残疾人服务中心举办手语培训班

日前,青海省残疾人劳动就业服务中心举办了首期《中国手语翻译人员测试》初级培训班。据了解,共有40多位残疾人工作者参加了此次培训,培训邀请南京特殊教育专家教授以及西宁市聋哑学校的老师授课,学员们系统学习了中国手语基本知识、常用词汇及日常会话等。经过考试,40名学员全部取得了由南京特殊教育专家教授核发的《中国手语翻译人员测试》初级合格证书。(靳小娟)

### 山西省第五次助残先进表彰大会举行

8月8日,山西省第五次自强模范暨助残先进集体和个人表彰大会在太原举行。省委书记、省人大常委会主任袁纯清出席大会并颁奖。每5年举行一次的山西省自强模范暨助残先进集体和个人评选表彰活动,旨在倡导助残社会风尚,激励残疾人自强不息,鼓励残疾人工作者敬业奉献。今年,山西省共表彰自强模范41名,助残先进集体35个,助残先进个人34名,残疾人之家25个,残联系统先进工作者35名。(付帅)

### 陕西省保健按摩提高班正式开班

8月19日,陕西省保健按摩提高班开班仪式在西安市军展大厦举办。此次培训的目的,是通过培训,提高和巩固广大盲人朋友的按摩技能,创造就业条件,进一步拓宽盲人就业渠道,推动全省盲人按摩事业持续、快速、健康发展。陕西省残联党组成员、副理事长戈养年参加开班仪式并发表讲话。(杨德国)

### 深圳市残疾人服务中心举办盲文培训班

7月8日至7月27日,深圳市残疾人劳动就业服务中心举办了为期20天的盲文培训班,全市26名盲人参加了培训,此次培训主要针对去年盲人初级按摩培训班的盲人学员,培训班由有多年盲文教学经验的盲人教师担任主讲,培训学员掌握基本盲文读写技能,方便盲人参与社会生活,提高盲人继续教育的能力,促进和稳定盲人就业。(彭平)

### 犍为县拓展重度残疾人灵活就业新途径

四川省犍为县下渡乡石龙村4组重度残疾人吴建今年28岁,几年前由于意外受伤导致下肢瘫痪。犍为县残联通过开展“量体裁衣”式服务,帮助他由乐山民兴电子有限公司取得联系,对他进行技术培训。目前,吴建已基本掌握技术,可以在家组装产品,这样吴建在家中每月将能挣到1500至2000元的工资。犍为县残联积极拓展重度残疾人居家灵活就业的新途径,主动联系用人单位,把就业岗位引入重度残疾人家庭,今年以来共帮助15名重度残疾人足不出户实现就业梦想。(邱永强)

### 昌吉回族自治州残疾人技能大赛结束

8月12日,新疆昌吉回族自治州残联和州人力资源和社会保障局联合举办了昌吉回族自治州首届残疾人职业技能大赛,在本届技能大赛中,该州共有78名残疾人选手参加盲人保健按摩、美发、美甲、计算机组装、计算机程序设计、网页制作、电子仪器仪表装配、室内摄影、封面摄影和手工刺绣10个项目的竞赛。(马妍)

### 广东残联大力推进实名制统计管理工作

7月15日—18日,广东省在肇庆市举办两期残疾人就业和职业培训实名制统计管理工作部署暨残疾人就业服务网络平台系统管理员培训班。会议的主要内容有:一是总结2014年上半年残疾人就业和职业培训实名制统计管理工作,部署下半年工作。二是系统讲解残疾人就业和职业培训信息系统的操作方法和指标涵义。三是广东省残疾人就业服务网络平台应用技术讲解。(潘锦文)

### 龙江县残联组织专职委员学习辅导

日前,黑龙江省龙江县残联组织残疾人专职委员,就残疾人权益保障、维权知识、《齐齐哈尔市残疾人“十二五”发展规划》等内容进行了学习辅导,使残疾人专职委员对残疾人就业、维权、康复、助残等工作有了更好地理解,进一步提升了自身业务素质和工作能力。(刘薇)

### 农垦总局残联开展免费技能培训

日前,黑龙江残联与残疾人劳动就业指导站对具备一定计算机基础的96名残疾人,举办了为期10天的数据标注和快速录入两项居家就业技能培训,同时,开展了电脑知识培训班1期、食用菌技术培训班2期、手工编织班1期,采取“集中培训和分散指导”相结合的方式,对近400名适龄残疾人实施免费技能培训。培训结束后,有75名残疾人与哈尔滨时代数码科技有限公司成功签订试用劳动合同。(张广玲)