

远见

# 经营企业就要反教条

这阵子,我一直坚持收看央视播出的《历史转折中的邓小平》。邓小平的治国理政路线、方针、政策以及一些前瞻性的思想论断,比如“莫争论,发展才是硬道理”,“摸着石头过河”,“解放思想,实事求是”等等提法对今天的发展、改革仍然具有现实的指导意义。小平指出,一个党,一个国家,一个民族,如果一切从本本出发,思想僵化,迷信盛行,它的生机就停止了,就要亡党亡国。今天看来,伟人的谆谆告诫,不仅针对施政者,对企业的发展来说,也掷地有声。

春秋战国时期的晏子曾说过一句话:“橘生淮南为橘,生于淮北为枳。”意思是淮南香甜的橘子移

植到淮北就变成苦涩难吃的枳。同样的种子由于土壤、气候、环境的改变,结果就产生了橘与枳之别、甜与苦之差。企业的每一步发展,都是在特定的环境、特定的条件下取得的进步,企业经营过程中,有些做法在当时的环境下那样做是对的,时过境迁后再用这个办法也许就行不通,今天认为不对的事情,推至明天的环境下也许就是对的。

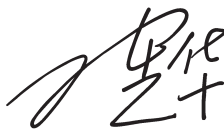
发展的过程,就是从违背“常规”开始,就是反对教条主义,打破条条框框的束缚,激活人的激情活力,释放创造力的过程。在社会经济发展日新月异、一日千里的今天,任何思想僵化、守旧落后的思想和做法都应该被打破,取而代之的是

持续的解放思想、与时俱进,主动适应环境的变化,圆融灵活地去开拓新路子。

圆融做事包含着宽容、多元精神,具有修己与利他的双重目标,需要破除偏执、懂得变通、不认死理。有句话是“穷则变,变则通,通则久”,这里的“穷”不是穷富,而是“穷尽、没有办法”的意思,当你做不下去的时候,就得学会变通,不能一条道走到黑。要多反省自己,是不是思路出了问题,或者方法不对路。假如偏离了方向,付出再多也是劳而无功,要知道条条大路通罗马。

兵无常形,水无定势,企业处在大变革时期,竞争日趋激烈,设若别人怎么做,我就怎么做,以前

怎么做,现在还怎么做,如此亦步亦趋、四平八稳做事,现代社会几乎“此路不通”。想成事就一定要有悟性,善于创新,做别人想不到的事情,做别人想不到做不到的事,创造性地抓管理、搞研发、拓市场,不拘一格选才、用才,任何既定教条、不符合公司实际情况的做法都必须打破,不唯书、不唯上,只唯真唯实,才能创出一番新天地。



(作者孙元华系山东华兴机械股份公司董事长)

## 滨州市领导到华兴调研省重点项目

滨州市副市长王永格8月26日带领市直有关部门负责同志,在博兴县委副书记、县长殷梅英的陪同下,就华兴公司有关项目的建设情况进行调研。王永格强调,面对当前经济形势,全市上下要始终坚持工业主导地位不动摇,提振信心、挖潜增效,确保全市工业经济平稳较快发展。他要求各有关部门,要积极协调解决企业遇到的困难和问题,认真落实促进经济发展、帮扶企业的各项措施,为企业发展创造良好条件。

在华兴科学发展苑建设指挥部,华兴公司总经理崔洪章汇报了波浪腹板钢构件项目续建工程建设情况。该项目采用新材料、新工艺、新设计理念规划,项目建成后形成年产18万吨空间结构、高层建筑、设备钢构件,配套国内最先进的厚壁直缝焊管智能生产线和管桁架生产线。

市政府副秘书长李吉国,博兴经济开发区管委会主任刘方太,公司常务副总经理刘澍滋、副总经理王勇参加调研。(胡兴国)



项目看点

波浪腹板钢构件项目续建工程项目,计划总投资10亿元,新增年产18万吨空间结构、高层建筑、设备钢构件。主要产品包括年产10万吨直缝焊管,3万吨出口钢结构件,2万吨管桁架钢结构,3万吨重型设备钢结构,配套国内最先进的直缝智能生产线和管桁架生产线,被批准为山东省建筑产业现代化示范基地。

### 【三提一优系列报道之四·优化岗位】

# 让合适的人撑起合适的岗位

在现代企业管理中,“管人管财”被称作企业“一把手工程”,其中“财”即财务,其重要性自不待言;“人”即人力资源,其被称作企业发展中的最有价值资源,这一点也获得业内外普遍认可。但如何实现资源价值的最大化,不同的企业有不同的看法和做法。对此,华兴机械公司董事长孙元华创造性地提出了“三提一优”管理理论。其中的“优”即“优化岗位”,其目的就是整合公司人力资源,人尽其才,才尽其能,为“提高效率、提高质量、提高收入”服务,进而促进公司持续、健康、高效发展。

范振春

## 让管理者“挑头”

“三提一优”的管理模式,虽然是孙元华在2009年正式提出来的,其实,孙元华早已是这一管理理论的倡导者,更是这一管理模式的实践者。

2001年,孙元华接手公司时,看到员工们期待的眼神,他下决心实行变革,一定让华兴的员工改善工资待遇,一定让华兴人活出尊严。经过走访做工作,原先一批年龄偏大的管理

人员主动退下来,而一批年富力强,敢闯敢干的年轻人走上领导岗位。这些人的平均年龄38岁,经过10年拼搏,当年的那批“年轻人”,如今开创出崭新的今日华兴。可以说,孙元华上任伊始,就实践了“优化岗位”这一管理措施。

华兴要发展,中高层管理人员能否带头十分关键。为此,公司规定了

管理人员的位置不是“铁饭碗”,既然在其位,就要谋其政,成其事。翻看华兴中高层管理人员履历会发现,大部分管理人员是从普通员工一步步走上领导岗位的,也有部分管理人员从管理岗位再到普通岗位“回炉”,这就是华兴中高层管理人员“优化岗位”的做法。

(下转第十四版)

## 动态

### 博兴县企业人才工作会在华兴召开

博兴县企业人才工作协会会员大会8月27日在华兴公司召开。大会总结了人才协会成立以来的工作情况,安排部署了今后工作计划,并选举产生了新一届协会会长、副会长、秘书长和副秘书长。公司副总经理王勇再次当选为博兴县企业人才协会副会长。

近年来,华兴公司加大科研投入,加快人才集聚,并积极推动人才协会在就业指导、技能培训、交流学习等服务人才的活动。目前,公司成立了博士后科研工作站,与清华大学、山东大学等多所院校建立起校企合作人才培养模式,并通过“三提一优”的企业管理模式,加大高层次人才引入力度。(崔连军)

### “金秋助学”助华兴员工子女大学梦圆



2014年华兴员工子女奖学金颁发仪式,8月22日在公司举行。15名即将步入大学校门的员工子女获此殊荣,作为“华兴籍”的学子再次充分感受到作为华兴人的自豪和来自公司的关爱。

公司总经理崔洪章、常务副总经理刘澍滋以及有关部门、公司第一责任人,获奖学生及其家长参加仪式,副总经理王勇主持仪式。仪式上,总经理崔洪章向获奖学生及其家长表示了祝贺,他勉励同学们要珍惜来之不易的学习机会,积极培养健康、成熟、向上的心态,坚定信念,树立远大理想,刻苦学习、奋发向上、立志成才,不辜负家庭和公司的希望,以优异的成绩,回报社会和家庭,实现最大的人生价值,做一个对人民有益、对社会有用的青年。学生代表、家长代表分别在仪式上发言,衷心感谢公司对学生、对员工家人的关爱和资助,发言者表示要更加努力的工作,为公司发展做出自己的贡献。(胡兴国)

### 北京城建设计院领导考察华兴公司

北京市城建设计院副院长廖国才一行,8月26日到华兴公司就进一步深化合作,加快波浪腹板工程应用等,进行现场考察、调研。

北京市城建设计院作为国内首家将波浪腹板构件成功应用于北京地铁工程的建筑设计单位,这次由副院长带队,专家做专项考察,目标是寻找更多的利益共同点。廖国才一行在石材机械公司总经理柴秀学陪同下,实地考察了国内首个用波浪腹板钢构件建造的钢构公司生产车间,详细了解了波浪腹板生产过程。廖国才对波浪腹板在节材和力学性能等方面的优异表现,给予高度评价,他认为波浪腹板钢结构市场前景广阔,特别是在大跨度工程方面有着传统钢结构材料无可替代的优越性。(胡兴国)

### 华兴波浪腹板构件八千里路到新疆



由钢构公司根据订单生产的波浪腹板构件,近日陆续发往新疆,这批货在装运稳妥后将一路西行,行程近8000里,这也是截至目前波浪腹板构件国内市场发展最远的一次。

据了解,该工程采用平腹板与波浪腹板相结合的方式,其梁系构件全部采用波浪腹板,波浪腹板构件共有586架。考虑新疆地区风大雪多的气候因素,设计人员在设计过程中,对风雪荷载进行了详细周密的计算,确保产品的性能参数等达到厂房建筑的设计要求。(王长虹)

### 当场亮分激起班组学习“攀比风”

邵小辉100分,程艳璐98分……近日,在华玻科技公司玻璃机械车间拉动看板上每周大家都会看到这样一张成绩单。这是该车间开展周培训周考核,薪酬与之挂钩的新举措以来,看板上每周都会张贴出这样的成绩单,以此带动班组成员的学习积极性。

从8月份开始,玻璃机械车间每个班组每周利用空闲时间进行一次班组内部培训,各班组长自行安排。玻璃机械生产部柳周龙班组将焊接理论知识和焊机操作知识作为本周的考核内容。培训课上,通过对焊接过程的物质分类学习,分析了熔焊、压焊和钎焊的类别和特点,了解了电弧焊和二保焊原理和特点以及适用范围。(张科伟)