

建言国资监管 助力国企发展

国务委员 王勇

祝愿《中国国资报道》 围绕中心 服务大局 办出特色 王书马 二〇一四年五月

指导单位:国务院国资委新闻中心 联办单位:中央企业媒体联盟《中国企业报》 顾问:厉以宁

主编:张博 编辑:任腾飞 校对:王培娟 美编:王祯磊

央企薪酬制度: 加速步入规范化运转轨道

本报记者 王敏

8月18日,习近平主席主持召开中央全面深化改革领导小组第四次会议,会议审议了《中央管理企业主要负责人薪酬制度改革方案》。

习主席在讲话中指出,改革开放以来,中央管理企业负责人薪酬制度改革取得积极成效,对促进企业改革发展发挥了重要作用,同时也存在薪酬结构不尽合理、薪酬监管体制不够健全等问题。

据《中国企业报》记者了解,国务院国资委自2003年成立至今,一直高度重视中央企业薪酬管理工作。

十年薪酬改革与时俱进

国资委成立之初,针对中央企业长期以来存在的“有任命没有明确任期,有职务没有严格考核,薪酬同业绩不挂钩”的状况,在全面清产核资、摸清家底的基础上,与所监管的中央企业全部签订了2004年度经营业绩责任书,同时启动了任期经营业绩考核工作。

2004年6月,国资委出台《中央企业负责人薪酬管理暂行办法》。办法规定

了中央企业负责人的薪酬由基薪、绩效奖金和中长期激励单元构成。基薪是企业负责人年度的基本收入,绩效奖金与经营业绩考核结果挂钩,以基薪为基数,根据企业负责人的年度经营业绩考核级别及考核分数确定。这套办法明确了负责人的薪酬必须与业绩考核结果挂钩,提出了对企业负责人薪酬规范管理和挂钩的具体措施,薪酬制度改革取得了实质性的突破。

2008年9月,国资委会同中组部共同制定、下发了《董事会选聘高级管理人员工作的指导意见和董事会、董事评价办法》,逐步由董事会选聘、考核经理人员,决定经理人员薪酬。(下转G02版)

观察

规范国企薪酬 要避免“一刀切”

孟书强

日前,中央全面深化改革领导小组第四次会议审议了《中央管理企业主要负责人薪酬制度改革方案》和《关于合理确定并严格规范中央企业负责人履职待遇、业务支出的意见》。习近平总书记在会上强调,要对国企负责人不合理的偏高、过高收入进行调整。

国企高管薪酬待遇问题是近年来的热门话题,国资委成立之初就开始了对这一问题的不断探索。从2004年出台《中央企业负责人薪酬管理暂行办法》,到2008年《关于整体上市中央企业董事及高级管理人员薪酬管理的意见》出台,再到最近启动董事会授权试点改革提出“业绩升,薪酬升;业绩降,薪酬降”,几乎是每一两年就要出台一个“办法”、“意见”或“通知”。然而外界对国企高管薪酬问题的质疑与争论却一直从未平息。

所争为何?归结起来,各方质疑和争论的焦点所在还是在国企高管的薪酬激励机制和职务消费制度设计中,究竟应该是政府主导还是市场主导。

前者认为,国企高管薪酬待遇应向公务员看齐,国企高管薪酬待遇与党政官员相差太大,就难让党政官员心理平衡,也让大众心存疑虑,既要级别也要高薪是否也是一种新的社会不公。因此,必须由政府对国企高管薪酬待遇进行严格限制。

后者则认为,如果国企高管的薪酬待遇过低,无法对企业高管形成有效激励,不仅对国企高管不公平,也容易让国企经营管理人才流失,最终不利于国企发展和国资增值。因此,为了国企的长远发展,不仅不能对国企高管薪酬进行人为限制,而且要进一步推动其“市场化”,使国企高管薪酬最终向民企、外企高管看齐。

仔细分析这两方的意见可以发现,其实双方争论的本质仍然在于目前的国企高管薪酬待遇制度是否公平、是否合理。客观地说,在某种意义上,这两种看法都有其自身的道理,都是一种对公平的追求和期待。问题的关键在于哪一种公平才是更大的公平,才是我们所更应该追求的公平?其实外界对国企高管薪酬的质疑和争论不仅在于其拿多少钱,更在于其是否该拿那些钱,拿那些钱是否公平、是否合理。

要消除外界的质疑和争论,我们首先必须让人们看到国企薪酬制度的公平与合理性所在。换言之,在不损及社会普遍的公平正义的前提下,我们有必要找到一个合适的平衡点,既要避免影响国企高管对国企改革发展的积极性,也要严格限制国企高管们不合理、甚至违规的薪酬待遇,减少人们的不公平感。可以说,国企分类管理为解决这一问题提供了契机。

国企分类管理自然也意味着高管们的薪酬待遇也要分类管理。对于一些非营利性的、公益性的国企,高管可以参照公务员待遇划分级别,退休时也享受公务员待遇,对其激励也主要是来自行政职务的升迁。对于营利性的国企要坚持市场化的原则,逐步取消其行政化级别,按照职业经理人制度来给职业化的待遇,不再对其薪酬实行人行为限制。对国企高管之间来说,这也是一种更为公平的选择。

总而言之,规范国企高管薪酬,不仅仅是推动新一轮国企改革的重要步骤,也是建立更为公平正义的社会的必然要求。国企高管薪酬不仅仅是一个数字,也是衡量社会公平正义程度的一把标尺。作为国企特别是央企高管,理应站在这个高度上来看待这项改革,积极拥护和支持这项改革。正如习总书记所说,这是国企特别是央企高管应有的担当意识、责任意识和奉献精神。

(作者系中国社会科学院博士生)

【图片新闻】

中原油田水驱增油效果好



中原油田是中国石化下属的第二大油气田,近年来,中原油田采油二厂强化以水驱油,通过加强分层注水管柱的配套完善和精细管理,实现老油田稳产增效。截至8月17日,对130口水井实施了措施,累计增油6000余吨,对应油井同比多增油96吨,水驱油藏的稳产基础逐步夯实。

图为该厂作业工人在对水井实施以水驱油措施。

胡庆明/摄

封面公司

中国再绘核电版图: 龙头核企挑大梁

本报记者 陈玮英 丁国明 任腾飞

8月20日,中核集团福清核电1号机组并网成功。未来在完成满负荷前的各项试验后,福清核电1号机组还需要取得政府相关部门颁发的审批文件,预计2014年11月可实现正式商运。

最近一段时间,关于沿海核电建设重启的消息接踵而至。《国务院关于近期支持东北振兴若干重大政策举措的意见》中就几次提及核电,更明确提出,“优化东北地区能源结构,开工建设辽宁红沿河核电二期项目,适时启动辽宁徐大堡核电项目建设。”这在业内人士看来,是在释放核电重启的信号。

释放强烈的重启信号

早在2011年3月,由于日本福岛核泄漏事件,中国暂停审批核电项目,并对41台运行、在建机组;3台待建核电机组进行了历时9个月的全面检查。

2014年,重启核电被多次提及。今

年3月份,国务院总理李克强在十二届全国人大二次会议上作政府工作报告时明确提出将开工一批核电项目;6月13日,国家主席习近平主持召开中央财经领导小组第6次会议,专门研究我国能源安全战略,提出将在采取国际最高安全标准、确保安全的前提下,抓紧启动东部沿海地区新的核电项目建设;6月26日,国家能源局局长吴新雄在国家能源局上半年经济形势座谈会上明确提出,在采用国际最高安全标准、确保安全的前提下,适时启动核电重点项目。

中商情报网产业研究院袁健教授接受《中国企业报》记者采访时表示,中国政府一直有大力发展核能的意愿。

在中国2011年至2015年的五年计划中,中国核能发电量将扩大到4万兆瓦。“这意味着,中国政府想在2015年之前建造并启用具有几十个核反应堆的大约28个新核电站。”袁健认为,届时,中国的核能发电量所占比例将增加一倍。“至2020年,甚至增加3倍达到

能源需求的7%或8%。”

按照中国核工业集团公司和中国核能行业协会预定的具体目标,到2020年核能发电量为8.6兆瓦,这将是2010年的8倍。

中国一重董秘刘长初称,我国核电项目审批重启进入倒计时。根据国家“十二五”规划,接下来的2年中,核电建设约4000亿元的投资有望落实,其中近2000亿元的设备采购量将释放,发展前景可观。

中投顾问新能源行业研究员沈宏文分析认为,“核电产业链各环节都将迎来良好的发展机遇,核电装备制造业的投资机遇会有所显现,地方政府、龙头企业兴建核电产业园的热情会再度攀升。”

袁健表示,带动区域经济、拉动相关制造业都是核电项目的启动原因之一,因为核电的投建能对整个行业的产业链带来刺激作用,可能带来高达数十亿的税收,对于任何一个地区的产业和经济来说都有很直接的推动作用。(下转G02版)

2014年08月26日 星期二 第107期 本期共四版

媒体热线:010-68735737 68735793 网址:www.zqgz.com.cn 传真:010-68735735 联系人:丁国明 E-mail:zgzb_2012@163.com

党建共建 合作共赢

——中国石化党建工作创新经验交流会在京召开

本报记者 陈玮英 丁国明

中国石化组织的“党建共建——合作共赢”党建工作创新经验交流会8月21日在北京举行。近40家各行业知名企业的党组织代表参加交流会。

中国石化历来高度重视企业党建工作,坚实工作基础,探索出了一些成功的模式。特别是针对公司深化改革、转型发展、严格管理的新形势、新任务,新一届党组提出加快推进国有企业党组织政治优势转化的总体战略部署。为使党建共建等党建创新成果在更广泛范围内得到借鉴、推广和应用,促进中国产业的深化合作与共同进步,中国石化再次召开党建工作创新经验交流会,以推动理论探索 and 具体实践与时俱进得到新的发展。

中国石化集团公司党组成员、股份公司高级副总裁章建华出席会议时表示,党建工作创新贵在面向基层、扎根一线,并且国有企业独特的政治优势也是竞争力,党建共建是服务企业发展的有益举措。党建共建工作,既推动了国有企业党建工作,又促进了生产经营任务的完成。所发挥的延伸效应、辐射效应,已经远远超越了党建共建工作本身的意义和价值。

会上,6名企业代表介绍了党建工作经验。宝钢通过实施“一个平台支撑,四条主线并进”的工作体系,培育“职业+廉洁”的采购文化;太钢以“三个转化”为抓手,全面提升党建工作水平;神华“思维、机制、载体、方式”四创新,构建党建新格局;长安汽车“五力四抓”,打造“三心”党组织等等,一系列党建创新成果得到了展示与交流。

全国党建研究会副会长卢先福在进行点评时表示,在新的历史时期,国有经济发展肩负着更加重大的使命,这就为企业党建提出新要求,要求企业党的组织和各级党务工作者与时俱进,开拓创新,持续提升党建工作科学化水平,不断增强企业党建的生命力、感召力和吸引力。

(下转G03版)

中证中央企业综合指数(2014年8月18日—8月22日)

