

【国企践行社会主义核心价值观】

## 经天纬地六十载 纺机旗舰百年梦

——专访经纬股份榆次分公司总经理、党委书记管幼平

■ 本报记者 张博 任腾飞 鲁扬

随着中国人口红利的逐渐消退,劳动密集型产业迎来发展的低迷期,纺织行业人力成本过高、产能过剩已是公认的事实。而对于经纬纺织机械股份有限公司榆次分公司来说,由于具有良好的市场基础和世界第三、中国第一的实力,在与行业困境的这场较量中,仍保持了稳健发展。

2014年8月1日,是经纬建成投产60周年的纪念日。“我们要牢记历史传承,以钢铁般的意志对待每一项艰难的工作,致力打造国际一流、中国第一的纺织机械旗舰企业,成为百年强企。”近日,刚刚继任经纬股份榆次分公司总经理的管幼平,在接受《中国企业报》记者采访时表示,正是经纬60年来的积淀和创新,给了经纬人在行业寒冬背景下前行的信心和动力。

创新求变  
实现科学稳健发展

管幼平介绍,公司拥有我国棉纺织机械行业第一家国家级技术中心,建有一流的产品制造工艺试验基地,先后承担了“国家纺织专项”和“全自动转杯纺和现代自动、连续化棉纺万锭生产示范线”等多个国家级科研项目,成功参加了“十一五”国家重大科技成就展,并先后获得过国家质量管理奖、国家CIMS应用工程示范企业、全国“五一”劳动奖状、全国用户双满意企业、国内首家纺机类出口免验企业等多项荣誉。

正是基于60年来不断地创新求变,特别是近年来的扎实工作,使企业实现了科学稳健发展。

在科技创新方面,经纬的六大主导产品细纱机、精梳机、剑杆织机、化纤加弹机、转杯纺纱机、电脑横机全部与国际先进技术对标,产品技术水平已经达到或接近国际先进水平。公司先后与意大利RPR公司合作开发具有国际先进水平的锦纶加弹机,成功收购世界排名前三的意大利普罗蒂电脑横机,与德国绪森公司合作开发紧密纺技术,在欧洲建立了经纬自己的纺机研究院。公司拥有自主知识产权的细纱机长车集体落纱、精梳机非圆分离传动系统、转杯纺半自动接头等产品技术,细纱机整体松纱、夹纱系统、柔洁紧密纺等专有技术达到国际领先水平。围绕“高效、低耗、智能、集成”的市场需求,先后开发出粗细联、细络联和紧密纺、柔洁纺、全自动短车集落等自动化设备和适纺特殊纺纱品种的设备,极大满足了市场与客户需求,取得了良好的经济与社会效益。

在商业模式创新上,公司在纺织行业第一家提出并全面实施“纺织厂取消保全工”战略,面向用户开展了大平车、理管箱改造、电器改造、旧车搬迁等保全保养服务。强化了服务备件调运分级管理机制,建立了库存零件214种的“三包”备件库。选聘了17支经纬外部签约安装队,成立了以23名骨干为核心的内部安装队,组建了6支巡回服务队,选派8名常驻服务人员,在无锡、武汉、郑州、新疆等区域实现了定期主动巡回服务。建立了远程客户服务平台,形成了客户信息咨询群、安装技术交流群和专家诊断支持群。细纱机短车市场占有率达到35%以上,细纱机长车约占70%以上市场份额,产品销往全国及世界40多个



经纬股份榆次分公司总经理的管幼平

国家和地区。在中国现有的1.3亿锭棉纺纱锭中,经纬纺机生产的棉纺纱锭占到全国纱锭总量的1/2、占到全球棉纺纱锭总量的1/4。

即使在今年纺织行业持续下滑、行业整体亏损的严峻形势下,经纬股份榆次分公司依靠雄厚的技术实力与优质的服务力量,成功签订了宁夏如意项目42万锭国内单笔最大订单、华孚越南、天虹越南出口项目等高端客户合同,粗细联、细络联、粗细络联、新一代带集体落纱的细纱机长车和带集体落纱的短车仍保持较好销售势头,企业继续保持稳健的发展态势。

谋篇布局  
打造纺机旗舰企业

站在经纬60年的积淀和发展上,管幼平管理团队为公司制订了3—5年的奋斗目标:一是要将公司打造成世界一流、中国第一的纺织机械

旗舰企业;二是要让员工过上体面的生活。

他认为,要实现这两个目标,当前和今后一段时间企业的各项工作必须紧紧围绕“两条主线”和“四方面重点工作”来开展。两条主线,即:继续推进“纺织厂取消保全工”战略;加快内部结构调整的步伐。四个方面的重点工作,一是注重产品成长,二是提升服务质量,三是提高运营质量,四是加快改革改制。

“目前,‘纺织厂取消保全工’战略已经普遍得到了纺机和纺织企业的认可。”管幼平告诉记者。随着用工成本的不断上升,纺织企业对粗细联、细络联、粗细络联、无人化工厂的要求越来越迫切,这些产品要加快速度扩大市场;公司不但要继续加强内部质量管理,提高产品稳定性、可靠性,还要在对外服务方面延伸服务链条,为客户提供增值服务。

(下转 G04 版)

## 核心价值观

## 用信息化战略铸造央企责任榜样

——中国电信新疆公司助力新疆、繁荣丝路纪实

■ 本报记者 丁国明

近年来,新疆经济发展稳定,尤其是在中央提出“丝绸之路经济带”的战略构想后,新疆面临前所未有的发展机遇。为了抓住这一机遇,新疆正在加紧制定自己的信息化发展战略,使其成为新疆新一轮经济发展的强劲引擎。

同时,中国电信集团新疆公司(以下称“新疆电信”)作为新疆信息化建设的主力军,在民生、公共安全、智慧城市、丝绸之路经济带建设等信息化建设方面也做出了突出的贡献。

信息化与自治区  
民生息息相关

7月30日,《中国企业报》记者一行首先来到位于乌鲁木齐市的自治区电化教育馆现场,记者看到电教馆副馆长周学和正在和泽普县三中的同学们进行“远程教育”,同时在用维吾尔语和汉语进行交流。周馆长说:“通过远程教育平台,全疆学生可以听到最好的老师讲课。”

近年来,新疆公司依托互联网、iTV等新技术,开通双语教育频道,有力地缓解农村双语教育资源匮乏的难题。据周馆长介绍,远程教育平台给大家很好的学习交流的机会,类似的远程教育讲座每周都举行。

据了解,电化教育馆于2007年与新疆电信首次签订了“新疆远程教育网”平台一期工程,新疆电信已完成全疆500多个直播听课点的账号发放以及相关培训工作,举办了一系列的面向全疆3000多所学校不同课程的现场在线直播和教育教学会议,截至2014年,自治区教育厅、新疆电

化教育馆利用“新疆远程教育网”平台共举办培训班两百次,现场培训人数万余人次。其中包括双语教育培训、优质课程展播、中小学骨干班主任(汉语言、维吾尔语言、哈萨克语言)、“双语示范月”、河南和武汉对口援疆课程直播活动等内容。

医疗信息化建设也是新疆电信的重点工作。当记者一行来到新疆维吾尔自治区食品药品监督管理局时,该局办公室副主任韩宏才告诉记者,当下药品安全仍处于矛盾凸显期和高风险高发期,运用信息技术手段创新监管方式,提升有效监管,科学监管是当务之急。由新疆电信参与开发的“数字药监”平台,有效地建立药品安全追溯体系,确保药品质量安全从而保证自治区百姓的生命安全,截至2014年5月,全疆推广累计9140户,有效提升了全疆药品监管能力和手段。

此外,新疆公司利用其网络资源覆盖广的特点提供全疆968家新农合定点医院和71家经办机构的服务,接入率超过80%。新疆公司2013年与三维通信合作承建乌鲁木齐120急救应急指挥平台项目。

智慧型城市  
和企业并驾齐驱

新疆电信相关人士告诉记者,目前新疆公司紧紧围绕自治区信息化整体战略,抓住城市发展和技术进步机遇,使智慧城市建设覆盖“智慧政府”、“智慧民生”、“智慧产业”三大领域,十五大主题应用,36项智慧应用。截至目前,新疆公司在全疆累计助力31个县市、1个兵团、4个师的智慧城市建设及中石油等2.1万个智慧企业的建设。2013年初,库尔勒市和

奎屯市成功入选首批国家智慧城市试点,新疆公司还全力协助编制申报材料和建设规划,有力支撑自治区人民政府开展智慧城市试点工作。

新疆公司紧密围绕自治区维稳处突重点任务,在社会安防信息化领域累计投资超过3亿元,承建“全球眼”近2万个点,实现对城市重点区域的实时监控,助力政府提高对社会、民情、警情的掌控力度,增强治安管理和维护稳定的能力;创新推出的全国第一例基于3G技术的“警务e通”业务,进一步助力了高效快捷警务信息化;与大中小学、公安部门合作,助力公共安全热点区域和部位安全稳定,完成乌鲁木齐近4000辆公交车的3G视频监控工程;加强援疆项目工业园区内的3G及WiFi覆盖,提供随时随地无线宽带接入;认真履行央企政治责任,积极响应自治区党委“访民情惠民生聚民心”、“三民”活动,开启“警务室及三民驻村通信”项目,全疆各电信单位将在三年时间里陆续选派近1500名优秀干部,脱离原岗位全面驻村开展工作,重点结合活动六项任务进百家门、问百家事,与群众“零距离”接触。

助力丝绸之路  
经济带建设

习近平总书记就建设丝绸之路经济带提出五通(即政策沟通、道路联通、贸易畅通、货币流通、民心相通),新疆维吾尔自治区黄卫副州长代表自治区政府提出建设“丝绸之路经济带”六大中心思路,即建成重要交通枢纽、重要能源大通道、向西出口制造业基地、区域性商贸中心、区域性金融中心、区域性文化交流中心。(下转 G04 版)

## 资讯

## 陶二煤矿“五不放过”抓安全

冀中能源邯矿集团陶二煤矿为确保全年安全生产目标的顺利实现,始终坚持发生安全事故追究不到领导责任不放过、查不明原因不放过、让群众受不到教育不放过、责任者处理不到位不放过、防范措施不落实不放过的“五不”原则,有效遏制了各类事故苗头的发生,事故率比同期明显下降。该矿把“安全第一,生产第二”、“瓦斯不治,矿无安日”、“瓦斯超限就是事故”的理念贯彻到每个干部职工,制定科学合理的瓦斯治理方案,逐级落实安全生产管理责任,形成了人人讲安全、人人重安全、人人保安全的良好局面。(柴顺利)

## 赵各庄矿节水排水创效275万元

今年以来,开滦赵各庄矿充分发挥管理创新和技术创新作用,通过加快井下七水平北水洞堵水效益工程施工进度,狠抓井下躲峰排水工程,年节省电费支出275万元。该矿井深巷远、排水系统复杂,井下排水系统电耗所占比例曾高达矿井全部用电量的70%。该矿深挖井下排水系统节电潜力,通过实施细化排水班次、安装高效节能水泵等全面加强排水电耗管控,年可节省电力费用109.82万元。该矿还把北水洞治理改造作为一项重点效益工程,组织工程技术人员探索实施新工艺,年可节电331.13万度,节省排水电费165.56万元。(秦洪伟)

## 钱家营矿创新煤质管理

7月份以来,开滦集团钱家营矿坚持把煤质管理作为提高经济运行质量的重要抓手,力保原煤灰分控制在指标之内,为完成下半年各项指标奠定基础。该矿进一步调整了工作面布局衔接,确保效益煤层产比均衡稳定。他们还加强备用工作面动态管理,在重点工作面遇变化时,具备随时出煤条件,保持原煤总量的平稳。针对工作面地质构造,科学调整回采进度和生产班次,保持煤质动态平衡。同时,该矿充分利用锐利波、坑透仪、三维地震等先进探测手段,查明重点工作面地质构造及煤层赋存情况,通过合理设计布局,减少断层和薄煤区对煤质的影响。(田坤)

## 吕家坨矿人才培养推行“六字法”

今年以来,开滦吕家坨矿推行“选、育、墩、浇、修、用”的“六字法”,强化人才培养。“选”就是通过机制、竞聘、业绩、品行等选人;“育”就是采取师傅带徒、实操演练等形式,对选出来的苗子精心培育;“墩”就是深化见习班长制,使青年管技扎根基层,多接地气;“浇”就是要经常施肥浇水,也就是要加强实践锻炼;“修”就是在各类人才的成长过程中,注意发现他们的错误、偏差和不足,及时纠偏扶正;“用”,就是进行提拔重用,在实践中不断成长进步,助推公司调转升级目标的实现。今年上半年,该矿就有11名青年管技人员被提拔重用,走上领导岗位。(黄绍华)

## 林西矿新旧两厂各显其能

下半年以来,开滦林西矿充分发挥新、老两个选煤厂的能力和优势,进一步提升精煤产量和效益。发挥新选煤厂的品牌和工艺优势,加强洗煤生产管理,不断加大高灰精煤生产力度,力争自产精煤回收率力争达到55%以上,月产精煤6.5万吨以上。同时,提升老厂的效益水平,加强正规循环组织,发挥灵活性优势,积极开发生产不同品牌、不同品种的商品煤,主打盈利产品,最大限度地获取洗选经济效益,使老厂成为新的经济增长点,通过多元化的洗选加工,努力实现增效300万元以上。(胡宝园 董国业)

## 范吕社区提升班队长综合素质

近日,开滦集团范吕社区举办了班队长管理技能和素质提升培训班。来自社区各基层单位班队长、生产骨干40余人参加了培训。此次培训特邀开滦安全技术培训中心工程师进行现场授课,围绕安全事故概述、事故预防等方面进行了详细阐述,同时结合案例进行深入浅出的分析,深化了各班队长班组安全生产管理能力、风险辨识评估与控制、作业现场安全管理、预防安全生产事故事件能力。培训中,还进行了“互动授课”,让班队长之间进行互动交流,探讨班组管理经验,促进班组管理水平提升。为验证培训效果,培训结束后社区还组织参培的班队长进行了考试验证。(李焕荣)

## 林南仓矿安全质量获国家级肯定

近日,开滦林南仓矿被评为2013年度国家一级安全质量标准煤矿。近年来,该矿公司坚持以国家《煤矿安全质量标准基本要求和评分办法》为标准,持续开展“对标、贯标、达标”活动,构建了“公司规划、专业负责、部门督导、区科落实”的标准化工作体系。突出责任分工,明确了各级人员的安全质量责任,构建了环环相扣的安全质量连带追究问责工作机制。以落实“三按”管理为重点,严格按照“谁施工、谁负责”的责任追究制度,做到了技术、掘开、安装、回采以及回撤“五位一体”的无缝衔接。(庞英德)

## 东欢坨矿“绿色通道”储备人才

今年以来,开滦东欢坨矿铺设人才发现、培养、成才的绿色通道,为企业发展提供了人才支撑。该矿先后出台了《人才培养五年规划》、《高技能后备人才培养管理办法》等政策性文件。在选拔人才上,他们采取了对新招录的大专生、技校生,按招录成绩取前10%纳入培养对象,对在岗人员理论知识和操作技能得到基层单位广泛认可的员工纳入初选范围的办法。同时,侧重一线急需,创新培养模式。在培训上打破传统教学模式,注重模拟演练,建立了井上下实训基地,建成了井下模拟操作平台,实现了边操作、边教学。目前,该矿已拥有技师68人,高级技师16人。(郭洁清)

专题系列报道  
『国有企业践行社会主义核心价值观』

党的十八大报告明确提出要积极培育社会主义核心价值观,履行社会责任的情况,本报组织记者深入国企一线调查、采访,呈现给读者。