

中国石化“颠覆”高端冰川水

330 毫升装零售价仅 2 元

■ 本报记者 丁国明 任腾飞

日前,《中国企业报》记者从中国石油化工集团公司(以下简称“中国石化”)新闻处获悉,中国石化将联手西藏高原天然水有限公司,双方将共同打造“易捷·卓玛泉”天然冰川饮用水。据了解,这是中国石化继大力发展拓展便利店、汽车服务等非油业务之后,大力进军西藏水产业。

数据显示,西藏地表水资源量为 4482 亿立方米,约占全国的七分之一。西藏卓玛泉不仅有着得天独厚的西藏水资源,还拥有先进生产设备和

技术。记者了解到,中国石化在全国拥有 3 万座加油站、8000 万加油卡客户和 2.3 万家易捷便利店。据悉,其将利用 2.3 万个易捷便利店向全国消费者提供高品质、安全放心的天然水,330 毫升包装的饮用水零售价为 2 元人民币。

对于 2 元的定价,记者在京东商城调查发现,西藏 5100 冰川矿泉水

330MLx24 瓶整箱价格为 280 元,优惠后是 212 元,每瓶价格 8.83 元。同升装的“易捷·卓玛泉”天然冰川饮用水与之相比便宜 6.83 元。

据悉,“易捷·卓玛泉”天然冰川饮用水已于 8 月 1 日正式下线,目前已发往北京、上海、广东等 11 个省市,预计 8 月 15 日左右可在上述省市的中国石化易捷便利店面世销售,并且将陆续向其它省市推出。

北京市民马多多听闻“易捷·卓玛泉”天然冰川饮用水即将面世的消息后告诉记者,“不管含有多少矿元素,我肯定选择价廉质优的水喝。”

“价优物美加上渠道销售无疑是‘易捷·卓玛泉’天然冰川饮用水的最大优势,其次是中央企业的政治和社会责任,让消费者放心消费。”中国企业研究院首席研究员李锦分析称。

对于此次与西藏的合作,中国石化新闻发言人吕大鹏则认为:“中国石化易捷与西藏卓玛泉的战略合作是强强联合、资源共享、优势互补的典范。”

对于下一步的发展策略,中国石化副总裁、油品销售事业部主任张海潮接受记者采访时表示,“中国石化的销售网具有点多面广的独特优势,三万座加油站均匀地分布全国各地,优质的易捷·卓玛泉天然水上架以后,不同层次的消费者马上就能接触到这个产品。相比之前市场上价格较高的西藏水,卓玛泉 2 元每瓶的售价,相信将更受消费者欢迎。”

从 2008 年开始,中国石化在加油站开展非油品业务,着力打造集加油、购物、餐饮、汽服等服务为一体的多功能终端销售网络。目前,中国石化开设“易捷”便利店 2.3 万座,每天为客户提供服务 2000 万人次。2013 年非油品营业额达到 133 亿元,今年预计突破 150 亿元。

2014 年 6 月 30 日,中国石化发布公告称,销售公司经重组后,拟通过增资扩股的方式引入社会和民营资本。

7 月 29 日,中国石化牵手润泰发展非油品业务,揭开中国石化混合所

有制改革合作的首家民企面纱,这标志着中国石化新业务的拓展步伐明显加快。

公开资料显示,国外成熟市场加油站利润有 50%来自非油品业务。相关人员透露,中国石化自 2002 年开始援助西藏那曲地区班戈县,先后派出 7 批 14 名挂职干部,到 2014 年累计投入援藏资金 2.6 亿元。2010 年成立了中国石化西藏石油分公司,已建成油库 1 座、加油站 12 座,努力为西藏的油品供应、劳动就业和特色商品等方面服务。

“中国石化作为一家负责的央企,多年来积极支持西藏经济发展,与西藏人民结下了深厚的友谊。此次中国石化积极响应党中央号召,发挥其遍布全国的销售网络优势,支援西藏开发水产业,助力打造西藏优势支柱产业和经济亮点,必将进一步优化西藏产业布局,加快推动西藏天然饮用水产业的发展,极大地推动西藏社会经济发展。”西藏自治区副主席姜杰这样评价中国石化。



镇海炼化人与自然和谐的生态环境

宁波市政协委员王靖波告诉记者:“我对镇海炼化的印象可以用一个字概括,那就是‘美’,不仅环境美,每个人脸上都充满了喜悦。”

作为全球契约的领跑企业,中国石化已成为企业界绿色低碳转型的倡导者与引领者。“让白鹭告诉你”是镇海炼化的环保追求,白鹭也是镇海炼化绿色发展的“代言人”。



记者手记

镇海炼化缘何成为“白鹭天堂”

■ 本报记者 张博 实习生 詹琦

近日,《中国企业报》记者在中国石化镇海炼化装置区内,看到了精心种植着的一片面积约为 2200 平方米的树林。在这里,没有城市雾霾和喧嚣,取而代之的是一片碧水蓝天和一群可爱的精灵。

这群精灵便是大自然的“生态监测师”——白鹭。“生态监测师”们可不是徒有其名的,白鹭们天生“娇贵”,对环境条件有非常高的要求:茂密的植物、稳定的水源和充足的食物。只有这三者同时具备,这些可爱的小家伙们才能够繁衍生息。

镇海炼化这片小树林被员工称为“百鹭园”。因为“百鹭园”里鹭鸟数量众多,多达数百只,而且除了常见的白

鹭、牛背鹭、池鹭、夜鹭等,还有大白鹭等珍稀品种。这些鹭鸟每年都会按时来这里求偶、交配、筑巢、产卵、孵卵和育雏。这种情况至少有 11 年了。

为什么一大群白鹭会在镇海炼化“安居乐业”、“结婚生子”?白鹭与石化装置近在咫尺,为什么却悠然自得?这是因为,良好的生态环境和完整的生物链是它们选择在镇海炼化安家的主要原因。这幅美丽画卷的背后,都要得益于镇海炼化多年来坚持科学发展、和谐发展的不懈努力。

2014 年镇海炼化装置大修,提出了“不着火、不伤人、不污染、不扰民”的 HSE 目标。作为中国最大的炼化企业之一,镇海炼化计划 2013 年至 2016 年安排实施 22 个“碧水蓝天”环保减排项目,总投资 12.5 亿元。

邯矿之窗

云驾岭社区内外结合构筑平安社区

“有困难找社区,有矛盾找社区”是邯矿集团云驾岭社区职工家属常挂嘴边的一句话。长期以来,该社区针对“空巢”老人独自在家需要人照顾;父母外出上班,子女需要看管;邻里发生纠纷等现象,都组织专人,包保到人予以解决。同时,为了给居民创造一个安定、温馨、和谐的生活环境,由社区编织起的居民思想动态信息网络和社区经济护卫队联合广大群众编织起的治安防控网络,化解基层矛盾,打击违法犯罪,共同为企业的健康发展构筑起了一道坚固的平安防线。(张江海)

云驾岭社区医院认真落实行风建设

近日,邯矿集团云驾岭社区医院结合该院实际制定出行风建设工作目标责任制,把搞好行风建设作为基础性工作来抓。通过学习和宣传动员,要求各科室,强化责任,精心组织,认真实施,切实做到“人人加强学习,人人提高认识,人人了解目标,人人参与落实”,各科室通过认真查摆,找准问题,具体分析,落实整改。医院把各科室反馈的意见和整改落实的情况汇总后,详细制定出行风建设目标考核责任制,在全院推行工作奖励机制,做到行风建设工作与医院业务工作同部署、同检查、同考核、同奖励。(张江海)

今日中铁

中铁二局成贵铁路项目部为农民工防暑

近日,中铁二局成贵铁路项目二分部工会启动关爱计划,采购大批药品水果送到施工现场,发放到每一位农民工兄弟手中。农民工兄弟用最灿烂的笑容和最朴实的话语来表达着他们的感激之情。该公司党委书记表示,就是这些淳朴的农民工兄弟们为成贵铁路的建设做出了最大的贡献。“我们理所应当为他们做好服务,关爱他们的职业健康,关心他们的冷暖温饱,给他们提供一个良好的工作环境,来回馈农民工兄弟们的伟大付出”。(郑雪凝 李政 陈龙)

中铁七局电务公司上调住房公积金缴存基数

为了让广大职工更好地享受到企业快速发展的成果,中铁七局电务公司在经营状态良好的情况下,自今年 7 月起,将职工住房公积金缴存比例由原来的 10%上调至 12%,上调后的比例已达到了当地政府要求企业缴纳的最高上限标准。这一举措,不仅大大减轻了职工购房的压力,更充分体现出企业以人为本,实实在在为员工谋福利的经营理念和文化精神。本次缴存基数调整共涉及公司 1243 名职工,公司年缴存金额将增加近 530 万元。(邢莹)

中铁四局二公司确保夏季安全生产

进入七月以来,全国各地气温持续走高,中铁四局二公司为确保夏季安全生产工作稳步推进,结合公司实际情况,切实部署各项防暑降温工作。遵循以人为本的理念,暑期来临前,公司即拨出防暑降温专项资金为员工发放了防暑降温费和十滴水、仁丹、清凉油等防暑用品,及时发放给员工。机关统一对职工宿舍及各部门用电设施、空调、风扇等降温设备进行一次全面彻底的排查,确保降温设备正常运转,为员工提供清凉的工作环境。(班丽)

资讯



东欢坨矿“学考”激活班组脑细胞

今年以来,开滦集团东欢坨矿通风区采取“学考”兼备的培养方式,激发了班组长长学术、提素质的积极性。该区为尽快提升班组长整体素质,制定了班组长培养规划。每月两次对班组长进行集中培训,采取班子成员分班包人的方法对班组长言传身教。建立严格的考核机制,出台了《现场班组长管理责任制》及《班组长现场管理考核办法》,用制度规范班组长学习态度。每月对班组长进行综合评定,不合格的除给予一定的经济处罚外,还要进行二次培训,连续两次评定不合格的免去职务。(冬轩 张博)

中国煤炭学会学术论坛成功举办

7 月 31 日,中国煤炭学会矿井地质专业委员会 2014 年学术论坛在开滦宾馆会议厅举行。本次论坛由中国煤炭学会矿井地质专业委员会主办,开滦河北能源职业技术学院承办。来自全国 44 家煤炭矿山企业、地质勘探单位、煤炭建井公司及高等院校和科研机构的近百名与会委员、代表出席会议。本次论坛以“矿井水防治及矿井水资源化”为主题,围绕矿井水文地质、矿井水文探测、矿井水害防治、矿井水的资源化利用及其它相关的矿山地质方面的理论技术及应用研究等方面进行了深入交流。(刘宇)

开滦建设集团三项关键技术通过鉴定

近日,在北京由中国煤炭建设协会组织召开“煤炭建设科技成果技术鉴定会”上,开滦建设集团三项关键技术通过专家鉴定。关键技术的鉴定成功,为相关技术申报行业或国家级技术奖、施工工法等奠定了基础,确立了该公司对技术的发明和拥有权,进一步提升了企业竞争力。近年来,开滦建设集团公司不断加强技术管理,多次获得全国煤矿建设工程质量最高奖——太阳杯奖、河北省建设工程质量奖——安济杯奖,参加编制了两部国家标准,主编了 1 部行业标准,获得了 1 项国家级工法。(阎涛 郭振兴)

荆各庄矿建井下“车间”挖增效潜力

开滦荆各庄矿深挖创效潜能,在井下建立义梁维修“车间”,修复库多年的 500 多根废旧义梁,不仅满足了生产需求,还节省资金 25 万元。

过去,该矿将工作面回收的 25U、29U 废旧义梁都存放在井下库房内。随着日积月累,这些废旧义梁积满了 500 多根。为盘活这些废旧义梁,去年 10 月份,该矿在井下库建立了简易维修“车间”,添置了整形压力机,组织专业人员对废旧义梁进行仔细挑选、认真整形。修复后直接交给使用单位,不仅降低了新品投入,还节省了上下井运输、提升费用。(吴建华 李文忠)

开滦林唐社区推进减人提效工作

今年以来,开滦林唐社区生活科深挖内潜,多措并举,打破以前 1 人顶一岗的模式,积极推行工种兼并代。对特殊工种进行综合技能培训,实行一职多能;利用安装监控探头把亏损严重的摩托车棚整体撤销,减下来的人补充到人员缺乏的洗浴队和宿舍队。为实现全年大幅度减亏的指标任务,该科立足打造精干高效服务队伍,鼓励员工参与跨专业从业资格证书考试,目前该科 21 名维修队员都已报名参加了跨行业的资格考试,实现了一人多证、一人多岗。(卫品良)

开滦吕家坨矿践行社会主义核心价值观

今年以来,开滦吕家坨矿紧密结合发展实际,创新方式方法,扎实推进培育和践行社会主义核心价值观工作,为企业发展凝聚正能量。该矿把培育和践行社会主义核心价值观与建设“平安、幸福、靓丽、和谐、蓝筹”吕矿公司、企业调转升级、改革发展等重点工作相结合,进一步引领企业稳健发展。在此基础上,他们大力弘扬“特别能战斗”、“务实重行、唯旗是争”等精神,不断增强全体员工对价值观的判断能力和道德责任感,引导广大员工与企业同舟共济、共克时艰。(黄绍华)

开滦钱家营矿多渠道减人提效

今年以来,开滦集团钱家营矿针对自身人员配置实际,通过签订市场化承包合同、推进两化融合和优化配置人力资源三项措施,进一步挖掘用工潜能。通过充分发挥市场化精细管理的承包优势,钱家营矿结合工程实际,拟定生产承包合同,选取综二、掘三、宾馆等单位,进行单掌或单片区域预算经营大包试点,核算单位整体经营承包收入,使承包单位全体员工形成了自主经营、自负盈亏、多劳多得意识,灵活地优化了人员配置,拓展了减人提效的渠道。(李志云)

林南仓矿加强经营管理降成本

二季度以来,开滦林南仓矿进一步加强经营管理,在全矿范围内广泛开展了“大清理 大回收”活动,有效地降低了经营成本。该矿对多处老巷道、回收死角的材料进行了复用或治理,共回收物料价值达 45 万余元;掘进区制定了“谁的地盘谁负责”区域包保责任制,使清理回收工作常态化,共清理回收了价值 26 万余元的物资。在各单位共同努力下,该矿回收了大量的闲置物资,共回收铁道 1150 米、水管 1550 根、旧木料 76 立方米、支架 217 根、废铁 93 吨,清理回收物资总价值达到 157.8 万元。(庞英德)

赵各庄矿人员“瘦身”促发展

今年以来,开滦集团赵各庄矿业公司从强化管理制度入手,进一步规范员工各种假期管理。明确了休假条件和标准,理顺了工作流程,为维护用人单位和员工的合法权益提供制度保障;加大基层单位和劳务输入人员的减员工作力度,清退公司内部输入服务人员 25 人,实现了公司内部富余人力的顺畅接替。严格控制人员入口,通过调整部分基层单位的岗位工作职能,科学调剂安置富余人员 73 人;本着“小机关、大职能”的原则,精心谋划机关机构整合和定员定编方案,优化管理岗位配置,调整管技人员岗位 63 人次。(秦洪伟)