

# 中电国际上半年业绩稳中有进

■ 本报记者 张博

7月15日,中电国际(中国电力)召开2014年年中工作会议。报告显示,中电国际生产经营业绩态势持续向好,安全生产基本稳定,建设发展进展顺利,管理控制规范提升,队伍建设、和谐稳定呈现新局面。

今年上半年,企业装机容量达

到2557万千瓦,清洁能源占比27%。企业资产口径盈利居集团公司二级单位首位。旗下五凌电力利润居集团公司水电单位第一。企业火电机组节约标煤近7万吨,二氧化硫、氮氧化物、烟尘同比减排1516吨、20043吨、944吨。在2014年全国火电机组能效对标及竞赛中,企业共有5台60万千瓦级机组获奖,其中一台机组获得一等奖。企业首

台百万千瓦机组创下全国百万千瓦机组投产当年连续长周期运行新纪录。中电国际党组书记、董事长李小琳及旗下中电新能源分别荣获“杰出环保领军人物”、“杰出环保上市公司”殊荣。

就面临的形势及如何应对,李小琳认为,电力企业面临经济下行带来的电量、安全、环保等诸多困难和压力。为再接再厉,再创佳绩,中电国际将牢

牢把握:电量是关键,党风廉政、安全环保是底线,工程质量是百年大计,项目开发是基业长青的基石。在持续提升管理水平的时候,积极主动作为,坚定信念,创造价值。

中电国际下半年将切实提高盈利水平,加快推进项目发展,抓牢工程四大控制,夯实安全环保基础,持续提升基础管理,加强党建和人才队伍建设。

# 国有资本投资公司也要完善董事会制度

(上接 G02 版)

执行董事是指在公司高管层中担任执行职务的董事,是从社会公开招聘的职业经理人。

第一,执行董事本身是公司的经营管理层,其不同于作为出资人代表的股东董事,也不同于独立董事,执行董事是地地道道的职业经理人,彻底脱离公务员序列,与资本经营公司实行聘任合同制,在资本经营公司拿薪水,享受完全市场化的薪酬待遇。

第二,组建执行董事委员会,国有资本经营公司组建执行董事委员会,其成员包括执行董事和不是董事资格的高管人员。CEO任执行董事委员会主席。(CEO又称“首席执行官”)执行董事委员会是国有资本经营公司最高层的日常经营与管理机构,主要负责执行董事会决议以及负责经营与管理业务的组织与协调,年度预算决算报告。

实行董事长与CEO分设的制度。董事长由非执行董事担任,既可以是股东董事也可以是独立董事。

## 重大决策和日常管理并重

《中国企业报》:怎么样才能保证董事会的相对独立和更加科学?此外,您对国有资本投资公司一般职能部门的设置有何建议?

刘纪鹏:可以建立国有资本经营公司专门委员会。专门委员会是董事会发挥作用的重要支撑,董事会下设若干专门委员会;比如战略决策委员会、提名与薪酬委员会、审计委员会等。在董事会决策以前,开展专门的调查和研究为董事会提供方案和建议,保证董事会重大决策的科学性和合理性。

对于国有资本投资公司一般职能部门的设置,我认为关键是处理好



刘纪鹏

三对职能部门的关系。

首先是人力资源部与外派董事部。人力资源部管本级集团公司培训招聘,同时招聘外派董事里的职业董事,招聘来的职业董事交给外派董事部。外派董事部将人力资源部交接的职业董事派驻到子公司董事会。从某

种意义上说,资本经营公司最主要的功能就是选好职业董事,一旦完成招聘就变成外派董事部的正式成员,每个外派董事的工作就是在实体企业当非执行董事,承担着监督、控制、激励、参与表决的职能。

其次是产权管理部与投资发展部。产权管理部是资本经营公司对存量产权的管理,即已经形成母子管理的管理;投资发展部管战略性投资、长期投资,即稳定的基石投资人。

再次是战略规划部与财务预算部。每一个资本经营公司形成自己的相对规划和预算,战略规划部管本公司的规划布局,财务预算部实际上是规划的数字化或量化。为了简单,这两个部门可以从合到分,也可以暂时分开再到合一。

此外,包括法律事务部和审计稽核部是承担法律、财务等基础工作的职能部门。

# 兰州国企稳中有进 两极化趋势待缓解

■ 本报记者 鲁扬 刘红星

近日,《中国企业报》记者了解到,兰州市国资委系统企业2014年上半年经济运行平稳增长,重点国有企业贡献突出。

据悉,本次纳入兰州市国资委系统经济运行数据统计的企业为86户,按企业性质分:国有及国有控股(参)股企业49户,改制重组企业37户。其中,49户国有及国有控股(参)股企业共完成营业收入41.15亿元,同比增长30.69%;完成工业总产值23.14亿元,同比增长34.44%;完成工业增加值8.59亿元,同比增长16.86%;完成利税4.17亿元,同比增长31.36.98%。

以上均达成了兰州市上半年计划的进度要求。

记者了解到,今年上半年兰州市国资委系统企业主要呈现有以下几个特点:

首先,生产经营保持平稳较快的发展态势,各项主要经济指标持续平稳较快增长,重点国有企业贡献突出,但两极分化比较明显。比如,甘肃中石油昆仑燃气有限公司、兰州银行股份有限公司、兰州佛慈制药股份有限公司、兰州真空设备有限公司等企业效益较好,增长较快,其它企业发展一般,增长缓慢。

其次,部分粮食企业营业收入有所下降。今年上半年,由于受到季节性

影响,市场需求不足及政府调控指标等因素,兰州粮油有限公司、兰州市小西坪国家粮食储备库有限公司、兰州市土门墩粮食储备库有限公司、兰州市军粮供应服务中心、兰州花庄粮食储备库有限公司营业收入下降。

最后,企业税收普遍有所增加。据企业反映,今年以来,企业的土地税、房产税等税收有逐年增加的趋势。同时,中小企业融资困难。主要原因是融资手续复杂,程序多,时间长,费用高。另外,受一些客观因素的影响,建筑、建材行业,粮食仓储行业,宾馆行业、装备制造行业,煤炭等行业的企业订单明显减少。

据兰州市国资委相关负责人分

析,基于以上特点,兰州市政府国资委系统企业的发展或将呈现两极化趋势:那些产品有一定优势、发展方向明确、转型升级快、管理水平高的企业会继续快速发展,而那些思路窄、产品竞争力差、转型升级慢的企业将呈现困难态势。

对此,兰州市国资委从第三季度开始,将通过调整工作重心来减缓企业发展的两极化态势,比如:大力发展混合所有制经济;加快市国资委系统投融资体系建设;加强银企合作,解决中小企业资金短缺问题;通过政策扶持、各种激励等手段,引导和鼓励企业加大技术创新力度,不断提升产品在市场中的竞争力等。

# 减人增效 开滦创特色管理新模式

■ 本报记者 陈玮英

近年来,面对严峻的市场环境,开滦集团全力推进劳动用工体制和机制创新,提升企业用工效率,降低劳动用工总成本。减少用工3000人——这是开滦集团2014年减人提效工作目标之一,而这一数字,即全年纯减劳动用工总量,在2013年则是6568人。

2013年,开滦集团综合累计节省工资成本2.7亿元,减人提效对工资增长贡献率达6.2%。通过新方法、新途径、新措施,开滦集团减人提效工作取得了历史性突破并荣获“2013年度中国定额管理创新企业”称号,定额员管理系统被国家知识产权局授予原始著作权。

## 多措并举 减少用工

据《中国企业报》记者了解,开滦集团以“减人提效,降本增效”为主线,持续强化劳动定额定员工作,全力推进“两化融合”、科技创新、优化系统、精简机构等减人提效工作。

首先,通过改进生产工艺,以技术创新推进减人提效工作。2013年,开滦集团在各单位井上井下全面推广了以“两化融合”推进减人提效的新模式,不仅在井下泵房、配电室、空压机房、主运皮带等岗位、部位全面推进“两化融合”

2013年,开滦集团综合累计节省工资成本2.7亿元,减人提效对工资增长贡献率达6.2%。

改造,实现了“无人值守、有人巡视”,而且推广延伸到了洗煤厂、净化水厂、污水处理厂、水(地)源热泵等地面单位岗位、部位,精简了大量固定岗位值守人员。

其次,通过整合管理机构,扩大管理职能,再造业务流程,以体制改革推进减人提效工作。各单位从改革管理体制、理顺组织架构和优化业务流程入手,实施区域化管理,在不同层面,积极开展了区域化机构职能整合和岗位、部位业务整合工作,有效推进了职能重组、业务流程再造,取得了明显成效。

最后,通过加强劳动用工管控,探索专业化管理、试行量化承包考核机制,以深化管理推进减人提效。在进一步加强劳动用工管控的同时,大力推进

了劳动用工“四个转移”,深度挖掘了内部劳动用工潜力;积极探索了专业化管理模式;试行了量化承包考核机制,激励员工自主减人提效。吕家坨矿业公司加大劳动用工管理力度、严格工时管控、全面清理整顿“三长”等非在岗人员,深挖内部用工潜力,通过加强管理,工时利用率提高了10.99%,出勤率提高了0.62%,全年减少劳动用工总量达659人,综合工效提高了5.4%。

## 人尽其才 转岗安置

“减少用工的目的是提升劳动效率,降低工资成本。但开滦集团的思路很明确:降低总成本,但不能影响员工个体收入。”开滦集团相关负责人告诉记者。

“不抛弃不放弃”是开滦集团给每位员工吃下的定心丸。对于伤病、待岗等在册不在岗员工群体,按照《在册不在岗员工管理暂行办法》规定,根据伤病员工的劳动能力鉴定结论进行安置,2014年4月份,各单位共安排伤病休假和待岗员工上岗91人。待岗人员即使没有马上安排重新上岗,集团会加强督导,尽快落实工作岗位。

对于岗位用工数量减少产生的富余人员,不是下岗了事,而是发挥不同层级人力资源市场的调控平

合作用,根据岗位缺员情况,组织相应的岗位技能培训,合格后进行转岗安置。实现跨区域、跨产业、跨单位人员流动,优化人力资源内部配置,一季度,全集团公司内部累计调剂用工340人,有效解决了人员供需矛盾。

## 减人增效 管理创新

面对复杂的煤炭市场形势,开滦集团2014年劳动定额定员管理工作以减人提效为核心,着力推进劳动定额定员管理和减人提效工作取得新的突破。

通过着眼国内同行业先进标准与方法,以争第一、做最优为引领,构建劳动定额定员管理和减人提效工作新理念;着眼劳动定额管理系统化建设,以全方位、立体化管理体系为支撑,创建具有开滦特色的劳动定额定员管理新模式;着眼减人提效工作系统化和长效化,以强化管理和技术创新为驱动,全力以赴推进减人提效取得新突破;着眼科学性和先进性,以适应集团公司转型发展需要和生产技术发展新要求为前提,完善形成高水平的统一劳动定额定员标准新体系。

截至2014年6月底,开滦集团劳动用工总量比2013年底减少2820人。

# 国资一周要闻 (2014.7.11—7.17)

## 1.国资委推进“四项改革”试点工作

关注指数:★★★★传播指数:★★★★

事件:国务院国资委官网消息,15日下午国资委召开“四项改革”试点新闻发布会,通报了在央企开展“四项改革”试点工作的各项情况并答记者问。入围此次试点范围的央企共有国家开发投资公司、中粮集团、国药集团、中国建筑材料集团、中国节能环保集团和新兴际华集团等6家,改革涉及事项主要包括国有资本投资公司改组、混合所有制经济试点、董事会行使高级管理人员选聘、业绩考核及向央企派驻纪检组试点等。

点评:习近平曾经在《求是》撰文,题为《关键在于落实》。国资国企改革亦如是。如何确保改革试点方案在执行中不走样,或许才是国资监管部门和试点央企未来面临的真正考验。

## 2.中央企业“一先两优”表彰大会召开

关注指数:★★★★传播指数:★★★★

事件:国务院国资委官网11日消息,国资委主任张毅在近日召开的中央企业“一先两优”表彰大会上指出,国资委成立以来,国资国企改革取得显著成效,国有经济规模不断扩大,活力、控制力和影响力进一步增强,探索走出一条中国特色国有企业改革道路。央企资产总额从7.1万亿增至35万亿,年均增15.6%;营业收入年均增19.7%;实现利润年均增16.6%;上缴税金从2914.8亿增加到1.9万亿;进入世界500强企业由6家增至47家。

点评:十多年的国资国企改革,成绩斐然,外界的质疑也从未间断。这实实在在的数字或许是对动辄抨击国资国企体制的言论的最有力的反驳。

## 3.三大运营商联合出资成立“铁塔公司”

关注指数:★★★★传播指数:★★★★

事件:11日中国移动、中国联通和中国电信对外发布公告,宣布三家已经签署协议,共同发起设立中国通信设施服务股份有限公司,即一直被外界关注的“铁塔公司”。公告显示三家分别出资40.0亿元人民币、30.1亿元人民币和29.9亿元人民币,各自持有40.0%、30.1%和29.9%的股权。该公司将主营铁塔的建设、维护和运营。据《南方都市报》报道,铁塔公司未来会引入民营资本。但民营资本整体占比不超过49%,必须保证国有控股。

点评:组建铁塔公司传言已久,如今靴子落地,外界的疑问却并不见少。如何用实际行动向市场证明自己不是在用垄断的旧瓶装新酒,可能比组建铁塔公司本身更有意义。

## 4.国家核电确认有意与中电投重组

关注指数:★★★★传播指数:★★★★

事件:新华网17日消息,国家核电技术公司新闻发言人、首席信息官郭宏波17日接受新华社记者独家专访,回应近期社会上围绕该公司的热点问题,首次披露该公司正在与中国电力投资集团公司推进合并重组工作,目前重组方案已上报至国务院国资委。两家公司党组已分别召开两次专题会议研究重组工作,同时在各自公司内部召开各类座谈会,广泛听取意见。

点评:重组不易,优势互补更难。真诚希望这次重组不再仅是规模上的扩张,而能真正创造一加一大于二的效应,实现两家公司的价值互补和优势互补。

## 5.央企支持福建加快发展座谈会召开

关注指数:★★★★传播指数:★★★★

事件:《福建日报》16日消息,福建省委省政府15日在北京召开央企支持福建加快发展座谈会。国资委主任张毅出席座谈会并讲话。张毅要求各央企要把支持福建加快发展与促进自身布局调整、转型升级、做强做优有机结合起来,积极参与福建新一轮国企改革重组,深化与其他所有制企业合作,不断提升企业竞争力,加快重大项目落地生根结果,为福建经济有质量、有效益的增长作出积极贡献。

点评:央地合作,国资监管部门和当地政府的引导作用固然重要,但要真正实现央地正和博弈,更需双方能真正找到发挥各自比较优势的结合点。如此,双方合作才更有效也更长远。

## 6.云南出台全面深化国企改革意见

关注指数:★★★★传播指数:★★★★

事件:国资委官网11日消息,近日云南省委、省政府出台《关于全面深化国有企业改革的意见》明确提出,到2020年国有资产管理体制和国有企业改革要在重要领域、关键环节取得全面突破和重要进展,形成国有资产国有企业发展新格局。在冶金、化工、生物医药、能源、旅游、航空、信息等领域培育一批在国内外具有比较优势和市场竞争力的企业,力争10户以上企业进入中国500强,1至2户企业进入世界500强。

点评:据媒体报道,去年云南19家省属国企,盈利的只有云南白药一家。如何改变这种大面积亏损局面,提升企业盈利能力,或许比进入中国500强和世界500强的目标来得更实在。

## 7.山西限制国企负责人收入增幅

关注指数:★★★★传播指数:★★★★

事件:《山西晚报》13日消息,本月起至2015年3月,山西省将对能源、出版、冶金、交通、水利、金融等行业国有企业的2012、2013年度工资内外收入情况进行检查。这次检查中,国有企业负责人收入增长幅度如高于普通职工,违规负责人将依照有关规定提交有关部门,给予纪律处分、组织处理和经济损失,并追回违规所得。

点评:国资高管和普通职工之间的工资差问题一直是一个备受各界关注的热点。解决好这个问题不仅关系企业发展,也关乎社会公平。不禁想为山西的这次检查工作点个赞。

(点评人孟书强系中国社会科学院博士生)