

# 他从中国首条高铁一路走来

——记中铁电气化局电气化公司项目经理牛志波

■ 本报记者 蒋志颖 鲁扬  
通讯员 王健 赵一豪

7年前，中国第一条高速铁路——京津城际铁路全线贯通。当时，牛志波就是该项目的项目经理，那年他只有38岁。

在共和国铁路建设史上，京津城际铁路具有里程碑式的意义，而对于年轻的牛志波个人来讲，高铁项目带给他的不仅是磨练与成长，还有自豪与荣耀。

## 命运与高铁紧密相连

今年45岁的牛志波，1988年毕业于衡水电气化学校，1989年开始任中铁电气化局电气化公司(以下简称电气化公司)四段技术室技术员，此后任工程技术主管、工程段总工程师。

自2007年担任京津城际铁路项目经理以来，牛志波的人生就与高铁相伴：2009年，牛志波受命担任电气化公司广深港客专项目经理；2012年，就任电气化公司武广高铁项目经理；2013年至今任沪昆客专江西段电气化公司项目经理。

回忆2007年6月之前，牛志波

虽说参加了十余条电气化铁路的工程建设，也主持过沪宁线时速250公里提速改造技术工作，但面对京津城际，他还是倍感压力，不敢有丝毫的懈怠。

在京津城际电气化项目建设中，牛志波主持设计开发了《吊车桥下跨线路安装钢柱方案》、《高桥上移动式人工立杆装置》，第一根钢柱安装仅用了7分钟，大大提高了施工进度。针对线路超高，牛志波设计的可调节“一闸式”制动梯车，既提高了梯车作业人员的安全系数，又满足了高速铁路曲线超高对工器具的特殊要求。

2008年，牛志波的论文《既有线路250km/h提速改造接触网施工技术研究》获中铁电气化局集团公司科学技术特等奖，同年该论文获中国铁路总公司科学技术二等奖，2009年又获中国施工企业管理协会科学技术创新成果一等奖。

2009年9月，牛志波因为有京津城际高铁项目管理经验，被电气化公司点将，出任公司广深港客专项目经理。在牛志波的带领下，项目部成立了科技研发小组和QC小组，先后完成接触网专业化施工方案的设计、接触网支装和整体吊弦参数测量、组合式可移动隧道作业平台等适用性

工器具革新11项，保证了项目进度、工程质量和施工安全的有序可控。

随后，洗去广深港客专的征尘，牛志波又来到武广高铁工地任项目经理。武广高铁工期相当紧张，为加快施工进度，牛志波和项目部QC小组通过多次试验研制出新型的人工展放承力索工具，大大节省了人力，提高了工作效率，同时将人工放线时承力索受损程度基本降为零，保证了材料的质量。

## 顶天立地的高铁建设者

牛志波的创新才能，通过京津城际电气化项目的建设得以充分展示，使其成为中国铁路施工战线上的“名人”。而在中铁电气化公司，牛志波被戏称为“电气化小专家”，以敢干高铁著称。

2013年4月，沪昆客专四电工程开工，牛志波出任公司沪昆客专江西段(一分部)项目经理。一分部负责接触网正线施工178公里，是江西全段试验段，包括南昌西站、高安站、新余北站、宜春东站，共计四站三区，工程造价约8.4亿元，计划工期为11个月。

在巨大的挑战面前，牛志波提出，试验段内全线都是重点工程，必

须以超常的付出，精益求精的精神才能胜任。他组织项目部班子超前预想、科学预判、缜密梳理、细致安排好施工组织，并按照轻重缓急程度和节点工期要求，全力抢赶进度。

在紧张施工中，牛志波和项目一班人坚持标准化、规范化生产，从而保证了工程质量。2014年3月，沪昆客专江西段先导试验段顺利进行联调联试，牛志波又交出了一份合格的高铁答卷。

牛志波有一句口头禅：成也质量，败也质量。质量是天，安全是地。作为一个高铁建设者，我们只有顶天立地，才能对得起党和祖国，对得起自己的良心。

正是凭借着高铁建设者这种敢于担当的精神，牛志波带领项目团队攻克了一个个技术难关，拿下了一个个棘手项目，自己也获得了响当当的荣誉。

2008年，牛志波被北京市总工会评为经济技术创新标兵；2009年被中国中铁股份公司评为中国中铁优秀青年项目经理、优秀奥运工程青年指挥；2010年11月被中华全国铁路总工会授予火车头奖章；

2013年，牛志波荣获沪昆客专江西公司年度工程建设先进个人……

# 刘文斌:奋斗在施工一线

■ 耿标

20年来，他始终奋斗在艰苦的施工一线，任劳任怨、埋头苦干，先后参加了宣化至大同、太原至祁县、甘肃临泽至清水、福建龙长、内蒙古白集等高速公路和秦沈、郑西等铁路工程和北京市公安局警务中心、昆明大波村保障房等房建工程施工任务，一步一个脚印，出色地完成了工程任务，所管项目未出现重大的经济纠纷和不良社会影响，无安全事故。他就是中铁十六局集团有限公司昆明市龙江片区(大波村)保障性住房施工二标项目部常务副经理刘文斌。

2006年根据公司安排，刘文斌调到内蒙古白集高速公路项目担任副经理，负责霸王河大桥施工管理。该工程在确保安全质量、工期的同时，因重视变更索赔和方案优化，投入小、见效快，也获得良好的经济效益，受到上级领导的肯定。

# 危难砥砺精神

——记中国水电四局二分局机电工程项目部经理赵伟东

■ 苏民

是什么让他在困难面前挺身而出，在压力面前从不气馁，在危险面前勇往直前？“我是共产党员”，“我以一名党员的党性为准则”，掷地有声的话语，鼓励着赵伟东所带领的团队，克服了一个又一个的艰难，创造了一个又一个的奇迹。

2006年12月的深冬，内蒙古龙口水电站，正在吊运混凝土的2#缆机突然溜钩，重罐加速坠入施工仓面。就在厂家联合业主方施压，要求缆机强制运行的情况下，项目部经理赵伟东顶住压力表示：“我以一名党员的党性为准则，故障不彻底搞清并排除的情况下，任何人都无权下达运行命令，已经出了两次险情，绝不能以一线生产施工人员的生命做赌注，以免造成无法挽回的后果，谁签字都没用，除非让我走人”。

正是在他这种大是大非面前坚持原则的情况下，业主及电器厂家

2007年刘文斌到中铁十六局四公司郑西客运专线项目部任轨枕场场长，负责中铁十六局郑西客运专线48万根双块式轨枕生产任务。CRTS-Ⅱ型双块式轨枕在郑西客运专线上首次采用国产工厂化流水线生产，具有工艺新、自动化程度高、生产效率高等特点。上场伊始，通过与厂家合作，聘请专业机电人员，组织技术人员攻关，成功解决了工艺和流程出现的问题，保证设备正常运转和生产效率。由于管理得当，制度严密，在局指挥部组织的历次百日大干中均超额完成任务，得到嘉奖。

2011年10月，刘文斌又被调任到中铁十六局集团有限公司昆明市龙江片区(大波村)保障性住房施工二标项目部任常务副经理，该项目为昆明市2011年度保障性住房重点项目。

在2012年9月、10月分别完成6、7、8号地块的主楼、地下室和商业裙楼主体结构封顶断水，并迅速转入装修阶段施工。形象进度超出其



刘文斌(右一)在施工一线

他几家施工单位半年时间，建设方历次工程会和总结会上都提出表扬，集团公司历次安全质量检查也对项目部工作给予肯定和表扬。刘文斌本人也获得2012年公司优秀项目经理和2013年中铁建股份公司优秀项目经理的称号。

2013年年初5号地块6栋塔楼全面展开结构施工，刘文斌及时调

整部署，优化施工资源配置，优化施工方案，克服了雨季降雨频繁、进场道路不畅、物资材料运输受困、施工图纸变动等困难，在2013年年底全面完成5栋塔楼和全部商业裙房的主体施工任务，进入装修阶段，5号地块施工取得突破性进展，目前，该项目所有建筑均已完成封顶，施工已进入总攻阶段。



锦屏项目经理 赵伟东

头作用以及舍生忘死的大无畏精神。

8月29日，一个让所有参建电站建设人员刻骨铭心不忘的日子，晚10:30分时，锦屏电站遭遇了百年一遇的突发特大群发性泥石流地质灾害。施工区道路多处冲毁断裂，电力、通讯相继中断，锦屏项目部所在的二坪营地正处在灾害的下游端，受损异常严重……

“我是共产党员，也是项目负责人，我必须驻守现场，如果灾情持续恶化，要撤，也要最后一个撤！”不甚嘹亮的语言，响彻了会议现场。二十多自愿留守单身男儿(包括项目点全部共产党员)与他留在了后续未知灾难的灾区现场进行保家自救，那些日子的艰辛是不想再说的。就是他，是这么说的，也是这么做的，舍生忘死，挺身而出，身先士卒，他用自身的言行引导大家，于泥石流灾害的最险处树起了一面鲜红的党旗，解读着人性的光辉，诠释着党性的伟大，充分发

## 资讯



### 开滦集团“两化融合”成效显著

近日，工业和信息化部办公厅印发《2014年两化融合管理体系贯标工作方案和贯标试点企业名单的通知》，开滦集团成功入选2014年两化融合管理体系贯标试点企业。此次成功入选，是开滦集团继2011年获工业和信息化部全国信息化与工业化融合促进安全生产重点推进项目承担单位，2012年、2013年获得保持国家级信息化和工业化深度融合示范企业以来，再次入选2014年全国两化融合管理体系贯标试点企业，企业两化融合工作系统推进、成效显著，连续四年保持全国领先。（白文刚）

### 范各庄矿创新安全宣传教育形式

今年以来，开滦范各庄矿创新安全教育培训载体，帮助员工提升安全素养。他们以工序化流程操作为主线，利用班前会通过开展有奖纠错等活动，改变以往“你讲什么、我听什么”的被动学习与试卷理论考试模式。借助漫画这种形象、灵活的艺术形式，以现场事故案例回顾、岗位风险点等内容为内容，通过正确错误对比、局部放大夸张等艺术手法，组织专人绘制了一系列安全漫画，让安全教育入脑入心，切实提高安全教育培训的实效性。（任昕 时志忠）

### 东欢坨矿设立安全思想“观察员”

自今年6月份开始，开滦东欢坨矿井运区对全区员工实施了安全思想预审制，将全体员工按点班划分区域，采取民主评选的方式，评选出每个点班的员工安全思想观察员，对其所负责区域内的员工进行班前、班中、班后的安全思想情况观察监督，以谈心方式对员工进行安全思想预审，用心与心的交流了解每名员工心中的烦恼，因势利导地对他们进行思想疏导，安全思想“观察员”设立一个多月来，员工“三违率”下降了30%以上。（郭洁清）

### 吕家坨矿加强员工安全技能培训

为提高员工危害辨识和防控能力，开滦吕家坨矿狠抓员工安全技能培训，着力提高员工懂安全、会安全、能安全的能力。推行“241”培训法普及全员安全技能培训，即实施区科每月组织现场实操培训不少于2小时，每季度组织应知应会培训不少于4小时，公司年度组织1次主要技术工种统一考试，不间断地组织员工培训，实行初级、中级、高级工三级联考，考试成绩与员工收入、晋级、评先挂钩，增强员工参与培训的主动性。（黄绍华 费建军）

### 开滦热电公司确保雨季供电安全

为确保雷雨季节的安全供电，开滦热电公司通过严格细致的管理，赢得了安全供电工作的主动权。针对雷雨季节是电器设备的事故多发的特点，该公司超前完成了所辖区域供电设备的预防性试验，提高线路设计标准，进一步提高电网运行的安全系数。制定了突发事件的应急预案，组建了应急处置分队，制定了特殊时期供电线路的巡查方案，对重点供电线路、变电站等关键部位，实施了动态化、常态化的检查，为保证雷雨季节供电线路的安全畅通奠定了基础。（倪金花）

### 郭二庄矿精细化管理获肯定

日前，在全煤系统企业文化暨五精管理现场推广会议上，冀中能源邯矿集团郭二庄矿荣获全国煤炭工业企业企业文化示范矿称号。该矿作为一座有着67年建企历史的老矿，近年来，通过全面实施精细化管理，全力打造强势企业文化，全方位提升企业核心竞争力，企业管理模式由科学管理向文化管理全面迈进，带动企业管理水平和产能提升，生产经营发展一年一个台阶，矿井实现连续安全生产8周年，创建企以来最长安全周期。（程矿生 郭森）

### 邯矿云驾岭社区加强纪律监督

近日，邯矿集团云驾岭社区医院加强纪律监督。该院要求，对医院明令禁止的，要立即停止；要求做到的，要马上去办；不能有令不行，有禁不止。该院要求各种会议的参会人员不得迟到；严格执行集团公司下达的中午不准饮酒的禁令，对于违反者给予重罚和严肃处理；对于迟到和早退者，一经查实，进行待岗处理，经教育认识到位后方可上岗。该院还制定了《邯矿集团云驾岭社区医院工作人员十不准》，并给医院每个办公桌上配发了警示牌。（王二明）

### 云驾岭社区党总支抓实拥军优属活动

“八一”建军节到来之际，邯矿集团云驾岭社区党总支“宣、讲、送”三措并举，抓实拥军优属系列活动的开展。一宣：该社区党总支以纪念“八一”建军节为契机，充分利用广播、电视、板报等方式进行宣传教育，提高了广大职工爱国拥军的热情；二讲：该社区党总支积极召开军烈属、伤残军人、军转干部座谈会，通过座谈激发他们争作新贡献的积极性。三送：该社区党总支成立优抚小组深入军烈属、退伍老军人家中开展“送温暖、献爱心”活动。（王二明）

### 陶二矿“连带责任制”遏制事故率

冀中能源邯矿集团陶二矿为遏制生产过程中各类事故发生，近期出台了《事故连带责任考核办法》。各单位发生任何事故都要立即向矿调度室汇报，调度员有权安排其他单位人员和物资用于事故抢险，相关单位必须按调度室指令执行。相关人员在接到单位或调度室的通知后，要立即赶赴事故现场。要严格执行当班事故追查制度，对事故影响责任明确的，当班调度员可根据事故性质、影响大小，直接处罚责任人。该措施实施后，据统计数据显示，二季度事故率明显降低。（赵跃军 柴顺利）