

远见

适用的管理就是最好的管理

管理是企业永恒的主题,会管理的人把小企业做大,大企业做小了,不会管理的人,则把大企业做小了,小企业管没了。什么样的管理才是最好的管理,我认为管理不能一概而论,只有适合不适合、管用不管用之别,适合、管用的就是最好的管理。

有一次,松下幸之助先生演讲的时候,谈到他为人称道的“水库式经营”。他详细地阐述了建水库的重要性,由此,引申到经营企业也要未雨绸缪,晴天时想到下雨怎么办,经济形势好的时候要为不景气的经济做好准备,做好持盈保泰的规划。

台下听众议论纷纷,有的人站起来发难说:“我们想听的是怎样才能拥有那座水库,至于水库到底有

多重重要,现在这个节骨眼再怎么强调也是白搭!”听到这些质疑,松下先生答复的是:“如何拥有水库,我也没有什么好方法。不过,不去想办法兴建水库,那可不行。”在场的人一片默然。

这个小典故带给我的启示是:兴建水库的方法大家各有不同,本来就无法给个统一的说法。可如果心中连个兴建水库的想法都没有,那么无从知道怎么做。很多事情,首先是从一个强烈的想法、一个念头做起的。

同样的道理,成功的管理也是没有固定的模式,但起码要有一个持续提升的想法,管理本身没有对和错,只有适合不适合,管理实际上是对人、物、事三者关系,如何进行辩证组合的问题,不同的组合就会得到

不同的结果。有效的管理,就是人与物结合后能够做出最有效的事,关键是能找到这个合理的、最佳的结合。有时,我们会感慨人与人不一样,其实,管理的奥妙正在于此。不同的管理者对同一事物本质的洞察能力、协调能力、驾驭能力会有差异化,同样的资源,让不同的人来管理运作,结果会相差很远。只有面对现实,解决问题,管用的就是最好的。

橘生南国为橘,生北国则为枳,条件不同,水土不同,长出的东西也不同,管理不能照抄照搬,要因地制宜和因情况而异,如何持续提升管理水平,每个企业都有自己适合的路子,靠听管理大师讲座,学习先进的管理,尽管是一条捷径,但成功的管理是无法复制的,必须要脚踏实地的自觉干,正如松下幸之助在演

讲中所言,至于怎么修水库,自己去拿办法。不过,自己不去想办法,那他也无能为力。要看到,任何企业管理的成功,都是在信息不对等、资源不对等、时间不对等、付出不对等的条件下形成的结果。因此,你的管理是否成功,最重要的因素就是差异化,即与众不同。不同的行业、不同的产品、不同的内外环境在企业发展的过程中,应采取不同的战略和不同的管理模式,也就是说:适合的、管用的就是最好的。

孙宪华

(作者孙宪华系山东华兴机械股份公司董事长)

动态

华兴波腹板设备迎来销售旺季

华兴波腹板以其绿色、节能、环保、节材的优势,自从被应用在北京地铁工程以来,引起社会广泛关注,受此带动,华兴波腹板自动焊接设备的销量大幅度上升,上半年销往河北、天津、东营、泰安等地多台,同时,波浪腹板钢构件的下半年订单,已经安排排满。

为确保技术的领先优势,华兴机械公司波腹板设备二代产品已经投放,并进入试制阶段,和第一代产品不同的是,二代产品腹板的厚度增加,承载力更大、强度更高、钢构件跨度更大,该产品主要用于大型的桥梁、空间结构、场馆等领域。(卜滢滢)

新型穴盘精密播种机在华兴诞生

主要应用于各种蔬菜、花卉等作物的穴盘育苗播种的新型产品——2ZB型穴盘精密播种机,日前在华兴农装事业部研制成功。

近年来,农装事业部立足于“专精特新”,研发制作出移栽机、育苗机等多款新型农业装备,形成了从工业设计、技术研发、产品试制和市场推广的经营模式,凭借机械加工基础实现了科研成果的快速转化,有效提升了农业经济效益,推动了农业生产的高效发展。这次研制成功的精密播种机,具有自动进盘、打穴、播种等功能,播种机轻巧灵活、操作简便,适用于中小型育苗工厂和蔬菜花卉种植基地,该款机器对提高田间管理效率、减轻农业劳动强度功效明显。(孙璐娟)

首单工艺玻璃发往四川



华玻科技公司生产的两件巨幅喷绘工艺玻璃“观海听涛”图和“银山飞歌”图,7月4日发往四川,这是该公司引进工艺玻璃生产技术以来的首次发货。

据了解,每幅喷绘长5.2米,宽3.7米,由20块玻璃拼接而成,总面积40平方米,玻璃基体通过磨边实现了无缝对接。该喷绘工艺玻璃整体视觉气势宏伟,色泽饱满,纹路清晰。两幅巨幅喷绘将安装于建筑物外墙,实现玻璃艺术与建筑的完美结合。(吴秀)

德州星凯国际广场中意华玻科技

德州星凯国际广场就部分门窗设计、供应及安装业务,日前与华玻科技公司签署协议,双方按照达成的约定,由华玻科技对部分标的工程开展施工,施工面积达4.8万平方米。

星凯国际广场项目是集住宅和商业为一体的综合性开发项目,配套设施的设计安装,要求规格统一、设计实用。为确保工程进度和质量,华玻公司组织召开工程专题会,按照工程标准施工,制定工程实施计划。在各生产加工环节中,确定项目总负责人、项目监管、技术负责人。工程选择的用材、设备均具备有效产品合格证明,对材料、设备的进场,必须通过监理的审验,通过关口的前移,为打造优质工程项目进行全方位的生产保障。(吴秀)

“以案说法”确保夏季生产安全

为进一步落实安全生产责任,确保夏季生产安全,钢结构公司近日组织全体员工,分批次开展安全知培训,培训重点在起重吊装作业、设备操作规程、危化品存储、作业规程等综合性强、实用性突出的科目。

培训中,安全员结合工伤事故案例、事故视频、事故图片,以图文并茂的形式,对日常工作中安全盲区和工作中的各类违章操作做了示范和修正,让员工在直观感受中增强自我防护意识。培训会上,安全员详细讲解了易造成机械伤害事故的《剪板作业流程指导书》《剪板作业对比》以及特种设备遥控作业标准指导书等。(初汝彬)

山东大学社会实践基地落地华兴



华兴公司与山东大学共建学生社会实践基地揭牌仪式暨华兴首期机械电子工程专业培训班开班典礼,7月14日在华兴公司举行。山东省机械工程学会理事长刘卫东、山东大学机械工程学院党委书记仇道滨、副书记吕伟、华兴公司董事长孙宪华、总经理崔洪章等出席仪式。

山东省机械工程学会理事长刘卫东和公司董事长孙宪华共同为学生社会实践基地揭牌。崔洪章和仇道滨分别致辞。崔洪章说,山东大学共建学生社会实践基地的设立,标志着公司科技强企发展战略和研发工作进入了一个新的阶段。公司将充分利用基地的桥梁和纽带作用,在机械制造、钢结构工程设计方法以及工程应用等方面加强沟通与合作,增强企业自主创新的能力,不断提高技术开发水平,实现产、学、研一体化,逐步建立以公司为核心的创新发展联盟。

仇道滨感谢华兴公司多年来对山东大学机械工程学院的关心、支持和信任。他说,华兴公司是以全新的体制、全新的机制、全新的理念打造的现代化的和谐企业,是国家级高新技术企业,这次华兴公司和山东大学联合建设社会实践基地,联合举办机械工程学院网络教育培训班,是深化校企合作,提高技术创新能力的体现。山东大学机械工程学院将组织优秀师生定期到华兴公司开展实践活动,以机械工程学科专家为基础,组织优秀的师资力量,为学生授课,希望学员珍惜机会,力争学有所获、学以致用。这次双方合作,必将有力促进山东大学机械工程学院的人才培养和技术创新,显著提升山东华兴公司的核心竞争力,为企业培养出一批中高层优秀管理人才和企业优秀骨干。

仪式由公司常务副总经理刘澍滋主持。山东大学机械工程学院党委副书记吕伟、公司副总经理王勇分别代表共建双方签署协议书。

(卜滢滢)

【华兴三提一优系列报道之三·提高收入篇】

员工收入与“华兴效益”互成正向变动

胡兴国

“要让员工领到科级干部的工资,把这个指标列入对各公司责任人的考核。”华兴公司董事长孙宪华在2009年推行“三提一优”之初,他就将员工月均工资达到3000元作为对各公司第一责任人的考核“硬指标”。这里的员工指的是一线员工,不包括中层和高管;这里的“硬指标”到底有多“硬”,有关公司领导的解释是:如果员工月均工资连续三个月达不到规定数,那么中层和高管的工资就要拉低到与员工持平。

“大河有水小河满”

给员工涨薪是一项硬规定,但对分管领导来说,为涨薪设置的前提也是硬规定。换句话说,每个公司负责人,必须从产值工资比上为加薪创造条件,以此消除“拿集体的利益冲销分管领导的风险”。

为给员工涨薪而设计的一系列“条条框框”,让每个人明白,涨工资并不仅仅是追求的结果,也是追求的过程,也就是说,员工收入提高的伴生条件,是企业经济效益的增长。

从2009年到2014年,华兴走过了一段快速发展的路,公司按照“做强石材机械、做大农业机械、快速膨胀钢结构、发展金属物流”的多元化经营方针,实现了产品结构及经营模式的创新转型。企业一方面加快对传统的石材机械、农业机械技术升级和设备改造;另一方面将创新触角,延伸到国家重点支持的高新技术领域,重点发展波腹板和机械装备制造业等高新技术项目和产业。

大发展必然有大载体。2009年公司决定投资37亿元开工建设科学发展苑。

“上大项目、上好项目,依托高科技项目,掌握快速发展的主动权。”时年正值世界金融危机肆虐全球的时候,孙宪华准确判断出,越是困难时期,越是资金、项目、人才等各种要素快速流动活跃期。

随着金属物流、波浪腹板、电子商务等一

批科技含量高,市场前景广阔的项目先后上马,华兴做大做强载体日渐丰富。

波腹板填补了国内两项空白,不但引领了我国建材行业向节能、节材方向的发展,全球高端钢材市场版图也由此改写。

华兴电子商务平台——中国钢铁超市填补了省内大宗钢铁网上现货交易平台,颠覆了传统钢铁贸易企业交易模式。逐渐形成了以机械制造为主体,钢结构和金属物流为两翼的“一体两翼”的发展格局,机械制造、钢结构、金属物流三大板块强劲发力,让华兴成为每个进入行业的领先者。

(下转第二十版)

