

为“更难就业季”提供应对之策:

百年开滦人才样本剖析

■ 本报记者 陈玮英

棋至年中,又是一年毕业季。与2013年的“史上最难”就业季相比,今年727万的毕业生压力被网友戏称为“更难就业季”。如何找到一份好工作成为了当下毕业生们乃至整个社会热议的话题。

国家人社部国际劳动保障研究所

所长莫荣在接受媒体采访时表示,中国正处于工业化中期,亟须技能型人才,迫切需要大力发展职业教育。相关专家在接受《中国企业报》记者采访时也表示,教育要考虑到就业,要使培养的人才能适应和促进企业发展。

在教育与企业需求相结合的过程中,开滦百余年来实践无疑提供了一个有价值的研究样本。

军几乎遍布了大半个中国。

新中国成立初期,国民经济建设的主要能源就是煤炭。那时全国像样的煤矿没有几个,煤炭产量也很少,这和社会主义建设的需求形成了强烈的反差。如何筹建新矿并在最短的时间内投产出煤成为迫切需要解决的问题,那时,国家经济基础薄弱,百业待举,几乎是白手起家,任务十分艰巨。

这一重要任务最终落在了开滦人

的肩上。作为中国大陆最早采用西方技术开采的矿井,开滦不光有丰富的生产管理经验和大批的技术人才,还有光荣的革命传统,这支队伍曾受到毛主席表扬——“他们特别能战斗”。

从上个世纪50年代初,到70年代末,开滦响应国家号召,先后派出十几批,共计8000余名生产、技术骨干,奔赴17个省市自治区支援国家的煤炭建设,为新中国的煤炭事业做出了重要贡献。

薪火相传培养人才
推动企业战略转型

近年来,开滦集团作为传统的资源型企业,通过主动转型发展,现代煤化工、现代物流、文化旅游等非煤产业取得了令人瞩目的发展,产业结构明显优化。这与开滦集团重视人才、善于用人不无关系。

长期以来,传统的煤炭企业,受多种因素影响,技能人才缺乏,与当下企业发展的要求不相适应,开滦也不例外。2008年,开滦集团调整转型发展战略,加快推进企业转型,对人才队伍建设提出了新的、更高要求。

为此,开滦在国家和省市人才工作方针政策的引领下,积极推进“人才强企”战略,技能人才队伍建设取得可喜成绩。一方面,开滦集团创新方式方法,改进人才引进模式。围绕战略转型,满足煤炭生产必需、新型产业急需,2013年引进优质高校毕业生455名、金融专业博士后1人,安排2名物流专业博士研究生挂职锻炼;开辟“绿色通道”,面向社会引进煤化工高端人才21人;另一方面,加强高技能员工队伍的培养。通过校企合作的方式,

选拔推荐具有发展潜力、实践操作水平较高、德才兼备的青年优秀操作技术工人,输送到高等院校脱产学习,使之成为理论知识与实践经验兼备的高端操作技术人才;开展“首席技师”、“十佳班队长”评选,建设技能大师工作室,大力推动高技能人才建设;结合企业在技术、管理等方面的需求,组建10个创新团队,选树10名领军人才,带动全集团技术、管理创新工作。经过几年的努力,已建成了以1个国家级、1个省级和10个煤炭行业“技能大师工作室”为代表的各类工作室38家,在推动科技进步、技术创新和人才培养方面发挥了独特作用。高技能人才占在岗技术工种员工的比例由15%上升到目前的35%,涌现出了一批技艺精湛的技能大师和技术高手,其中,获得中华技能大奖的1人、全国技术能手10人,煤炭行业技能大师、技术能手和燕赵技能大奖、金牌技师、技术能手、能工巧匠等近百人。企业高技能人才队伍不断壮大,人才队伍面貌焕然一新,有力支撑了企业转型发展。

百年前聘用留学生
致力民族工业发展

已有136年历史的开滦集团,在建设初期就与当时中国最优秀的人才密不可分;而在开滦前身——开平矿务局的工作经历,也成为这些人才之后发展的宝贵财富。

今年5月22日,唐绍明、梁赞勋等洋务运动中的留美幼童后裔一行12人来到开滦集团“踏访先辈足迹,凭吊中国近代工业文明,追寻中国梦”。

留美幼童是清政府向海外派遣的公费留学生。派遣幼童到美国留学,在当时被称为“中华始创之举,古今未有之事”。1872年至1875年,清政府先后派出四批共120名幼童赴美国留学。这些留美幼童,痛感中国积弱之耻,心怀强国复兴之愿,立志学成报国。其中50多人进入哈佛、耶鲁、哥伦比亚、麻省理工等著名学府深造。在晚清、民初的历史舞台上,从此出现了“留美幼童”的身影。

1881年底,开平矿务局首任总

办唐廷枢延聘吴仰曾、邝荣光、唐国安、梁普照等最早一批学成归来的8位留美幼童来开平煤矿任职,他们在开平矿务局开办的矿务学堂进行短期学习培训后,任职于开平矿务局各部门,为建设“中国第一佳矿”做出了突出贡献。

开平矿务局也向这些留学生们提供了最佳的发展平台,他们通过在开平的“二次深造”,渐成大器。曾在开平矿务局任职的8名留学生,从开平煤矿起步,后来都成为中国近代工商业、近代科学与教育的开拓者。其中,在开平煤矿任唐廷枢助手的唐国安,后出任清华学堂第一任校长。这些青年才俊的成长经历,不仅被教育界史学家关注,也被工业史学家纳入研究重点,留美幼童在中国近现代史上所产生的重要影响已经载入史册,其后裔也大多进入政商界,并在海内外也有着广泛的社会影响。

八千开滦人挑重担
支援国家煤炭建设

在中国,有煤炭的地方,几乎就

会留下开滦人的身影,开滦的援建大

京福高铁成功引入合肥铁路枢纽

■ 本报记者 蒋志颖

通讯员 郭永俊 倪树斌

日前,经过中国中铁电气化局集团等单位近万名建设者11个小时的昼夜奋战,合福高铁蚌福联络线引入合肥枢纽线路接改建大施工完美收官。这标志着正在建设中的(北)京

福(州)高铁成功引入合肥铁路枢纽。

据中铁电气化局集团有限公司相关负责人向《中国企业报》记者介绍,这是安徽铁路史上前所未有的线路接改建施工,也是上海铁路局近10年来规模最大的一次线路接改建施工,福州旅客在7小时之内乘高铁直达北京将成为现实。据了解,蚌埠至福

州联络线连接合肥(蚌)蚌(埠)高铁和在建的合肥(州)福(州)高铁,是(北)京福(州)高铁的组成部分,该线路北起蚌蚌高铁合肥北城站,经桃花店、合肥西站接入合肥南站,全长24.037公里。

此次线路接改建施工属铁路一级施工,主要任务包括了合肥铁路西站改造工程,在合肥西站原有站场

10股道基础上,改建成合福场和宁西场并站分场设置形式。涉及桃花店、合肥西、合九线路所以及桃花店至合肥西宁西场至合九线路所区间、桃花店至合肥西宁西场至长安集区间,共计10个拨接口。通过大拨接施工,理顺了既有合蚌、合武绕上绕下、宁西、合九、新建合福之间的线路关系。

“合福高铁蚌福联络线引入合肥枢纽后,将大大提升合肥铁路枢纽的运输能力,对增强合肥大交通建设具有重要的作用。”相关负责人向记者表示。

孙玉国,新一代的中国高铁筑路人

——记中铁二十一局集团第一工程有限公司副总经理孙玉国



孙玉国

孙玉国,先后参与赣粤高速公路、上海北环高速公路、青岛海湾大桥、京沪高速铁路安徽段等多个公路铁路项目。在他所管辖的施工段,实现了京沪高速铁路486.1km/h的铁路运营试验的世界最高速度。是一位创造了连续469天安全无事故施工的中国高铁筑路人。

从1998年长沙铁道学院桥梁工程专业毕业,到中铁二十一局集团第一工程有限公司副总经理兼郑徐客专第4标段四分部项目经理,孙玉国

16年扎实工作的成绩与他带领职工铺的铁路公路一样长。

2011年7月,是他担任项目经理的第三年,同时是他担任项目经理职务的第二个项目——哈尔滨北京东路项目。项目施工段内主要施工任务是完成6000万的北京跨三条铁路线东路大桥,他带领项目团队仅仅3个月就完成主体结构,实现利润1140万,占施工总投资的19%。

2013年1月,他调至河南担任郑徐客专第四标段四分部项目经理,拉开了郑徐会战的序幕。郑州至徐州客

运专线是国家“十二五”综合交通体系规划中的区际交通网络重点工程,线路全长361.937公里。第四分部位位于河南省商丘市民权县境内,线路长9.054公里,主要承建有民权特大桥、商丘特大桥、民权北站站场路基以及配套的附属、轨道板铺设等工程,合同总工期为4年(2012年12月—2016年12月)。初至项目,面临人员机械短缺、征迁困难、临建工期日益压缩以及各施工段之间竞争激烈等现状,在厚重的责任与多重压力之下,项目经理孙玉国同志带头现场指挥,每日巡查施工现场,重要工序亲临现场自盯控,毅然提出实施“领跑”战略,即加快项目施工进度,成为标段中的“领跑者”。

“工欲善其事,必先利其器”。2013年1月25日,时值寒冬,面对寒冷、无水、无取暖设备、电压不稳等缺乏保障的条件,孙玉国第一个从酒店搬进工地扑下身子下苦力,两天后,拌和站及钢筋加工场、工区驻地陆续开工;在四标段内举办的第二季度劳动竞赛大比拼中,他领导的团队用两个月时间完成三个月的计划,完成总产值6954.95万元,占计划产值的116.85%,超额完成1003.13万元,完成钻孔桩1237根,占计划任务的

150.85%,超额完成417根;承台完成31个,墩台完成15个,便道填筑完成8033.28米,荣获第一名的好成绩,工程进度领跑全线。4月2日,拌和站顺利通过验收,在郑徐客专四标段四个分部工程进度中排名位居前列,受到业主单位和各级领导好评。

“干的再快,质量不合格等于零”。这是孙玉国常常挂在嘴边的一句话。在安全的设施投入上大方,仅郑徐客专四标段四分部即投入安全经费280多万元,累计对施工人员进行培训达到了680多人次,已连续469天安全无事故施工。

2013年4月20日,四川省雅安地震,孙玉国带头向灾区捐款1000元;工作中严肃,生活中当平易近人的“家长”,考虑到工地生活的单一,孙玉国组织在项目部建造乒乓球室、篮球场,鼓励支持职工参加各类活动,在他的带领下,他们团队获得局指挥部举办的2013年庆五一、庆十一篮球比赛亚军与冠军,获得2014年5·4青年节知识竞赛第一名。

生活朴素,热爱读书,努力工作,关怀职工,不忘儿时苦,一心报社会的孙玉国,参加工作至今,施工经验丰富,工作成绩斐然,是新一代的中国高铁筑路人的典型代表。(耿标)

资讯



邯矿集团云驾岭社区“三严”抓实会风

今年以来,邯矿集团云驾岭社区突出“三严”,把会风作为机关作风建设的重要组成部分。严格会议审批制度。该社区强调,除已经通过社区制度明确的会议外,其它确有必要基层单位参加的会议,必须经分管领导审批同意,做到可开可不开的会坚决不开。严肃会场纪律。该社区要求,参会人员必须提前10分钟到达会场;必须携带记录用具,做好会议记录;会议期间,必须关闭手机或者设为静音。严行请假制度。该社区明确,已经关闭的参会人员,不得无故迟到早退和擅自顶替。因突发情况不能参会的,需找主管领导请假批准,并明确替代人员。(王二明)

郭二庄矿精细化管理获国家肯定

日前,国家安全监管总局、国家煤矿安监局公布了2013年度一级安全质量标准化煤矿名单,冀中能源邯矿集团郭二庄煤矿榜上有名。面对严峻的煤炭市场形势,郭二庄矿把狠抓矿井安全质量标准化作为促进企业安全发展的重要一环。按照新国标要求,以精细化管理为抓手,坚持高标准、严要求、强措施、重落实、细考核,实现矿井动态达标、专业达标、岗位达标。在企业经营困难的情况下,郭二庄矿安全投入不打折扣,建成了安全避险“六大系统”,安全基础达到进一步夯实,促进了矿井安全生产形势持续平稳运行。(程矿生 乔瑞波)

邯矿郭二庄社区精细化“细致入微”

今年以来,郭二庄社区积极响应邯矿集团全面深入开展精细化管理工作。成立了精细化领导小组,深入宣传,层层发动,7个科室90多个工种岗位,把节支降耗的指标分解到班组,组长负责制,每名职工都有考核指标任务。并且在班组和职工中间开展“五比五赛”(比成本、赛效益,比增长、赛管理,比增效、赛精细,比消耗、赛节约,比节能、赛减排)活动,配有奖惩办法,充分调动了班组和职工的积极性。郭二庄社区通过精细化管理工作,一步一步地将精细化管理工作持续且不断完善地进行下去。(王志金)

郭二庄社区开展正风肃纪专项行动

近日,郭二庄社区全面加强和改进作风建设,确保各项工作取得实效。该社区以群众路线活动为主线,成立“一把手”挂帅的领导小组,制定了正风肃纪活动实施方案,采取一系列行之有效的措施,着力整治“庸、懒、散、奢”等工作作风,严厉查处“吃、拿、卡、要”等不正之风。同时,严肃工作纪律,加强机关作风建设,严格请销假和外出登记制度,杜绝管理松懈,自由散漫,上班迟到早退,缺岗现象;严禁工作时间打麻将、上网玩游戏等,营造风清气正的工作环境。(赵康华)

唐山矿应用错层位开采技术创效显著

日前,开滦唐山矿在Y294工作面布置过程中,首次采用了错层位技术布置巷道,减少煤炭损失,创造显著的综合效益。该矿在Y294工作面率先采用了错层位技术布置巷道,将工作面溜子道和风水道布置在不同层位,即在工作面布置过程中,上风水道沿底板布置,下运道沿顶板布置,并用此种方式布置临近的下一个工作面。该技术不但减少了因阶段煤柱造成的煤炭损失,实现了“零煤柱”开采,提高了工作面回采率,而解决了因工作面倾角较大出现的支架倾倒、机头三角煤割不透等问题,消除了相邻工作面间留有的区段煤柱自然发火隐患,为安全生产提供了可靠保障。(郑淳)

钱家营矿展现党员风采凝聚发展动力

连日来,为了向“七一”献厚礼,开滦集团钱家营矿党委切实发挥党员在生产工作中的先锋模范作用,大力开展“比效率、比责任、比贡献”上产立功竞赛活动。教育广大党员牢固树立过紧日子的思想,从节约一滴水、一张纸、一度电做起,深化提质降本增效工作,营造厉行节约、反对浪费的良好风气。他们引导员工投身技改创新工作,以技术创新提高工作效率,努力实现降成本、增效益。广大党员自觉增强大局意识,主动做好身边员工的思想教育和政策宣传工作,引导广大员工树立战胜困难的信心。(皇冠喜 田坤)

国际物流公司完善经营管理制度体系

2014年上半年,开滦国际物流公司加大了利润和实体物流的考核力度,将项目建设纳入考核范畴,进一步提高了企业经济运行质量的提升,实现了压力传递,调动了全员的积极性,形成了发展合力。制定并下发了“2014年提质降本增效措施、提质降本增效专项考核办法”,为指标任务的完成发挥保障作用。对内部投资实施流程进行重新明确,并组织下属各子(分)公司相关人员对内部投资上报时间、内容、批复、开工、结算等方面进行系统的学习,保证内部投资工作的顺畅进行。经营管理体系制度的不断完善,将有效地提升公司经济运行质量,为完成全年任务目标奠定基础。(温永平)