

国务院国资委:央企整治治标更要治本

(上接G01版)

此后,华润集团率先在其官网表示,审计署公布的2012年度财务收支审计结果客观地反映了其2012年度经营管理情况和财务状况。截至2014年5月底,集团审计整改已取得初步成效,大部分审计发现问题已整改完毕。下一步,华润集团还将继续对存在的问题进行深入整改,同时通过建立惩防协同长效机制、健全完善权力制衡机制等措施强化公司管理,以期达到标本兼治的效果。

中核建设集团也在官网表态称,审计署客观地指出了公司在财务管理和内部控制等方面存在的不足。目前,公司按照国家审计署要求,对审计报告反映的问题已基本整改完毕,并将公布问题整改结果。下一步,公司将会完善制度体系、提升管理水平,按照边查边改、从严整改、标本兼治的总体原则,研究制定整改工作方案,逐项落实整改任务,严格规范整改。同时,追本溯源,查找问题根本原因,整章建制,形成长效风险防控机制。

此外,中石油、中海运、大唐集团也迅速做出反应,积极进行整改

动作;而中冶集团、中国核建、中船集团、中国烟草等企业也已基本整改完毕,航天科工已全部整改完成。

清华大学政维舆情研究室研究员高志民对记者说,央企纷纷表态并针对问题进行整改,从态度上来说,是比较积极并值得肯定的。但是央企只是审计出来什么就改什么,对于没有审计出来的,包括建立具体的防范机制,都没有看到实质性的举措,使人不由得担心起明年的审计是否还会出现相同的问题。

央企屡改屡犯为哪般

审计年年有,问题年年多。

在今年审计署公布的众多央企财务审计结果中,不同的“面孔”带着同样熟悉的“问题”又再次回到公众的视野中。

审计显示,11家央企均不同程度存在财务报表不规范,导致多计成本少报利润的问题。大唐集团等9家央企及其所属企业,2012年少计利润29.48亿元;中国烟草总公司所属湖南中烟等38家企业存在超缴住房公积金和在工资总额之外列支工资性支出等问题,涉及金额2.56亿

针对审计报告以及审计署提出的问题,国务院国资委在报告发布当日就声明,将督促相关企业认真落实整改,并寻求治本之策;而11家央企也迅速发布说明和整改报告,无一例外地承认错误,声明愿意接受监督,积极整改。

元,成为发放隐性福利最“财大气粗”的中央企业;而中冶集团、兵装集团、中核集团、航天科技集团及其

所属企业由于盲目地进行境外投资,最终亏损33.73亿元。

“滥发福利、占用国有资产、少报利润、投资亏损等是牵涉到国有资产流失的大问题,而现在也俨然成为了央企审计中的常态性问题。”高志民一针见血地指出了所查问题的性质。“虽然截至5月底,经整改挽回和避免损失32.96亿元,并对包括32名厅局级干部在内的190名相关负责人进行了严肃处理,但是这种屡查屡犯、屡‘教’不改的现象实在令人怀疑审计的成效。”

郭凡礼称,作为市场经济的重要主体,央企涉及行业、企业、资产较多,管理难度相对较大,出现多重问题“符合市场预期”。加之部分高官、高管存在严重的违法违纪行为,财务问题时常被舆论媒体和监管部门曝光。

从审计结果看,滥用职权、新上项目重大决策失误是导致不少央企产能过剩、亏损严重的重要原因。审计署企业审计司司长魏强认为,长期以来,除了国企本身的机制缺陷外,另外一个重要原因就是权责不对等。投资出现巨亏,高管可全身而退,由国家来买单,如此低廉的违法

代价,怎能警示后来者?

“央企整改大多数情况下只能起到治标不治本的作用,国企央企财务方面出现的多重问题已经被国家层面密切注意到,接下来的整顿措施应避免‘一刀切’的情况,而是查出什么问题就改什么问题。”郭凡礼说。

治本之策在于制度建设

对于如何避免种种被曝光的乱象再次发生,成了专家学者们议论的热点。

高志民向记者建议,要高度重视阳光央企的建设,审计出的问题反映央企内部人控制现象严重,公开化是实施监督的第一步。

央企的监督审计体制应该实施“条条”与“块块”的结合管理,进而减轻成本,提高效率。财经评论家叶檀认为,让审计署进行全面审计,这其中的成本难以估量。此次公布的11家央企2012年财务状况,已经用了一年的时间。如果每年由审计署对113家央企逐一审计,那审计署就不用干别的了。

郭凡礼指出,一方面,公开透明

的信息披露机制、严格有效的惩处手段必须及早出台,全民监督、严刑峻法能够有效避免央企各种问题的出现;另一方面,反贪反腐工作还需深入下去,杜绝灰色利益链条势在必行,市场化改革的步伐还需加快,让民营企业、外资企业、现代管理制度来约束央企的各种举动。

中国国际经济交流中心信息部部长徐洪才认为,首先要优化公司治理结构,理顺出资人和经营管理者以及一般员工之间的利益关系。那么这里面就涉及国有资产监督管理体制改革的问题。更重要的是,我们要加强内部的管理,加强内部机制的建设和完善以及去行政化,同时要加强对外的监督,特别是对一把手、对主要领导人这种违法违规的行为和不规范的操作。我们要加强外部的监管,从而让现代企业制度在国有企业在这样一个平台上能够真正发挥作用。

“关键不在眼前措施有力,而在长远措施有效。”高志民说,“要解决央企中存在的内部人控制问题,一是公开化,二是规范化,三是法制化,央企要加快阳光央企的建设步伐。”

开滦集团:加强党建助企业稳健发展

■ 本报记者 陈玮英

近年来,中国企业以提升企业核心竞争力为目标,以增强企业党组织创造力、凝聚力、战斗力为着力点,深入开展企业党建工作,不断强化党组织的政治核心和监督保障作用,为企业改革发展提供了坚强的组织保证。

已有130多年历史的开滦集团,在不断壮大的同时,也面临着本部区域资源枯竭、采掘难度加大、发展结构单一和社会包袱沉重等诸多难题和挑战。尤其是近两年,经济形势严峻复杂,煤炭市场供大于求、企业转型发展的任务更加繁重。开滦党委认为,企业发展越是困难,越需要加强和改进党建工作,越需要充分发挥党的政治优势,这对于企业改革发展具有不可替代的作用,它既是引领企业发展方向的重要保障,也是提高企业核心竞争力的重要途径。

谋战略抓大事 引领改革发展方向

中国煤炭工业协会会长王显政在2014年上半年煤炭经济运行分析座谈会上表示,从目前来看,我国煤炭行业短期性、结构性过剩和长远产能不足的矛盾依然存在;我国煤炭消费总量将继续保持增长,但占一次能源消费结构的比例将下降。企业要仔细分析煤炭行业面临的形势,从推动能源生产和消费革命的角度出发,实现企业转型和行业健康发展。

开滦党委坚持结合形势变化,修订完善企业发展战略,把握企业发展方向。在煤炭市场持续下行的大背景下,开滦党委牢牢把握挖潜增效和转型发展两大任务,充分发挥党组织和党员的“三个作用”。围绕推进“两新一新”产业发展战略,开展了“领导干部素质提升年”活动,实施“大后备、大人才、大轮岗、大锻炼”培养工程。大力开展高层次创新型人才培养工程,目前已建成技术创新工作室38个,其中国家级1个、行业级10个,为企业转型发展提供了人才保障和智力支撑。

结合党的十八届三中全会精神,开滦集团积极发展混合所有制企业,仅去年以来,共引进合作资金16亿元,资产结构不断优化。积极推进体制机制改革,通过体制机制建设和治理能力的提升,提高企业运营效率、增强企业发展活力。大力开展“提质增效降本增效专项行动”,各级党组织紧抓资本运营、体制机制改革、产业结构优化升级、扭亏增盈四大类18项重点改革任务。

凝正气聚能量 推进工作纵深发展

基层党组织是党的全部战斗力的基础,开滦党委历来重视抓基层、打基础工作。

按照党的十八大关于“加强基层服务型党组织建设”的新要求,开滦党委在2013年3月就下发了《关于开展服务型党组织创建活动的实施意见》,各级党组织不断丰富服务内涵,创新服务方式,积极破解企业生产经营、转型发展难点问题,关注、解决员工诉求和实际困难,有效增强了各级党组织和广大党员服务意识和服务能力。河北省省委常委、组织部长梁滨对开滦集团创建服务型党组织的做法给予批示和肯定。《创建“三强四有”服务型基层党组织》课题成果被省政府国资委评为“四创”活动一等奖。按照今年5月中央下发的《关于加强基层服务型党组织建设的意见》,开滦党委又对服务型党组织创建工作进一步完善,进一步强化了党组织和党员推动发展、服务员工、凝聚人心、促进和谐的功能。

开滦党委坚持思想政治工作在企业发展形势、主动适应、积极引导,为企业发展创造良好的思想和舆论环境。面对严峻复杂的经济形势和巨大的生产经营压力,连续召开“加强当前思想政治工作座谈会”,开展职工思想教育工作的基本情况调查,下发了《关于加强思想教育工作的意见》和《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》,提出了突出抓好五项教育的工作重点。各级党组织通过“三会一课”、形势任务报告、主题征文、岗位宣讲等多种形式,广泛开展了“知形势、明责任、做贡献”主题教育活动,统一了思想,凝聚了力量。同时,在健全完善“四网一会”、党建管控系统等思想政治工作保证体系的基础上,探索尝试了“思想工作网格化管理”和“机关部门与基层结对教育对子”等新方式,确保了思想政治工作的常态化和长效化。

在党的群众路线教育实践活动中,河北省委两次提出学习宣传调整结构的“开滦精神”。与之相结合,开滦党委通过广泛开展大讨论、召开座谈会、征文等活动,丰富和发展“开滦精神”的深刻内涵,增强各级党组织以及广大干部员工的荣誉感、自豪感和责任感、使命感,凝聚推动企业改革发展的正能量。

集团党政领导及总部机关转变作风,深入基层解决实际问题,带领党

员干部打好提质增效和扭亏增盈攻坚战,营造了改革创新、合力攻坚、奋发有为、共渡难关的工作氛围。

“对于开滦而言,面对当前严峻的市场经济形势和艰巨的改革任务,我们更要做到教育和实践两手抓,以教育实践活动为动力,推进集团公司各项重点工作向纵深发展。”开滦集团党委书记、董事长张文学如是说。

密切联系群众 保持企业和谐发展

煤炭行业的“严冬”短期不会过去,企业生存与发展将会面临更加严峻的考验。开滦党委认为,在这样的形势下,必须把促进企业的和谐与稳定,摆在更加突出的位置。要积极转变各级领导班子和党员干部作风,提高服务群众的能力和水平,用新思路、新办法、新措施转变功能定位,有效化解矛盾和解决问题,使各级人员的主要精力更加集中到集团公司改革发展上来。抓好实事工程建设,用更大的精力、更高的要求 and 更实的作风,切实把重点民生工程落到实处。

在党的群众路线教育实践活动中,开滦集团安排用于惠民利民的重点专项资金达11.23亿元,用于安居保障、子女就业、安全健康等十大重点民生工程。制定了惠民利民实施方案,成立领导小组,明确了责任部门和负责人,细化具体内容、工作标准和推进步骤,建立健全完成期限、督导调度、民主测评、考核评价等工作制度,确保了各项民生工程的有序推进。

今年以来,开滦集团领导班子成员共与32名困难员工结成了帮扶对子;首批79名特困员工子女陆续上岗工作,全年计划帮助特困员工子女就业1000人以上;开展医疗互助活动,补助、救助员工和家属826人次,发放补助、救助资金78.46万元;进一步健全了四级安全健康保障体系,推出集团公司员工本企业医院门诊CT、核磁、彩超、影像检查费用减免30%优惠政策,得到了广大员工的普遍认可。

“基业长青、员工幸福”,已成为开滦人的共同愿景。开滦集团把一切为了群众、一切依靠群众作为活动的根本出发点和落脚点,注重解决关系群众切身利益问题,解决联系服务群众“最后一公里”问题。

促进和谐稳定,是企业生存与发展的重要保障。在张文学看来,尽管企业面临严峻复杂的经济形势,但开滦集团和谐稳定的基本面是好的,这是集团上下共同努力而获得的。

24小时自助存现 一户多卡网上对账



“公司一卡通”收款卡

招商银行为企业客户全新打造“公司一卡通”收款卡,六大功能全面提升现金管理效率,助您便捷收款,明晰对账!

- ❖ 24小时网点存取款机自助存现
- ❖ 柜台办理无须填单
- ❖ 全国通存实时到账,零手续费
- ❖ 收款短信实时通知
- ❖ 网上企业银行自助对账
- ❖ 一户多卡统一结算



更多资讯
请扫描二维码

招商银行
CHINA MERCHANTS BANK
因您而变

95555 cmbchina.com 微博 @招商银行

◎ 国家重点文物保护单位 ◎ 中国非物质文化遗产 ◎ 中华老字号

饮酒思源·大泉源

— 品历史 知感恩 —



全国免费电话: 400-646-8999