

十二年发展变迁 演奏出和谐进取新乐章

■ 李胜东 董志武 赵茂楠
本报记者 蒋志颖

2002年5月,伴随着一纸100多人的红头调遣令,中铁电气化局集团电气化公司(以下简称电气化公司)正式开始了她十二年的风雨历程。

12年,是汗水与泪水交织,是成功与喜悦相伴;12年,有起步的艰辛与困惑,更有被同行怀疑的目光和笑谈;12年的不平凡历程,只有那些与公司同成长共命运的员工,才能真正体会到其中的酸甜苦辣。

十二年砥砺奋进 管理提升

电气化公司从最初的缺兵少将发展到现在成为下辖15个科级单位,4500多名员工(职工726人),各类中、高级专业人才占职工人数20%的专业化公司;年新签企业合同额、完成企业营业额和在岗职工人均年收入分别从成立之初的7372万元、7917.9万元和1.7万元,发展到去年的33.73亿元、24.45亿元和8.914万元;先后参建过大秦2亿、4.5亿吨扩能改造、青藏线、京津城际、京沪高铁、广深港客专、山西南部通道等200多项工程,累计实现新签企业合同额160亿元,完成企业营业额126亿元,参建的工程获得中国建筑工程鲁班奖1项,国家优质工程奖2项,省部级优质工程奖8项……

12年来,电气化公司全面推进“四型企业”建设和“四化管理”理念。

在公司与工程段(项目部)的定位管理方面推行了公司管段、段管项目(段与项目部合二为一)的“两级管理、五化控制和两项考核”管理新模式。同时,为进一步加强执行力建设,公司出台了《项目管理考核办法》、《项目成本



电气化公司党委中心组学习

考核办法》、《安全质量奖惩办法》,建立了《公司季度经营、安全、生产例会制度》和《资金集中管控制度》;在项目上推行“四个标准化”管理和高铁施工“四精工作法”管理理念;在外协队伍管理方面,成立了专职部门,规范了招标、合同签订、履约、信用评价、追贵处理等程序,建立了ABC信用等级评价制度;在工程经济管理方面,提出了“节本降耗深挖潜,精细管理增效益,坚持一个中心,提高九种能力,在九个方面增效益”的经济管理总体思路,与工程经济部签订了《工程索赔目标绩效考核责任书》;编印了《物资管理标准化手册》,率先在全集团公司实现在《中国采购与招标网》挂网招标,开发了《物资管理系统软件》,建立了“阳光采购”事前主管审批,事中纪委监督,事后媒介公示制度。物资集中采购推行了从技术提供物资数量到审核再到确认的全过程“连坐”处罚制度,并要求首次采购量不能超过计划量的85%,余下15%要求供货商明确承诺按原中标单价和现场实际需求时间供货,既控制了成本又防止了浪费;在后

方机关推行了《部门绩效目标考核办法》,激发员工自觉形成“要我工作”到“我要工作”的“质变”。

2012年,针对铁路基建市场形势变化,电气化公司提出了“立足铁路,面向社会专业相近领域拓展,力争更新改造市场有收获,城市轨道交通有突破,海外市场积极参与”的经营工作新思路。

两年来,电气化公司香港830项目、昆明地铁、成德南高速公路、珠海城际铁路BT项目等工程建设为公司实施“走出去”发展战略奠定了坚实基础。目前,电气化公司已经成为集团公司“四电”专业施工的中坚力量。

十二年人才强企 科技引领

电气化公司成立之初,就提出了“科技引领发展”的思路。成立了由总工牵头,工程部与安质部为主责部门的科技攻关领导小组。

12年中,电气化公司获得国家专利21项、《客专专用H型钢柱登高工具脚扣的研制》等课题荣获国家科技进步奖;《既有线250km/h提速改造接触网施工技术研究》获得“中国施工企业管理协会科学技术奖”和“北京市科技创新奖”一等奖;《350km/h客运专线接触网整体式腕臂及刚性绝缘吊弦施工工法》等19项课题获省部级QC优秀成果奖;《铁路接触网计算系统》等百余项科技成果在大秦、青藏、京沪等高精尖和短平快工程中发挥巨大作用,提高了工作效率,保证了工程质量。

为表彰科技人才对企业做出的突出贡献,电气化公司进行了“科研开发突出贡献奖”评选活动,在职代会上进行了表彰,并给予每人10万元奖励。

电气化公司积极探索校企联合、委外培训、岗位交流等形式,充分利用职工院校、技术比武等活动,使各类人才立足岗位,发挥才能,实现自身价值。公司紧密结合企业发展现状,先后启动了“5585”人才培养工程和“1121”人才培养规划。

12年中,电气化公司共投入1200多万元加大专业人才培养力度,分别与西南交通大学、石家庄铁道大学、北京交通大学、中科院等院校机构开展培训班100多个,培训IPMP国际项目经理39人、注册一级建造师21人、高级技术职称23人、高级技师17人,为公司“适度做大、奋力做强、潜心做精、稳步做优,全力打造行业一流专业化电气化公司”发展目标,提供了强有力的人才保障和智力支持。

十二年文化传承 新的起点

2005年,电气化公司结合“文化推进年”主题活动和项目施工特点,提出了“全员参与、通篇谋划、立意高远、精心提炼、体现个性、注重实践、不断提升、长期建设”的32字企业文化建设指导方针和“分层施教、各有侧重、三个贴近、三个延伸”的工作思路。明确了以项目文化建设为重点的文化理念,坚持每年创新推出一项主题“管理年”活动。电气化公司以加强理想信念教育和企业核心价值观体系建设为引导,深入开展“责任、忠诚、进取、和谐”企业信念教育等活动,大力倡导思想政治“五小”工作法”。

各项目部结合“三工”建设,把建设标准统一的项目文化作为引领企业执行力、管理力、创造力向“惯性效应”转化的核心工作。公司统一编印了《项目部党群工作标准化指导手册》和《作业队党群工作标准化指导手册》,把集团公司“促创干、争一流”的电气化精神、电气化公司“精诚团结,坚毅顽强,永争第一”的团队精神、“坚苦不怕吃苦、缺氧不缺精神、风暴强意志更强、海拔高追求更高”的青藏精神等深植于广大员工脑海之中。

电气化公司出了北京市国资委优秀共产党员、中国中铁劳动模范、集团公司“热心助人”楷模王秀军和“五小”发明家王志民、首都劳动奖章获得者徐英强等一批先进典型人物,极大激发了全体员工敬业爱岗意识、科技创新能力和拼搏奉献精神。良好的文化氛围实现了项目文化建设与施工生产经营的深度融合。同时,电气化公司也先后获得建设创新型国家杰出企业、全国模范职工之家、全国创业文化建设十强、北京市思想政治工作先进单位、首都五一劳动奖状等100多项国家、省部级荣誉。

12年后的今天,电气化公司又站在了一个新的历史起点,他们将依然秉承“四特”企业传统和“四个一”企业作风,用电气化人的真诚和奉献,赢得社会的信任和支持,以殷实的业绩、朴实的作风,向业界诠释着电气化公司的发展历程。

开滦之窗

钱家营矿做好防暑降温工作

针对不断攀升的高温天气,开滦钱家营矿劳服公司采取五项措施做好防暑降温工作。一是利用周一安全会、手机短信等方式,宣传防暑降温和夏季健康知识。二是对各厂点配备的蒸箱、水箱等进行清理,保证饮水、蒸饭卫生。三是及时补充20多种防暑消暑和常见伤、病所需用药。四是发放白糖、茶叶、草帽和风油精等防暑降温用品。五是根据各厂队实际,尽量避开中午高温时段作业,禁止延长高温作业工种的工时。

(郭凤申)

林南仓矿全面启动安全评价工作

近期,开滦林南仓矿以建设本质安全型矿井为目标,全面启动安全评价体系的建立与完善工作,进一步提升管理层次。该矿在建立完善安全评价体系的过程中坚持逐级评价、挂钩考核、上下联动原则,采用机关部门评价区科、区科评价班组、班组评价员工的方式,辅以上下级互评、民主评议等手段,确保评价的全面、准确、客观。他们将安全结构工资直接挂钩考核到区科、班组和个人,促进员工安全素质和能力的全面提升,增强评价的可行性。

(庞英德)

唐山矿严控四大洗煤加工成本

开滦集团唐山矿加大提质降本增效工作力度,严格控制材料费指标、油耗指标、介耗指标、电耗指标四大洗煤加工成本。该矿通过控制材料计划的上报、领用,确保库存在合理的范围,设立“节约奖”,投入使用新型的浮选乳花装置,改善浮选效果,全面改进介质回收系统,简化工艺流程、淘汰高耗能设备,目前已将吨煤油耗降到0.2公斤,平均月耗油量70吨,吨煤介耗降到1.8公斤,吨煤电耗下降到7.21度/吨,实现了洗煤成本全面“节流”。

(郑淳)

吕家坨矿强化技能培训提高安全可跨度

近年来,开滦吕家坨矿创新培训方式,为矿井实现安全生产奠定了坚实基础。为进一步提升员工队伍安全技术素质,该矿实行了“每月对1—2个主要技术工种现场培训2小时、每季度对主要技术工种操作技能培训不少于4小时、每年度组织1次主要技术工种统一考试”的“241”培训模式。同时,吕家坨矿在“高技能人才班”教学中,增加了模拟数控机床仿真教学及主扇风机、压风机、绞车实践操作教学等环节,切实提高了员工的安全操作技能。

(黄绍华)

赵各庄矿班前会亲书信送安全

开滦集团赵各庄矿机电科组织女工协管员在车间班组开展了以“吸取事故教训,杜绝违章操作”为主题的安全教育活动,把安全宣教活动延伸进车间班组,在车间班组形成了浓厚的亲情安全文化氛围,有力提升了员工的安全意识,对进一步规范员工的操作行为发挥了积极的作用。这种安全活动形式受到了员工们的欢迎和好评,女工协管员通过这种温馨的方式,表达祝福、传递关爱、用情交流、以情感人,进一步激发了广大员工想安全、会安全、能安全的积极性。

(秦洪伟)

东欢坨矿选煤厂给煤机戴上“眼镜”

随着开滦集团东欢坨矿原煤产量的不断增长,煤机也经常出现“罢工”现象,究其原因主要是由于钢丝绳长时间摩擦造成断裂,使给煤机不能正常运转,造成钢丝绳更换频繁,不但增加了成本,而且直接影响了主井原煤的提升。为了彻底解决这一问题,该矿选煤厂根据现场实际,将两个直径为20cm的形状酷似“眼镜”的圆环轮安装在给煤机钢丝绳的两端,让摩擦力作用在圆环上,以此来缓解给煤机振动时带给钢丝绳的摩擦力,又在钢丝绳与环之间加垫耐磨胶衬,起到了保护钢丝绳的作用。

(郭洁清)

今日中铁

中铁五局二公司 十天高速项目获业主重奖100万元

日前,十天高速公路甘肃段项目办对全线施工单位进行节点工期检查,对中铁五局二公司十天高速甘肃段ST21标项目部大干期间狠抓质量、抢抓进度、较好地落实了项目办的各项工作要求给予了通报表彰,并奖励人民币100万元。今年复工以来,全体参建员工严格按照业主的总体要求,号召全体员工保质保量保安全,合理调配资源、优化施工组织设计,以“保工期,保安全,创优质,争一流,树形象”为目标,对剩余工程进行了详细分解,制定了节点奖励措施,充分调动了参建人员的工作积极性。

(张小俊 胡勇)

中铁二局二公司成都地铁 3号线杜绝安全事故

中铁二局二公司成都地铁3号线项目部从6月1日起开展“全国安全生产月”活动。通过集中开展安全生产月教育活动,组织员工进行安全生产月宣誓仪式,安全万里行签名,安全培训和集中学习《关于加强和改进安全质量管控工作实施细则》和《安全文明施工标准化实施细则》等安全工作要求,一方面全员动员,广泛宣传,营造人人管安全,个个反违章的良好安全生产氛围。另一方面对施工重大危险源进行了梳理,为坚持防范和杜绝各类安全生产事故打下了坚实的基础。

(胥洪贵)

中铁四局二公司开展读书活动 助推企业文化建设

为进一步提升女职工素质,推进企业文化建设,4月25日,中铁四局二公司工会启动了“五月书香——阳光女性·幸福四局”读书系列活动,引导广大女职工养成良好的阅读和写作习惯。读书活动过程中,该公司还积极倡导女职工读书做到“三个一”,即记叙一件真挚动人的四局深情的事、分享一件职场中或生活中平凡感人的故事、表达对一本书的所思所悟,以共同谱写中国梦·中铁情的壮美篇章,创造自身健康、美好、和谐、幸福的生活。

(班丽)

文圆质“方”,明光烁“亮”

——记中铁建工集团西南分公司重庆北站项目经理方亮

方亮,1982年12月出生,中共党员,西安建筑科技大学毕业,西北工业大学硕士研究生在读。2013年9月起,方亮担任中铁建工集团西南分公司新建重庆北站站房及相关工程项目部经理。

自2005年参加工作以来,9年的时间,方亮从土建技术员做起,铁积寸累,精进不休,脱颖而出成长为一名重点工程的优秀项目经理。

扎根现场,踏马出征展风采

重庆北站项目是集团公司开辟西南区域市场的重点建设项目,站房建筑总面积79945平方米,合同总额为15.18亿元。

方亮自担任项目经理以来,深知此工程意义重大,不但要向铁路局树立良好的企业形象,更要展现过硬、敢打硬仗的管理能力和素质。工程之初,方亮便明确项目管理定位和思路,干精品工程,创优质、保安全、亮亮点、创效益、展风采。他扎根现场,坚持每天在项目部现场办公、食宿,亲力亲为做出表率。经过前期紧张有序的推进,工程自开工以来,方亮带领项目团队克

服了临近既有线“要点”爆破施工安全控制、场地道路交通协调、地铁深基坑施工难度大、北站房与地方配套市政广场施工区域交叉干扰等诸多困难,确保了工程顺利实施。

强化管理,严格标准创品牌

“誓夺‘三峡杯’,争创‘鲁班奖’是我们的目标”,这是方亮最常说的一句话,也是全体项目部员工拼搏进取的方向。

重庆北站工程具有阶段工期紧、节点多、工程任务重、既有线施工安全压力大等特点,工程自2013年1月1日开工,整体工程分二阶段四步组织实施,2017年12月30日全面竣工,总工期60个月。因此,方亮一再强调强化过程控制,从过程入手打造精品工程。开工前针对工程特点,方亮就与安质部一起,召集全体员工进行创精品工程质量意识的教育。方亮要求在质量、安全、进度、环保、成本等方面严格控制,抓细节、重落实,明确责任管理,确保项目整体过程控制标准化。

2013年7月,重庆北站项目获得成都铁路局授予的“铁路建设标准化

管理示范项目部”和“铁路建设标准化管理示范工地”称号,方亮本人也被授予“成铁建设杯劳动竞赛先进个人”。

文圆质方,团结攻坚聚合力

为确保节点工期的实现,项目部自2013年10月1日至2014年1月20日组织开展“保安全、保质量、保进度,大干一百天”劳动竞赛活动。劳动竞赛之前,方亮提出将整个节点细化到各分区每一个具体施工部位,排好每日值班人员表,责任落实到人。同时,他以身作则,每天巡视施工现场,对项目整体施工情况进行全面掌握,及时处理突发问题。2014年春节期间,方亮主动放弃了与家人团聚的机会,带领项目员工与现场工人抢抓工期。经过一年的不懈努力,重庆北站项目部顺利完成年初制定的2亿元投资计划,铁路站房与轻轨工程顺利完成年度生产任务,超额完成铁路站房年度投资指标,实现以现场保市场的经营目标。

“文圆质方,明光烁亮”,如其名,如其人。自参加工作以来,方亮先后参与施工了北京站综合售票楼、北京南



方亮