

华兴公司跻身“中国机械工业百强”榜第 32 位

■ 胡兴国 王德军

近日,中国机械工业百强企业、汽车工业三十强企业信息发布暨十年发展回顾大会在北京隆重召开,华

兴董事长孙宪华在生产经营调度会上强调——

责任归位 用心工作
精细管理 爱厂如家

华兴公司 6 月份生产经营调度会 5 月 30 日召开,会议分析了当前经济形势,研究部署下一阶段工作。

华兴公司董事长孙宪华在会上强调,各级管理人员要责任归位,用心工作,精细管理,爱厂如家。在当前严峻的经济形势下,一定要增强危机意识,珍惜来之不易的发展环境,用心做事,以负责任的态度干好工作。要学会工作“前后看”。“向前看”就是要做好预算规划,细化分工,严格考核,确保各项经济指标完成。“向后看”就是倒逼成本管理,做好量本利分析,控制好每个环节成本。各级管理人员要按照精细化管理要求,开动脑筋,增强悟性,对各自分管的事情做到位。要多向身边的人学习,学习他们的长处和优点,勤勉敬业,日拱一卒,功不唐捐,持续提升管理复杂局面的能力。要认真梳理半年来的生产经营状况,把践行社会主义核心价值观运用到发展事业,做大做强企业中,在各自的岗位上做到爱厂如家,扎实工作,持续发展。

公司总经理崔洪章在做会议总结时,要求管理人员一定要认清当前经济形势,根据变化及时调整经营策略,顺势而为。练好内功,强化管理,积极挖潜,提高生产效率和管理效率。各环节负责人要有责任意识,勇于担当,多听取客户意见和建议,做到对客户负责。各部门、各公司树立营销一盘棋思想,充分利用公司房屋建筑工程施工总承包一级资质的优势,加大工程承揽及市场拓展。要善于把握机遇,借力发展,以身作则,用激情和正能量引导下属办好各自的事情。

会上,各部门、各公司第一责任人对 5 月份工作完成情况和 6 月份工作计划做了汇报,公司全体经理成员参加会议。

(卞滢滢)

特写

高温下最美的坚守

■ 初汝彬

墙上的温度计显示:5 月 29 日气温摄氏 39 度,5 月 30 日气温摄氏 38 度。在华兴工业园,在钢构公司的生产车间,这时的车间就是个大蒸笼,不用干活,哪怕从车间走一趟都会大汗淋漓。

热归热,但生产一线的员工们,为了工程能够按期完成,他们顶着高温毅然坚守在工作岗位,挥动着手中的焊枪、割枪,开动着切割机、龙门焊机、组焊机等设备,忙而不乱。从早晨到黄昏,汗水在他们的衣衫上湿了干、干了湿,以至于工作服上留下了一块一块的白发汗渍。但他们没有怨言、没有懈怠、没有松劲、更没有有人叫苦,他们用手中的“武器”,映着脸上的汗水,折射出美丽的火花。

切割、龙门焊、拼焊是车间三道

兴机械股份公司位列百强榜第 32 位。

近年来,华兴公司以打造百年企业为目标,始终坚持自主创新,内生增长,坚持结构调整、转型升级,该公司创新研发的中国第一波浪腹板自动焊

接生产线,填补国内两项空白,获得多项国家专利,被国内专家鉴定委员会鉴定为:波浪腹板钢结构设计方法与生产装备的技术创新成果达到国际领先水平,为加快推进由“制造大国”向

“制造强国”的转变做出了贡献。

2014 年,华兴公司将继续把发展高端装备制造业作为结构调整和转型升级的主攻方向,抢占科技制高点,向着国内一流装备制造企业迈进。

华兴农机与中农富通开展战略合作



由中国农业大学、北京市通州区政府主办的第四届国际都市农业科技节,5 月 30 日在北京国际都市农业科技园区举行。科技节期间,由华兴自主研发的移栽机系列,应邀作现场生产演示。科技节期间,华兴农装事业部总经理邵江华与中农富通园艺公司董事长张天柱签署战略合作协议。

移栽机作为华兴农装事业部自主研发的新产品,可以实现不同蔬菜苗的双行和多行移栽。该产品根据不同作物的农艺特点,能将起垄覆膜等

多套机具搭配使用,大大提升了田间管理的效益。

“智能化设施农业设备集成,是农业发展的一个重要方向”。科技节期间,邵江华认为,智能化装备集成会是农业发展的“外在引擎”。他认为,在劳动力成本上涨压力下,农业机械化成为迫切的需要,大田蔬菜项目的推出,不是“机器下地”的简单机械化,而是农机和农艺的深度融合,完成从种到收的全程机械化作业。

作为国家级示范园区的中农富

通,拥有全国农业机械化和信息化集成的系统演示平台,该平台利用国家政策扶持以及国外先进经验,成为辐射全国农业种植技术的“信源地”。在机械化生产演示阶段,来自新疆、湖北、四川等地的蔬菜种植商以及各大科研院所专家,亲临生产现场观看。中国农业大学教授徐丽明、荷兰食品安全集团亚洲区代表 E.wolthuisen 等,共同探讨了国内外机械化生产技术和装备的研究成果与应用。

(崔连军)

华兴员工为“扶不扶”之间给出答案

路见倒地者,到底“扶不扶”?当大家还在为此困惑时,华兴机械公司的李峰以自己的行动,为见义勇为的中华美德再做加注。

5 月 12 日中午,行走在路上的山东渤海实业公司某员工,被一辆迎面而来的电动车撞倒在地导致脑挫伤并昏迷。经过的路人大多围观,有的想出手相救但逡巡不敢,就在等待

110 救援到来的危急时刻,路过此地的华兴机械公司人力资源部经理李峰二话没说,挺身而出,立即将其送往博兴县中医院,并垫付手术费。由于争取到了宝贵救治时间,尽管伤者颅内骨折,幸好还没有大面积出血,待伤者家人赶到医院后,回头想对救助恩人表示感谢时,李峰已悄然离开。

后经多方打探,伤者家属来到华兴公司当面致谢,并送上感谢信,在信中这样写道:“我们对李峰同志危难时刻,挺身而出的见义勇为行为由衷的敬佩,对李峰做好事不留姓名并不认识患者的情况下垫付医药费的行为感到钦佩,并非常感谢华兴机械公司培养了这样一位具有崇高品质的员工,谢谢你们!”(卞滢滢)

远见



工作和“用心”工作

■ 孙宪华

工作和“用心”工作,一个“被动”,一个“主动”,两字之差,结果可能是天壤之别。

有个《爱若和布若》的段子,我认为永远都不过时,和大家再分享一下:说的是爱若和布若两个人同时受雇于一家超市,可不久,爱若从领班直升到部门经理,布若却还在最底层干。为此,布若很苦恼,并抱怨自己怀才不遇,不被重视,向上司提交了辞呈。上司没有马上给予答复,而是给布若安排一项任务,让他到集市上去,看看有卖什么的。布若一连跑了三趟,而且每次掌握的信息都不全面。上司给爱若安排了同样的任务,爱若不仅圆满完成,而且还提出建议,除了买上土豆,还把西红柿的买主带到了跟前。

同样的任务,不同人去做,用心程度一样,悟性不一样,效果大不相同。布若倒是按部就班,但过于‘机械’,拨一拨转一转,只知道低头干,不知道怎么干才能干好。爱若则不一样,他用心干事,不光能看到眼前的,而且能想得更远,最终不仅完成了任务,而且还出谋划策,帮助领导做更多的事情,创造了更多的价值。爱若和布若,这两种类型的人,在我们企业也有,回想一起进公司的员工,几年之后,有的会成长为技术“大拿”,有的成为管理“高手”,有的却还是年复一年,日复一日地“摆积木”,这就是用心工作和不用心工作带来的差别。

为工作而工作的人,把工作仅仅当成一种谋生的手段,“用心”工作的人则把工作当成了展示自我价值的平台,倾注了激情、思想、梦想和责任心,不光知道事情要扎实地干,还要知道为什么这么干,怎么才能干好。

世上无难事,只怕有心人。仔细观察用心工作的人,你会发现他们有个共同的特点,那就是保持激情,保持思考,善于创新,对结果负责任。全身心的投入,尽心思考工作规律,用心钻研工作方法,为完成任务而工作,为履行职责而工作。用心工作的人,是善于创新的人,做事情不按部就班,不追求四平八稳,而是标新立异,求新求变;用心工作的人,是善于学习的人,刨根究底,钻研业务,日积月累,集小流成江海;用心工作的人,是主动做事的人,不光看到眼前的,还要想到以后的事情;用心工作的人,是迎难而上的人,不为失败找理由,只为成功想办法;用心工作的人,是对结果负责的人,是什么不重要,怎么解决问题才是关键。

(作者系山东华兴机械股份公司董事长)

一线



石材机械公司 生日祝福送温情



营销人员满天飞,忠孝两难也不难。今年以来,在石材机械公司每逢营销人员父母过生日,都会派专人为他们送上生日祝福。据悉,石材机械公司销售网络分布在全国 30 多个省市,营销人员常年工作在外,有的一年最多回两次家。石材机械公司重视对营销人员的服务工作,通过为父母祝寿、定期电话巡访等方式,解除了他们的后顾之忧,让他们在营销一线安心工作。

(胡兴国)

华玻科技公司 借拓展活动促进员工融合

随着华玻科技公司新进员工的增多,增进新老员工的团队协作、相互了解成为绕不开的工作。为此,华玻科技公司日前组织了一场“激发青春活力,挑战自我”的团队拓展。活动中,通过信任背摔、高空断桥、盲人摸号等,建立起个人与团队的互信,加深了员工之间的相互理解和沟通,同时,此项活动还让员工在体验学习中深刻感受到“团队无间”的重要性。

(吴秀)