

李嘉诚基金会与中国残联再度合作

# 捐资一亿港元支持长江新里程计划

预计超过10万残疾人士直接受益,模式及经验可辐射全国各级残联机构

■ 本报记者 王少华

5月27日,由中国残联和李嘉诚基金会合作开展的“长江新里程计划”第三期项目启动仪式在湖北省武汉市举行。李嘉诚基金会宣布,投资1亿港元启动“长江新里程计划”第三期项目计划。中残联副理事长贾勇、理事尤红和湖北省相关领导出席活动。

中国有超过8500万残疾人,所涉及的家人逾两亿,当中2/3生活在资源较匮乏的农村。虽然身体的残障使他们面临较常人更陡峭崎岖的人生征途,但是,李嘉诚基金会及中残联深信这并不代表他们的潜能和参与社会的机会将被局限。只要给予残疾人适当的康复支持和教育培训,社会以公平尊重的精神看待残障者,这群社会的弱势人士必能自立,踏上人生的新里程。

李嘉诚一向心系残疾人士的需要,自1984年开始,基金会会同中国残疾人联合会为内地残疾人士服务,30年来累计捐款超过四亿港元。“长江新里程计划”秉承李嘉诚“助无助者”的理念,创立于2000年,旨在帮助社会最困难的弱势群体得到关怀与扶助,令众多贫困残疾人能重新出发。第三期于2014年至2018年实施,在武汉启动,彰显重视地区助残服务,提升成效的意义,湖北及黑龙江两个示范省将结合最适合地方的需求,引领社会参与助残。

“长江新里程计划”第三期主要包括“义肢服务”、“脑瘫儿童引导式教育康复”及“关心你的残疾人邻居”三个项目,预计可直接惠及逾10万残疾人士,模式及经验可辐射全国各级残联机构及数百万人受惠。前两期计划在装配义肢、提供教育培训和就业机会等取得成效,直接服务全国26万残疾人,其中支持17万残疾人装配义肢,间接服务人数逾1600万。

“长江新里程计划”第三期计划特色鲜明:一是一站式服务,多元支持互助。传统康复手段侧重弥补缺陷,第三期计划则特别着重“以人为本”的服务模式,贯彻“残疾人自主”的理念,计划将加强康复服务后一站式的支助,受益人无须四处奔走,在康复机构可得到互助小组、就业信息、需求转介等服务。二是新技术



“长江新里程计划”第三期项目启动仪式

应用拓展潜能效能。透过科技应用,受助人、家人及公众以手机应用程序作为信息交流及教育平台,以提升计划的覆盖面和社会的了解,努力促使社会改变对残疾人能力及社会地位的观念,以平等尊重的精神,帮助残疾人参与社会发展。三是发挥更大种子效应。随着社会发展和新政策,着力强化“残疾人自主”理念,第三期计划推展社会互助,创新社会管理,示范省将引导更多的小区组织参与,将开展200个互助服务项目,力求使残疾人的服务得到更广泛的扩展。

李嘉诚基金会于1980年由李嘉诚创立,其三大核心策略为:培育奉献文化、推动教育改革、支持医疗发展。李嘉诚视基金会为他的“第三个儿子”,投入其1/3的资产。他相信,通过教育可增强人性和文化资源,通过医疗服务与研究可建立一个关怀的社会,二者均为重要的社会资本。自成立以来,李嘉诚基金会对于教育、医疗、文化及公益事业的捐款逾145亿港元,横跨全球19个国家及地区,其中约90%用于支持大中华地区项目。

## 案例

### 阮班秋:丢掉拐杖办企业

■ 杨一平 本报记者 王少华

20年前阮班秋风华正茂,却不得不面对痛失左下腿的现实。倔强的汉子,暗下决心欲与“还不如一死了之”的悲伤抗争,硬撑着,肩扛锄头,又上山去了。就这样,他拄着拐杖,在深山中走了10年。漫长的追寻,直到2004年,长江新里程计划为他免费装配了义肢,阮班秋又真正地站了起来。

阮班秋与其同批的30名受益人被《楚天都市报》冠以“试飞的肢残人”,对于他的喜悦之情,当时有一段这样的报道:他连走两圈,博得大家阵阵喝彩!“看不出哪条腿是义肢吧?”阮班秋高兴地向记者,他由衷地说:“多亏政府和社会好心人,让我们有重新站立的一天!”

长江新里程计划让阮班秋有机会接触山以外的世界,可他从未忘记最初的梦想,向命运的坎坷宣战,期

盼出人地。

丢掉拐杖的他,带着家人迈出大山,到县城自谋出路。10年多来艰辛创业,他开过猪肉屠房、豆腐摊,创办屠宰场、黑山猪养殖专业合作社、豆腐加工厂,目前正在筹建“大幕山农业生态体验观光园”。去年,他经营的生意年销售收入达到500多万元,家庭年纯收入突破30多万元,成为远近闻名的“拐脚富商”。

从“试飞的肢残人”到“拐脚富商”,阮班秋最乐于向人提及的是残疾人朋友给他起的“《水浒传》里的梁山好汉”的绰号,曾经的受助经历令他对这些同路人有特别的关注。

阮班秋的生计中,吸纳了30多名残疾人,带动40多户农村残疾人发展养猪业;他作为县里肢残协会主席,组织了一支小区爱心助残志愿队伍,已为1000多名特困残疾人提供护理、精神抚慰、生活照料等服务。

## 样板

### 武汉市硚口区:首创残疾人科技工业园新模式

■ 俞风 本报记者 王少华

近年来,武汉市硚口区委、区政府高度重视残疾人就业工作,区残联和有关部门多方配合,大力推动,全区残疾人就业人数持续增加,就业层次持续提升。目前已就业残疾人2631人,其中集中就业433人、分散就业1446人、个体就业418人,社区就业334人。女性就业人数为722人,占已就业人数的27.4%。

#### 做好宣传,提高认识,依法推进

武汉市硚口区共有持证残疾人13157人,在就业年龄段的(男18—59岁、女18—49岁)残疾人为6745人,占51.2%。

为确保残疾人就业工作顺利开展,必须加强宣传力度。硚口区通过新闻媒介、印发文件、横幅标语、宣传窗等多种形式开展宣传教育,做到家喻户晓,人人明白。一是在辖区大量发放《残疾人保障法》和有关劳动就业的法规文件,宣传依法推行按1.5%比例安排残疾人就业政策。二是连续进行电视新闻、广播采访报道。通过宣传教育让全社会都了解残疾人就业的重要意义和依法推进的必要性。争取各级党委政府领导的重视、部门单位的支持、社会各界人士和用人单位的理解。进一步理清“四个关系”:即残疾人安置就业与用人单位自主权的关系;法定义务与乱摊派的关系;特殊保护与就业市场化的关系;开展残疾人劳动潜能与实现平等参与的关系。

社区、街道、区残联对有就业需求的残疾人进行就业登记,并制订《优惠政策》鼓励残疾人个体就业,为其创造就业机会。开展职业技能培训,帮助残疾人掌握一技之长,拓宽就业渠道。每年至少举办2期残疾人就业招聘会。

#### 首创残疾人工业园,多措并举促就业

武汉市残疾人科技工业园是经过武汉市残疾人联合会和硚口区残疾人联合会策划,中国残联批准,由武汉福泽残疾人科技发展有限公司投资创办,总投资1.2亿元,承担着残疾人托养、康复、培训、就业等工作,是中国残疾人培训就业基地,也是省、市、区残疾人培训就业基地和残疾人托养基地,是全国首创的残疾人事业新生事物。

园区有供培训的机械、电子、化工、模具、配电设备、劳动用品、服装等项目。在园区安置残疾人培训就业的工种有:绿化、保洁、炊事员、文秘、仓管、门卫、出纳、司机、服装、模具、装配工等,园区供残疾人就业的企业内部都进行了无障碍改造,达到无障碍要求。共培训残疾人420人,让312名残疾人通过培训实现了就业。鼓励企业多安排残疾人就业,最后实现由普通企业向残疾人福利企业的转变。由普通企业转变为残疾人福利企业的有宏阳包装有限公司、德力王液件制造有限公司、黄鹤电动车制造有限公司、海川彩印有限公司等7家单位。

2007年4月4日,英国隆纳·济世国际的总裁布莱恩·达顿,主任坦妮娅·拜伦来园区参观,给予很高的评价与关注。2006年至今,中国残联以及省、市领导多次来园区视察指导,全国有32个省市残联及慈善机构视察和参观了残疾人科技工业园,高度评价了残疾人科技工业园的创新与实践。

扶持、帮助残疾人自主创业、个体就业。2008—2013年共扶持残疾人自主创业102人,扶持资金41万元;政府出台帮扶政策,帮助残疾人在社区就近就业。如残疾人协理员岗位、残疾人公益岗位、社区卫生保洁岗位等;通过阳光家园庇护性劳动,使残疾人在阳光家园或家里从事简单的手工劳动,增加收入、改善生活。

# 2014,中国残联迈入“基础管理建设年”

全国残疾人就业和职业培训实名制工作基本实现县级全覆盖

■ 本报记者 王少华

《中国企业报》记者从5月27日在湖北省武汉市举办的全国残疾人就业和职业培训实名制统计管理工作部署暨实名制系统管理人员培训班上获悉,全国残疾人就业和职业培训实名制工作已基本实现县级地区全覆盖。截至3月30日,全国3345个县级以上基本单位系统登录账号中,已有3318个账号填报数据,覆盖率99%。中国残联教就部副主任解宏德、中国残联就业服务指导中心副主任李强、湖北省残联副理事长施李国等领导出席,各省级残疾人就业服务

中心负责人、技术管理人员参加了会议和学习。

会议总结了2013年实名制统计管理工作,部署了2014年工作;讲解了升级改造后的全国残疾人就业和职业培训信息系统的操作使用方法、指标解释和功能应用。广东、河南等省就业服务指导中心做了实名制统计管理工作典型经验介绍;中国残联就业服务指导中心与各地签订了目标责任书。与会人员还实地考察了湖北省实名制工作开展及基地建设情况。

中国残联就业服务指导中心要求,各地要以中国残联2014年“基础

管理建设年”为契机,将残疾人就业和职业培训实名制统计管理工作作为建设年的工作重点予以推动,确保2014年城乡就业年龄段残疾人登录尽录。

一是加强数据真实有效管理。各地要深入残疾人家庭,认真开展调查摸底,获取真实的残疾人就业和职业培训信息,坚决纠正各种人为编造实名制数据的行为,对有关工作人员要进行批评教育。

二是健全实名制统计管理制度。各地要继续贯彻落实中国残联关于实名制数据季度通报制度和自查、互查和抽查工作要求,第二季度重点做好自查,认真梳理本地关于实

名制就业和职业培训状况数据录入方面的进展情况和存在的主要问题,按照规定的时间节点撰写提交自查报告。

三是加强实名制系统管理人员队伍建设。省级每年至少要召开一次由地市级系统管理员参加的业务培训班;地市级要开展灵活多样的业务培训,可采取举办专项培训、上门指导等方式对区县级、街乡级开展培训。通过专业化的培训,组建一支高效、灵活的残疾人就业信息采集、分析和管理人员队伍,保障数据的真实、准确、完整、及时,并强化实名制系统的实际应用。



武汉残疾人工业园南海电器制造有限公司残疾人职工打毛刺