

议事协调机构从 37 个减少到 11 个

国资委纪委聚焦党风廉政与反腐工作

本报记者 赵玲玲

近日,中纪委监察部网站发布消息称,中国电力建设集团有限公司原党委常委、副总经理黄保东因涉嫌严重违纪违法问题被“双开”,其涉嫌犯罪问题及线索已移送司法机关依法处理。

据公开资料统计,2014年以来,短短几个月内,已有27位国企高管因违纪违法被“处理”落马,其中自4月17日以来的一个月里,就有13位国企高管陆续被查处。华润集团原董事长宋林、广东电网公司原总经理吴周春、中移动广东公司原董事长徐龙等多个行业的国企高管均“名列其中”。

清华大学政改舆情研究室执行主任彭剑彪对记者坦言,短短几个月内就有如此大的“成效”实属罕见。涉及的范围也已经石油、钢铁等能源领域延伸至电力、电信、银行等与老百姓日常生活密切相关的多个领域。国企反腐的连续动作范围之广、力度之大,可以用“刮骨疗毒”来形容,现在还只是开始,深入的反腐行动将会不断展现。

华润宋林案 引发连锁反应

近日,华润集团前董事长宋林涉嫌严重违纪案引发连锁反应。《中国企业报》记者了解到,此前,中共中央针对央企在港澳人员进行反腐大整顿,包括华润、中银、中信、光大国际及招商局这五大内资在港窗口集团,将进行审计。

对此,招商局集团副总裁余利明表示,对于中央要加强在港央企反腐整顿,招商局集团对此表示欢迎。余利明称,招商局集团也在加强内部审计,可使集团全面检视内部问题,“审计是每年例行的程序,并不影响集团营运”。

中纪委高层的说法称,“这次对五大集团展开的审计、清查、整顿与反腐肃贪工作相结合,目标、目的是清晰、明确、坚定的,是对人民、对国

家、对事业的承担,是对职责、使命的负责,绝不半途而废,绝不遇难而退,绝不留尾巴。”

数据显示,包括上述五大中资集团,加上35个省、部在香港、澳门窗口公司的高级管理层中,官二代、官三代及其亲属所占比例较高,95%的人超过在港澳任职6年的期限,有国务院研究室资料披露,这批在港澳的高层,六成三至七成半都非法持有外国护照、居留权甚至拥有外国国籍。

对此,社科院中国廉政研究中心副秘书长高波表示,要充分论证这些数据的真实性与权威性。他说,港澳央企反腐和内地相比有很大特殊性:一是企业一般强调属地管理,而香港生活环境与内地有很大区别,比较开放自由,一些所谓奢靡的生活会对一些人产生影响;二是一些企业是由于历史原因形成的,在经济功能的基础上还有政治功能,对其工作人员的考核评价等可能会有特殊性;三是从监管本身来讲,他们离得较远,出现监管真空的可能性更大。

中国企业研究院首席研究员李锦在接受《中国企业报》记者采访时指出,内地驻港澳官员因职位敏感,一直是外国情报单位收买的对象。因此,某些官员可能会受利益的驱使最后贪腐堕落通敌卖国,这是不能容忍的。

究竟应该如何防范个别在港澳央企人员沦为间谍?高波认为,香港廉政公署讲的教育、预防和打击有很强的借鉴意义:一方面掌握他们的思想动态,以深度人文关怀和心理调适打牢其思想根基及防线。同时加强对这些人全天候监督,了解其家庭变化和亲属子女情况,及时发现问题。比如个人账户资金的异动、个人生活方式的变化,都是在日常生活就可以看到的。最后毫无疑问的是“打击”,可以加强与香港廉政公署的配合。

国资委加强 对中央企业监督

中纪委在港反腐风暴开展得“如火如荼”,针对内地央企的巡视却未

止步。

自今年3月以来,中纪委监察部网站先后发布消息,中央纪委、国务院国资委召开专题会议,就贯彻落实国企改革做出部署。5月6日至12日,短短的一周内,王岐山就“落实主体责任和监督责任”问题先后4次与部分中央国家机关和中央企业、国有金融机构负责同志座谈。王岐山表示,中央国家机关、中央企业和国有金融机构负责人要牢固树立不抓党风廉政建设就是失职的意识,对落实主体责任和监督责任不力的要严肃问责。

与此同时,根据国资委党委的统一部署,国资委针对央企的2014年第一轮巡视工作已于近日展开。截至5月7日,国资委6个巡视组已全部进驻中国电建、中国北车、中国通号、武汉邮科院、中国西电集团和中国钢研等6家中央企业开展巡视工作。

5月23日,国资委召开视频会议,对央企纪检监察系统深化“三转”进行部署。国资委纪委、驻委监察局和113家中央企业集团总部纪检监察机构共1216人参加了会议。国资委纪委书记强卫东在会上明确表示,开展向中央企业派驻纪检组试点工作。

5月29日,经国资委党委会议研究决定,国资委纪委、驻委监察局参与的议事协调机构从37个减少到11个。调整之后,国资委纪委、驻委监察局将进一步聚焦党风廉政建设和反腐败斗争中心任务,突出主业,全面履行监督执纪问责的专职,做到不越位、不缺位、不错位,不断开创国资委和中央企业党风廉政建设和反腐败斗争新局面,为国资国企改革提供保障。

李锦介绍,国资委的此举主要是要加强对中央企业领导班子,特别是主要负责人的监督。这些巡视组一般都有一个副部级领导带队,副组长一般是正局级领导,成员主要是原来央企负责纪检的,力量还是很强大的。今后,国资委还将继续开展多轮巡视。

从制度着手 消除国企腐败现象

今年3月,中共中央政治局常委、中央纪委书记王岐山要求,国企改革必须与全面深化改革“同步考虑、同步部署、同步实施”。

北京大学教授、国资研究专家陈少峰在接受记者采访时表示,政企不分和监管不到位是导致国有企业腐败现象滋生蔓延的重要原因。“国企改革已经过了20年,中央企业早已普遍实施了公司化改制,然而,行政官僚机构的烙印却始终难以褪去。这种亦官亦商的双重身份,致使其治理结构存在严重缺陷,也就难以成为独立的市场主体。最近几年有个突出的现象,国企一出现腐败问题就是一群人,结果一窝腐一窝,对国家、对公司利益造成极大伤害。”

对此,国务院国资委已提出应对举措。强卫东此前表示,过去,中央企业纪检监察机构确实承担了一些本该由企业其他职能部门承担的任务,有的企业纪委书记(纪检组组长)还分管了别的业务工作,存在越位、错位、不到位的现象。今年5月1日前已落实了纪委书记(纪检组组长)不分管其他业务的要求,确保专职纪检监察。

强卫东进一步透露,国家还在探索建立与中央企业领导人员薪酬管理、选拔任用等挂钩的责任追究制度。对发生重大腐败案件和不正之风长期滋生蔓延的企业和部门,实行“一案双查”,既追究当事人责任,又追究相关领导责任,督促中央企业领导人员落实“一岗双责”。

李锦指出,今年年初中纪委第三次全体会议上,习近平总书记提到“要以深化改革推进党风廉政建设和反腐败斗争”,着眼点与过去有明显不同,过去我们总是通过加大斗争的力度、强度、烈度来推进,而“以深化改革推进”是很好的反腐败着力点,因此,下一阶段的国企改革,将和反腐败结合起来,在制度设计方面,这将是一个重要思路。

资讯

武汉地铁6号线岩溶处理方案通过专家论证

日前,武汉地铁6号线一期土建工程第八标段红建路站岩溶处理安全专项施工方案专家论证会议召开。参与此次方案评审会的有中国工程勘察大师范士凯等5位评审专家及武汉地铁集团等单位的代表。会上,专家和代表们认真听取了项目部总工程师关于红建路站岩溶处理施工方案的汇报,仔细阅读了岩溶相关资料,对方案的内容进行了详细的询问和讨论,最后该方案顺利通过并获得了专家一致好评。(张小俊 李建)

开滦林南仓矿党委吸引员工参与企业管理

为进一步加快信息化管理步伐,实现网络信息公开化、一体化目标,开滦林南仓矿党委在基层单位建立了综合信息管理系统。该矿党委根据员工工作生活习惯,将10台综合信息管理系统终端机放置在青年服务站、基层单位会议室等场所,方便员工及时查阅公司动态。在运行初期,该公司还派专人负责向员工讲解综合信息管理系统的操作与运用方法。综合信息管理系统投入运行以来,共有1500人次参与其中,该公司党委收到员工舆情信息326条,累计解决员工关心的问题165个,增强了员工与公司的交流与沟通,促进了企业的和谐发展。(庞英德)

开滦荆各庄矿创新教育方式增强安全教育

今年5月份以来,开滦荆各庄矿积极创新安全教育载体,组织开展了“进现场、讲安全”活动。活动开展后,该矿各支部对各班组的工作性质、安全把握度进行了摸底调查,掌握了各班组在安全管理上存在的漏洞和死角,认真学习了各岗位、工种的操作规程,制定了“进班组、讲安全”活动安排,然后带领班组成员深入各班组工作现场,仔细检查员工的精神状态、安全确认情况和操作行为,发现问题及时指正,并帮助员工分析隐患原因,纠正错误做法。截至目前,该矿各支部深入班组开展安全教育50多场次。(吴建华 李文忠)

开滦林西矿“五个”坚定不移强化安全教育

今年以来,开滦林西矿为进一步强化安全管理,确保安全生产形势的持续稳定,大力开展了“五个坚定不移”的安全教育:坚定不移地贯彻执行“安全第一”的指导方针安全教育;坚定不移地落实各级安全责任安全教育;坚定不移地抓好“三按”管理和安全质量标准化安全教育;坚定不移地抓好职工行为管控安全教育;坚定不移地查处整改安全隐患安全教育。通过该活动,开滦林西矿大打安全生产持久战,通过做细的工作,举全矿之力,确保实现安全生产目标,创造安全稳定的良好环境,坚决把隐患整改落到实处,确保安全生产万无一失。(胡宝园)

开滦热电公司教育实践活动聚焦人本关怀

开滦热电公司在教育实践活动中,不断向人本关怀聚焦,从改善生产作业环境,到提升员工精神生活,无不体现着建设和谐企业,员工与企业共同发展的理念。在教育实践活动提建议阶段,有的员工反映文化生活比较单调,热电公司随即增加了健身街舞和绳操项目,大家在选择八大类文化活动的过程中,尽情享受大众项目带来的健康与快乐。为了让和谐企业建设的触角向各个领域延伸,该公司采取组织党员干部集中劳动的方式,改善地处偏僻,工作在变电站员工的工作环境,今年4月份,公司栽种了果树100多棵,把荒山变成了果园。(倪金花)

开滦吕家坨矿全面深化师带徒活动

今年以来,开滦吕家坨矿重新制定了《师带徒活动实施办法》,将师带徒活动分为安全达标型、岗位达标型和技能提升型三个层次,开展三个类型的培训,着重增强培养的针对性,全面深化师带徒活动。为了推进师带徒活动,该公司设立了师带徒活动专项资金,根据合同期内徒弟考核结果,每月兑现相应的责任津贴,每季度组织“优秀师徒”评选活动,每年对师带徒活动进行总评表彰。师带徒活动的持续深化,有力地促进了该矿青年员工成才。目前,该矿已结成师徒对子500余对,其中99%以上圆满完成师徒协议内容。(黄绍华)

陶二矿大打“三无”降本增效攻坚战

面对目前持续低迷的煤炭市场环境,邯鄲矿业集团陶二煤矿打了一场以避免无效进尺、无效投入、无效用工等“三无”为重点的降本增效攻坚战。该矿把成本作为降本增效主攻方向,给各单位下达任务指标时,精心测算,层层分解;明确重点项目,实施全员绩效考核,全面提升矿井精细化管理水平;技术部门狠抓源头管理,优化巷道设计,少掘或不掘废巷,及时调整、优化支护参数,降低支护成本。同时,该矿还发动干部职工人人提合理化建议,大力开展修旧利废和形式多样的小改小革活动,每月减少外委大修费用几十万元,修旧利废创效在200多万元。(宋亚琳 柴顺利)

中铁二局二公司开展职工读书“三个一”活动

近日,二公司成都地铁3号线项目部工会组织员工开展读书活动,利用全国职工书屋示范点的有利条件,以“读一本好书、写一封信、创造一篇作品”为主题,激励员工“以科学理论武装人,以正确舆论引导人,以高尚的精神塑造人,以优秀的作品教育人”为活动目标,不断加强员工思想教育,不断增强爱岗敬业的精神。(胥洪贵)

中铁二局二公司荣获法治先进单位称号

日前,中国交通企业管理协会第三届交通企(事)业法治先进单位评选结果出炉,中铁二局二公司荣获第三届交通企(事)业法治先进单位称号。据悉,2012—2013年是二公司“法治”进程的关键年,面对机遇与挑战,二公司瞄准“建设法治企业”这一目标,以“依法治企”为核心,以“事前防范、事中控制、事后补救”为方针,积极转思想、调方式,努力适应法律环境新变化和二局集团公司新体制、新机制、新业务的要求,将法务工作全面覆盖到企业生产经营领域。(蔡坤)

“官员独董”离职潮拷问制度缺陷

(上接G01版)

然而,令人唏嘘的是,十几年来,被寄予“厚望”的独立董事却因权力有名无实、欠缺独立性,不作为等问题为社会各界所诟病。

据了解,2013年,上市公司独立董事共从上市公司领走约4.75亿元的薪酬;其中公布薪酬的独立董事有294名是“义务劳动”;剩余额6950名独立董事获得薪酬从1000元到100多万元不等。

A股上市公司的独立董事似乎是投入产出比最好的职位,每年只需开几次会,签几个名几乎不用承担任何风险,就能轻松获得数十万甚至上百万元的薪酬,沦为只拿钱不办事的“花瓶”。

上海证券交易所的公告显示,2011年,沪市共有3081名在任独董,报告期内只有26家公司的38位独董对相关事项提出了异议。也就是说,有争议的独董仅仅占沪市独董总数的1.23%。如此低的比例似乎说明绝大多数独董奉行“事不关己,高高挂起”的明哲保身之道,不作为已经成为了独董们的常态。

中国企业研究院首席研究员李锦表示,A股上市公司的独董们之所以沦为“花瓶”,成为上市公司的摆设,与中国当前独董制度的缺陷以及监管不力是密不可分的。

“独立董事大都是由控股股东选择以及任命,自然是要对其负责。而监管机构却要求独董们代表中小股东的利益,这一点显然已经成为我国独立董事制度设计的一大缺陷。”李锦说。

李锦认为,目前中国在董事会内部保证独立董事发挥作用的制度环境并不成熟,现行法律法规对独董的充分履职约束不足,缺少相关问责、评价机制,独董们即使无所作为,其薪资也要由全体投资者共同买单,这就意味着当初打着维护中小投资者利益旗号而设立的独董制度,最终却为中小投资者带来了负担。

完善独董制度需提上日程

尽管《意见》的发布掀起了一波波的独董离职潮,但是并不能打消社会各界对于《意见》贯彻力度以及长期执行力的顾虑。如何完善独立董事制度,促进独立董事职能的有效发挥显然成为当下讨论的重点。

江苏省镇江市国有资产监督管理局

委员会副主任谭浩俊曾表示,摆在独董制度面前的有两条路:要么改良,通过制度的完善、机制的健全,特别是“独董”评价、评估、问责、终身禁入等制度的建立,增强“独董”的职业意识、责任意识、名誉意识;要么废除,在条件允许的情况下再考虑恢复。

上海市委党校政治学教研部副教授上官酒瑞认为,掌握公共权力的官员,要发挥余热也是值得提倡的,但那些只是为了谋取高额报酬而入职企业的党政官员需加以警惕。为此,要建立健全所有党政官员任职跟踪、规范和监督机制,将来可与公务员廉洁年金制度联系起来,对那些违背制度的官员可考虑扣除廉洁薪金。长远的最佳选择是,借鉴国外经验,改革公务员薪金制度,通过立法形式逐步全面禁止在职或退休官员涉足

国家重点文物保护单位 中国非物质文化遗产 中华老字号

饮酒思源·大泉源

品历史 知感恩

全国免费电话: 400-646-8999