

航天科技高凤林:技能工人的楷模

——记中国航天科技集团一院火箭总装厂高级技师高凤林

郭新

他是一名最基层的焊工，却常常出现在最高级别的技术分析会上；他没有任何令人刮目的头衔，却被指定参与制定部级质量焊接标准文件；他不能指挥调度任何资源，却屡次受命领导技术革新。他，叫高凤林，是中国十位高技能人才楷模中的一位。一次次突破焊接技术极限，高凤林勾画出中国技能工人的时代坐标。

高凤林，是火箭总装厂的一名焊工。在车间实习期间，他通过观察和实践，总结出焊接技术“稳、准、匀”的基础要领。为了实现这三个字，他端过砖头，甚至在焊枪上绑过铅条练习。

三年后，“长征三号”火箭三级低温发动机燃烧室在进入最后研制阶段时出现了致命问题：由于熔焊点产生的金属结晶比较脆，极易造成冲压断裂。高凤林分析，问题应

该出在材料内部的应力上。他大胆地提出了自己的想法，并一举成功。

这一年，21岁的高凤林荣立了该项工程的三等功。开始在焊工队伍中崭露头角，也逐渐被技术系统的领导和专家所熟悉。

但高凤林并没有因此感到欣喜，反而感到一种茫然和无助。他说，虽然当时自己取得了一些成绩，但心里总觉得不踏实。时代在发展，科技在进步，焊接技术也在与时俱进，掌握的知识已经远远不能满足工作的需要。只有不断用理论武装自己，才能对现有的焊接技术进行推陈出新。就这样，高凤林重新捧起了课本。他先后取得了机械制造工艺专业大专学历以及计算机科学与技术专业的大学本科学历。

火箭发动机螺旋管束式大喷管的焊接，在屈指可数的几个航天大国都是关键技术，也曾一度成为我国运载火箭研制的瓶颈。

数百根、壁厚仅0.3毫米的方管

排列对接，超薄的部分，焊接时间必须控制在0.1秒内，否则会瞬间被烧穿或是被漏焊，将造成数百万元的经济损失。

当大家一筹莫展的时候，火箭总师们决定让高凤林主持攻关。

经过30个日夜的攻关，高凤林完成了长达近千米的焊缝加工。经X光透视检验，竟被判定有200多处裂纹。这无疑将大喷管判了死刑。高凤林听到这个消息很难过，不相信经过自己严密计算、精心焊接的大喷管会出现这样的结果。当时他就对大喷管的结构、材料、焊接的程序一一进行了复验，感觉这应该是在X光成像下影射的假象。

高凤林给出的这一结论，惊动了火箭技术研究院的领导们。他们听取了高凤林的专题汇报，并对焊缝做剖切分析。200倍的显微镜下显示：不是裂纹，高凤林的判断是正确的。时任火箭总装厂主管发动机的副总师喻以明对高凤林主持攻关

的决定很是自豪，他说高凤林想法非常坚定，而且当时是高凤林亲自焊的，这就跟他爱学习、学习和实际相结合有着必然的联系。

从高质量的操作，到解决生产中的难题，再到创新生产工艺，高凤林不断攀越焊接技术的高峰。

2006年，受诺贝尔奖获得者丁肇中教授邀请，高凤林作为航天专家，参加了由世界16个国家参与的反物质探测器项目。研究院当时的反物质探测器项目技术负责人王毅这样说：AMS2反物质探测器采用的是低温超导磁铁，国际上还有国内组织两批专家来进行技术攻关，提出的技术方案，都没能得到美国宇航局的评审通过。高凤林到现场看了设计方案、看了零部件后，根据他丰富的实践经验和扎实的理论功底，第二天就提出了生产制造方案。这个方案马上得到了各方面一致认可。丁教授对这件事非常满意，丁教授专门打电话给研究院院长，对高凤林帮助解决了AMS2技术攻关表示感谢。

两个月后，高凤林的制造工艺方案获得了美国宇航局的认可，丁肇中教授又亲自点名高凤林，以特派专家的身份督导该项目的实施。

2006年，高凤林被国家七部委评为“中国高技能人才十大楷模”，成为航天制造的“明星”。但他依然工作在一线上，除了完成生产任务外，他还有一个意义重大的工作，那就是培养更多像他一样的技术能手。他所在的班组被中华全国总工会授予“工人先锋号”，被国资委树为中央企业学习型红旗班组标兵，2006年以来连年荣获院神箭金牌班组。

用混合所有制提升快递业核心竞争力

本报记者 蒋志颖

发展混合所有制经济作为国家邮政局、中国快递协会改革发展的重点推进工作之一，目前已迈出实质性的一步。在5月28日—6月1日即将召开的专门为服务贸易搭建的综合性国际展会第三届中国（北京）国际服务贸易交易会(简称京交会)上，由国家邮政局、中国快递协会共同主办的2014中国快递行业(国际)发展大会将于5月30日在京交会主会场盛大举行。

近年来,我国快递业发展迅猛,2013年全国快件达91.9亿件,同比增长60%。2013年网购形成的1.85万亿元市场规模中,至少有一万亿元是来自快递的支撑和保障,预计2014年快递对网购渗透的市场覆盖将再创新高。

据《中国企业报》记者获悉,本届大会以“诚信服务 融合发展 共享未来”为主题,立足当前国内外快递行业的发展现状,将重点聚焦拓展快递行业国际化发展空间以及就行业热点、难点问题进行交流 and 探讨,以期进一步加强行业自律、促进产业转型升级,大力推动我国本土快递企业积极参与国际竞争、提升服务意识和水平、提高行业整体竞争实力。本届大会邀请了来自政府主管部门领导、海内外知名快递企业负责人、快递服务商、金融证券机构、电子商务、通讯、航空、汽车制造业领域企业等预计800人出席。

目前各方的合作意向正紧锣密鼓地沟通中。俄罗斯、德国等国际企业和组织均表示出与中国快递企业合作的意向，具体沟通正在企业间积极推进。中国快递协会常务副会长、秘书长李惠德告诉《中国企业报》记者,“加大国际间合作,对于正处于‘走出去’初期的中国快递企业来说,尤其重要,中国快递将在这方面全力开拓。

(上接 G02 版)对于职工数超过10万人的大庆油田来说,任何政策的调整都会涉及利益的重新分配,引起反弹是在所难免的。因为这项改革的推行拖得太久了,终而引发了质的变化,导致这次家长上街游行。大庆油田需要在建立现代用工体系和安抚现有员工情绪之间找到平衡;从目前的这场风波来看,对于大庆油田这样的特大型国企,建立合格的现代企业制度尤其是用工体系仍有很长的路要走。

首先，现代企业的用工制度必须以更大的决心坚定不移地推行,不能后退。大学生包分配的政策迟早要终止。无论早晚,现代用工制度改革肯定都会触及到一部分人的利益，大庆油田应该坚持住,只有更加市场化,才能保证中石油这样已经建立现代企业制度的大型国有企业正常与健康地运转。

其次，大庆油田要更加积极主动地做好职工对改革的思想工作,妥善处理改革发展与稳定的矛盾。员工应该解放思想,不要再闹笑话,更重要的是子女们要争气,学好本领,不要让父母为他们上街游行。

十分重要的一点,就是大庆要优化经济结构,做资源创新型城市,创造更多的就业机会。大庆迟早会变成资源枯竭性城市,大庆的汽车、装备制造、服务外包、物流、乳品加工等行业是有发展前景的,要加快开辟新的项目,为大庆油田职工子女创造就业机会,眼光不要死盯着石油,应大步走向市场,建设多产业齐头并进的现代化综合经济城市。

最后要说的,对于用工一定要公开化,把真相告诉职工,大庆游行职工提出油田中层以上干部子女分配问题,要按照政策办事,真正做到公开、公正、公平,取得职工的拥护与支持。

国家重点文物保护单位

中国非物质文化遗产

中华老字号

饮酒思源·大泉源

品历史 知感恩

全国免费电话：400-646-8999

财富管理 因人而异

中医讲究因人而异。望闻问切，对症下药，方能见效。

财富管理亦然。资产状况、财富目标、风险偏好各不相同，财富的配比方案也不相同。健康的财富管理，需要10%的前瞻眼界与经营运筹，更有赖于90%的合理投资配比。招商银行财富管理专家团队，为您的财富把脉，量身定制财富管理良方，让您的财富健康成长。

一样的财富，不一样的财富管理。

招商银行

CHINA MERCHANTS BANK

因您而变

95555 cmbchina.com 微博 @招商银行