

最美“焊花”用汗水和技能诠释敬业

——记南车株洲分公司组装车间高级电焊技师易冉

专题系列报道

『国有企业践行社会主义核心价值观』

■ 本报记者 张博

4月23日下午,中共中央宣传部、中华全国总工会首度联合发布10名“最美职工”名单,南车员工易冉榜上有名。同日晚间中央电视台的《新闻联播》对此也进行了报道。

据《中国企业报》记者了解,易冉是南车长江车辆有限公司株洲分公司组装车间最年轻的女高级电焊技师,是株洲分公司众多“焊花”中最亮丽的一朵,曾荣获“全国五一劳动奖章”和湖南省劳模等荣誉称号。而近日易冉以新时期产业工人的典型代表形象出现在颁奖舞台上,也给她绚丽多彩的人生书写了更美的一笔。

2000年7月,刚从武昌铁路技校毕业的她还是个八零后稚气未脱的“小丫头”,被分配到南车长江株洲分公司组装车间从事普通的电焊工作。参加工作的十多年时间里,她用短短的8年时间就完成了从一个普通青工到高级技师的蝶变。



工作中的易冉

从走上电焊这一岗位,易冉便立志做一名优秀的电焊技师,不论是在日常的工作中还是在技能训练和技能比赛中,她都会细心地观察周围其他人的手法和动作,一旦发现一种好的操作方法,她必定全力以赴,夜以继日的练习,直到将这项技术丝毫不差地固化成自己的技能,她摸索出的命名为“小摆快仰角焊法”,入选中国南车绝招绝技,并在全公司推广。因为平时注意积累,易冉迅速

成长为技艺纯熟的多面手,小小年纪就已经头顶株洲市和湖南省“技能大师”、“中央企业技术能手”和“全国五一劳动奖章”、湖南省劳动模范等诸多荣誉。2011年9月,易冉被选派代表中国南车参加在德国吕内堡举行的“嘉克-LVM杯”国际焊接大赛,获得了唯一特别奖。

近几年,株洲分公司自主研发生产近40种货车新产品,在这些新产品的试制过程中,易冉带领她所在团队的技师们先后参加了时速120公里NX17BH型平车牵引梁、巴西GDT地板变形控制实验,高碳钢重轨焊接、药芯焊丝焊接、探伤焊缝焊接等质量技术攻关,还参加了时速120公里X6B型平车、X1K型平车、100t型钢锭平车、KF60自卸车和多项出口产品试制工作,创新解决了焊接气孔、焊缝易烧穿、焊缝成型不良等一批质量难题。

不驯的焊花在易冉调理下,划出一道道标准产品的漂亮弧线。她也因为爱岗敬业、技能出色,成为了株洲分公司每次新产品试制的“必点之将”。

核心价值观
助老厂焕发新活力

滨南采油厂作为一个建厂46年的老厂,员工价值取向多元化,各种新老问题和矛盾相互交织。通过组织开展一系列主题鲜明、形式多样、富于特色的学习、宣传和践行核心价值观活动,他们凝聚全厂干部员工的思想,形成了一种奋发向上的强大正能量。

■ 本报记者 朱莹 通讯员 代百阳

“培育和践行社会主义核心价值观的突出作用就是要凝聚企业强大的精神力量,形成面对困境的攻坚力、面对矛盾的团结力……”

近日,胜利油田滨南采油厂召开培育和践行社会主义核心价值观座谈会,就培育和践行社会主义核心价值观的认识与经验、做法进行专题座谈。

据了解,滨南采油厂作为一个建厂46年的老厂,员工价值取向多元化,各种新老问题和矛盾相互交织。通过组织开展一系列主题鲜明、形式多样、富于特色的学习、宣传和践行核心价值观活动,他们凝聚全厂干部员工的思想,形成了一种奋发向上的强大正能量。

“我们在思想引导上,开展了‘滨南梦·劳动美’教育,持续弘扬‘工人伟大、劳动光荣’的优良传统,引导干部员工始终保持‘我为祖国献石油’的高尚情怀。在推动经营管理上,则组织开展‘我为单位改革发展献一计’群众性讨论活动,引导员工群众积极参与改革发展。在强化幸福观教育上,举行了‘想滨南好、为滨南好’为主要内容的故事会,把核心价值观内涵借助小品、情景剧等文艺节目表现出来,使干部员工在潜移默化中受到教育……”滨南采油厂相关负责人告诉《中国企业报》记者。

一条条互动措施,一项项多彩活动,正在潜移默化地引领着员工的思想和行为,激励员工自觉培育践行核心价值观。同时,一批先进典型也先后涌现,用正确价值观带动职工创先争优。

王跃刚作为这个厂龙头单位的地质研究所所长,用爱岗敬业、拼搏奉献,诠释着对地质事业的热爱与执着。他先后参与了多项中国石化、胜利油田重大项目的攻关研究,为采油厂连续15年上产做出了积极贡献。就在前不久,他被评为胜利油田第20届“十大杰出青年”。

王爱芹是老员工石立东的家属。生活不算富裕的她,在捡到41万元巨款时,不为所动,而是请求公安部门帮助寻找失主,用诚信诠释了拾金不昧的好风尚。

王卫东不但捐资助学,而且还敢于舍身救人,是大家公认的好人。去青岛海边旅游时,发现离岸大约700米的海中有人在招手呼救,他毫不犹豫地游入海中,冒着生命危险救起了一个鲜活的生命……

这些生动的典型和感人的事迹在滨南采油厂比比皆是。也正因为他们这种无私精神、友善之心和创新管理,催生着一代代滨南石油人的奋进之力、向上之志。

此外,滨南采油厂的党委还注重把培育和践行社会主义核心价值观融入改革发展的全过程,贯穿生产经营和开发管理的各领域,切实使社会主义核心价值观转化为企业发展战略和企业使命,转化为企业奋力开拓新局面的坚定意志和强大动力。

机关用车定向服务,车辆司机存在“缺口”,司机奖金平均分配,成本压减难度大……这些司空见惯的现象,如今在滨南采油厂成为了历史。因为这个厂在机关科室及直属生产单位推行“出租车”管理模式,从注重“台班”转移到注重“效益”,打破了科室占车,司机吃“大锅饭”的现象,增强了节约意识,提高了车辆使用率,调动了司机工作积极性,实现了车辆、司机和燃油费、差旅费等费用由“不够用”到出现“剩余”的多个转变。

事实上,像这种形式的改革正在这个厂逐步铺开。滨南采油厂党委正尝试努力通过正确的导向,倡导和传承社会主义核心价值观,把核心价值观融入企业改革创新、转型发展和从严管理上,实现资源优化和机制创新。

在核心价值观的引领下,滨南采油厂党委牢记“为祖国献石油”的光荣使命,艰苦奋斗、创业创新,成为胜利油田唯一一家连续15年上产的采油厂。各项事业也蓬勃发展,该厂先后荣获中国石化集团公司“先进集体”、山东省“先进基层党组织”、中石化股份公司“红旗采油厂”、“先锋采油厂”等荣誉称号。



滨南采油厂职工认真收集仪器数据

中原大地争先锋

——记中铁四局一公司郑机城际铁路项目部项目经理陈守强

陈守强,中共党员,高级工程师,现任中铁四局一公司郑机城际铁路项目经理。在他的带领下该项目部荣获了2013中国中铁股份有限公司红旗项目部、河南城际铁路有限公司先进单位及中铁四局先进单位等一系列荣誉称号。

自2001年参加工作以来,陈守强先后参与了京珠高速公路驻马店至信阳段、郑州黄河桥、向莆铁路、郑机城际铁路、郑州轨道交通市政配套等工程建设,从实习生、技术主管、工程部长、副总、副经理走上了项目经理的岗位。本着“建一项精品,树一块丰碑”的宗旨,在主持项目日常管理工作的同时,他狠抓安全质量、环境保护和文明施工,加强工程监管,工作精益求精,确保建设安全优质精品工程。多次获得地方政府、业主及上级单位的一致好评,他本人荣获了2013年“河南省五一劳动奖章”、2014年河南省劳动模范、河南城际铁路先进建设者、中国中铁优秀青年项目经理等诸多荣誉称号。

新郑机场站是郑州至新郑机场城际铁路的最后一座车站,也是工程量大、施工条件最为复杂的一座车站,车站为双层三跨明挖双岛四线车站,造价6.35亿元。

2012年11月,中铁四局集团一

公司中标河南郑机城际铁路站前V标工程,这也是该公司首次涉猎地下车站工程施工,公司领导经过综合考虑选派会管理、懂技术、作风好、素质强的公司工管中心主任陈守强担任该项目的项目经理。进场之初,陈守强面对工程规模大、涉及专业多、施工难度大、安全风险高、质量控制严等一系列施工难题,他带领项目全体参战员工超前谋划,精心组织,科学安排,在短短一个月的时间内,率先“安摊建点”,形成了进场即开工、开工即大干的场面,项目部施工进度在各参建单位前列,成为郑机城际铁路“安摊建点”,形成了进场即开工、开工即大干的场面,项目部施工进度在各参建单位前列,成为郑机城际铁路

约,工期压力巨大,施工任务繁重。陈守强组织各部门认真制订施工计划,倒排工期,开展了“大干120天,建功在中原”等系列劳动竞赛活动,提高队伍施工生产积极性,快速推进施工进度。

在施工现场中,陈守强严格按照制订的方案施工,狠抓现场安全管理工作,建立健全各项安全质量管理制度,引进深基坑智能化门禁系统,在施工现场所有区域安装可视摄像头,做到各工序的安全质量监控责任到人,同时陈守强还在项目部深入开展安全生产隐患排查整改工作,从而为安全施工、质量提升打下坚实的基础。

郑机机场站位于新郑机场航站楼对面,各级检查频繁,文明施工尤为重要。陈守强从强化施工管控、狠抓安全质量管理入手,推行“工程首建制,技艺标准化”管理理念,高标准严要求落实“六位一体”标准化管理,创建标准化文明工地,打造郑机城际机场站优质精品工程。在他的带领下,项目部获得了河南城际铁路有限公司2013年先进建设单位和质量安全先进单位荣誉,在2013年一至三季度和2014年一季度质量安全考核评比中连续获得第一名;中心试验室等场站均获得了业主“项目样板示范工

程”荣誉称号。2013年10月,河南城际公司组织全线施工单位、监理单位等相关人员到项目部观摩学习。

作为一名工程建设者,陈守强严于律己,求真务实的工作作风,影响和带动了整个项目集体。每逢一项新的分项工程开工,他就像一台上足了发条的机器,每天从早转到晚,从不停歇。工地上只要有人干活,就能看见他那不知疲倦的身影。在他的带领下,项目部的员工们也是埋头苦干、勤奋工作。截止到4月底,项目部已完成建安产值3.8亿元。

“火车跑得快,全靠车头带”,作为工程建设的管理者,作为一名优秀的共产党员,陈守强用实际行动来诠释着先锋模范作用,他用青春、心血和汗水来浇灌着一项项矗立在中原大地的精品工程。作为在中原大地连续工作13年的劳动者,他无怨无悔;为了中原大地更美好的明天,他和千千万万的劳动者一起,扎根中原沃土,奉献无悔青春。(王磊)

巴新市场显身手 中铁精神扬海外

——记中铁建工集团巴新公司总经理刘升



刘升,巴布亚新几内亚公司总经理。2009年2月,刘升带领七个人赴巴布亚新几内亚实施所罗门驻巴新大使馆项目。从此,开始了中铁建工集团巴新公司在巴新市场上的创业发展之路,历经坎坷在巴新建筑市场创立了中铁建工CRCE品牌,确立了中铁建工CRCE品牌在巴新建筑市场的龙头地位。

2008年承接所罗门驻巴布亚新几内亚大使馆项目,这是国际公司取得开拓海外市场的又一个新的起点,也是在巴新实施的第一个项目,尽管合同额不大,但作为一个新兴海外市场,对国际公司的海外发展意义重大。到巴新后一个个意想不到的困难

接踵而至,困难来之之快、来之之猛让人措手不及。但是,为了公司在巴新的发展,为了不辜负领导的重托和同志们寄予的厚望,全体人员在刘升的带领下,团结一致,发扬艰苦创业、不怕困难、敢为人先、敬业负责的工作态度和作风,使2010年6月所罗门驻巴新使馆项目提前竣工。与此同时,市场开拓有了新的进展,实现了中铁建工集团倡导的“以现场保市场,以现场开拓市场”的经营发展理念,到2011年上半年实现新签合同额1.1亿元人民币。实现了中铁建工集团在巴新市场的良性发展,为进一步开拓巴新市场奠定了坚实的发展基础。

在巴新遇到了许多意想不到的困难,在这里只谈有代表性的两方面。一是来自施工方面的困难。项目人员少、专业人员配备不齐,施工机械设备和工具短缺以及对当地施工规范不熟悉是他们初到巴新遇到的第一个困难。在刘升带领下合理安排施工,克服人员少,解决机械和工具短缺问题,并积极努力学习研究当地

规范,走访当地在建项目。为了保证提前完成任务,他们精心组织施工,合理安排工序,加班加点抢进度,设立了“倒计时”提醒牌,在现有条件基础上拼尽全力努力工作,保证了次日上午举行的开馆典礼。充分展现出中铁建工诚实守信的企业品德,施工质量、施工进度赢得了业主的高度评价,业主对项目施工人员竖起大拇指给予了高度赞扬。二是生活方面的困难。巴新莫尔比港常年气温在30°至38°,施工条件和环境差、业主资金暂不到位等给项目施工和生活带来极大不便。刘升以身作则,严格要求自己,身体力行,为全体人员做出榜样。在战胜各种困难中增进了项目团队建设,用无声的行动凝聚了人心。按照刘升的话说“这就是我们战胜困难完成任务的法宝”。

在分析当地市场形势的情况下,刘升的团队努力整合当地资源,树立全力发展建筑施工品牌,开拓市场发展的观点。在认真研究市场的情况下,详细分析竞争对手,准确判断

发展方向,抢抓发展机遇,调整经营发展思路。在2010年所罗门驻巴新大使馆项目竣工后截止到2013年底,相继承接了Granville33号地块24段公寓及游泳池项目,OPH commercial development,4 STOREY 20 BED-ROOMS AIRWAYS HOTEL APARTMENTS项目,PROPOSED RESIDENTIAL DEVELOPMENT项目,NCDC政府办公楼项目,2015年南太平洋运动会运动村主体项目和RH二期酒店项目,使中铁建工集团在市场发展中抓住了契机,求得了开拓发展的新平台,实现了与进入巴新多年的国外公司和国内公司一同在市场竞争中,并逐渐确立了CRCE在巴新建市场的品牌地位。

刘升领导的团队在经营思路中以灵活多变、不拘一格、扬长避短、广泛建立人脉关系等方式,以清晰、明确、果断、执行的方针确定竞标思路,在竞争中不怕任何竞争对手,树立竞争信心。刘升深知巴新市场的发展和团队建设任重道远,需要无数人的不懈努力。在集团公司的领导下,他们以勇于担当、坚忍不拔的精神,不断完善自我发展机制,定会在巴新建筑市场中闯出一条中铁建工海外发展的成功之路。(苏民)