



中冶建筑研究总院与华兴钢构洽谈合作

中冶建筑研究总院钢结构设计
院院长吴明超一行,5月7日莅临山
东华兴机械股份公司进行商务考察,
并就与华兴钢构开展合作等事宜,与
华兴公司的高层领导进行了洽谈。

在华兴公司董事长孙宪华陪同
下,吴明超一行参观钢构公司波腹板
生产车间,实地了解了波浪腹板焊接
过程和工程应用案例。孙宪华介绍了
波浪腹板绿色、节能、创新特性以及
波浪腹板自动焊接设备,在智能化操
作、在人力成本节约等方面的优势。
波浪腹板作为钢结构领域创新材料,
以其节约材料显著力学性能优越成
为当下钢结构建筑领域的引领者。华
兴钢构公司总经理张在勇在陪同考
察时,向客人介绍了波浪腹板在北京
地铁6号线等大型工程上的应用实
况。

通过波腹板项目研发及应用
的了解,吴明超认为波浪腹板完全能
够替代传统H型钢,特别在大跨度钢



构工程领域,波腹板无疑能发挥出
得天独厚的优势。考察中,吴明超一
行还详细了解了波浪腹板技术应用规

程、设计软件的应用等相关技术信
息。吴明超表示,中冶建筑研究总院
将努力发挥自己的技术优势,在技术

设计指导和技术培训等方面,积极
推动波浪腹板在钢结构工程上的应
用。

(胡兴国)

华兴机械装备产业园列入滨州市重点建设项目

近日,山东省博兴县发改局发布信
息称,由山东华兴机械股份公司申报
的“华兴机械装备产业园建设项目”,正式
列入了2014年滨州市重点建设项目。

华兴机械装备产业园是华兴机械公
司千亿元目标规划的重要组成部分,计划总
投资24亿元。建设工期预计两年,项目包
括“年产150台(套)波浪腹板H型钢自动
化生产设备”、“年产1万台(套)石材加工

机械”、“年产500台(套)玻璃深加工机
械”、“年产5万台(套)农业机械”四大项
目,其中波浪腹板H型钢自动化生产设备
填补国内空白,产成品将达到国际领先水
平,产品将覆盖国内外市场;石材加工设
备和石材加工行业污水处理设备被列入
《山东省装备制造业振兴规划》。以上项目
建成投入运营并达产后,预计可实现年销
售收入57亿元、利税23亿元。

另据了解,自华兴机械装备产业园
项目奠基以来,得到了当地政府的大力
支持,博兴县由此成立了由县直有关部
门以及庞家镇组成的指挥部,多次召开
专题会进行部署,协调解决建设中遇到
的问题。指挥部将协调解决建设中的各
种问题,整合各种优势资源,努力将华兴
机械装备产业园打造成全省乃至全国一
流的机械装备制造企业。

(王德军)

华兴获“中国建材机械行业创新型企业”称号

日前,在中国建材机械工业协会
第六届会员代表大会暨建材机械行业
发展论坛上,华兴机械公司成为中国
建材机械工业协会第六届理事会副理
事长单位,获得“中国建材机械行业创
新型企业”称号。公司总经理崔洪章当
选为中国建材机械工业协会副会长,
被授予“2013全国建材机械行业优秀
企业家”荣誉称号,公司常务副总经理

刘澍滋应邀出席会议。

近年来,华兴机械公司坚持走科
学发展的路子,与时俱进,抢抓机遇,
不断强化企业管理,调整产品结构,依
靠科技创新增加企业的核心竞争力,
公司连续几年获得全国建材机械“标
准化工作先进集体”荣誉称号,先后参
与编写了1项国家标准,2项行业标
准,为推动整个石材装备等建材机械

工业的规范化、标准化运行,做出了突
出贡献。

作为全国标准化技术委员会委员
和中国石材工业协会机械与工具专业
委员会主任,崔洪章自担任公司总经
理以来,深化企业管理,加强科技创
新,保持每年的新产品销售收入,均占
总销售收入的40%以上,企业的核心
竞争力由此得到进一步提升。

(刘志强)

“员工姓名命名工作法”惹火一线



近期,郭玉明的名字在华玻科技玻
璃机械车间成为热门话题,他独特的“钢
化炉炉体安装法”被命名为“郭玉明炉体
安装法”,并公开推行。新的一年,玻璃
机械生产车间还推出“董晖风栅安装法”
等以员工名字命名的先进工作法。

据了解,郭玉明独创的炉体安装
法,能够防止炉体从辊密封处散热,比

之前的炉体节能
50%以上。董晖风栅
安装法工艺,能有效
消灭钢化玻璃风斑,
确保产品质量。

“谁的操作法先
进,就以谁的名字命
名,这种选树典型
的方法,在员工当中
引起了强烈的反响。”
该车间主任陈建新

介绍,华玻科技公司特别关注员工在
本取岗位上积累的宝贵经验,注意挖掘
具有原创性、先进性、应用性的作业方
法。“员工姓名命名工作法”是把目标定
位在“人才培养、成果有形”上,以现场
一线为土壤,重在发挥先进人物的“带
头、带动”作用,加快职工队伍的知识
化、技能化进程。

(韩吉祯)

创造条件激发 华兴青年创业热情

5月4日下午,华兴公司团
委召开“发扬五四精神,奉献企
业发展”青年座谈会,总结2013
年团委各项活动开展情况,表
彰一年来优秀的团员青年及集
体,并对下一步团委工作提出
建议。

座谈会上,公司团委书记
杨建林就团委调整以来的各项
工作,向与会代表进行了简要
总结。一年来,公司团委在各级
领导的支持下成立新青年志愿
者协会、举办青年成长成才论
坛、部署“中国梦·华兴梦·我的
梦”主题教育实践活动、开展十
大青字号品牌活动、创办了新
青年网站等,充分凝聚了团员
青年的力量。座谈会上,团委还
授予钢构公司团总支等7个单
位2013年度优秀团支部(总
支)荣誉称号,授予张云涛等
10名同志2013年度优秀共青
团干部荣誉称号,授予李海蛟
等10名同志2013年度优秀共
青团员荣誉称号,授予于海洋
等15名同志2013年度优秀青
年志愿者荣誉称号,授予巩长
庆、张涛等7对师徒2013年度
优秀师徒荣誉称号。

总结表彰过后,团员青年
代表就下一步团委工作进行了
讨论。大家认为广大团员青年
占公司的大部分群体不容忽
视,要多开展大众化的文体活
动,让更多的青年员工参与到
企业中来,增强年轻员工的归
属感和认同感。各团支部也要
充分发挥各自力量,自主创新,
把各分公司团员青年工作做出
亮点。

(李晶)

一线



钢构公司 请来业内专家现场防“危”杜渐

近日,华兴钢构公司特邀氧气、丙烷、二氧化碳等危化品
供应商马本顺,走到生产车间的一线,面对面为员工详细讲解
了危化品的维护使用管理。

马本顺经营各类危化品已有多年经历,在危化品、压力容
器、储存罐的使用维护等方面经验丰富。他结合生产车间现场
使用的氧气、丙烷、二氧化碳气体的属性,转换原理,储存、压
力罐的使用要求检查等方面,给大家做了深入细致的讲解,让
员工们对日常工作中使用的各类气体应用维护管理有了更明
晰的理解和认识,并对生产车间内的氧气箱、丙烷箱、二氧化
碳箱、压缩空气箱以及附件派专人逐一进行了排查,对存在的
开关阀门漏气渗气现象及时维修解决。总储存容器罐砌筑围
墙、增加防护栏,定期检修保养,制作了危化品作业指导书及
使用管理标准。

与此同时,公司安监办于5月5日上午,结合事故案例对
波腹板车间全体员工进行了安全生产知识和交通安全知识培
训。安监办还对钢构公司轻钢车间和重钢车间的现场进行了
巡检,针对车间内的安全隐患、吊装吊具、违章吊装作业、用
电、消防设施、油漆库房、喷漆区使用的油漆稀料以及氧气、丙
烷、二氧化碳、储存容器罐等危化品的使用管理进行拉网式排
查,以规范危化品的安全管理,杜绝各类安全隐患。(初汝彬)

石材机械公司 小技改显大身手

针对质量难点和管理瓶颈,石材机械公司从4月份以来,
开始着手研讨并开展“质量行”实施试点,其中的喷涂车间,结
合公司要求,打破常规、转变思路,改进操作方式,取得了显著
的效果。

喷涂工序作为产品成型前的“美容”,其工效的高低对后续
工作影响极大。在此之前,对零部件进行喷漆时,传统的喷涂工
艺是将裸露在外边的加工面、丝孔等不宜进行喷涂的部位进行
涂抹黄油后喷涂,完后再进行清理,如此作业费时费力,最大的
问题是稍有不慎,容易造成交叉污染。针对这一情况,喷涂车间
主任刘化义及时转变工作思路,敢于打破常规的工作方式,为
喷涂的零部件量身定做了大量“喷涂防护”工装,有圆形的,有
方形的,有长条的,有异形的,大大小小共100多件,这些防护
工装被使用后,加工面及丝孔无须再进行二次清理,它不但保
障了产品质量,而且也大大提高了工作效率。

(梁小荣)

金属物流公司 “走出去”营销创新业绩

自四月份以来,随着各地工程陆续开工,金属物流公司以
现有老客户为基础,深挖优化市场结构,纵深开发新市场,通
过“走出去”的方式,主动出击市场,销售业绩不断攀升。

为抓住市场机遇,市场部的每个业务员,连日来既发挥单
打独斗的能力,又注重团队配合,在接电话、做合同、查款、安
排车辆等具体工作中,大家虽然各领一摊,但彼此协作随处得
到体现。在销售人员的不间断发力中,山东齐成化工、东营东
清瑞华化工、山东海跃化工等终端企业,近期分别与公司签订
合同,在完成15000吨协议量的情况下,相关业务量不断创新
高,不仅实现了卷板、中板的销售,在型材等领域也实现销售
大跨越。

(许文龙)

进出口公司 代理进出口业务创新高

自2014年第一季度以来,华兴进出口公司代理的进出
口业务,成功克服了经济危机的影响,销售业绩节节攀升,再
创历史新高,比去年同期增长50%。

随着业务开展力度的不断加大以及代理业务品种、合作模
式的创新,该公司从代理进出口的整套手续,到同时提供备货
融资、进口资金代垫等服务,及时有效地提供了融资和垫税服
务。代理合作的区域也逐步扩大,代理范围除了针对兴福及
周边地区长期合作的彩钢板客户,还扩展至青岛、烟台、济南等
地的一些棉纺织、矿棉、农产品、机械等企业和个人。

(张玲)

远见



挑水不如挖井

孙宪华

近日,看了一则小故事,颇受
启发。说的是两个和尚因经常到河
边挑水成了好朋友。五年过去了,
右边那座山的和尚仍然重复着挑
水的日子,连续几天没有看到左

这座山的和尚来挑水,于是便去问
个究竟。老友指着一口井说:“这五
年来,我每天做完功课后会都会抽
空儿挖这口井,即使有时很忙,但能
挖多少算多少。如今,终于让我挖
出了水,我就不必再下山挑水去
了,可以有更多的时间练我喜欢

太极拳了。”

故事虽小,道理却值得让人
思考。很多时候我们都是在做着
机械地重复,每天忙忙碌碌却收
效甚微,就像第一个和尚为解决
吃水问题,翻山越岭吃尽苦头,如
果遇到路况不好或者天气不佳,
或者是体力不支可能就喝不上
水。我常说,不会“偷懒”的员工
不是好员工,所谓“偷懒”不是
让员工偷懒,而是要开动脑筋,
善于钻研,多想些事半功倍的好
办法,这就要求大家打破常规,善

于创新、勇于创新。

工作没有完美的结果,事事都
有提升的空间,比如我们的锯石机
安装,以前都是工人爬上爬下的安
装,既危险,效率还低,没有人想
怎样干得省劲、舒服,就像那个坚
持翻山越岭挑水的和尚,习惯了每
天挑水的日子,很累、很苦、很
慢。去年,有个员工打破常规,在
地面上了地槽降低安装高度,既
提高了安全系数,又省时省力,经
过测算,效率提高了20%。

小事要创新,企业经营更要创

新。回想华兴走过的路,无不是不
断创新、自我变革的写照。买1500
万元的企业负债,体制改革盘活
了几十年一贯制的老国有,我们破
釜沉舟闯出新路;老厂区置换新
厂区,腾笼换鸟,华兴工业园的搬
迁提升了企业发展档次;金融危机
面前,我们逆势而上,建设科学发展
苑,有效整合了各种资源,取得了
连年翻番的发展速度。在这个基
础上,我们没有躺在过去的功劳簿
上,而是继续铆足了劲加快发展,
请咨询公司帮助我们做战略

规划,其实就是在挖一口深井,趟
出一条持续、健康、优效发展的
路子。

世界千变万化,竞争日趋激
烈,不创新,就无法发展,不发展,
只有死路一条。创新的过程可能是
痛苦的、是漫长的,就像挖井的
和尚,五年来,他每天都在做,即使
很忙也要坚持,这个过程,他会克
服很多困难,吃很多苦头,但换来
的却是一井清泉。

(作者系山东华兴股份有限公
司董事长)