

公益的力量

陕西蒋卫锁乳品有限公司践行公益事业纪实

特约记者 刘剑波

每一位蒋卫锁员工都知道,来到蒋卫锁乳品公司工作,就必须切身经历一件事,那就是参加公益活动。

蒋卫锁乳品有限公司在这几年的发展中,不仅将“以诚信做人,用良心做奶粉”作为企业宗旨,还一直秉承着“培养一流的员工、建设一流的队伍”这一发展理念。而坚持公益活动,更是公司员工培养的必修课。事实上,无论是蒋卫锁品牌的创始人蒋卫锁,还是现在的总经理蒋卫国,都十分热衷于公益事业。他们都曾提到过,公司的发展离不开广大消费者的支持,而公司也要将这份支持积极的回馈给社会。做公益事业,不仅彰显了企业的文化,也使得每一位蒋卫锁人的人生观和价值观得到了提升。

传递爱与温情

2013年3月8日,在总经理蒋卫国的带领下,蒋卫锁乳品公司的员工专程前往西安市儿童福利院,向这里的孩子们赠送了10箱价值两万元的奶粉,并向这里的保教阿姨们送上节日的问候。

据介绍,西安市儿童福利院共有不同年龄段的孩子七百多名,按年龄及身体情况分区保教管理,并尝试了由爱心人士组建的家庭式抚养,让这些孩子们尽可能地感受到爱与温暖。

但这里长期生活的绝大多数是身体有障碍和伤残的儿童,需要社会各界的关爱。此前,总经理蒋卫国带领蒋卫锁乳品公司人员向该福利院捐赠奶粉时了解到,这里孩子多,奶粉需求量大,不到半个月即分饮完



了,而孩子们非常喜欢。蒋卫国当即决定,将儿童福利院作为长期的爱心捐赠点,不定期地捐赠奶粉及相关的儿童生活用品。在此之后,蒋卫国又多次亲自前往儿童福利院,问候福利院的工作人员,并为孩子们送上真挚的关爱和节日的祝福。2013年一年间,蒋卫锁乳品公司仅向西安市儿童福利院就捐赠出了83箱奶粉,共计11.6万元。

总经理蒋卫国表示,福利院的孩子需要社会的关怀和爱心,这样的爱心捐赠活动,公司会长期进行下去。

长期以来,蒋卫锁乳业坚持用良心做奶粉,关注社会弱势群体,将奉献爱心作为企业的使命,长期为儿童村、福利院、敬老院等慈善机构奉献爱心,帮助这些需要关爱的人群,让

他们不再感到孤单,让他们喝上放心的羊奶粉,感受社会的真情和温暖。

公益是每一位员工生活的一部分

在总经理蒋卫国的带领下,每一位蒋卫锁员工都将公益活动作为自己生活、工作的一部分。2012年底,公司一位姓苏的副总在得知居住在当地小寨街道办四季社区的白女士家中经济条件困难,又刚生了一对龙凤胎后,主动向公司申请捐献奶粉。总经理蒋卫国听闻此事也十分关切,表示将在后期持续提供奶粉,直到他们的孩子满三岁。此后,苏副总时常打电话给白女士,询问她和家人以及宝宝的近期情况,一旦得知宝宝的奶粉快喝完了,就会亲自前往白女士家中送去奶粉。

2014年1月,经小寨街道办的工作人员介绍,苏副总又结识了两个新的家庭,他们都因各种原因而经济困难,同时家中又都有还在哺乳期的

孩子。于是,苏副总又频繁地往来于这几个家庭,每次都亲自抱着孩子,并询问家庭近期的情况。并表示将会为这些宝宝免费提供奶粉,帮助他们健康茁壮的成长。

在公司工作人员的感染和号召下,蒋卫锁乳品有限公司的一位加盟商也加入了公益活动中来。2013年9月10日,蒋卫锁羊奶粉福建省泉州市的销售经理徐先生做出了一件感动当地百姓的事情——在看到报纸上刊登的一则《“马路宝宝”父母为奶水发愁》的新闻时,便决定帮助他们。当公司得知此事时,也表示愿意帮助这个家庭,当即决定为孩子免费提供两年的羊奶粉作为资助。徐经理在与公司商议之后,很快便通过当地媒体与“马路宝宝”的父母取得了联系。“马路宝宝”名叫王露,由于家庭困难,小露露在路边降临这个世界。得到徐经理的帮助后,露露的爸爸王建开感激不已。为了确保能及时送去奶粉,徐经理还特意叮嘱王建开,如果他们居住的地址、电话有变动,一定要及时沟通。这件事在当地很快就被传开,使得当地消费者也在一夜之间几乎全都知道了蒋卫锁品牌热心助人的行为。



陕西西瑞:西北农业产业化战略的执行者

(上接第二十六版)

发展不忘社会责任 品牌效应逐渐显现

多年来,“西瑞”牌系列大米、面粉、食用油等产品荣获多项荣誉,“西瑞”商标是“陕西省著名商标”和“西安市著名商标”。西瑞集团被中国食品工业协会多次评为“全国食品行业质量效益型先进企业”,被陕西省委、省政府命名为“省级文明单位”和“诚信服务最佳单位”。

2012年公司被评为“中国十佳粮油集团,中国百佳粮油企业”。2013年西瑞米面油产品的市场占有率大幅提高,市场网络建设成效显著,“西瑞”品牌有了明显提升。2013年5月

被国家粮食局确定为第一批“全国粮食现代物流建设示范单位”。2013年10月被国家教育部、国家粮食局确定为第二批“全国中小学生爱粮节粮教育社会实践基地”。

西瑞集团始终把积极履行社会责任作为企业文化建设的重要内容,在历次重大自然灾害发生时,都在第一时间踊跃承担起粮油应急供应、原粮及成品粮调拨的任务,对保障灾区群众基本生活发挥了积极作用,受到各级政府和社会各界的肯定和高度评价。

在“非典”、汶川大地震以及2010年陕南洪灾期间,公司有力地保证了灾区和市场的粮油供应,受到了中国红十字会、民政部、国家粮食局、省委、省政府、省国资委、省粮食局等各级政府 and 单位的肯定和高度评价;2008年5月12日,汶川大地震发生后,西瑞集团向四川、甘肃、陕西灾区供应了2300余吨成品粮油及其它救灾物资;2010年4月,西瑞集团开展向玉树地震灾区捐款活动,集团员工踊跃捐助,为灾区人民献上一份爱心;2010年8月,陕西南部洪涝灾害

发生后,西瑞集团捐款10万元。从2012年起,西瑞集团定点帮扶洛南县景村镇王涧村,在资金紧张的情况下,想办法筹集帮扶资金3万元,支持该村修建河堤200米、建起苗圃1个,同时购买部分文体活动器材,受到了当地干部群众的一致好评。集团党委被省国资委评为“抗震救灾先进党委”和“爱心单位”……

正是在管理层的战略规划与一线员工辛勤耕耘的基础上,西瑞公司取得了良好的生产效益与社会效益。

以精细化管理为抓手 不断提升企业竞争力

2013年1月,西瑞米业公司年产10万吨大米生产线建成投产;2013年5月,西瑞集团被国家粮食局确定为“第一批全国粮食现代物流建设示范单位”;2013年8月,铁路专用线施工图内容全部建设完成,并通过了西安铁路局总工程师组织的验收,9月底,西瑞牌米面油产品进入超市和便利店门店数超过400家,上架销售的产品品种达18种;10月,西瑞公司园区综合办公楼建成并投入使用,面粉新品面条粉、馒头粉上市销售,西瑞牌小包装食用油产品进入超市和便利店上架销售……截止2013年底,公司总资产为18.4亿元,净资产3.4亿元,整体实现营业收入13.4亿元。公司逐

渐形成了以“西瑞”品牌为主的60多个米、面、油产品,承担中央及省级粮油储备任务15万吨,品种有小麦、玉米、食用油、面粉、大米、白糖等,是目前陕西省内储存品种最多的企业。

面对成绩,西瑞公司并没有停下探索的脚步,而是在原有的基础之上进行开拓创新,争取取得更加辉煌的成绩。据了解,2014年,西瑞公司在建项目有:日加工1000吨小麦的面粉生产线、大米批发市场、产品质量管控及研发中心等项目。

2014年,西瑞库公司以安全储粮、科学保粮、规范管理、降耗节支为宗旨,以精细化管理为抓手,全面提升仓储规范化管理水平为目的,库公

司积极开展粮情安全综合检查和月“一符四无”评比活动。2月20日,由库公司高增红经理带队,张新平副经理、仓储部副部长、各小组组长、临时抽调两名保管人员及办公室人员,组成粮情安全检查组,对公司所辖的16栋小麦仓、4栋玉米仓、4栋白糖仓库逐仓进行检查。检查内容涵盖“一口清”的汇报、账表卡的规范填写、踏粮板的铺设、粮面的平整与美观,仓房门窗、墙面维修、用电安全等方面,检查组针对当前存在的问题,不同品种的保管,保管期间注意事项等提出了指导性意见,研究制定了具体的落实、整改措施。同时开展了月“一符四无”粮仓评比活动,与绩效考

核相结合,当月考核,当月兑现,奖优罚劣,以此促进仓储管理工作更加标准化、制度化、规范化、精细化。

“细节决定成败”。2014年,库公司仓储管理工作将从细节入手,严格落实各项规章制度。以ISO9000认证为契机,贯穿细化作业规范,细化工作标准和操作流程。把重检查、抓落实作为常态化管理手段,以更高的标准、严格的要求,使库公司的仓储管理水平上升一个新的台阶。

“人心齐,泰山移”。西瑞公司坚信在新的一年里,只要公司员工共同努力,仓储规范化管理水平一定会大幅提高,西瑞公司在西北农业产业化方面的桥头堡的地位将更加稳固。

一线



让青春 在工作中如花绽放

——“宝鸡市十大杰出工人” 李小虎的故事

特约记者 王智远

从集控巡检到值班员,再到班长,一路走来,李小虎在集控运行工作已足足十六个年头。

在各个岗位的锤炼,造就了他自信、勤奋、认真、坚韧和乐观的优秀品质。为防止发生设备事故,防止发生机组非停和减出力事故,他经常未雨绸缪,针对现场存在问题,逐步分析,寻找对策,做好危险点预控,有效保障了人身和设备安全。在2012年全年当中,他领导的中控四班没有发生过一起不安全事件,并且在他的指挥下先后成功处理和避免了多起突发事件受到了公司、分部嘉奖。

发掘新思路,带领团队提高

在自身专业理论知识学习和实际操作技能提升上,李小虎始终严格要求自己,以身作则,先后带领大家现场查找绘制2×660MW机组系统图初稿150余份,查阅学习大量设备资料,参与编写修订了集控运行主机规程,机炉电辅机规程,并不断在编写中学习,学习中编写。同时,他还不断发掘新思路新方法,采取分散学习集中串讲的方式将理论和现场设备实拍照片做成电子课件通过投影仪进行理论与实际直观的讲解。发挥相互之间传帮带的作用,带领班组人员共同提高,使大家更清晰深刻的掌握新设备、新系统,并把所学知识运用在新机组的日常运行和方式优化中去,为公司创造效益。

2012年,他担任组长的国电宝鸡发电公司运行分部中控四班#5机QC小组以“#5直流炉燃烧及气温调整改进”为选题,进行了一年的不懈跟踪研究和探索,摸索出一套完整的实际操作经验,填补了国电宝鸡发电公司甚至全国同类型锅炉在直流炉燃烧及气温调整方面的技术空白,经过推广为公司取得了显著的经济和安全效益。该QC选题一也被中国水利电力质量管理协会评为全国电力行业优秀质量管理成果,他本人被中国水利电力质量管理协会评为全国电力行业优秀质量管理小组成员。

挖掘潜力促效益,树立良好班组文化

安全上保障了,经济指标也要争先。国电宝鸡发电公司660MW机组在设计中已经做了充分的优化,在运行方面能够提高的余地并不多,为此,李小虎充分研究机组各种经济指标,研究每一项指标对机组经济效果提高的意义,根据各项经济指标要求,在班组内部分解指标,充分挖掘班组人员潜力,为机组发电煤耗和厂用电率的降低进行了多项有益尝试,在公司值际小指标竞赛和分部业绩评比中连续多月名列第一,为公司的扭亏为盈工作做出了自己的贡献。同时,在一年的工作中他充分调动人员学业务、精业务、增能力的积极性与主动性,培养出了一支能够刻苦钻研业务,工作作风硬朗的员工队伍。

事实上,李小虎带领的中控班组,是国电宝鸡发电公司在运行体制改革方面的一次创新和尝试,这个班组的要求是将原来的集控班组扩展并整合相应辅控专业,对值班员的要求是达到汽机、锅炉、电气、脱硫、脱硝、除灰、化学七项全能的目标,最终的目的是人员一专多能。

对于一个以刚毕业的生产经验不足两年的年轻人为主要成员的班组来说,这无疑是一个巨大的挑战。李小虎充分理解现在年轻人的心理特点,通过自身榜样的力量,通过和各个值班员心贴心的交流,通过各种有益的活动开展,把各个专业的人员紧密地团结起来,使他带领的中控班组形成了一种树正气、爱学习的良好班组文化。班组成员的岗位晋升速度,专业之间交叉培训的速度和效果也名列前茅,一年下来,中控四班成为领导公认的实力最强,最能打硬仗班组。

永不知疲惫的奉献者

在大家的眼里,李小虎似乎永不知道疲惫,每次上班都带着饱满的精神状态,在2012年,由于公司的安排,他的妻子有半年时间外调到酒泉电厂从事检修工作,班组中主管培训的副班长也被公司安排到外地从事承运工作,无论从家庭和工作上来说,都是失去了半边天。但李小虎没有向组织提出过任何困难和要求,更从未休过一天年休假。正是因为大局意识和奉献精神,时常感染着身边的每一个人。

同时,他的出色工作业绩也多次得到了上级领导和广大群众的认可和肯定,获得了多项荣誉:2008年,他被评为宝鸡市“优秀团员”;2011年,当选为公司2011年度劳动模范、先进工作者;2012年,被中国水利电力质量管理协会评为全国电力行业优秀质量管理小组成员。

面对成绩,李小虎谦虚地说:“如果说我去年取得了一定成绩的话,更重要的是各级领导和同事支持的结果、是我们这个团队努力的结果。作为一名普通工人,在今后的工作中仍将一如既往的努力,力争和大家一道以更加优异的业绩回报企业。”

李小虎,男,38岁,1996年毕业于西安电力专科学校,现任国电宝鸡第二发电有限责任公司运行分部中控四班班长,技师职称。今年“五一”前夕,他被宝鸡市政府授予第二届“十大杰出工人”荣誉称号。