

中冶扭转巨亏或摘帽跃级

■ 本报记者 丁国明

近日，中国冶金科工股份有限公司(以下简称“中国中冶”)发布 2013 年度年报。年报显示，中国中冶 2013 年实现利润总额 53 亿元，同比增加 131.6 亿元。据了解，以中国中冶为运营主体的中冶集团 2013 年增利额度在央企排名第一。

目前，中冶集团已发展成为全球最大的冶金建设承包商和钢铁企业运营服务商，这家世界 500 强企业在前几年曾一度陷入低谷。

一年前，受全球经济减速、钢铁行

业深度调整等诸多因素影响，中国中冶计提多项减值损失导致巨额亏损。当时，中冶集团在国务院国资委经营业绩考核中已连续两年被降到最低 D 级，并连续两年被定为债务风险特别监管企业。

当时，从基层一步步成长起来的国文清刚刚出任中冶集团总经理，中国中冶董事长、党委书记、接掌中冶帅印。一些媒体的报道认为，在中冶集团饱受亏损诟病后，国文清临危受命、火线救场，接手“烂摊子”后困难重重。

“既不能让危险和风险集中爆发，把中冶击垮；也不能让问题久拖不决，

把中冶拖垮。”在中冶集团直面生死难关时，国文清做出了转型重生的抉择。

面对前所未有的困难和严峻形势，中冶集团快速出手，成立专门小组，明确步骤、倒排工期、细化方案，将责任强化落实到位，加速创造条件“卸包袱”、“啃骨头”。通过不懈努力，中冶恒通、中冶纸业进行艰难的整顿、改造后，在国务院国资委的支持下实现了划转重整，中冶葫芦岛有色实行破产重整。

与此同时，中冶集团一些重大项目的风险得到有效控制。南京下关项目和珠海横琴基础设施项目占用大量

资金，在公司领导的多方协调努力下，两个项目在 2013 年底提前收回资金超百亿元。被称为中国海外投资“巨无霸”的西澳 SINO 铁矿项目中治项下工作已经结束，并对三到六条线的继续合作作了新的安排。

一系列大刀阔斧的举措使中冶集团逐步走出困局，企业生产经营开始平稳运行，公司步入良性发展轨道。基于 2013 年经营指标大幅改善及财务状况明显好转，中冶集团今年将摘掉国务院国资委债务风险特别监管企业的帽子，经营业绩考核从 D 级跃升一至两级。

双星打造绿色轮胎智能化示范基地

■ 郭林 霍红恩 本报记者 张博

近日，双星环保搬迁转型升级绿色轮胎智能化示范基地项目奠基仪式在董家口经济区举行。该项目成功启动，标志着双星轮胎环保搬迁项目正式进入建设施工阶段。

近一个时期以来，双星颠覆传统发展模式全面转型升级,通过确立“创双星轮胎世界名牌”的发展目标和“第一、发展、开放”的战略方针,树立世界眼光,对接国际标准,突破传统的运营模式,突破制约企业发展的旧有藩篱,集中精力进行组织、流程和信息化再造,集中精力创造轮胎世界名牌,集中精力打造国际化的国有集团,全面吹响双星轮胎转型升级新号角,探索一条凤凰涅槃、腾鸾换鸟、展翅高飞之路。

据双星集团有限责任公司副总经理李勇介绍,双星轮胎环保搬迁,不仅是一次空间意义上的位移,更是一次产业“转调创”的凤凰涅槃。双星绿色轮胎

智能化生产基地的产业定位是依托董家口经济区的区位优势,通过企业环保搬迁转型升级,研发制造高性能子午线卡客车胎,高性能子午线轿车胎及绿色轮胎自动化设备等,建立世界首个双星绿色轮胎智能化示范基地和绿色轮胎智能化生产设备示范基地。

据悉，双星绿色轮胎智能化示范基地项目立足环保搬迁、转型升级,建

设年产高性能子午线轿车胎 1000 万套、高性能子午线卡客车胎 500 万套的轮胎项目和自动化橡塑机械 1300 台套/年、自动化铸造机械 600 台/年的设备制造项目。预计到 2017 年底,全面建成双星绿色轮胎智能化生产示范基地和双星绿色轮胎智能化生产设备示范基地。

搬迁后的企业，将引进世界级技

术，招聘世界级人才，生产世界级产品，展示世界级制造，构建全球化网络;并通过信息化、智能化、自动化,大力推广机器人,减轻员工劳动强度,实现效率、能耗方面全球领先+中国第一,真正将双星轮胎园区打造成“技术一流、产品一流、效益一流”的世界级的轮胎基地，创出中国第一个在世界上的轮胎代名词。



邯矿集团陶一矿工会深入基层听呼声

近日，冀中能源邯矿集团陶一矿工会深入基层、贴近职工群众，走访倾听，促进开展党的群众路线教育实践活动扎实有效。为扎实推进党的群众路线教育实践活动开展，该矿工会组织开展深入基层，通过走访职工群众听呼声、走访基层单位听意见等活动，广泛征求基层单位和职工群众的意见建议。在机关干部与基层干部、干部与职工之间广泛开展了“一对一、一对多、多对多”等多种形式的面对面谈心谈话活动，深入了解职工群众所想、所急、所盼，真正做到了扑下身子察民情，静下心来听民声，聚精会神聚民智，一心一意办民事。

(李东生)

峰峰集团梧桐庄矿工会抓实群监工作

一季度以来，冀中能源峰峰集团梧桐庄矿工会从“四个到位”入手，创新群监管理。管理制度到位：该矿工会建立群监员上岗记录台账、隐患反馈记录等，从机制上改进群监工作；群监培训到位：该矿工会通过提高群监员的整体素质和安监监督能力，加大对各类安全隐患的排查力度；隐患排查到位：该矿工会强化群监员盯岗制度；监督考核到位：该矿工会每月对群监员进行考核，并由基层单位工会主席将每月隐患汇总上报到矿工会进行审核，予以月度奖励。

(霍宗楠 岳荣杰)

聚隆公司实施“党员安全先锋”工程

冀中能源邯矿集团聚隆公司紧紧围绕企业安全生产，创新党建工作新思路，实施“党员安全先锋”创建工程，构筑起安全生产的长效机制。该公司实施“党员安全先锋”工程，要求每名共产党员要围绕企业安全生产，学习“三大规程”，练好岗位技能，严格岗位操作规程，做到按章作业不违章。每名共产党员要针对安全生产的实际情况，每月至少提一条合理化建议，同时各基层党支部建立合理化建议考核台账并认真分析，对有价值的合理化建议督促各基层单位进行落实，以促进安全生产。

(白发水)

邯矿集团陶二社区党员学习互动互比互促

今年以来，冀中能源邯矿集团陶二社区党总支着力抓好党员学习制度的规范，进一步把学习形式搞活，把学习效果抓实。该社区党总支要求，每一名党员都要走上学习的讲台，轮流担当理论联系实际的讲师。这种做法让每位即将登上讲台的同志，在学习会前都要结合指定课题，查找资料，深入调研，进行支部讨论，确保准备充分、理解深透。这种开放式的学习模式，把听、看、讲、评有机结合，效果体现在互动上，更有利于社区良好学习风气的形成。

(赵朝现)

邯矿集团陶一矿工会努力搞好群防群治

冀中能源邯矿集团陶一矿工会认真总结本矿安全工作的得与失，研究制定出加大群众安全监督检查工作力度的具体措施，使“以人为本”的科学发展观得到了较好落实。该矿工会实行了扩“网”增“岗”，建立了“双层管理、三级考核”网岗联动工作机制。加大了网岗员覆盖面，除井下综采工作面、开掘头、运输线、运转点等设有网岗员外，独立工作岗位也都配备了网岗员，使更多的职工成为安全卫士、安全哨兵，为搞好群防群治奠定了基础。

(王涛)

邯矿集团云驾岭社区六项措施降费用

冀中能源邯矿集团云驾岭社区深挖内部潜力，采取六项措施节约费用、降低成本。一是严格控制非生产性费用，要求机关各科室管好、用好电脑等资产，减少损毁；二是减少房屋修缮费用，节约人工成本约 3 万元；三是按时检修和养护各类机电设施，延长机器使用寿命；四是开展修旧利废，对设备及时回收，建档备查，重复利用，月节约资金 5000 多元；五是生活科对厨灶设备进行更新改造，每月减少燃料费用 2000 多元；六是减少了剩饭菜剩菜等浪费现象，节约了成本。

(李素清)

中铁四局二公司成贵经理部建标准化工地

日前，由成贵公司组织的成贵铁路第一次工地例会暨现场观摩团到中铁四局二公司成贵铁路项目经理部大渡河大桥现场观摩。自去年进场以来，经理部始终坚持“让标准成为习惯，让习惯符合标准”的管理理念，以向管理要效益，以技术积累为途径，以精细化管理为手段，从而将管理目标具体化、责任明确化。在半个多小时的观摩学习中，经理部与观摩团相互探讨，相互交流，相互学习，纷纷表示要以本次观摩会为契机，在自己所在的项目大力加强标准化建设力度，持续提升标准化管理水平。

(张君)

梧桐庄矿工会密织安全“网”夯实安全“弦”

一季度以来，峰峰集团梧桐庄矿工会大力开展安全共管工作，以责任、服务、协管三道“安全网”来筑牢安全生产第二道防线。“责任网”：矿工会通过培训考试筛选出整体素质强、业务经验高的群监网员，合格者才可继续聘用；“服务网”：矿工会开展“送温暖、递爱心”活动，让职工全心全意干好安全生产工作。“协管网”：矿女工部每周开展一次亲情化安全劝导活动，每季到井口、基层单位送祝福、送慰问，要求职工家属吹好枕边风，使安全协管工作入脑入心。

(霍宗楠 岳荣杰)

邯矿集团云驾岭社区女工岗位成才氛围浓

近日，冀中能源邯矿集团云驾岭社区开展了“岗位成才学技术，服务提升上水平”劳动竞赛活动，对在岗职工岗位成才实施奖励，鼓励全体职工进行岗位培训、职称晋升以及专业资格证书等学习，为大家提供学习的便利条件，对取得优异成绩的给予奖励和表彰。在这次劳动竞赛活动中，广大女工不甘落后，积极参与。通过学习，激发了广大女工的工作热情，调动了干工作、学业务的积极性，在全社区范围内形成了比、学、赶、帮的良好氛围。

(李素清)

陶二矿延伸文化内涵促推生产管理

冀中能源邯矿集团陶二矿积极延伸企业文化内涵。在诚信管理方面积极开展诚信职工、文明职工等评比活动，凝聚道德力量，构建和谐矿区。在“学习型”企业建塑方面，该矿坚持分级别、分工种、分专业业务考试不断线，增强学习的针对性和实效性，提高全员综合素质。在班组管理方面，大力推行班组长管理“五字法”，即：走——安全巡查多走动、无遗漏；看——生产当中看现场、找问题；说——时时处处多教育、勤提醒；盯——各级管理盯重点、抓关键；听——认真落实听指示、听意见。

(宋亚琳 柴顺利)

开滦唐山矿开设电机车井下“驾校”

今年以来，开滦唐山矿不断丰富员工培训形式，采取理论学习与井下实际操作考核相结合的培训方式，将电机车“驾校”开设到井下，有效提升了电机车司机的驾驶水平。他们将电机车司机学员的理论学习作为项目一考核，让学员掌握电机车的构造原理、操作要点、故障快速排除法等基础知识。在项目二考核中，利用井下空闲轨道作为训练场地，让学员进行模拟操作。井下运输轨道作为项目三的考核场地，指定经验丰富的老师傅跟车指导学员进行现场操作，认定成绩合格后，发放电机车司机“驾驶证”。

(左宁 马小龙)

显德汪矿改革性举措推进精细化管理

今年以来，冀中能源股份公司显德汪矿狠抓成本管控，以改革性举措持续推进了精细化管理上水平。该矿强化 ABC 三卡运行管理，严格执行现场菜单式交接班制度，做到“口讲清、手交手、你不来、我不走”；该矿强化编码定置管理，把各种设备、物料分类码放，实行编号管理，明确责任班组、责任范围和责任人，使所有设备物料都有了“身份证”；该矿以改革性举措抓成本，大力开展工艺革新，有效降低了材料成本。

(杨耀亮 张立宽)

中国中铁五局二公司大力夯实管理基础

近日，中国中铁五局二公司对既有的管理办法进行了全面梳理，对一些不适用的办法进行了修订完善，更新出台了 48 个管理办法，进一步健全了公司的管理制度体系。与此同时，不断创新管理机制以适应发展环境的变化，在组织机构方面，在本部成立了物资部和总工办，真正实现了物资材料的供管分离，总工办着重加强对重难点工程专项施工方案的把关。在路外项目成立生产管理部，减少项目部管理层级。在激励机制方面，出台了二次经营激励办法。

(张小俊)

中铁四局三公司获评“水业领跑企业”

3 月 28 日，“2014(第十二届)水业战略论坛”年度水业企业颁奖典礼在京举行，中铁四局三公司摘得 2013 年度中国水业市政排水及污水处理领域“水环境工程建设领域年度领跑企业”桂冠。中国水业企业评选是由清华大学和中国水网联合举办。这是中铁四局三公司继获得 2011 年度中国水业“十大最具成长性工程技术企业”、2012 年度首次增设的“十大最具社会责任服务企业”荣誉称号之后，再次在中国水业企业评选中斩获佳绩。

(徐宝亮 刘竞宇)

二公司荣获“全国优秀施工企业”称号

3 月 29 日，二公司从中国施工企业管理协会获悉，荣获 2013 年度“全国优秀施工企业”称号，这也是该公司第 5 次获此殊荣。2013 年，面对竞争日趋激烈的建筑市场，二公司主动顺应市场变化，奋力抢抓市场机遇，企业综合实力不断提升，各项经济指标持续向好。在建项目有序可控，全年完成企业营业额 70.25 亿元，顺利实现“安全年”；市场营销构建出“专业优势工程主导，市政工程、城市轨道交通、水利航道三大板块并驾齐驱”的营销新格局，新签合同额 91.48 亿元，创历史新高。

(桂文军)