

内蒙古自治区加快国企改革步伐

——访内蒙古国资委主任、党委书记苏和

■ 本报记者 王晓北

内蒙古自治区作为重要的能源基地,对中国经济的发展具有重要作用。位于内蒙古的国有企业也一直受到内蒙古自治区乃至国家的重视。

据《中国企业报》记者了解,推进国有企业改革改组、促进国有经济布局结构调整、深入实施大企业大集团战略、促进国有经济布局结构调整等是内蒙古今年国企改革的方向。为了对此有更深入地了解,记者采访了内蒙古自治区国资委主任、党委书记苏和。

《中国企业报》:目前,内蒙古自治区国有企业的发展情况如何?2014年国资委确定的新一年的工作思路是什么?

苏和:据初步统计,2013年,全区国有企业总资产达到23239亿元,同比增长17.8%;国有资产保值增值率达到107%。其中自治区本级全部国有企业资产总额达到3674亿元,同比增长18%;在自治区本级企业中,国资委出资监管企业资产总额达到2604.9亿元,各盟市、旗县国有企业总资产达到4102亿元。

苏和:2014年,全区国资国企工作的总体思路是:坚持和完善基本经济制度,坚持市场化改革方向,进一步深化国有企业改革,不断破解改革发展中的突出矛盾和问题;进一步完善国资监管体制机制,不断增强监管工作的针对性和有效性;进一步促进国有企业加快转型升级和结构调整步伐,切实转变经济发展方式,不断提升企业核心竞争力。

具体来讲,大体是促进国企改革壮大,实现现代企业制度,进行股权多元化改革。主要有坚持稳中求进,进一步提高国有经济发展质量和效益,完善国有资产统一监管体系,实



行经营性国有资产集中统一监管,准确界定不同国有企业功能,以管资本为主加强国有资产监管;健全完善监督工作体系,不断提高监管工作的有效性和针对性;深化股权多元化改革,积极发展混合所有制经济;加快完善现代企业制度,健全完善公司法人治理结构;充分发挥大企业大集团的作用,推动国有经济布局结构调整优化;加快推进转型升级,实现经济发展方式的转变;以作风和能力建设为重点提升党建科学化水平,把国有企业政治优势转化为企业核心竞争力。

《中国企业报》:您刚才提到准确界定不同国有企业功能,内蒙古国企将如何划分?如何以管资本为主加强国有资产监管?

苏和:按照国务院国资委的初步划分,国有企业大致可以分为三类:一是公用类企业,主要承担人民生活服务的公用事业企业;二是保障类企业,主要指占有国家特殊资源,承担必要的国民经济发展保障和国家安全责任的;三是商业类企业,即

处于一般竞争性领域的企业。从我区监管企业的实际情况来看,大多数企业处于一般竞争性领域,少数企业具有公益性或服务性。

对于公益性国有企业,十八届三中全会《决定》要求“进一步破除各种形式的行政垄断”。我区分类改革的方向是对供水、供电、燃气、路桥、公共交通等提供公益性产品或服务的企业,应加大投入,提升公共服务能力;对一般竞争性领域的国有企业,通过上市、转让、重组、引进战略投资者和市场化交易等方式实现股权多元化,降低国有股权比重。推动国有资本控股经营的自然垄断行业实行以政企分开、政资分开、特许经营、政府监管为主要内容的改革,放开竞争性业务,凡是能够引入竞争机制的行业尽可能放开。破除各种形式的行政垄断,促进公平竞争。

对于竞争性领域国有企业,《决定》指出要“积极发展混合所有制经济”,方向是进一步推进资本的股权多元化;对大型和特大型国企发展混合所有制经济的现实方式是依托资本市场直接进行多元化改造。改造成为整体上市公司,国企就彻底多元化了,国有资产就彻底资本化了,调整布局结构、进与退都很便捷,这就为下一步改革和结构调整创造了条件。

对于暂不具备放开条件行业中的企业,改革可能包括以下几方面内容:一是以内部改革为主要内容的改革;二是建立符合其功能特点的考核、评价体系;三是强化行业监管,要明确监管机构和监管内容;四是与政府间的财务关系安排,如政府购买服务等。

《中国企业报》:您提到深化股权多元化改革,积极发展混合所有制经济,将如何操作?

苏和:发展混合所有制经济,对于放大国有资本功能、保值增值、提高竞争力,提升国有资本运营效率,促进各种所有制资本取长补短、相互促进、共同发展,具有十分重要的意义。党中央对发展混合所有制经济的方向、思路和要求十分明确,十八届三中全会作出了混合所有制经济“是基本经济制度重要实现形式”这一理论创新的新论断。我们要改变传统观念,扫除思想上和体制机制上的障碍,积极创造有利于国民共进的良好环境。

我区国有企业发展混合所有制经济的方向是大部分国有企业通过公司制股份制改革,提高国有资本证券化率,加大改制上市力度等,逐步发展成为混合所有制企业;支持有条件的一般竞争性企业加快发展成为混合所有制企业,并通过子企业或项目直接融资引进战略投资者等方式,逐步降低国有股权的比例;引进一批股权投资机构和民营资本参与国有企业的股权多元化改革,试点推动企业集团层面的股权多元化改革,选择一批子企业发展混合所有制经济;鼓励地方国有企业与央企、外企和民营企业联合重组,优化产权结构,实现保值增值;通过实施股权多元化改革,吸引更多社会资本与国有资本共同发展,同时促进企业进一步完善公司治理结构和内部运行机制。

允许混合所有制经济实行企业员工持股,形成资本所有者和劳动者利益共同体。股权多元化改革要以市场化为导向,实行“一企一策”,分类进行研究,分类提出措施,不搞“一刀切”。要统筹安排,系统推进,稳妥操作,坚持公开透明和规范运作的原则,防止国有资产流失,推动混合所有制经济健康发展。

福建省国资委:加快培育壮大龙头企业

■ 高建生

今年以来,福建省国资委把加快培育壮大龙头企业作为重点工作任务,提出具体的工作措施,并要求省属企业制定细化工作方案。

福建省国资委将坚持“调结构、促改革、强服务”的方向,进一步壮大

省属企业产业龙头。到2020年,所有省属企业都要成为行业龙头,并有5至8家进入全国500强。

首先是“调结构”。通过推动船舶集团加大研发力度,带动福建省内其他造船企业逆势突围。延伸强化稀土产品加工产业链,推动厦门钨业加大省内外矿产资源的勘探和并购等。同

时,按主业突出的要求,让省属企业围绕主业集聚发展。

其次是“促改革”。通过进一步深化省属企业“三维”对接合作,推进福清核电、宁德核电等省属企业与央企合作项目的建设,培育能源产业龙头;推进能源集团与华润集团战略合作,巩固能源、建材产业龙头地位;加快交通集团

与华电福新能源公司合作开发罗源湾北岸码头,做大做强物流业;深化电子信息集团的闽台产业合作,保持新型显示整机制造在全国的优势地位。

最后是“强服务”。通过减少审核审批事项、会议数量、文件材料、检查评比,加强财务监督、审计监督、业绩考核、问责问效。

七年坚守如一日 攻坚开拓铸辉煌

——记中铁建设集团有限公司合肥南站项目经理王伟

人类学上有一个词叫“七年之痒”,意思是说许多事情发展到第七年就会不以人的意志出现一些问题,可能对某件事无法坚持,可能想换个环境。如果能坚持七年,并且一直坚守,可想其意志有多强。而在中铁建设集团有限公司合肥南站项目部就有这么一个人。

1998年7月从西南交通大学毕业后,他一直扎根于基层工作,无怨无悔。他夜以继日地奋战在一个又一个项目工地,完成了一个又一个重大施工项目;他厚积薄发,2007年从民用建筑跨越到铁路站房施工,从技术员到项目总工,再到项目经理,他担任一连串的重要职务,完成一次又一次的辉煌业绩,人们总是说他“技术全面、年轻有为”。他就是年仅37岁的中铁建设集团有限公司合肥南站项目经理、共产党员——王伟。

2007年,王伟担任厦门西站项目总工,这个工程是当时中铁建设集团承接的最大铁路标的工程,合同造价18个亿,对所有施工人员都是挑战。尤其困难的是,中铁建设集团以前很少涉及铁路站房项目,没有可参考和可借鉴的经验,王伟凭着扎实的理论知识和实践经验进行了刻苦的攻关,他白天和技术员跑现场,取得第一手资料,晚上看图纸,细化优化方案,凭着对中铁建设集团的无限忠诚,对建筑事业的无限热爱,王伟充分发挥党员同志的先锋模范

作用,任何工程困难都带头去啃,终于啃下了技术这块硬骨头,保质保量如期完成任务。他参与撰写的《双向不等高正交钢管桁架分块整体提升施工法》和《132米跨超长轻薄巨型钢管桁架安装施工法》两篇论文获得了股份公司科技进步奖,厦门西站工程被评为火车头奖。

2010年王伟担任长春站项目部经理一职,正值高铁大跃进之际,工期紧、任务重。面对一穷二白的状况,王伟事无巨细,提出了允许在工作中出现错误,但不允许无所作为的超前管理理念,注重对技术人员的培训,发挥主观能动性。作为一名党员,他还以身作则,自己编写资料,亲自进行技术授课。

2011年10月份,甲方突然改变预定工期,要求高架候车室冬季供暖,这时长春室外最低温度已达到-20℃,在这样恶劣气候条件下过渡采暖系统才形成,系统及设备未经过初步调试阶段直接运行,将面临巨大运行风险。王伟积极组织甲方、监理单位、使用单位共同研究讨论制订方案,将供暖风险降到最低。王伟带领大家反复开会研究讨论,分析各系统通水使用的利弊,制定换热站及所有室外二次网通水调试平稳后,先热风幕通水,后空调系统通水,最后地暖系统的整体通水系统,为最后实现节点工期转场提供了有力保障。

2012年9月28日,集团公司中标合肥南站项目,甲方依法合规跑步进场的要求,对于刚成立的项目部来说,简直是难如登天,加之甲方指定的办公区用地是当地菜农的菜地,菜农漫天要价,个人寻衅滋事,如处理不好,很可能造成群体性事件。为了解决问题,王伟多次去一线做工作:晓之以理,动之以情。其精诚打动了村民,最终保证了南站项目的顺利进场。

2013年是合肥南站攻坚克难最关键的一年,在总结第一批站房经验,开拓第二批站房工程市场的境况下,王伟适时地提出“抓效益、保安全、促进度”的九字方针,重点掌控成本管控,以成本管控控制项目效益,并通过将造价人员推向现场,施工生产计划先行,各项进出严格审核的管理模式,为项目创效提供有力保障。

为保证节点工期,王伟率先在项目部召开了劳动竞赛,走在了各兄弟项目的前列,并一鼓作气,成立了“王伟青年突击队”,为合肥南站施工生产提



项目经理王伟

供有力保障。

作为一名共产党员,王伟无论工作再忙,也会坚持政治理论学习,坚持理想信念,在思想上始终与党中央保持高度一致。面对手中权力,他严格落实廉洁自律方面的条例、规定,树立坚强的防线,不以权谋私,不腐化堕落,不奢侈浪费,过好权力关、金钱关、人情关;工作中,他对每一项决策,总是慎重行事,发扬民主,坚持调查研究,使工作决策具有科学性、客观性和正确性;走上领导岗位后,自己积极带头,充分发挥领导表率作用,发扬艰苦奋斗的优良传统,自觉接受组织和群众的监督。始终做到虚心、同心、全心、踏实、务实、诚实,想事、干事、成事,公正、廉政,保持中铁路人的本色,成为“干一项工程、育一批人才、占一片市场”的典范。(苏民)

开滦集团强力推动惠民利民专项行动

在党的群众路线教育实践活动中,开滦集团坚持改革发展成果全体员工共享,真心实意为广大员工办实事、解难事、做好事,用实际行动来检验活动的效果。

尽管经济形势非常严峻,但该集团仍然为员工工资与企业效益同步增长、安居保障、子女就业、金秋助学、医疗互助、安全健康、困难帮扶、老年幸福、环境治理、食宿和休养条件改善等“十大重点民生工程”安排专项资金11.23亿元。为保证各项民生工程的落实,还制定了专项行动实施方案,逐项明确了完成期限,成立了工作领导小组,确定了17个责任部门和37名牵头负责人,建立了督导调度、民主测评、考核评价工作制度。

目前,各项民生工程有序推进。在市场疲软、企业效益下滑的严峻形势下,开滦集团在加强销售工作的同时,调整优化薪酬分配结构,保证了在岗员工收入的基本稳定和并下一线员工的收入正常增长;建立健全了“定点医院—地面保健站—井下急救站—班组急救员”四级安全健康保障体系,将所有员工的健康状况纳入到体系之中;已投入助学金48.83万元,救助困难员工子女183人;进一步完善员工大病医疗互助制度,持续实施在岗及离退休员工定期健康体检、职业病定期检查、免费药物救治和定点病后康复治疗、大病补充医疗保险和因病致困救助等为主要内容的员工健康保障措施,有效地保证了员工身心和生命健康。2014年,该集团还将在2010—2013年累计解决员工子女就业4243人的基础上,力争再安排员工子女就业1000人以上。

资讯

金华焦化公司工会加强职工思想教育

面对低迷的焦化市场形势,冀中能源邯矿集团金华焦化公司工会充分发挥职能作用,把思想政治优势转化为推动企业科学发展和稳定队伍的动力,为实现全年各项生产经营目标奠定了基础。

该公司工会坚持在形势教育、安全生产、劳动竞赛等方面下功夫、做文章,使干部职工牢固树立“一盘棋”思想,为实现全年目标奠定基础。该公司工会围绕“安全就是效益”这一主题,不断加强对员工的安全思想教育,举办了安全知识有奖竞赛、观看事故案例警示片、安全警句漫画征集等形式多样、内容丰富、针对性较强的安全思想教育活动。强化安全亲情化教育,坚持组织女工协管员进入班组,一线送安全寄语、送安全嘱托,使安全管理工作更趋规范化、亲情化。(索志强)

邯矿集团陶一矿发挥女工协安保安作用

今年以来,冀中能源邯矿集团陶一矿工会为积极做好安全协管工作,围绕全矿安全工作重点,充分发挥好女工第二道防线作用,进一步确保全矿安全生产。

该矿工会定期组织女工协管员进车间、宿舍等场所,与职工沟通、交流,向职工灌输“安全就是效益”、“平安才能幸福”的安全理念,增强职工安全责任意识。在“三违”人员的帮教上,采取亲情互动的形式,用亲情的力量感化职工,使“三违”人员认识到违章的危害性,并承诺今后不再违章,争做安全放心人。(李东生)

荆各庄矿搭建创新平台激发员工创新活力

开滦荆各庄矿把员工岗位创新作为提高企业核心竞争力的重要一环。该矿明确了创新工作室的命名、经费等管理环节的工作要求;规范技术创新成果申报、验收、审核及奖励程序,吸引员工广泛参与,使员工技术创新活动向多领域发展。他们充分发挥创新工作室的引领示范作用,与“提质降本增效”活动和安全生产紧密结合,开展技术攻关和合理化建议等活动,破解公司发展难题。据统计,仅2013年,该矿完成员工自主创新项目62项,创效500多万元。(吴建华 李文忠)

康城社区开展党的群众路线调研周活动

为推动党的群众路线教育实践活动深入开展,冀中能源邯矿集团康城社区结合实际开展了“调研周”活动,为切实提高社区服务谋求良策。

该社区党政班子成员与基层支部书记组成三个调研小组,围绕如何完善矿区服务开展调研,分别深入部门科室、居民小区中,围绕信访、医疗、工资、住房、计生、治安等13项涉及职工家属切身利益的民生问题,从“重点是什么、焦点在哪里、难点怎么办”三个方面,采取召开座谈会、发放民情调查表、居民谈话等形式展开深入调研。(赵震)

冀中能源邯矿集团康城社区强作风提效能

为深入贯彻落实党的群众路线教育实践活动,冀中能源邯矿集团康城社区多措并举强化作风建设,进一步提升服务管理效能。该社区通过集中学习和个人学习相结合的形式,加强对改进工作作风相关规定学习,增强了广大党员干部责任意识。进一步修订完善学习、考勤、财务、目标考核、精细化管理等十余项管理制度,强化监督考核,提高制度执行力。严格落实首问负责制、限时办结制等各项规章制度的落实,规范公务用车、业务招待等行为,大力倡导厉行节约的良好风气。(赵震)

冀中能源邯矿集团康城社区严格考评

冀中能源邯矿集团康城社区按照“严管理、保目标,破难题、保稳定”的工作重点,结合社区工作和服务实际,采取三级考评制度,全面提升社区服务水平和服务质量。

该社区围绕社保、医疗、水电网、通讯、维修等17项服务以及节能减排、节支降耗、信访稳定工作,在各部门、科室科级领导和负责人开展承诺践诺活动。对各岗位工作明确了主要措施和完成目标的具体时间,承诺内容通过内部网、宣传栏进行公开,接受监督和定期督查,确保时间任务同步。(赵震)